

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Radoje Tosic" Pljevlja <skola@os-rtosic.edu.me>
Sent: 15. avgust 2022 14:37
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: Xerox Scan_15082022104133- kartica 15.08..PDF; Xerox Scan_15082022104202-ugovor za olju.PDF

Uvaženi,

Dostavljamo vam karticu računa u platnom prometu za JU OŠ "Radoje Tošić" i skeniran ugovor o radu za Lončar Oliveru zaključen na mjesec dana.

S poštovanjem

Velinka Danilović
Sekretar škole

Црча Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

17-08-2022	
03-01-920 / 15196	



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Radoje Tošić“

Adresa: Srdanov Grob
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 67 499 211

Br: 01-100/22 – 138 /1
Srdanov Grob, 12.08.2022. godine

Na osnovu člana 29,31 i 37 Zakona o radu (Službeni list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) JU Osnovna škola „Radoje Tošić“ Srdanov Grob koju zastupa direktorica škole **SANDRA LJUBOJEVIĆ**(u daljem tekstu : poslodavac) i **LONČAR OLIVERA** , NK- radnik iz Pljevalja, JMBG [REDACTED] dana 12.08.2022.godine zaključili su .

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do **15. 09. 2022.** godine sa pola radnog vremena.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **15.08. 2022.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene u matičnoj školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I- stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu 3.10 uvećan za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura) uvećan za startni dio zarade koji iznosi 63,00 eura srazmjerno broju časova za koje je primljen, a sve na osnovu Uputstva za obračun bruto zarada ("Sl.list CG" ,broj 5/11).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom .

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propusta zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom; kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do **15.09. 2022.** godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poresku upravu i dva za poslodavca.

Zaposleni,

OLIVERA LONČAR



Sandra Ljubojević

Sandra Ljubojević

Direktorica škole