

## Dalibor Saban

---

**From:** Osnovna skola " Bajo Jojic" Andrijevic <skola@os-bjojic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 23, 2024 11:37 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Odluka o zapošljavanju do 30 dana  
**Attachments:** New Document(92).pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Prim. bro.	Org. jed.	Bra.	Prilog	Vrijednost
25-04-2024	DS-01-	750	528	

Poštovani,  
Iz tehničkih razloga nijesmo bili u mogućnosti do sada da Vam prosljedimo odluku o zapošljavanju na 30 dana za Lazara Šćekića .  
Unaprijed se izvinjavamo  
S poštovanjem,

---

18.3.2024.godine  
41,36/13, 44/13, 47/17,59/21) direktor

**ODLUKU o produženju ugovora o radu do 30 dana**  
Nastavnik matematike sa crnogorskim državljanstvom prima se u radni odnos na period  
do 18.05.2024.godine, na radno mjesto nastavnika matematike  
i sa radom 18.4.2024.godine.

### Obrazloženje

Odlučeno je na period do 30 dana kako bi nastava i pedagoška dokumentacija bila stručno  
ispisivanja konkursa za pomenuto radno mjesto  
Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim  
u roku od 15 dana od dana prijema odluke.



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Bajo Jojić“



Broj: CJ 107/24 - 28/K

Adresa: Branka Deletića, bb  
84320 Andrijevica, Crna Gora  
tel: +382 51243374  
e-mail: škola@os-bjojic.edu.me

Andrijevica, 21.07 2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19 i 8/21), JU OŠ Bajo Jojić Andrijevica  
(u daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni

Lazar Šeekić - Andrijevica, [REDACTED] sa završenim

Visoka (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.04.2024. god., zaključili su.  
(str. sprema)

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na period do 30 dana od 18.04.2024. godine do 18.05.2024. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.04.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika nastavnika matematike za 16 časova u nastavi sedmično za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema -VII-1.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent za ovo radno mjesto je 9.20 za puno radno vrijeme.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite  
i određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim  
ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
Milica Stojanović

Poslodavac  
Branka Stojanović

