

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, March 3, 2023 1:43 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Odluka i ugovor.
Attachments: TapScanner 03-03-2023-11:54.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРАЦА

Примљено	06-03-2023	Датум/време
Организација		
03-04-70/3837		

From: Osnovna skola "Mahmut Adrovic" Petnjica [mailto:skola@os-madrovic.edu.me]
Sent: Friday, March 03, 2023 11:56 AM
To: Finansiranje
Subject: Odluka i ugovor.

Poštovani,
U prilogu vam dostavljamo odluku i ugovor o zasnivanje radnog odnosa.

Srdačan pozdrav.

CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Adresa: Centar br. 17,
84312 Petnjica
Tel. 051/238-318/
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

17. JUNI 2023. (01)
Petnjica, 03.03.2023. godine

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 101/21) i čl. 23 Statuta ustanove JU OŠ „Mahmut Adrović“, u Petnjici koju zastupa direktor **Edin Aljajić Pijackić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Hajrija Fetić**, Stepen specijaliste **ISREKARD** engleski jezik i književnost, registarski broj radne knjižice [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zadržava radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka **Senije Muratović** sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupa na rad kod poslodavca dana 03.03.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto prof. engleskog jezika u JU OŠ „Mahmut Adrović“ Petnjica, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj, organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta [REDACTED] VIII stepena stručne spreme.

Član 4

U toku trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih radnih uvjeta u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zadržava radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40,00 sati u

Član 6

Ugovorom se predviđa da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada u 100 odsto mjesečno koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spretnosti sa punim radnim vremenom iznosi 9,20.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu od 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Stavka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Otkaz otkazu je konačna. Otkaz otkazu Ugovorom mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Poslodavac može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13:

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezna socijalna osiguranja (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerk, od kojih se 1 (jedan) primjerek uručuje zaposlenom; a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dostavljanja.

ZAPOSLENA

[Handwritten signature]



POSLODAVAC

direktora škole

M. Pijakić, prof.

[Handwritten signature]



CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Adresa: Centar br. 17.
84312 Petnjica.
Tel: 051/238-318/
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj: 02-100/23-163/1
Petnjica, 03.03.2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, i 03/23), direktor JU Osnovne škole „Mahmut Adrović“ u Petnjici, Amir Pljakić donio je:

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana.

1. Hajrija Fetić, Stepen specijaliste (Spec.Art) engleski jezik i književnost, prima se u radni odnos u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici na **ODREĐJENO** vrijeme sa punim radnim vremenom na radnom mjestu prof. engleskog jezika.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 03.03.2023. godine, do povratka radnice (Semine Muratović) sa bolovanja a najduže do 30 dana.
3. Sa imenovanom se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlaštenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. engleskog jezika u OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, a gore imenovana prima se u radni odnos radi kontinuiteta nastavno-obrazovnog procesa do povratka radnice (Semine Muratović) sa bolovanja, a najduže do 30 dana, za rad u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, i 03/23) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Radnik koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Destavljeno:

imenovanoj
dosijeu

Hajrija Fetić



Amir Pljakić, prof.