

Jovana Radovic

From: Sandra Pejović
Sent: Tuesday, June 14, 2022 7:40 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Predmet: Odluke po konkursu
Attachments: odluka-muzičko1 001.jpg; odluka1a-muzičko 001.jpg; odluka-informatika1 001.jpg; odluka2-informatika 001.jpg; odluka-geografija1 001.jpg; odluka-geografija2 001.jpg; odluka-geografija3 001.jpg; odluka-istorija1 001.jpg; odluka-istorija2 001.jpg; odluka-likovno1 001.jpg; odluka-likovno2 001.jpg; odluka-matematika 001.jpg; odluka-njemački1 001.jpg; odluka-njemački2 001.jpg

From: OS "Braca Ribar" Bijelo Polje [mailto:skola@os-bribar-bp.edu.me]
Sent: Monday, June 13, 2022 8:40 PM
To: Sandra Pejović
Subject: Predmet: Odluke po konkursu

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

15-06-2022

Primi, broj:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost:
		0201920/7541		

Државна Општина Борово Поље
ЈУ ОШ „БРАЋА РИБАР“ - ЗАТОН
Број: 02-100/22-262
Затон, 07.06.2022. год.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101 stav 1 i 4 i člana 101a Opšteg Zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, direktor JU OŠ „Braća Ribar“ u Zatonu, povodom raspisanog konkursa, donio je:

ODLUKU

Da se na radno mjesto nastavnik/ca muzičke kulture, za rad u Matičnoj školi u Zatonu za 6 (šest) nastavnih časova nedjeljno, 1 (jedan) izvršilac, za nepuno radno vrijeme, na određeno vrijeme, gdje je predviđen probni rad od jednog mjeseca, ne primi prijavljeni kandidat, iz razloga što ne ispunjava tražene uslove konkursa.

Образложење

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 11.05.2022. godine, za radno mjesto nastavnik/ca muzičke kulture, prijavila se kandidatkinja:

1. Merdović Slađana, stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, sa ovjerenom kopije diplome osnovnih akademskih studija, uvjerenjem o crnogorskom državljanstvu, ovjerenom kopijom licence za rad i uvjerenjem o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.

Traženi uslovi za nastavnik/ca muzičke kulture po konkursu su:

1. profesor muzičke kulture, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. dozvola za rad (licenca);
4. crnogorsko državljanstvo;
5. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti;
6. predviđen je probni rad u trajanju od 1 mjeseca.

Prijava na konkurs je dostavljena blagovremeno.

JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, se dana 05.05.2022. godine, obratila Ministarstvu prosvjete zahtjevom za izdavanje saglasnosti za raspisivanje konkursa, koji je zaveden pod brojem 02-100/22-146. Ministarstvo prosvjete, je dana 07.06.2022. godine, putem e-mail, poslalo obavještenje, koje je od strane škole zavedeno pod rednim brojem 02-100/22-244, dana 08.06.2022. godine, da je u toku davanje saglasnosti nadležnog ministarstva za raspisivanje konkursa za slobodna radna mjesta, jer je odgovarajuća potvrda kasnila zbog objektivnih razloga.

Radno mjesto nastavnik/ca muzičke kulture, je sistematizovano na osnovu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton br.724 od 12.11.2021. godine, za šta je

Ministarstvo prosvjete, izdalo neophodnu saglasnost br. 04-603/21-12192/2 od 21.03.2022. godine.

Komisija imenovana rješenjem broj 757 od 25.11.2021. godine, izvršila je uvid u dokumentaciju kandidata prijavljene na konkurs i dostavila prijedlog broj 214 od 01.06.2022. godine. Konkurs će ponovo biti raspisan u zakonom predviđenom roku, dok se ne prijavi kandidat koji ispunjava uslove konkursa.

