

Dijana Djukanovic

---

**From:** Osnovna skola "Braca Ribar" Niksic <skola@os-bribar-nk.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 03, 2023 6:05 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Ugovori.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

СЛ	ИД	ГРП	ДРЖ	ОБЈЕКТОСТ
0.6-03-2023				
67-0170/3441				

JU OŠ "BRACA RIBAR"  
Broj: 158  
Nikšić, 02.03.2023 god

Na osnovu člana 201 i 202. Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 3/23 ) zaključuje se u Nikšiću:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Valentine Jaredić Topalović, Diplomirani dirigent, i [REDACTED] IMBO [REDACTED]  
(u daljem tekstu Zaposleni)

### Član 1.

Ovim Ugovorom se u skladu sa Zakonom, Poslodavac prima na dopunski rad Valentinu Jaredić Topalović.

### Član 2.

Zaposleni, koji osvaruje puno radno vrijeme u JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Dara Čokorilo“ Nikšić, prima se na dopunski rad u JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić na radno mjesto nastavnik muzičke kulture.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad od 02.03.2023.god do 31.03.2023.godine.

### Član 4.

Radno vrijeme iznosi 13 časova nedjeljno (29 sati) u skladu sa planom i programom poslodavca.

### Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove adnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

6

### Član 6.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:  
Ana Mušikić

Ana Mušikić



- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

#### Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

#### Zarada zaposlenog

#### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

#### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

#### Zaštita na radu

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

ERNA GORA  
JU OŠ "BRACA RIBAR"  
Prof. 154  
01.03.2023.god  
NIKŠIĆ

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju ("Službeni list CG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i "Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ "Braca Ribar", u Nikšiću, dana 01.03.2023. godine zaključuje se:

### UGOVOR O RADU

do 30 dana

Između:  
JU OŠ "Braca Ribar" – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa direktorica Biljana Krstić  
(u daljem tekstu Poslodavac) i  
Ana Muškić, prirodno matematički fakultet - biologija  
(u daljem tekstu Zaposleni)

### Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.  
Poslodavac zasniva radni odnos sa Anom Muškić, prof. Biologije sa VII st. str. sprema na radnom mjestu, Prof. biologije (u daljem tekstu zaposleni).  
Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme, da povratka zaposlene (Mirjane Papić Miličić) sa bolovanja a najkasnije mjesec dana do 30.03.2023. godine.

### Početak i mjesto rada

Član 2.  
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 01.03.2023. godine, kod JU OŠ "Braca Ribar" - Nikšić.

### Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.  
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, Prof. biologije za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII- stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom poverava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19. Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:  
- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,  
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjana sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:  
Miloš Todorović

*Miloš Todorović*

Poslodavac  
JU OŠ "Braća Ribar"  
Direktorica



*[Signature]*

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

#### Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

#### Zarada zaposlenog

#### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

#### Član 8.

Zaposleni ima prava na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

#### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

#### Zaštita na radu

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

CRNA GORA  
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"  
Broj: 148  
Nikšić, 01.03. 2023. god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21 i 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 68/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 01.03.2023. godine zaključuje se:

### UGOVOR O RADU do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Miloš Todorović, Ekonomski fakultet, [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni)

#### Zasnivanje radnog odnosa

##### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milošem Todorovićem sa VII st.str.spreme na radnom mjestu Nastavnik matematike (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (27 sati odnosno 12 školskih časova), na određeno vrijeme, mjesec dana a najduže do 30.03.2023.godine.

#### Početak i mjesto rada

##### Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 01.03.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

#### Raspoređivanje zaposlenog

##### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je Opštim oktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stepen stručne spreme.

##### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,



*Otkaz ugovora o radu*

*Član 12.*

*Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.*

*Primjerci ugovora*

*Član 13.*

*Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.*

- zaposlenom 1X;*
- personalni dosije 1X;*
- obračunskoj službi 1X;*

*Zaposleni:*  
*Sanja Kilibarda*

*Kilibarda*

*Poslodavac*  
*OŠ "Braća Ribar"*  
*Direktorica*



*[Handwritten signature]*

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

#### Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

### Zarada zaposlenog

#### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Zaštita na radu

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

CRNA GORA  
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"

Broj: 149  
Nikšić, 01.03. 2023 god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 01.03.2023.godine zaključuje se:

**UGOVOR O RADU**  
do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa direktorica Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Sanje Kilibarde, Prof.italijanskog jezika i književnosti, i [REDACTED]  
(u daljem tekstu Zaposleni)

**Zasnivanje radnog odnosa**

**Član 1.**

Poslodavac zasniva radni odnos sa Sanjom Kilibadra, Prof.italijanskog jezika i književnosti sa VII st.str.spreme na radnom mjestu, Prof.italijanskog jezika i književnosti (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa ne punim radnim vremenom ( 27 sati odnosno 12 školskih časova italijanskog jezika), na određeno vrijeme, mjesec dana a najkasnije do 30.03.2023.godine.

