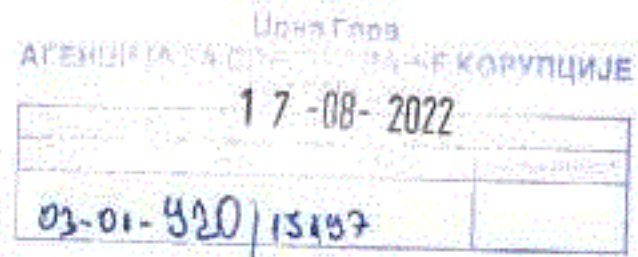


Aleksandra Lekovic

From: Racunovodja <racunovodja@os-dkorac.edu.me>
Sent: sreda, 17. avgust 2022. 14:29
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori.pdf




Poštovani,

Dostavljamo Vam zaključeni Ugovor i Aneks ugovora u zakonskom roku od tri dana

1. Ugovor o radu br.02-100/22-636 od 17.08.2022.godine za Bubanja Milenu koja je sporazumno preuzeta iz JU OŠ "Krstó Radojević" Tomaševo na upražnjeno radno mjesto nastavnik razredne nastave u JU OŠ "Dušan Korać" Bijelo Polje
2. Aneks Ugovora o radu za Piper Ivanku br.02-100/22-628 od 16.08.2022.godine ,profesora matematike koja ispunjava sve uslove za radno mjesto nastavnik matematike.

Srdačan pozdrav


CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA

"Dušan Korać"

Broj: 02-100/22-628
Bijelo Polje, 16.08.2022.g.

Na osnovu člana 47 Zakona o radu ("Sl.list CG br.74/19) JU OŠ "Dušan Korać" u Bijelom Polju koju zastupa Todora Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Piper Ivanka, Stepen specijaliste matematika i računarske nauke iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] Serijski broj radne knjižice [REDACTED] registarski broj [REDACTED] izdate u SO Bijelo Polje (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe osnovnog Ugovora o radu zaključenog između JU OŠ "Dušan Korać" Bijelo Polje i Piper Ivanke br.1082 od 15.12.2021.g.u Bijelom Polju izmijene na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneks ugovora.

Član 2.

Član 2 osnovnog Ugovora mijenja se i glasi: „Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 17.08.2022.godine.

Član 3.

Pisana izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz čl.1.ovog aneksa, sastavni je dio ovog Aneksa ugovora o radu. Ostala prava i obaveze zaposlenog definisane Ugovorom ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

Član 4.


Ovaj Aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio Ugovora o radu.

Član 5.

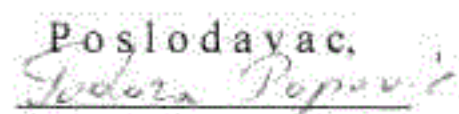
Za eventualne sporove koji mogu nastati sa ovim Aneksom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 6.

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih ugovorne strane zadržavaju po 2 (dva) primjerka.

Zaposleni,

Piper Ivanka



Poslodavac,

Todora Popović

CRNA GORA
OPSTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA

" Dušan Korać "

Broj:02-100/22-636

Bijelo Polje, 17.08.2022. god.

Na osnovu čl. 51 tačka 1. Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19) JU OŠ "Dušan Korać" u Bijelom Polju koju zastupa Todora Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Bubanja Milena, profesor razredne nastave (VII stepen) iz Bijelog Polja, JMBG. [REDACTED] 5. Serijski br.radne knjižice [REDACTED] Reg.br [REDACTED] izdate u SO Bijelo Polje, (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 3.

Zaposleni je primljen po osnovu Sporazuma o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme JU OŠ "Krstor Radojević" Tomaševo br.02-100/22-209/2 od 16.08.2022.g.i JU OŠ "Dušan Korać" Bijelo Polje br.02-100/22-635 od 17.08.2022.godine.

Član 4.

Zaposleni počinje sa radom 17.08.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz rada i po osnovu rada.

Član 5.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik razredne nastave u JU OŠ "Dušan Korać" Bijelo Polje.

Član 6.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom ,odnosno 40 sati u radnoj nedelji..

Član 8.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni može raskinuti radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjeno radno krležu.

Član 17.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Bojana
Bunjevačka 11, 11000



POSLODAVAC
Todora Popović
Todora Popović