Shodno navedenom, direktor škole je donio Odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Bijelom Polju, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
-prijavljenoj kandidatkinji
-A/a



Direktor

Stijović Arso

Прва група основних средњих школа
ЈАНКА УСТАЈИЋА ОШОБЕНА ШКОЛА

„БРАЋА РИБАР“

Број 02-100/22-255

Затон 09.06.2022 год.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101 stav 1 i 4 i člana 101a Opšteg Zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, direktor JU OŠ „Braća Ribar“ u Zatonu, povodom raspisanog konkursa, donio je:

ODLUKU

Da se na radno mjesto nastavnik/ca informatike sa tehnikom, za rad u: Matičnoj školi u Zatonu za 4 (četiri) nastavna časa nedjeljno, Područnoj ustanovi u Dubovu za 1 (jedan) nastavni čas nedeljno, Područnoj ustanovi u Laholu za 1 (jedan) nastavni čas nedeljno i Područnoj ustanovi na Brzavi za 1 (jedan) nastavni čas nedeljno, 1 (jedan) izvršilac, za nepuno radno vrijeme, na određeno vrijeme, gdje je predviđen probni rad od jednog mjeseca, ne primi prijavljeni kandidat, iz razloga što ne ispunjava tražene uslove konkursa.

Образложење

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 11.05.2022. godine, za radno mjesto nastavnik/ca informatike sa tehnikom, prijavio se sledeći kandidat:

1. Drljević Dragan, stepen bachelor (BSc) mašinstvo, sa ovjerenom kopijom uvjerenja o završenim osnovnim akademskim studijama, ovjerenom kopijom uvjerenja o crnogorskom državljanstvu, ovjerenom kopijom da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, ovjerenom kopijom izvoda iz matičnog registra rođenih, kopijom biometrijske lične karte i ovjerenom kopijom uvjerenja o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.

Traženi uslovi za nastavnik/ca informatike sa tehnikom po konkursu su:

1. Profesor informatike sa tehnikom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. dozvola za rad (licenca);
4. crnogorsko državljanstvo;
5. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti;
6. predviđen je probni rad u trajanju od 1 mjeseca.

Prijava na konkurs je dostavljena blagovremeno.

JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, se dana 05.05.2022. godine, obratila Ministarstvu prosvjete zahtjevom za izdavanje saglasnosti za raspisivanje konkursa, koji je zaveden pod brojem 02-100/22-146. Ministarstvo prosvjete, je dana 07.06.2022. godine, putem e-mail, poslalo obavještenje, koje je od strane škole zavedeno pod rednim brojem 02-100/22-244, dana 08.06.2022. godine, da je u toku davanje saglasnosti nadležnog

ministarstva za raspisivanje konkursa za slobodna radna mjesta, jer je odgovarajuća potvrda kasnila zbog objektivnih razloga.

Radno mjesto nastavnik/ca informatike sa tehnikom, je sistematizovano na osnovu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton br.724 od 12.11.2021. godine, za šta je Ministarstvo prosvjete, izdalo neophodnu saglasnost br. 04-603/21-12192/2 od 21.03.2022. godine.

Komisija imenovana rješenjem broj 757 od 25.11.2021. godine, izvršila je uvid u dokumentaciju kandidata prijavljenog na konkurs i dostavila prijedlog broj 214 od 01.06.2022. godine. Konkurs će ponovo biti raspisan u zakonom predviđenom roku, dok se ne prijavi kandidat koji ispunjava uslove konkursa.

Shodno navedenom, direktor škole je donio Odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Bijelom Polju, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
-prijavljenom kandidatu
-A/a



Direktor
Stijović Arso

Црна Гора - Општина Бијело Поље
ЈАЗНА УСТАНОЈА ООД ЈУ ОШ - КОЛА
"БРАЋА РИБАР"
Бр. 92-100/22-258
Датум 09.06.2022 год.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101 stav 1 i 4 i člana 101a Opšteg Zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, direktor JU OŠ „Braća Ribar“ u Zatonu, povodom raspisanog konkursa, donio je:

OBLUKU

o izboru kandidata na određeno vrijeme

Brajić Bojana iz Bijelog Polja, bira se u radni odnos sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme do 31.08.2022. godine, na radno mjesto nastavnik/ca geografije, za rad u Matičnoj školi u Zatonu za 8 (osam) nastavnih časova nedjeljno.

Primljeni kandidat će ostvarivati prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa od 10.06.2022. godine.