**Početak i mjesto rada**

**Član 2.**

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 01.03.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

**Raspoređivanje zaposlenog**

**Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, Prof.italijanskog jezika i književnosti za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stepen stručne spreme.

**Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

*Otkaz ugovora o radu*

*Član 12.*

*Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.*

*Primjerci ugovora*

*Član 13.*

*Ovaj ugovor je pravno valjana sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.*

- zaposlenom 1X;*
- personalni dosije 1X;*
- obračunskoj službi 1X;*

Zaposleni:  
Aleksandra Brborić

*Aleksandra Brborić*

Poslodavac  
JU OŠ "Braća Ribar"  
Direktorica



*[Signature]*

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

#### Član 6.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

#### Zarada zaposlenog

#### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

#### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

#### Zaštita na radu

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

CRNA GORA  
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"  
Broj: 150  
Nikšić, 01.03. 2023 god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21 i 145/21) i člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 01.03.2023.godine zaključuje se:

#### UGOVOR O RADU do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Aleksandra Brborić, Diplomirana defektološkinja-logoped, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni).

#### Zasnivanje radnog odnosa

##### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Aleksandrom Brborić, Diplomirana defektološkinja-logoped, sa VII st.str.spreme na radnom mjestu Defektolog (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sata), na određeno vrijeme, mjesec dana a najduže do 30.03.2023.godine.

#### Početak i mjesto rada

##### Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 01.03.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

#### Raspoređivanje zaposlenog

##### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta defektolog-logoped, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stepen stručne spreme.

##### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 23 a

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

*Otkaz ugovora o radu*

*Član 12.*

*Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.*

*Primjerci ugovora*

*Član 13.*

*Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.*

- zaposlenom 1X;*
- personalni dosije 1X;*
- obračunskoj službi 1X;*

*Zaposleni:*  
*Marija Radović*

*M. Radović*

*Poslodavac*

*JU OŠ "Braća Ribar"*  
*Direktorica*



*Suzana J. Jukić*

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

#### Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

#### Zarada zaposlenog

#### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 8,03 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

#### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

#### Zaštita na radu

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.



CRNA GORA  
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"  
Broj: - 157  
Nikšić, - 01.03. - 2023. god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 68/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 01.03.2023. godine zaključuje se:

### UGOVOR O RADU do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Marija Radović, Računarstvo i informacione tehnologije, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni)

#### Zasnivanje radnog odnosa

##### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marijom Radović /Računarstvo i informacione tehnologije sa VI st.str.spreme na radnom mjestu Nastavnik matematike (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom ( 40 sati odnosno 18 školskih časova), na određeno vrijeme, mjesec dana a najduže do 30.03.2023.godine.

#### Početak i mjesto rada

##### Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 01.03.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“- Nikšić.

#### Raspoređivanje zaposlenog

##### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnk matematike, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stepen stručne spreme.

##### Član 4.

Poslodavac avim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

*Otkaz ugovora o radu*

*Član 12.*

*Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.*

*Primjerci ugovora*

*Član 13.*

*Ovaj ugovor je pravna valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.*

- zaposlenom 1X;*
- personalni dosije 1X;*
- obračunskoj službi 1X;*

*Zaposleni:  
Jelena Jevrić*

*Jelena Jevrić*

*Poslodavac  
JU OŠ "Braća Ribar"  
Direktorica*



*Slavica Jevrić*

- 
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

#### Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

### Zarada zaposlenog

#### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Zaštita na radu

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i spravodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

CRNA GORA  
JU OŠ "BRAČA RIBAR"  
BROJ: 152/52  
Nikašić, 01.03.2023. god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju ("Službeni list CG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i "Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ "Braća Ribar", u Nikašiću, dana 01.03.2023. godine zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

do 30 dana

između:

1. JU OŠ "Braća Ribar" – Nikašić Partizanski put 40, koju zastupa v.d. direktorice Biljana

Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Jelena Jevrić, Dipl. učitelj, iz [REDACTED] (u daljem tekstu

Zaposleni)

## Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelenom Jevrić, dipl. učitelj, sa VII st. str. sprema

na radnom mjestu Profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno

vrijeme do povratka radnika sa bolovanja (Danke Đaković) a najkasnije mjesec dana, do

30.03.2023. godine.

## Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 01.03.

2023. godine, kod JU OŠ "Braća Ribar" - Nikašić.

## Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora razredne nastave, za

koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen

VIII-stепен stručne sprema.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata,

obavljajući poslove i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o

unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene

organizacije i normativna rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

Član 5.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla na ime naknade za izvršeni posao isplati 230,50 eura.

Član 6.

Za vreme obavljanja posla iz člana 2. ovog Ugovora izvršilac posla ima pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom.

Član 7.

Ukoliko izvršilac posla ne izvrši posao u ugovorenom roku i saglasno zahtevanom kvalitetu dužan je da u roku od 5 dana otkloni sve nedostatke na svoj teret.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu a otkazni rok je 15 dana dana. Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i pre isteka ugovorenog roka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 9.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno rešavaće nadležni sud u Nikšiću.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih po 2 primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

U Nikšiću, dana 01.03.2023.godine.

IZVRŠILAC POSLA

*Tamara Kljajić*



NARUČILAC POSLA

*[Handwritten signature]*

JU OŠ „BRAĆA RIBAR“  
Broj: 159  
Nikšić, 01.03.2023. god

Na osnovu člana 200 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019,59/21,68/21, 145/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću, dana 01.03.2023.godine zaključuje se:

### UGOVOR o obavljanju privremenih i povremenih poslova

Između:

1. JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krtolica (dalje: Naručilac posla), s jedne strane, i
2. Tamara Kljajić, [redacted] broj lične ka [redacted] po zanimanju Bachelor engleski jezik i književnost, sa prebivalištem u Podgorici, ulica.Nikole Tesle 57. (dalje: Izvršilac posla), s druge strane.

#### Član 1.

Izvršilac posla ima status prevodioca turskog jezika.

#### Član 2.

Predmet ovog ugovora je sledeći posao: Rad sa dječakom iz Turske, koji se prepisao u JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić, prevodenje sa crnogorskog jezika na turski i obrnuto.

Izvršilac posla se obavezuje da za Naručioca posla obavi posao iz ovog člana Ugovora na sledeći način: 8 (osam) školskih časova nedjeljno.

#### Član 3.

Posao iz člana 2. ovog ugovora će se obavljati u redovnom radnom vremenu kod Naručioca posla koje traje od 8,50 h do 12,15 h. Posao iz člana 2. ovog ugovora Izvršilac posla će obavljati u Nikšiću.

#### Član 4.

Ovaj ugovor zaključuje se na period od mjesec dana i to od 01.03.2023.godine do 30.03.2023.godine. Ugovoreni period iz prethodnog stava se može produžiti do 120 radnih dana u kalendarskoj godini, a uz prethodnu saglasnost ugovornih strana.



Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:  
Milica Kruščić

/  
Kruščić Milica

Poslodovac

JU OŠ "Braća Ribar"

Direktorica

Biljana Krtolica



Biljana Krtolica

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

#### Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

### Zarada zaposlenog

#### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 4.50 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Zaštita na radu

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i spravodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.



CRNA GORA  
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"

Broj: 162

Nikšić, 03.03.2023. god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21 ) i člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 146/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 03.03.2023.godine zaključuje se:

**UGOVOR O RADU**

do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa direktorica Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Kruščić Milica, osnovna škola, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni).

**Zasnivanje radnog odnosa**

**Član 1.**

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milicom Kruščić, osnovna škola na radnom mjestu Radnica na održavanju higijene (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom ( 40 sati), na određeno vrijeme – a najkasnije mjesec dana, do 01.04.2023.godine (zamjena Sonje Tadić).

**Početak i mjesto rada**

**Član 2.**

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 03.03.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“- Nikšić.

**Raspoređivanje zaposlenog**

**Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Radnica na održavanju higijene za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena osnovna škola.

**Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 25.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom. Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključn na određeno vrijeme.

Član 10.

Zaključen je u 3 istovjetna primjerka. Jedan za Zaposlenog i 2 za Poslodavca.

Zaposleni

V. Jaređić

