

Dijana Djukanovic

From: JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Tuesday, February 28, 2023 12:09 PM
To: Finansiranje
Attachments: scan0120.pdf; Odluka Dragana kuburovic0001.pdf; Gabrijela Milanovic0003.pdf

Poštovani, u prilogu je dokumentacija.

Srdačno!

Ivona Radunović, sekretarka
JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	28-02-2023		
Орг. јед.	БЕОЈ	Вриједност	
0701-70/2906			



JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail:danilokis@t-com.me

Broj: 01-128/1

Budva, 26.02.2023. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG", br. 47/08, 4/11 - dr. zakon i 22/17):

1. JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg Sunca b.b., PIB [REDACTED] koju zastupa direktor Krsto Vuković, s jedne strane (u daljem tekstu: Naručilac posla) i;
 2. Svetozar Prica, JMBG: [REDACTED] kameraman i fotograf, s druge strane (u daljem tekstu: Izvršilac posla),
- zaključili su dana 26.02.2023. godine slijedeći:

UGOVOR O DJELU

Predmet

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca posla izvrši posao koji se sastoji u slijedećem: foto i video državnog takmičenja.

Naknada

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da će izvršiocu posla isplatiti naknadu u visini od 200,00 eura sa PDV-om, na žiro račun imenovanog broj: [REDACTED] otvoren kod Hipotekarne banke.

Rok

Član 3.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao obavi dana 26.02.2023. godine.

Sudska nadležnost

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješavaju sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće Osnovni sud u Kotoru.

Broj primjeraka

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (jedan).

Izvršilac posla
Svetozar Prica
Svetozar Prica

Naručilac posla
direktor
Krsto Vuković
Krsto Vuković



JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail: danilokis@t-com.me

Broj: 01-133

Budva, 27. februar 2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 145/21 i 03/23) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta Škole, a u vezi sa raspisanim oglasom od 15.02.2023. godine za radno mjesto radnika/ce na održavanju higijene, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, direktor JU Srednje mješovite škole „Danilo Kiš“ Budva, dana 27.02.2023. godine donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

- I. Za radno mjesto radnika/ce na održavanju higijene izabrana je Dragana Kuburović.
- II. Imenovana je izabrana na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine (zamjena za Branku Nenezlić).
- III. Odluka je konačna.

Obrazloženje

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ iz Budve raspisala je dana 15.02.2023. godine oglas za radno mjesto radnika/ce na održavanju higijene, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

U predviđenom roku pristigla je jedna prijava, kandidatkinje Dragane Kuburović.

Komisija u sastavu Dinka Kentera, Jelena Velašević i Radovan Dellić, dana 27.02.2023. godine, razmatrala je prispjelu prijavu i jednoglasno donjela prijedlog o izboru kandidatkinje Dragane Kuburović.

Članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u ustanovi, donosi direktor ustanove.

Iz naprijed izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema iste.

D/N: - kandidatu
- a/a



Direktor
Krsto Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ B U D V A
Broj: 01-134
Budva, 27. februar 2023. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) i Odluke o izboru kandidata broj 01-133 od 27.02.2023. godine

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: [REDACTED] pib: [REDACTED] koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i
Dragana Kuburović, državljanka Bosne i Hercegovine, dozvola za stalni boravak, broj dozvole [REDACTED] izdata od FL Budva, adresa [REDACTED] Budva, JMBG: [REDACTED] završena srednja škola, 1-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 27.02.2023. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 27.02.2023. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine (zamjena za zaposlenu Branku Nenezić).

