

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** rade sceanovic <radesceanovic00@gmail.com>  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 2:33 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** New Document(56).pdf  
**Attachments:** New Document(56).pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Поштоматски број	Број	Вриједност
	06-03-2023	
	03-0170/3757	

Poštovana,

U prilogima su svi ugovori za našu školu Mojsije Stevanović iz Manastira Morače.

Srdačno,

Rade Šćepanović  
Sekretar računovođa

40.  
01.03.2023. U

Crna Gora  
JU OŠ "Mojsije Stevanović"  
Manastir Morača - Kolašin

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08 i 26/09, 59/11 i 66/12, 53/14, 74/2019 i 8/21), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, i 49/07) i („Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih jesta, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, i zaposlena Bojić Sanja, JMBG [redacted] sa završenim VII-1 stepenom stručne spreme, profesorica ruskog jezika, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01. 03. 2023. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova produženog boravka i 4 časa biblioteke nedeljno.

Zaposlena zasniva rad na određeno radno vrijeme, zbog hitnosti posla do povratka radnice sa bolovanja i do rješavanja po konkursu, a najkasnije do 31. 03. 2023. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 03. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača u produženom boravku razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja i obrazovanja.

### Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25 tačka 4 redni broj 1).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

S. Bojić  
Sanja Bojić



Poslodavac,

Nikola Baković  
Baković Nikola

1-Број 39

Колашин, 01.03. 2023 год.

Crna Gora

JU OŠ "Mojsije Stevanović"  
Manastir Morača - Kolašin

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08 i 26/09, 59/11, 66/12, 74/2019 i 8/2021), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih jesta, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dobrašin Mojašević, JMBG [REDACTED] a završenim VII-1 stepenom stručne spreme, inženier metalurgije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.03.2023. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 časova matematike nedjeljno, 2 čas razrednog starješinstva nedjeljno, 1 čas preduzetništva nedjeljno.

Zaposleni zasniva rad na određeno radno vrijeme zbog hitnosti posla do rješavanja po konkursu, a najkasnije do 31.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike.

### Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela 4 i 20).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11.

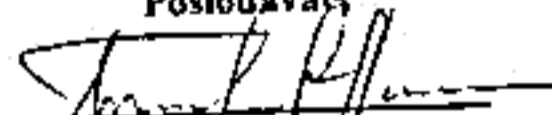
U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

  
Dobrašin Mojašević



Poslodavac

  
Baković Nikola

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 59/11 i 66/12, 74/19 i 8/21), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 39/13, 44/2013, 47/2017 i 59/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih jesta, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače i zaposleni Dragoslav Jeknić, JMBG završenim VII-1 stepenom stručne spreme, istoričar umjetnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.03.2023. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 4 nastavna časa likovne kulture, 1 čas likovne radionice, 3 čas biblioteke.

Zaposleni zasniva rad na određeno radno vrijeme do 31.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor likovne kulture.

### Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela 4 i 20).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9.


Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10.

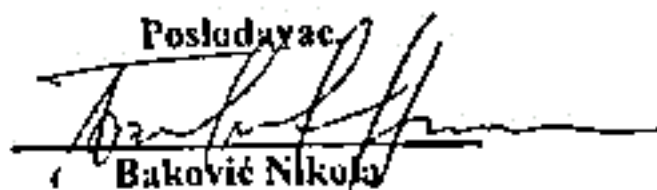
Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
  
Jeknić Dragoslav



Poslodavac,  
  
Baković Nikola

Црна Гора - ЈУ Основна школа  
"МОЈСИЈЕ СТЕВАНОВИЋ"  
МАНАСТИР МОРАЧА

Број 37.

Колашини, 01.03 2023

Црна Гора - Општина Колашин  
ЈУ Основна школа "МЕЂУРИЈЕЧЈЕ"

Број 59.

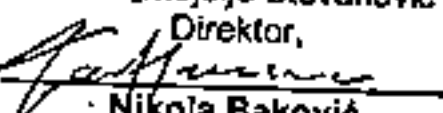
Међуријецје, 02.03. 2023. год

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 44/13, 47/2017 i 59/21 ) i člana 51 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/2019 i 8/2021), direktor ЈУ ОШ „Мојсије Стевановић“ из Манастира Мораће и директор ЈУ ОШ „Међуријецје“ из Међуријецја доносе:

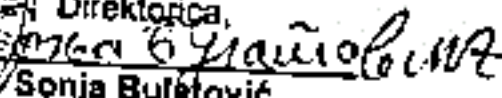
## SPORAZUM

o preuzimanju nastavnika

1. Зaposлени Orović Zdravko, profesor istorije, zaposlen na neodređeno vrijeme u ЈУ ОШ „Мојсије Стевановић“ из Манастира Мораће, који је због промјене образовног програма, односно стандарда и норматива остао без pune norme часова утврђене Законом и у овој установи изводи наставу у трајању од 6 часова историје, преузима се на рад у ЈУ ОШ „Међуријецје“ из Међуријецја за 6 часова историје недјелјно до 31. 08. 2023. године.
2. Именовани ће права из радног односа остваривати код ЈУ ОШ „Мојсије Стевановић“ из Манастира Мораће.
3. Директор школе у којој професор допуњава норму је дужан да у року од три дана од дана потписивања Споразума донесе Рјешење о заснивању радног односа, односно да потпише Уговор о раду, у складу са тачком 1 овог Споразума.
4. Овај Споразум је закључен у 6 (шест) истоветних примјерака, од којих свака уговорна страна задржава по два примјерка, а два се уносеју запосленом.

Број: 37.  
ЈУ ОШ „Мојсије Стевановић“  
Директор,  
  
Nikola Baković



Број: 59.  
ЈУ ОШ „Међуријецје“  
Директорка,  
  
Sonja Bufetović

SAGLASAN  
  
Orović Zdravko