Образложење

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 11.05.2022. godine, za radno mjesto nastavnik/ca geografije, prijavili su se sledeći kandidati:

1. Brajić Bojana, master geograf, sa ovjerenom kopijom diplome o stečenom visokom obrazovanju i akademskom nazivu master geograf, ovjerenom kopijom uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju drugog stepena akademskih studija i stečenim stručnim nazivom master geograf, ovjerenom kopijom rješenja o priznavanju uvjerenja o stečenom stepenu Master geograf, ovjerenom kopijom diplome o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu diplomirani geograf, ovjerenom kopijom licence za rad, ovjerenom kopijom rješenja o izdavanju licence, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenom kopijom uvjerenja o crnogorskom državljanstvu, ovjerenom kopijom biometrijske lične karte, uvjerenjem o neosuđivanosti i ovjerenom kopijom uvjerenja o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.
2. Dangubić Duško, diplomirani geograf, sa ovjerenom kopijom diplome o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu diplomirani geograf, sa ovjerenom kopijom licence za rad, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenom kopijom biometrijske lične karte, uvjerenjem o neosuđivanosti, potvrdom o završenoj obuci na temu interaktivne metode u nastavi geografije i uvjerenjem o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.
3. Bošković Vladimir, master geograf, biografija-CV, sa ovjerenom kopijom diplome o stečenom visokom obrazovanju i akademskom nazivu master geograf, ovjerenom kopijom dodatka diplomi o položenim ispitima, ovjerenom kopijom diplome o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu diplomirani geograf, sa ovjerenom kopijom licence za rad, ovjerenom kopijom rješenja o izdavanju licence, ovjerenom kopijom izvoda iz matičnog registra rođenih, ovjerenom kopijom uvjerenja o crnogorskom državljanstvu, i uvjerenjem o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.
4. Barjaktarović Mladen, stepen specijaliste (Spec. Art) geografija-prosvjetno pedagoški smjer, sa ovjerenom kopijom uvjerenja o završenim osnovnim akademskim studijama i stečenim nazivom stepen bachelor (BA)-geografija, sa

ovjerenom kopijom uvjerenja o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama i stečenim nazivom stepen specijaliste (Spec. Art) geografija-prosvjetno pedagoški smjer, ovjerenom kopijom potvrde o obavljenom pripravničkom stažu i ovjerenom kopijom biometrijske lične karte.

5. Baltić Milorad, profesor istorije, sa ovjerenom kopijom uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu profesor istorije, ovjerenom kopijom rješenja o priznavanju uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu profesor istorije, ovjerenom kopijom licence za rad, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenim ispitima, uvjerenjem o neosuđivanosti i ovjerenom kopijom uvjerenja o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.

Traženi uslovi za nastavnik/ca geografije, po konkursu su:

1. Profesor geografije, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. dozvola za rad (licenca);
4. crnogorsko državljanstvo;
5. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti;
6. predviđen je probni rad u trajanju 1 mjeseca.

Prijave na konkurs su dostavljene blagovremeno.

JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, se dana 05.05.2022. godine, obratila Ministarstvu prosvjete zahtjevom za izdavanje saglasnosti za raspisivanje konkursa, koji je zaveden pod brojem 02-100/22-146. Ministarstvo prosvjete, je dana 07.06.2022. godine, putem e-mail, poslalo obavještenje, koje je od strane škole zavedeno pod rednim brojem 02-100/22-244, dana 08.06.2022. godine, da je u toku davanje saglasnosti nadležnog ministarstva za raspisivanje konkursa za slobodna radna mjesta, jer je odgovarajuća potvrda kasnila zbog objektivnih razloga.

Radno mjesto nastavnik/ca geografije je sistematizovano na osnovu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton br.724 od 12.11.2021. godine, za šta je Ministarstvo prosvjete, izdalo neophodnu saglasnost br. 04-603/21-12192/2 od 21.03.2022. godine.

Komisija imenovana rješenjem broj 757 od 25.11.2021. godine, izvršila je uvid u dokumentaciju kandidata prijavljenih na konkurs i dostavila prijedlog broj 214 od 01.06.2022. godine o izboru kandidata.

Kandidat Bošković Vladimir, master geograf, zbog isteka licence za rad, ne ispunjava uslove konkursa. Kandidat Barjaktarović Mladen, stepen specijaliste (Spec. Art) geografija-prosvjetno pedagoški smjer, nema položen stručni ispit, niti licencu za rad. Kandidat Baltić Milorad, profesor istorije, nema odgovarajuće zvanje, koje je predviđeno uslovima konkursa.

Kandidati Brajić Bojana, master geograf i Dangubić Duško, diplomirani geograf ispunjavaju zakonom sve propisane uslove konkursa, s tim što se u radni odnos bira kandidat Brajić Bojana, master geograf, zbog radnog iskustva provedenog u nastavi i višeg stepena obrazovnih referenci.

