

## Aleksandra Lekovic

---

**From:** Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>  
**Sent:** 15. avgust 2022 15:24  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** ДИЈАНА ПЕТРОВИЋ -АНЕКС.pdf; СТАНКА ДЕДАЈИЋ -УГОВОР О ДЈЕЛУ.pdf; МИЛАН АНТОНИЈЕВИЋ 1.pdf; МИЛАН АНТОНИЈЕВИЋ 2.pdf; ПАВЛЕ ВУЈАНОВИЋ 1.pdf; ПАВЛЕ ВУЈАНОВИЋ 2.pdf; САЊА ГОГИЋ 1.pdf; САЊА ГОГИЋ 2.pdf; ТАМАРА ПУПОВИЋ 1.pdf; ТАМАРА ПУПОВИЋ 2.pdf

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа Пљевља.

Срдачан поздрав

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРЈАЦА

Примљено	Број	Период	Врједност
	17-08-2022		
03-01-	920 / 1547		



Број: 02-100/22-1633/1

Пљевља, 15.08.2022. год.

На основу члана 47. став 1 тачка 4 Закона о раду ("Сл.лист"ЦГ, бр. 74/19") и Гранског колективног уговора за област просвјете ("Сл.лист"ЦГ, бр.10/16 и 76/19), ЈУ Средња стручна школа из Пљеваља и запослена Дејана Петровић из Пљеваља, закључују

АНЕКС  
УГОВОРА О РАДУ

који је склопљен дана 15.08.2022. године

1. У Уговору о раду број: 02-100/22-675/1 од 30.03.2022. године, између ЈУ Средње стручне школе из Пљеваља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш и запослене Дејане Петровић, асистента у настави

Члан 2 се мијења и гласи :

- Запослена заснива радни однос на неодређено пуно радно вријеме. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца. Запослена је дужна да ступи на рад 15.08.2022. године. Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

2. Овај Анекс Уговора о раду закључен је даном потписивања од стране уговорених страна.

3. Анекс уговора о раду сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих три примјерка иду послодавцу, а један запосленом.

Запослена  
Дејана Петровић  
*Дејана Петровић*

Директор,  
Мр Бојан Струњаш



*Бојан Струњаш*



ЦРНА ГОРА  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
ПЉЕВЉА

Вука Караџића бр. 39  
84 210 Пљевља  
+ 382 52 301 288  
[skola@sss-pv.edu.me](mailto:skola@sss-pv.edu.me)  
[www.strucnapljevlja.me](http://www.strucnapljevlja.me)

Број: 02-100/22-1623/1

Пљевља, 12.08.2022. године

На основу члана 669 Закона о облигационим односима (Сл. лист Црне Горе, бр. 47/08, 04/11 и 22/17) закључује се

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима, дана 12.08.2022. године, између:

Између ЈУ Средња Стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаши (у даљем тексту: Наручилац)

и  
Станка Дедајић, ЈМБГ [REDACTED] са пребивалиштем у Пљевљима (у даљем тексту: Посленик).

Члан 1

Посленик се обавезује да за потребе ЈУ Средње стручне школе Пљевља обави послове чишћења школе до повратка запослене Данијеле Терзић са боловања а најкасније до 20.08.2022. године.

Члан 2

Извршилац се обавезује да повјерене послове из члана 1 овог Уговора обави квалитетно, уредно и у складу са захтјевима Наручиоца.

Члан 3

Наручилац се обавезује да Извршиоцу на име накнаде за чишћење исплати нето износ од 100,00 €.

Члан 4

Уколико Извршилац не обави све послове из члана 1. овог уговора, уговорена накнада биће смањена сразмјерно необављеном послу.

Члан 5

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.  
Уговорне стране су сагласне да евентуалне спорове поводом овог уговора рјешава Основни суд у Пљевљима.

Члан 6

Овај уговор сачињен је у четири истоветна примјерка, од којих три за Наручиоца а један за Извршиоца.

ПОСЛЕНИК

Станка Дедајић

*Станка Дедајић*

НАРУЧИЛАЦ  
Мр Бојан СТРУЊАШИ

*Бојан Струњаши*

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користеће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштити права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пазовима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени  
Тамара Пуновић

*Тамара Пуновић*

Директор  
Мр Бојан СТРУЊАШ



*Бојан Струњаш*

Број: 02-100/22-1629/1

Пљевља, 12. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Милан Антонијевић, техничар кулинарства, из Пљеваља, дана 12.08.2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до повратка запослене Ђузовић Наде са боловања односно до расписивања и рјешавања по конкурсе а најкасније до 15. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 15. 08. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста куvara за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено завршена средња школа.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

#### Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

#### Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

#### Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску и три за послодавца.

Запослени  
Милан Антонијевић

*Антонијевић Милан*

Директор  
Мр Бојан СТРУЊАШИ



*Бојан Струњаш*

Број: 02-100/22-1628 /1

Пљевља, 12. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Цегтар за обуку Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Павле Вујановић, дана 12.08.2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено пуно радно вријеме до расписивања и рјешавања по конкурсу а најкасније до 15. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 15. 08. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста Руководилац Штампарије за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено најмање IV степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Број: 02-100/22-1628/1

Пљевља, 12. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Цетинар за обуку Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Павле Вујановић, дана 12.08.2022. године закључили су

### УГОВОР О РАДУ

#### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

#### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено пуно радно вријеме до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 15. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 15. 08. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

#### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста Руководилац Штампарије за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено најмање IV степен стручне спреме.

#### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

#### Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

#### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Члан 7.

Запослени има право на зарплату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевњима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Павле Вујановић

*Вујановић*



Директор  
Мр Бојан СТРУЊАНЦ

*Бојан Струњанц*

Број: 02 -100/22 –1635/1

Пљевља, 15. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Сања Гогоћ, конобар, дана 15. 08. 2022. године закључили су

### УГОВОР О РАДУ

#### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

#### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 16. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 16. 08. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

#### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста конобар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

#### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

#### Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

#### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

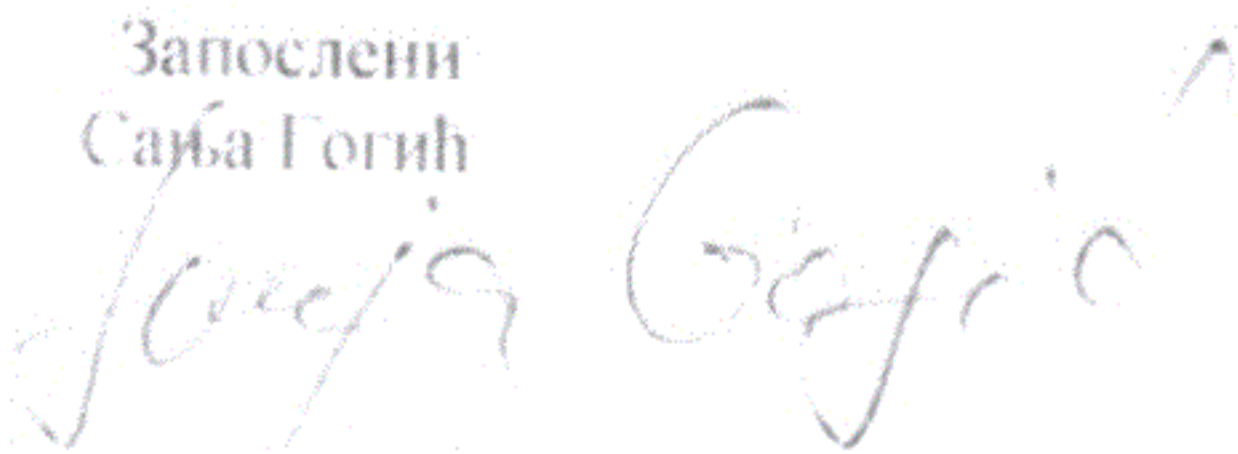
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.


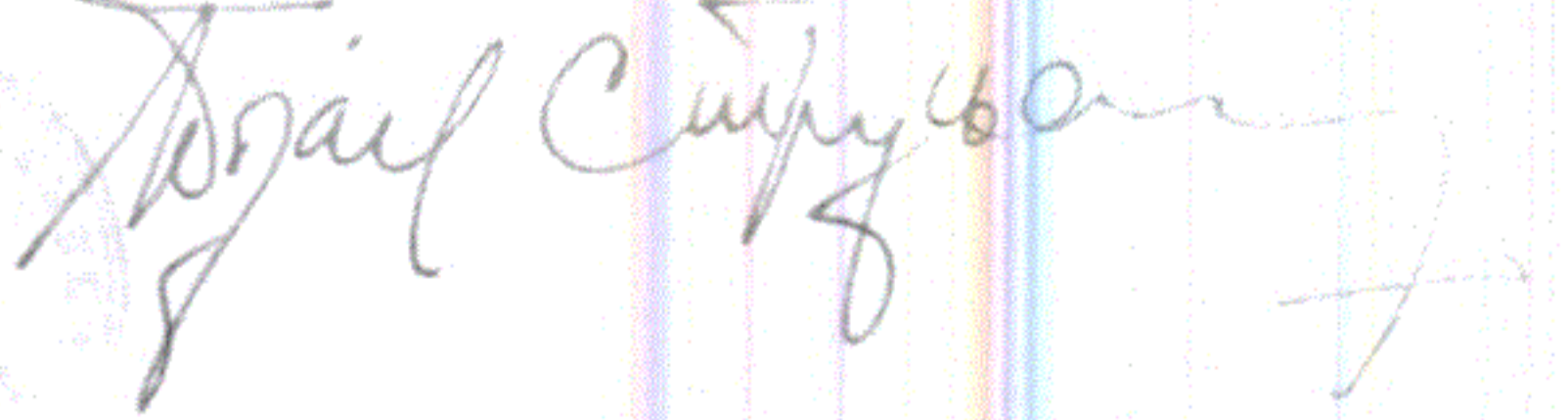
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истовјетних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени  
Сања Гогоћ



Директор  
Мр Бојан СТРУЊАШ



Број: 02-100/22- 1636/1

Пљевља, 15. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњанин (у даљем тексту: послодавац) и Тамара Пуновић, економски техничар, дана 15. 08. 2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 17. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 17. 08. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста раднице на административно – финансијским пословима за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено најмање IV степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беолима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени  
Тамара Пуповић

*Тамара Пуповић*

Директор  
Мр Бојан СТРУЊАШИ



*Бојан Струњаш*