

## Marija Madzgalj

---

**From:** Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, August 15, 2022 12:27 PM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Subject:** За АСК потребна документа  
**Attachments:** Скенирање\_20220815 (3).jpg; Скенирање\_20220815 (2).jpg; Скенирање\_20220815.jpg

Поштована,  
ЈУ ОШ " Вукашин Радуновић" у Беранама Вам шаље потребну документацију.  
Срдачан поздрав!  
Јованка Јоксимовић

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРНИЦА

15-08-2022			
Служба	Број	Служба	Вриједност
03-01	920	/	15060



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-522/1

Беране, 11.08.2022. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

### ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Јованка Јоксимовић, дипломирана правница – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а), заснива радни однос на одређено вријеме, ради замјене привремено одсутне запослене Данијеле Кнежевић, а најдуже до 30 дана, на радном мјесту секретар.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 11.08.2022.год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

### Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме, због замјене привремено одсутне запослене Данијеле Кнежевић, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања. Именована испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

**Правна поука:** Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

### Достављено:

- Именованој;
- Рачуноводству
- Досије

Обрадила: Јованка Јоксимовић, дипл. правница

Директор

Жељко Голубовић



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-522/2

Беране, 11.08.2022. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Јованка Јоксимовић, дипломирана правница – VII<sub>1</sub> ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 11.08.2022. године, закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

### Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично до повратка запослене Данијеле Кнежевић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.  
Запослена је дужна да ступи на рад 11.08.2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста секретара, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII<sub>1</sub> ниво националног оквира квалификације (240 или 300 кредита ЦСПК-а), завршен студијски програм из области правних наука и двије године радног искуства.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова ..... 7.67  
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

#### Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

#### Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року.
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада.
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине.
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

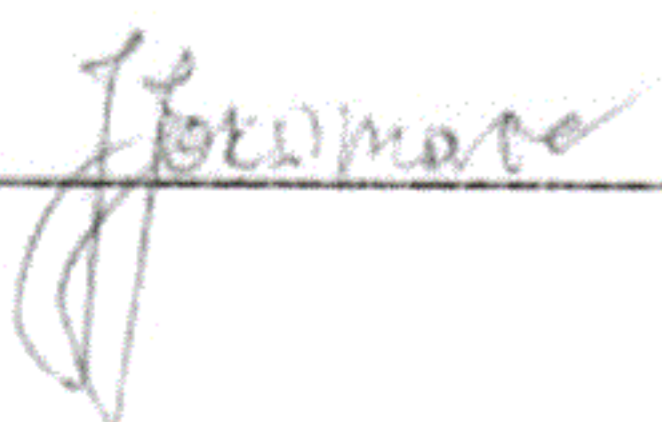
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:





Послодавац:

