

UGOVOR

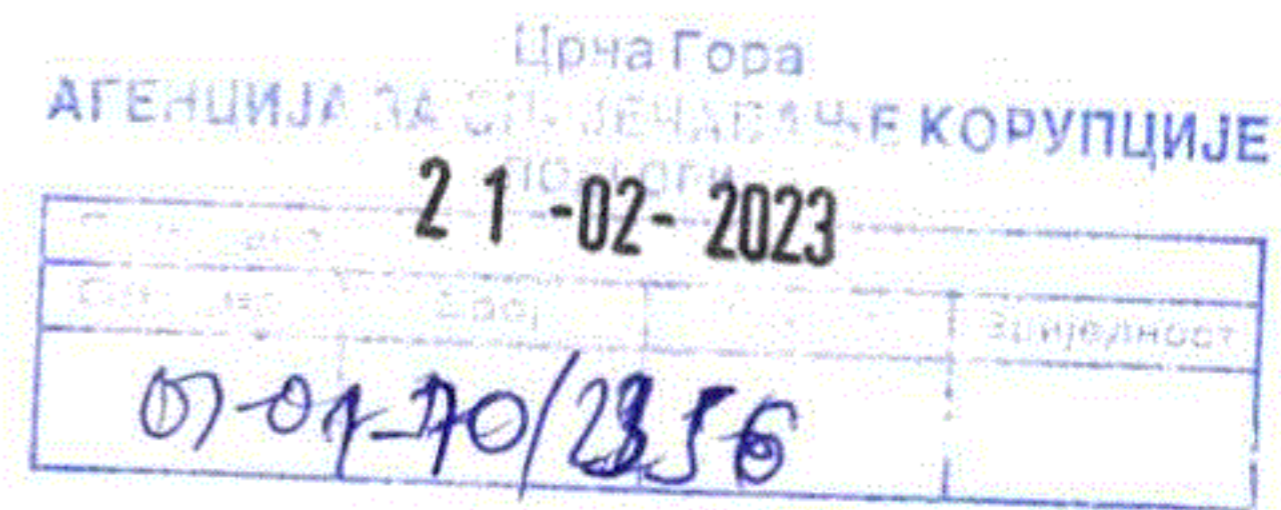
Osnovna skola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>

pon 20.2.2023. 10:33

Za:Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>;

📎 1 prilog

ELEZOVIĆ, UGOVOR DO 30 DANA.pdf;



Shodno zakonu , u prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu -do 30 dana , odnosno do realizacije oglasa , radno mjesto radnica na održavanju higijene.

Napominjemo da je oglas u toku , te da škola za isto posjeduje potvrdu o obezbjeđenim fin. sredstvima za raspisivanje predmetnog oglasa , tj. za popunu predmetnog radnog mjesta.

S poštovanjem,
Sekretar, Birsana Bašić

69

UGOVOR O RADU

Vrijeme Ugov. 17.02. 2023 god.-vit

Zaključen , dana 17.02.2023.godine godine , između:

1. JU OSNOVNE ŠKOLE „BOŠKO STRUGAR“-ULCINJ, koju zastupa direktorka Mladenka Perić (u daljem tekstu poslodavac) i

2. ELEZOVIĆ ELJMADIJE iz Ulcinja, mat.br. [REDACTED] reg.broj radne knjižice : [REDACTED] (u daljem tekstu :zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu („Sl.list CG“br.74/19,59/21, 68/21, 145/21),shodno čl.29 i 30, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava ,obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, OKU i GKU ugovorom za oblast prosvjete , opštim aktima poslodavca i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **ODREĐENO** vrijeme- najduže 30 dana, odnosno do realizacije oglasa , shodno potrebi škole.

Zaposlen/a je dužan da stupi na rad :17.02.2023.godine, od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto –radnica na održavanju higijene u JU OŠ“Boško Strugar“-Ulcinj,za koje je aktom o sistematizaciji utvrđen -----I-2 stepen stručne spreme , završena Osnovna škola , NK -lice bez zanimanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 časova nedeljno. Poslodavac po ovom Ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog jednokratno .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja , koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , Opštim Kolektivnim ugovorom i GKU za oblast prosvjete .

Mjesečnu zaradu (bruto) čini startni dio zarade (topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i važećeg koeficijenta po grupi - složenosti poslova za ustanove osnovnog obrazovanja, a prema stepenu stručne spreme zaposlenog /e, što u konkretnom slučaju iznosi-4.50

ZARADA iz stava 1 uvećava se za svaku godinu započetog radnog staža -minuli rad - za (0,5% do 10 godina radnog staža, od 10-20 godina -za 0,75%, odnosno preko 20 godina -za 1,00%.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi potrebne uslove rada i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i važećim svojim normativima.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjereneposlove r.mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada, pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i mater.odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktm poslodavca.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i drugim važećim propisima.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa , vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u u četiri istovjetna primjerka, od kojih se dva uručuju zaposlenom , dva za poslodavca .

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

ZAPOSLENI/a,

Elezović Elmadije, iz Ulcinja

Elmadije Elezović

