

Jovana Radovic

From: Sandra Pejović
Sent: Tuesday, June 14, 2022 7:40 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Predmet: Dostava ugovora
Attachments: anex ugovora Dangubić 001.jpg; anex ugovora Femić 001.jpg; rješenje o pre. Dedović 001.jpg; ugovor1 Baltić 001.jpg; ugovor1a Baltić 001.jpg; ugovor2 Baltić 001.jpg; ugovor2a Baltić 002.jpg; ugovor1 Brajić 001.jpg; ugovor1a Brajić 001.jpg; ugovor1 Kasumović 001.jpg; ugovor1a Kasumović 001.jpg; ugovor1 Dedović 001.jpg; ugovor1a Dedović 001.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	15-06-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	0204	920/2538	

From: OS "Braca Ribar" Bijelo Polje [mailto:skola@os-bribar-bp.edu.me]
Sent: Monday, June 13, 2022 8:57 PM
To: Sandra Pejović
Subject: Predmet: Dostava ugovora


CRNA GORA
JU OŠ „Braća Ribar“
Zaton-Bijelo Polje

Br. 02-100/22-142
27.04.2022.god.

Na osnovu člana 38 stav 1, člana 47 stav 1 tačka 4 i člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19 i 8/21), Zapisnika o izvršenom inspekcijskom pregledu broj: 0204/3-15-2275/22-3101 Broj: 020301-62 od 26.aprila 2022. godine i Ponude br. 02-100/22-138 od 27.04.2022.godine, JU OŠ „Braća Ribar“, Zaton koju zastupa vd direktor Arso Stijović i zaposlena Katarina Dangubić, zaključuju:

ANEX broj 1

Ugovora o radu broj 829 od 20.12.2021.godine

JU OŠ „Braća Ribar“, sa sjedištem u Zatonu, koju zastupa vd direktor škole Arso Stijović, zaključila je sa zaposlenom Dangubić Katarinom, JMB [redacted] iz Bijelog Polja, Ugovor o radu broj 829 od 20.12.2021.godine, na određeno vrijeme, počev od 20.12.2021. godine do 10.07.2022. godine (u daljem tekstu: Ugovor). Pomenuti Ugovor se ovim Aneksom mijenja u sledećim odredbama, kako slijedi.

ČLAN 1

Član 2 Ugovora broj 829 od 20.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 27.04.2022. godine.

ČLAN 2


Ostala prava i obaveze Zaposlene definisane Ugovorom ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

ČLAN 3

Ovaj Ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane.

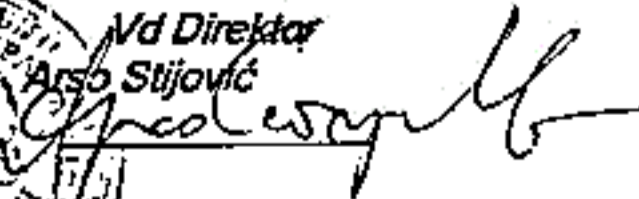
ČLAN 4

Ovaj Anex ugovora je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih ugovorne strane zadržavaju po 2(dva) primjerka.

Zaposlena
Katarina Dangubić




Vd Direktor
Arso Stijović




CRNA GORA
JU OŠ „Braća Ribar“
Zaton-Bijelo Polje

Br.02-100/22-141
27.04.2022.god

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 11 i člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19 i 8/21), Zapisnika o izvršenom inspeksijskom pregledu broj: 0204/3-17-2302/22-3101 Broj: 020301-SI od 22.aprila 2022. godine i Ponude br. 02-100/22-137 od 27.04.2022.godine, JU OŠ „Braća Ribar“, Zaton koju zastupa vd direktor Arso Stijović i zaposleni Obrad Femić, zaključuju:

ANEX broj 1

Ugovora o radu broj 828 od 20.12.2021.godine

JU OŠ „Braća Ribar“, sa sjedištem u Zatonu, koju zastupa vd direktor škole Arso Stijović, zaključila je sa zaposlenim Obradom Femićem, JMBB [REDACTED] Ugovor o radu broj 828 od 20.12.2021.godine, na određeno vrijeme, počev od 20.12.2021. godine do 10.07.2022. godine (u daljem tekstu: Ugovor). Pomenuti Ugovor se ovim Aneksom mijenja u sledećim odredbama, kako slijedi.

ČLAN 1

Član 2 Ugovora broj 828 od 20.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 27.04.2022. godine.

ČLAN 2

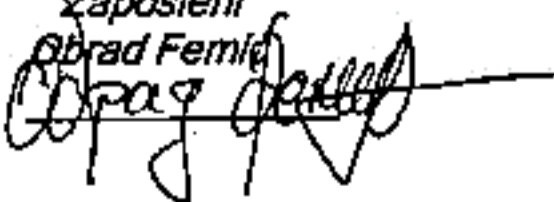
Ostala prava i obaveze Zaposlenog definisane Ugovorom ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

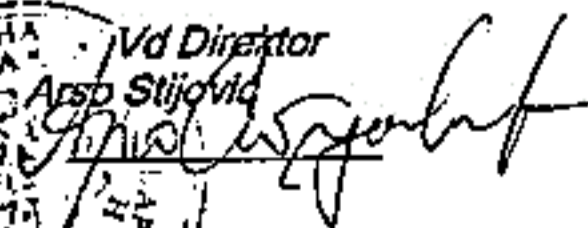

ČLAN 3

Ovaj Ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane.

