

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "18. oktobar" Podgorica <skola@os-18oktobar.edu.me>  
**Sent:** Monday, May 16, 2022 10:57 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Dokumentacija  
**Attachments:** SCAN0010.PDF; Sporazum o preuzimanju radnika.PDF; Ugovor o radu.PDF; Zadnji izvod iz banke.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
16-05-2022	03-01-	920/	

3109

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo traženu dokumentaciju.

Za sve dodatne informacije stojimo na raspolaganju.

S poštovanjem,

Direktor  
Željko Bojanić

2114  
15.04.22

ЛПНА ГОРА - Главни град Подгорица  
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА  
"18. ОКТОБАР"  
Број 151  
Беоца, 19.04. 2022 год.

Na osnovu člana 82 i 109 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, i 47/17) i člana 45 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) direktor JU OŠ „Đoko Prelević“-Ublj i direktor JU OŠ „18 oktobar“-Bioče, i konkursa od 30.03.2022. zaključuju:

## SPORAZUM

O preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

1. **Slavica Pjesivac**, nastavnik ruskog jezika, koja je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU OŠ „Đoko Prelević“- Ublj, nema normu časova utvrđenu Zakonom za školsku 2021/2022. godinu, odnosno izvodi nastavu iz ruskog jezika u trajanju od 8 časova nedeljno, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „18 oktobar“-Bioče na poslove nastavnika ruskog jezika za 8 nastavnih časova nedeljno, kao dopuna norme, počev od 15.04.2022.godine.
2. Sporazum se zaključuje do raskida radnog odnosa kod jedne od ugovorenih strana, a najkasnije do 31.08.2022. godine.
3. Imenovani će sva prava iz radnog odnosa ostvariti u školi u kojoj je zaposlen na određeno vrijeme, odnosno u JU OŠ „Đoko Prelević“-Ublj, a škola u kojoj vrši dopunu norme u obavezi je da matičnoj školi uredno dostavlja sve podatke od važnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza proisteklih iz radnog odnosa imenovane.
4. Ovaj sporazum je napravljen u 3 (tri) istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorena strana zadržava po jedan primjerak, a jedan se uručuje imenovanom.

JU OŠ „Đoko Prelević“-Ublj  
VD DIREKTOR

Radomir Scepanovic  
Radomir Scepanovic



Slavica Pjesivac  
Slavica Pjesivac

JU OŠ „18 oktobar“-Bioče  
VD DIREKTOR

Zeljko Bojanic  
Zeljko Bojanic





**JU OSNOVNA ŠKOLA „18. OKTOBAR“  
BIOČE**

Broj: 155

Podgorica, 19.04.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30,31, 32,33, 37 i 41 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 od 30.12.2019; 8/21 od 26.01.2021; 59/21 od 4.06.2021 i 68/21 od 23.06.2021) člana 100a i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02;31/05; 49/07 ; „ Sl.list CG“ 45/10,73/10,45/11,36/13,39/13 , 47/17 i 59/21), Sporazuma sa JU OŠ „Đoko Prelević“ Ubli broj 151 i člana 22. Statuta škole , zaključen je

**UGOVOR O RADU  
na određeno vrijeme**

Između:

JU OŠ "18. Oktobar"- Bioče, koju zastupa direktor Željko Bojanić (u daljem tekstu: Poslodavac);

Slavice Pješivac LK broj \_\_\_\_\_ sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filozofskim fakultetom, profesor ruskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni).

**Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2.**

Zaposleni Slavica Pješivac, sa završenim Filozofskim fakultetom, profesor ruskog jezika i književnosti obrazovanje učitelja i položenim stručnim ispitom zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 8 časova nastavne norme do raskida radnog odnosa jedne od ugovorenih strana a najduže do 31.08.2022. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad po ovom ugovoru dana 15. 04. 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

**Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ce ruskog jezika sa nepunom normom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stecen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

#### Član 5.

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

#### Član 6.

Zaposlena će prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ „Đoko Prelević“ Ublj.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena/i nije zadovoljna/an odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

#### Član 10.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 11.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

**Član 12.**

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu-og, a dva za poslodavca.

Zaposlena/ ni,

Sljenušay  
Slavica Pješivac



Poslodavac,

ZBojan  
direktor škole Željko Bojančić