

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Jakub Kubur" Pljevlja <skola@os-jkubur.edu.me>
Sent: 15. avgust 2022 16:52
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: Ugovor- Ivana.pdf

Uvaženi,

Dostavljamo vam potpisan Ugovor o radu za Cmiljanić Ivanu na mjesec dana na pola radnog vremena u JU OŠ "Jakub Kubur" na poslovima radnika na održavanju higijene do rješavanja po konkursu jer je ostalo upražnjeno radno mjesto zbog odlaska radnice u penziju a isto je odobreno Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta pomenute škole.

S poštovanjem

Velinka Danilović
Sekretar škole

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЈАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

17-08-2022

Примљено	Број	Вриједност
03-01-	920 / 15115	



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Jakub Kubur“

Adresa: Boljanići
84217- Boljanići-Pljevlja,
Crna Gora
tel: +382 69332 164

Br: 01-100/22 - 128/1
Boljanići, 12.08. 2022. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu (Službeni list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU Osnovna škola „Jakub Kubur“ Boljanići koju zastupa Direktorica škole **DUBRAVKA PERUNIČIĆ** (u daljem tekstu: poslodavac) i **CMILJANIĆ IVANA**, NK – radnik iz Boljanića, JMB: [REDACTED], dana 12.08.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do **15. 09. 2022.** godine na pola radnog vremena.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **15. 08. 2022.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene u matičnoj školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I - stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu 3.10 uvećan za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura) uvećan za startni dio zarade koji iznosi 63,00 eura srazmjerno broju časova za koje je primljen, a sve na osnovu Uputstva za obračun bruto zarada ("Sl.list CG" ,broj 5/11).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom .

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propusta zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom; kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 15. 09. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poresku upravu i dva za poslodavca.

Zaposleni,

SMILJANIĆ IVANA



Peruničić

Peruničić
Direktorica škole