

**Jovana Radovic**

---

**From:** Jelena Cerovic <racunovodja@oc-pz.edu.me>  
**Sent:** Thursday, August 18, 2022 8:43 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** STR 1.PDF; Str 2.PDF

AGENCIJA ZA  
Primljeno 18-08-2022  
Org. jed. 11  
03-04 910/15206

Primljeno	18-08-2022
Org. jed.	11
03-04 910/15206	

Na osnovu clana 202 Zakona o radu (Sl list CG br 79/19, 8/2021), JU Obrazovni Centar Pluzine koji zastupa direktor mr Goran Gojković ( u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Cerovic , administrativno – racunovodstveni radnik, JMBG [REDACTED] ( u nastavku teksta zaposleni), 16.8.2022.godine zakljucili su:

## UGOVOR ODOPUNSKOM RADU

### Clan 1

Na osnovu ovoga Ugovora zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta administrativno – racunovodstveni radnik, za koje je opstim aktom o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen strucne spreme, koji se obavljaju u sjedistu Poslodavca.

### Clan 2

Ugovor se zakljucuje na period od 5.8.2022.godine do 5.9.2022.godine.

### Clan 3

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom na ime naknade za obavljene posao plati po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i Zakonom o radu ( SL list CG br 74/2019,8/2021), u visini od 232,80 eura

### Clan 4

Zaposleni ce poslove iz clana 1 Ovoga Ugovora obavljati sa polovinom radnog vremena prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

### Clan 5

Ovaj Ugovor prestaje da vazi i prije isteka roka u sledecim slucajevima:

1. Sporazum izmedju zaposlenog i Poslodavca
2. Otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca.
3. Udrugim slucajevima utvrdjenim zakonom

### Clan 6

Zaposleni moze otkazati ovaj ugovor i pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Clan 7

Poslodavac moze otkazati ovaj ugovor:

1. Ako zaposleni nesavjesno, nestrucno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovoga ugovora.

2. Ako ne postuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponasanje takvo da po ocjeni direktora ne moze vise da obavlja povjerene poslove.

U slucaju iz stava 1 ovoga Clana, Zaposleni je duzan da ostane na radnom mjestu jos 15 dana.

Clan 8

Poslodavac je duzan da po ovom Ugovoru Zaposlenom redovno uplacuje doprinose za penzijsko osiguranje, porez i prirez na zaradu u skladu sa Zakonom.

Clan 9

Ugovorene strane ce sve sporove po ovom Ugovoru pokusati da rijese sporazumno.

Ukoliko ne dodje do sporazuma, spor ce se resavati kod nadleznog Osnovnog suda.

Zaposleni:  
Jelena Cerovic



Poslodavac:  
mr. Goran Gojković