Shodno navedenom, direktor škole je donio Odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Bijelom Polju, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
-prijavljenim kandidatima
-A/a



Direktor
Bijović Arso

Центар за Општу Београдску Пошту
ЈУ ОШ „БРАЋА РИБАР“
Број 02-100/22-26
Затон, 09.06. 2022 год.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101 stav 1 i 4 i člana 101a Opšteg Zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, direktor JU OŠ „Braća Ribar“ u Zatonu, povodom raspisanog konkursa, donio je:

ODLUKU

o izboru kandidata na određeno vrijeme

Baltić Milorad iz Bijelog Polja, bira se u radni odnos sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme do 31.08.2022. godine, na radno mjesto nastavnik/ca istorije, za rad u Matičnoj školi u Zatonu za 9 (devet) nastavnih časova nedjeljno.

Primljeni kandidat će ostvarivati prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa od 10.06.2022. godine.

Образложење

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 11.05.2022. godine, za radno mjesto nastavnik/ca istorije, prijavio se sledeći kandidat:

1. Baltić Milorad, profesor istorije, sa ovjerenom kopijom uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu profesor istorije, ovjerenom kopijom rješenja o priznavanju uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu profesor istorije, ovjerenom kopijom licence za rad, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenim ispitima, uvjerenjem o neosudivanosti i ovjerenom kopijom uvjerenja o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.

Traženi uslovi za nastavnik/ca istorije po konkursu su:

1. Profesor istorije, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. dozvola za rad (licenca);
4. crnogorsko državljanstvo;
5. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti;
6. predviđen je probni rad u trajanju od 1 mjeseca.

Prijava na konkurs je dostavljena blagovremeno, sa potpunom dokumentacijom.

JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, se dana 05.05.2022. godine, obratila Ministarstvu prosvjete zahtjevom za izdavanje saglasnosti za raspisivanje konkursa, koji je zaveden pod brojem 02-100/22-146. Ministarstvo prosvjete, je dana 07.06.2022. godine, putem e-mail, poslalo obavještenje, koje je od strane škole zavedeno pod rednim brojem 02-100/22-244, dana 08.06.2022. godine, da je u toku davanje saglasnosti nadležnog ministarstva za raspisivanje konkursa za slobodna radna mjesta, jer je odgovarajuća potvrda kasnila zbog objektivnih razloga.

Radno mjesto nastavnik/ca istorije je sistematizovano na osnovu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton br.724 od 12.11.2021. godine, za šta je Ministarstvo prosvjete, izdalo neophodnu saglasnost br. 04-603/21-12192/2 od 21.03.2022. godine.

Komisija imenovana rješenjem broj 757 od 25.11.2021. godine, izvršila je uvid u dokumentaciju kandidata prijavljenog na konkurs i dostavila prijedlog broj 214 od 01.06.2022. godine o izboru kandidata.

Kandidat Baltić Milorad, profesor istorije, bira se u radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2022. godine, jer ispunjava zakonom sve propisane uslove konkursa.

Shodno navedenom, direktor škole je donio Odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Bijelom Polju, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
-prijavljenom kandidatu
-A/a



Црпа Гора - Општина Бијело Поље
ЈАВНА УСТАНОВА - ОСРЕДНА ШКОЛА
"БРАЋА РИБАР"
Број 02-100/22-281
Затон, 05.06. 2022 год.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101 stav 1 i 4 i člana 101a Opšteg Zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, direktor JU OŠ „Braća Ribar“ u Zatonu, povodom raspisanog konkursa, donio je:

ODLUKU o izboru kandidata na neodređeno vrijeme

Jovović Milan iz Bijelog Polja, bira se u radni odnos sa nepunim radnim vremenom na neodređeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik/ca likovne kulture, za rad u Matičnoj školi u Zatonu za 6 (šest) nastavnih časova nedjeljno.

Primljeni kandidat će ostvarivati prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa od 10.06.2022. godine.

Образложење

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 11.05.2022. godine, za radno mjesto nastavnik/ca likovne kulture, prijavio se sledeći kandidat:

1. Jovović Milan, stepen specijaliste (Spec.Art)-vajarstvo, sa ovjerenom kopijom uvjerenja o završenim postdiplomskim akademskim studijama, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenom kopijom licence za rad, ovjerenom kopijom rješenja o izdavanju licence, uvjerenjem o crnogorskom državljanstvu i uvjerenjem o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.