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 27.02.2023. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: radnica na održavanju higijene.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 4,50 u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i u ime zaposlene lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Dragana Kuburović

DRAGANA KUBUROVIĆ



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁIJEVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PAF</u> BIRO RADA <u>Budva</u>		15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme <input checked="" type="checkbox"/> 2. Na određeno vrijeme e) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE 2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>13.02.23</u>		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno	
3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>UJ SSS Donka Kri</u> <u>Ulica Kralja Stjepana Budva</u>		17. RADNO VRIJEME <input checked="" type="checkbox"/> 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Situaciono radno vrijeme Broj sati nedjeljno	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-00070224</u> PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>07028352</u>		18. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)	
5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>8731</u>		19. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA <input checked="" type="radio"/> 1. Državna <input type="radio"/> 2. Privatna <input type="radio"/> 3. Dva ili više oblika svojine <input type="radio"/> 4. Bez oznake svojine		20. SMJEŠTAJ 1. Obzbijeđen <input checked="" type="checkbox"/> 2. Nije obzbijeđen	
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA		21. ISHRANA 1. Obzbijeđena <input checked="" type="checkbox"/> 2. Nije obzbijeđena	
8. NAZIV RADNOG MJESTA <u>Kodnikar</u> <u>na održavanju kupa</u>		22. PREVOZ 1. Obzbijeđen <input checked="" type="checkbox"/> 2. Nije obzbijeđen	
9. BROJ IZVRŠILACA <u>1</u>		23. PROBNI RAD (u mjesecima)	
10. MJESTO RADA <u>Budva</u>		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA <input checked="" type="checkbox"/> 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore <input type="checkbox"/> 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>1 SSS UK</u> <u>109020</u>		25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA <input checked="" type="checkbox"/> 1. Bez oglašavanja <input type="checkbox"/> 2. Sa oglašavanjem	
12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. <u>12</u> <u>Osnovna škola</u> <u>108</u> 2. _____ 3. _____		26. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs <input checked="" type="checkbox"/> 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) od _____ do _____	
13. RADNO ISKUSTVO <input checked="" type="checkbox"/> 1. Sa radnim iskustvom <input type="checkbox"/> 2. Bez obzira na radno iskustvo <input type="checkbox"/> 3. Bez radnog iskustva <input type="checkbox"/> 4. Položen stručni-pripravnički ispit		27. NAPOMENA: <u>do pozvatka radnica sa Solovaca,</u> <u>a uopšte do 3.03.2023. god.</u>	
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)			

PRIJAVU PRIMIO

LB

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE

(ddmmgg)

13.02.23

PRIJAVU PODNIO

Luca Kodurov

DATUM

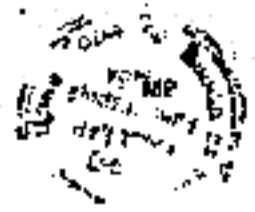
13.02.2023

TELEFON

052 141-763

E-MAIL

luca.kodurov@zavodcg.gov.me



CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-136
Budva, 28. februar 2023. godine.

Na osnovu člana 29, 31, 37 tačka (1) i člana 44 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/1, 59/21, 146/21 i 03/23)

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: [REDACTED] PIB: [REDACTED], koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i
Gabrijela Milanović, državljanka Bosne i Hercegovine, sa boravištem u Kotoru, na adresi: Pržice bb Opština Kotor jmbg: 2608993795017, broj dozvole za privremeni boravak i rad: 995392491 izdata od strane MUP CG, FL Kotor, stručna sprema: profesor hemije (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena)

Zaključuju dana 28.02.2023. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od dvanaest mjeseci do isteka dozvole za privremeni boravak i rad (od 28.02.2023. do 28.02.2024. godine).

Poslodavac je u obavezi da raspiše konkurs za radno mjesto nastavnica hemije. Ukoliko se na konkurs javi kandidat koji pored opštih uslova propisanih Zakonom o radu ima i odgovarajući nivo obrazovanja i oblast (profil) obrazovanja utvrđen posebnim propisom, crnogorsko državljanstvo i položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad, poslodavac je dužan da raskine ugovor sa zaposlenom Gabrijelom Milanović.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 28.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i punom normom časova (i sedam slobodnih časova).

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 9.20 za visoku školsku spremu, u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Gabrijele Milanović



DIREKTOR

Kristo Vuković