ČLAN 4

Ovaj Anex ugovora je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih ugovorne strane zadržavaju po 2(dva) primjerka.

Zaposleni
Obrad Femić


Vd Direktor
Arso Stijović



Црпа Гора - Општина Брчац Поље
ЈАННА УСТАНОЈА ОШС А ШКОЛА
"БРАЋА РИБАР"
Бр. 02-109/22-271
Датум: 08.06.2022 год.

Na osnovu člana 164 tačka 7 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU OŠ "Braća Ribar" u Zatonu, donosim

RJEŠENJE

-o otkazu ugovora o radu-

Dedović Lazar, Stepen specijalista (Spec.Art) njemački jezik i književnost-prosvjetni smjer, prestaje radni odnos 08.06.2022.godine.

Образложење

Dedović Lazar, po zanimanju Stepen specijaliste (Spec.Art) njemački jezik i književnost-prosvjetni smjer, primljen je u radni odnos na radnom mjestu profesora njemačkog jezika, za rad u JU OŠ „Braća Ribar“-Zaton. Istekom roka na koji je primljen, imenovanom je prestao radni odnos.

PRAVNA POUKA: Ovo rješenje je konačno i protiv njega se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u B. Polju u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
- imenovanom
- arhivi



Direktor

Stijović Arso

OPŠTINA BIJELO POLJE
"LPA" "LPA" "LPA"
EP 02-189/22-165
PS 22

Na osnovu čl. 29¹ i 37² Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Baltić Milorad, profesor istorije iz Bijelog Polja, VII stepen stručne sprema – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 13.05.2022.g. do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 13.05.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor istorije i geografije u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton– Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

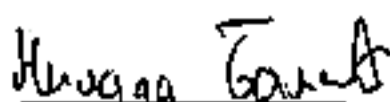
Član 16


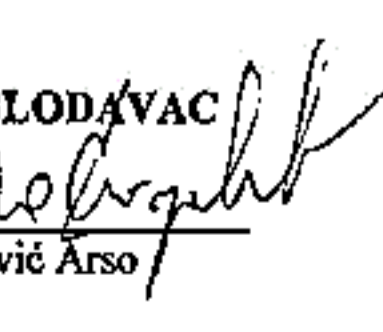
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI


Baltić Milorad

POSLODAVAC


Stijević Arso

Урна Гора - Општина Бијело Поље
ЈАРНАУ СТАРО ПУКО ЈА ПУКОЛА
БРАЋА РИБАР
Број 02-150/22-269
Затон 10.06.2022

Na osnovu čl. 29, 37 i 62. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Brajić Bojana, master geograf, VII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 10.06.2022. godine, do 31.08.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.06.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor geografije u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 17 časova u radnoj nedjelji, za 8 (osam), nastavnih časova nedjeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Bojana Brajić
Brajić Bojana



POSLODAVAC

Arso Stijović
Stijović Arso

Београд - Општина Београд
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"БРАЋА РИБАР"

Број: 02-PP/22-266
Датум: 10.06.2022 год.

Na osnovu čl. 29, 36 i 62. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Stijović Arso direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Kasumović Jelena, stepen specijalista (Spec. Art) njemačkog jezika i književnosti-prosvjetno-pedagoški smjer, VII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] glistarski broj radne knjižice 4 [redacted] u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 10.06.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.06.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor njemačkog jezika u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 13 časova u radnoj nedjelji, za 6 (šest), nastavnih časova nedjeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Kasumović Jelena
Kasumović Jelena



143142
"BRATA RIBAR"
22-189/22-164
2022

Na osnovu čl. 29, 37 i 62. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ "BRATA RIBAR" u Bijelom Polju b.b. koju zastupa Stijović Arso direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Dedović Lazar, Stepen specijaliste (Spec.Art) njemački jezik i književnost-prosvjetni smjer iz Berana, VII stepen stručne sprema – JMBG ([redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 (trideset) dana, počev od 13.05.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 13.05.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto -- profesor njemačkog jezika u JU OŠ „BRATA RIBAR“ Zaton– Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 31 časa u radnoj nedjelji, i to: 6 (šest) nastavnih časova u Matičnoj školi u Zatonu, sa dopunom do norme u JU OŠ „Milomir Đalović“-Sušica od 4 (četiri) nastavna časa nedjeljno i JU OŠ „Savin Bor“ od 4 (četiri) nastavna časa.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležno tijelo.

ZAPOSLENI


Dedović Lazar



POSLODAVAC


Stijović Arso