Traženi uslovi za nastavnik/ca likovne kulture po konkursu su:

1. profesor likovne kulture, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. dozvola za rad (licenca);
4. crnogorsko državljanstvo;
5. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti;
6. predviđen je probni rad u trajanju od 6 mjeseci.

Prijava na konkurs je dostavljena blagovremeno, sa potpunom dokumentacijom.

JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, se dana 05.05.2022. godine, obratila Ministarstvu prosvjete zahtjevom za izdavanje saglasnosti za raspisivanje konkursa, koji je zaveden pod brojem 02-100/22-146. Ministarstvo prosvjete, je dana 07.06.2022. godine, putem e-mail, poslalo obavještenje, koje je od strane škole zavedeno pod rednim brojem 02-100/22-244, dana 08.06.2022. godine, da je u toku davanje saglasnosti nadležnog ministarstva za raspisivanje konkursa za slobodna radna mjesta, jer je odgovarajuća potvrda kasnila zbog objektivnih razloga.

Radno mjesto nastavnik/ca likovne kulture je sistematizovano na osnovu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton br.724 od 12.11.2021. godine, za šta je

Ministarstvo prosvjete, izdalo neophodnu saglasnost br. 04-603/21-12192/2 od 21.03.2022. godine.

Komisija imenovana rješenjem broj 757 od 25.11.2021. godine, izvršila je uvid u dokumentaciju kandidata prijavljenog na konkurs i dostavila prijedlog broj 214 od 01.06.2022. godine o izboru kandidata.

Kandidat Jovović Milan, stepen specijaliste (Spec.Art)-vajarstvo, bira se u radni odnos na neodređeno vrijeme, jer ispunjava zakonom sve propisane uslove konkursa.

Shodno navedenom, direktor škole je donio Odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Bijelom Polju, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
-prijavljenom kandidatu
-A/a



Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101 stav 1 i 4 i člana 101a Opšteg Zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) i člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, direktor JU OŠ „Braća Ribar“ u Zatonu, povodom raspisanog konkursa, donio je:

ODLUKU

Konkurs za nastavnik/ca matematike, I (jedan) izvršilac, za nepuno radno vrijeme, na određeno vrijeme, gdje je predviđen probni rad od jednog mjeseca, nije realizovan, jer nije bilo prijavljenih kandidata.

Obrazloženje

Traženi uslovi po konkursu, koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 11.05.2022. godine, za radno mjesto nastavnik/ca matematike su:

1. Profesor matematike, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. dozvola za rad (licenca);
4. crnogorsko državljanstvo;
5. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti;
6. predviđen je probni rad u trajanju od 1 mjeseca.

JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, se dana 05.05.2022. godine, obratila Ministarstvu prosvjete zahtjevom za izdavanje saglasnosti za raspisivanje konkursa, koji je zaveden pod brojem 02-100/22-146. Ministarstvo prosvjete, je dana 07.06.2022. godine, putem e-mail, poslalo obavještenje, koje je od strane škole zavedeno pod rednim brojem 02-100/22-244, dana 08.06.2022. godine, da je u toku davanje saglasnosti nadležnog ministarstva za raspisivanje konkursa za slobodna radna mjesta, jer je odgovarajuća potvrda kasnila zbog objektivnih razloga.

Radno mjesto nastavnik/ca informatike sa tehnikom, je sistematizovano na osnovu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton br.724 od 12.11.2021. godine, za šta je Ministarstvo prosvjete, izdalo neophodnu saglasnost br. 04-603/21-12192/2 od 21.03.2022. godine.

Konkurs će ponovo biti raspisan u zakonom predviđenom roku, dok se ne prijavi kandidat koji ispunjava uslove konkursa.

Shodno navedenom, direktor škole je donio Odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Bijelom Polju, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-A/a



Direktor

Stijević Anđeo

Ирина Гера - О. ШКОЛА
УСТАВНО ПРАВО
"БРАЋА РИБАР"
Бр. 2-10/22-263
Затон 05.06. 2022 год.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101 stav 1 i 4 i člana 101a Opšteg Zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, direktor JU OŠ „Braća Ribar“ u Zatonu, povodom raspisanog konkursa, donio je:

ODLUKU

o izboru kandidata na neodređeno vrijeme

Kasumović Jelena iz Berana, bira se u radni odnos sa nepunim radnim vremenom na neodređeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik/ca njemačkog jezika, za rad u Matičnoj školi u Zatonu za 6 (šest) nastavnih časova nedjeljno.

Primljeni kandidat će ostvarivati prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa od 10.06.2022. godine.

Образложење

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 11.05.2022. godine, za radno mjesto nastavnik/ca njemačkog jezika, prijavili su se sledeći kandidati:

1. Kasumović Jelena, Stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, biografija-CV, sa ovjerenom kopijom uvjerenja o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama, sa ovjerenom kopijom licence za rad, ovjerenom kopijom rješenja o izdavanju licence, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenom stručnom ispitu, uvjerenjem o cmogorskom državljanstvu, ovjerenom kopijom uvjerenja o neosuđivanosti i ovjerenom kopijom uvjerenja o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.
2. Bahović Anes, Stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, biografija-CV, sa ovjerenom kopijom uvjerenja o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama, ovjerenom kopijom diplome o završenim osnovnim akademskim studijama, ovjerenom kopijom licence za rad, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenom kopijom uvjerenja o obavljenom stručnom osposobljavanju, uvjerenjem o cmogorskom državljanstvu, ovjerenom kopijom biometrijske lične karte, uvjerenjem o mjestu prebivališta i ovjerenom kopijom uvjerenja o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.
3. Nišavić Biljana, Stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, sa ovjerenom kopijom uvjerenja o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama, sa ovjerenom kopijom licence za rad, ovjerenom kopijom uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenom kopijom biometrijske lične karte, uvjerenjem o neosuđivanosti i uvjerenjem o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.
4. Šahman Amijan, Stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, sa kopijom diplome o postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama, kopijom uvjerenja o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama, kopijom licence za rad, kopijom uvjerenja o položenom stručnom ispitu i kopijom potvrde o pohađanom programu stručnog usavršavanja.

Traženi uslovi za nastavnik/ca njemačkog jezika, po konkursu su:

1. Profesor njemačkog jezika, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. dozvola za rad (licenca);
4. crnogorsko državljanstvo;
5. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti;
6. predviđen je probni rad u trajanju od 6 mjeseca.

Prijave na konkurs su dostavljene blagovremeno.

JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, se dana 05.05.2022. godine, obratila Ministarstvu prosvjete zahtjevom za izdavanje saglasnosti za raspisivanje konkursa, koji je zaveden pod brojem 02-100/22-146. Ministarstvo prosvjete, je dana 07.06.2022. godine, putem e-mail, poslalo obavještenje, koje je od strane škole zavedeno pod rednim brojem 02-100/22-244, dana 08.06.2022. godine, da je u toku davanje saglasnosti nadležnog ministarstva za raspisivanje konkursa za slobodna radna mjesta, jer je odgovarajuća potvrda kasnila zbog objektivnih razloga.

Radno mjesto nastavnik/ca njemačkog jezika, je sistematizovano na osnovu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton br.724 od 12.11.2021. godine, za šta je Ministarstvo prosvjete, izdalo neophodnu saglasnost br. 04-603/21-12192/2 od 21.03.2022. godine.

Komisija imenovana rješenjem broj 757 od 25.11.2021. godine, izvršila je uvid u dokumentaciju kandidata prijavljenih na konkurs i dostavila prijedlog broj 214 od 01.06.2022. godine o izboru kandidata.

Uvidom u konkursnu dokumentaciju kandidata Šahman Amijana, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, je ustanovljeno da nema ovjerena dokumenta, niti je predao dokaz o crnogorskom državljanstvu.

Kandidati Kasumović Jelena, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, Bahović Anes, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer i Nišavić Biljana, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, ispunjavaju zakonom sve propisane uslove konkursa, s tim što se u radni odnos bira kandidat Kasumović Jelena, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, zbog višeg stepena obrazovnih referenci i prethodnog radnog iskustva.

Shodno navedenom, direktor škole je donio Odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Bijelom Polju, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
-prijavljenim kandidatima
-A/a



Direktor
Arso

Traženi uslovi za nastavnik/ca njemačkog jezika, po konkursu su:

1. Profesor njemačkog jezika, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. dozvola za rad (licenca);
4. crnogorsko državljanstvo;
5. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti;
6. predviđen je probni rad u trajanju od 6 mjeseca.

Prijave na konkurs su dostavljene blagovremeno.

JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton, se dana 05.05.2022. godine, obratila Ministarstvu prosvjete zahtjevom za izdavanje saglasnosti za raspisivanje konkursa, koji je zaveden pod brojem 02-100/22-146. Ministarstvo prosvjete, je dana 07.06.2022. godine, putem e-mail, poslalo obavještenje, koje je od strane škole zavedeno pod rednim brojem 02-100/22-244, dana 08.06.2022. godine, da je u toku davanje saglasnosti nadležnog ministarstva za raspisivanje konkursa za slobodna radna mjesta, jer je odgovarajuća potvrda kasnila zbog objektivnih razloga.

Radno mjesto nastavnik/ca njemačkog jezika, je sistematizovano na osnovu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton br.724 od 12.11.2021. godine, za šta je Ministarstvo prosvjete, izdalo neophodnu saglasnost br. 04-603/21-12192/2 od 21.03.2022. godine.

Komisija imenovana rješenjem broj 757 od 25.11.2021. godine, izvršila je uvid u dokumentaciju kandidata prijavljenih na konkurs i dostavila prijedlog broj 214 od 01.06.2022. godine o izboru kandidata.

Uvidom u konkursnu dokumentaciju kandidata Šahman Amijana, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, je ustanovljeno da nema ovjerena dokumenta, niti je predao dokaz o crnogorskom državljanstvu.

Kandidati Kasumović Jelena, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, Bahović Anes, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer i Nišavić Biljana, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, ispunjavaju zakonom sve propisane uslove konkursa, s tim što se u radni odnos bira kandidat Kasumović Jelena, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, zbog višeg stepena obrazovnih referenci i prethodnog radnog iskustva.

Shodno navedenom, direktor škole je donio Odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Bijelom Polju, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
-prijavljenim kandidatima
-A/a



Direktor
Stjepan Arso

Jovana Radovic

From: Sandra Pejović
Sent: Tuesday, June 14, 2022 7:40 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Predmet: Dostava ugovora o radu
Attachments: ugovor1 001 Jovović.jpg; ugovor1a Jovović 001.jpg; ugovor2 Jovović 001.jpg; ugovor2a Jovović 002.jpg; ugovor3 Jovović 001.jpg; ugovor3a Jovović 001.jpg; ugovor1 Merdović 001.jpg; ugovor1a Merdović 002.jpg; ugovor2 Merdović 001.jpg; ugovor2a Merdović 001.jpg; Ugovor1 Drljević 001.jpg; ugovor1a Drljević 001.jpg; ugovor2 Drljević 001.jpg; ugovor2a Drljević 001.jpg

From: OS "Braca Ribar" Bijelo Polje [mailto:skola@os-bribar-bp.edu.me]
Sent: Monday, June 13, 2022 8:52 PM
To: Sandra Pejović
Subject: Predmet: Dostava ugovora o radu

Устав и Уредба - Основна школа
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"БРАЋА РИБАР"
Број 02-189/22-12-9
Затон 21. IV. 2022 год.

Na osnovu čl. 29, 37 i 62. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso vd direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Jovović Milan, stepen specijaliste (Spec.Art)-vajarstvo iz Bijelog Polja. VII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 (trideset) dana, počev od 21.04.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor likovne kulture u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton– Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 31 časa u radnoj nedjelji, i to: 6 (šest) nastavnih časova u Matičnoj školi u Zatonu, sa dopunom do norme u JU OŠ „Vuk Karadžić“-Bistrica od 4 (četiri) nastavna časa nedjeljno i JU OŠ „Marko Miljanov“ od 4 (četiri) nastavna časa.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Jovović Milan



POSLODAVAC

Jovović Arso

BIJELOG POLJE - OŠ "BRAĆA RIBAR"
Bijela Učiteljska ulica, 51016
"BRAĆA RIBAR"
Bilježnica 02-190/22-184
Zaton 20.05. 2022 god.

Na osnovu čl. 29, 37 i 62. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Jovović Milan, stepen specijaliste (Spec.Art)-vajarstvo iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 (trideset) dana, počev od 20.05.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.05.2022. godine, od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor likovne kulture u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton– Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 31 časa u radnoj nedjelji, i to: 6 (šest) nastavnih časova u Matičnoj školi u Zatonu , sa dopunom do norme u JU OŠ „Vuk Karadžić“-Bistrica od 4 (četiri) nastavna časa nedjeljno i JU OŠ „Marko Miljanov“ od 4 (četiri) nastavna časa.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

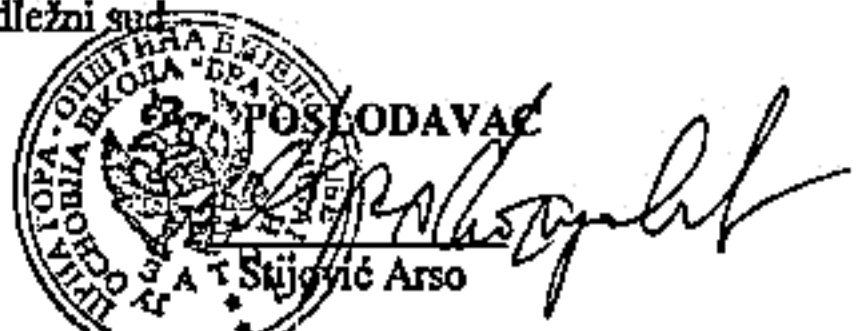
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI


Jovović Milan


POSLODAVAC
Stijović Arso

Училиште „БРАЋА РИБАР“
ЈАВНА УЧИЛИШТА ОШ „БРАЋА РИБАР“

„БРАЋА РИБАР“

Број 02-109/22-267

Затон, 10.06. 2022 год.

Na osnovu čl. 29, 36 i 62. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Jovović Milan, stepen specijaliste (Spec.Art)-vajarstvo iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 10.06.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.06.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor likovne kulture u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton- Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 13 časova u radnoj nedjelji, za 6 (šest), nastavnih časova nedjeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni

Jovović Milan



POSLODAVAC

Stijović Arso

ЈАДНА УСТАНОВА - ОШУ "БРАЋА РИБАР"
"БРАЋА РИБАР"

Лпрпј 02-199/22-131

21.04.2022

Na osnovu čl. 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRACA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso vd direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Merdović Slađana, stepen bachelor (BA)-obrazovanje učitelja iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme – JMBG : [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 (trideset) dana, počev od 21.04.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor muzičke kulture u JU OŠ „BRACA RIBAR“ Zaton – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 13 časova u radnoj nedjelji, za 6 (šest), nastavnih časova nedjeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI


Merdović Slađana



POSLODAVAC


Stijović Arso

Na osnovu čl. 29, 37 i 62. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Merđović Slađana, stepen bachelor (BA)-obrazovanje učitelja iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 (trideset) dana, počev od 20.05.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.05.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor muzičke kulture u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 13 časova u radnoj nedjelji, za 6 (šest), nastavnih časova nedjeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Melčević Sladana
Melčević Sladana



POSLODAVAC

Stijović Arso
Stijović Arso

02-100/22-130
21. 04. 22.
Na osnovu čl. 29, 37 i 62. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso vd direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Drljević Dragan, stepen bachelor (BSc)-mašinstvo iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 (trideset) dana, počev od 21.04.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor informatike sa tehnikom u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 13 časova u radnoj nedjelji, odnosno za 7 (sedam), nastavnih časova nedjeljno i to: 4 (četiri) časa informatike sa tehnikom u Matičnoj školi, 1 (jedan) čas informatike sa tehnikom u Područnom odjeljenju u Dubovu, 1 (jedan) čas informatike sa tehnikom u Područnom odjeljenju u Laholu i 1 (jedan) čas informatike sa tehnikom u Područnom odjeljenju na Brzavi.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 6,69 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Dragan Drljević
Drljević Dragan



POSLODAVAC

Arso Stijević
Stijević Arso

ЈАНЈА УСТАНОВА
"БРАЋА РИБАР"
Број: 02-129/22-185
20.05.2022 год

Na osnovu čl. 29, 37 i 62. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Drlević Dragan, stepen bachelor (BSc)-mašinstvo iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] jistarski broj radne knjižice [redacted] i daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 (trideset) dana, počev od 20.05.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.05.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor informatike sa tehnikom u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 13 časova u radnoj nedjelji, odnosno za 7 (sedam), nastavnih časova nedjeljno i to: 4 (četiri) časa informatike sa tehnikom u Matičnoj školi, 1 (jedan) čas informatike sa tehnikom u Područnom odjeljenju u Dubovu, 1 (jedan) čas informatike sa tehnikom u Područnom odjeljenju u Laholu i 1 (jedan) čas informatike sa tehnikom u Područnom odjeljenju na Brzavi.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 6,69 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Dragan Drljević
Drljević Dragan



POSLODAVAC

Arso Stijović
Stijović Arso