

Opština Budva  
DRUGA OSNOVNA ŠKOLA  
Broj 02-342  
Budva 1.4.2024 god

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priljeno: 02-04-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	750		

150

**Agencija za sprječavanje korupcije**

**Kralja Nikole 27/V**

**Podgorica**

Poštovani,

U prilogu dopisa dostavljamo Vam:

- Ugovor o radu broj 01-339 od 30.03.2024. godine
- Ugovor o radu broj 01-335 od 30.03.2024. godine
- Ugovor o radu broj 01-336 od 30.03.2024. godine
- Ugovor o radu broj 01-337 od 30.03.2024. godine
- Ugovor o radu broj 01-338 od 30.03.2024. godine
- Ugovor o radu broj 01-334 od 30.03.2024. godine
- Izvode iz banke za period od 25.03. do 31.03. 2024. godine

S poštovanjem,



Sekretar

*Slavica Medić*

Slavica Medić

01-339 -  
30.03.2024

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 ( u daljem tekstu : poslodavac), i Rovčanin Ksenija iz Budve, Stepen specijaliste(Spec.Art)njemački jezik i književnost-prosvjetno pedagoški smjer,sa završenim Filološkim fakultetom,VII stepen, [REDACTED] ( u daljem tekstu : zaposleni ), zaključili su dana 30.03.2024. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik njemačkog jezika, sa nepunim radnim vremenom ( 10 časova u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva ( 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30.03.2024. godine kao zamjena za zaposlenu Olju Nerić koja je na bolovanju do njenog povratka, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01. 04. 2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće

poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

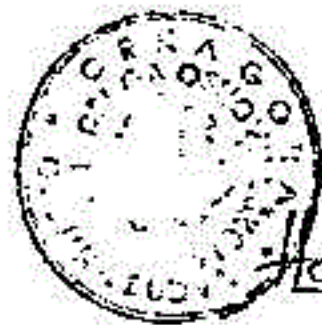
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše  
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**  
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud  
opšte nadležnosti u Kotoru.

**Član 13**  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i  
dva za poslodavca.

Zaposleni  
Kecemija Blažević



Poslodavac  
Horvata Bogomir

01-335  
30.03.2024 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 ( u daljem tekstu : poslodavac), i Saša Vujnić iz Budve, inženjer za brodske telekomunikacije, VI stepen, JMBG [REDACTED] ( u daljem tekstu : zaposleni ), zaključili su dana 30.03.2024. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30.03.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.04. 2024.godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 8,03 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

### Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac

*Howana Bogdanik*

01-336  
30.03.2024

Na osnovu člana 29 i 37 stav1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 ( u daljem tekstu : poslodavac), i Melita Aleksić iz Budve, diplomirani informatičar, sa završenim Fakultetom organizacije i informatike, VII stepen, ( u daljem tekstu : zaposleni ), zaključili su dana 30.03.2024. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike sa tehnikom, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30.03.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.04.2024.godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.



#### Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

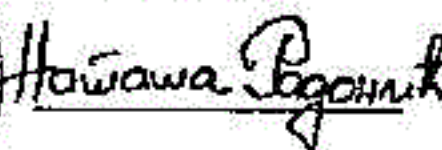
### Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



U CRUGU...  
Broj 01-337  
Budva 30.03.2024 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav I Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Vladan Čelebić iz Budve, Stepen bachelor (Bapp) studije primjenjenog računarstva, VI stepen, [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni ), zaključili su dana 30.03.2024. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike sa tehnikom, sa nepunim radnim vremenom ( 16 časova u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30.03.2024. , a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01. 04. 2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 8,03 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

### Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Vladi Očević



Poslodavac

Halwawa Begović

U DRUGOJ OŠ ŠKOLA  
Broj 01-338  
Budva 30.03.2024 god

Na osnovu člana 29 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 ( u daljem tekstu : poslodavac), i Milena Vujović sa Cetinja, diplomirani grafički dizajner, sa završenom Akademijom likovnih umjetnosti, VIII stepen, JMBG [REDACTED] ( u daljem tekstu : zaposleni ), zaključili su dana 30.03.2024. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik likovne kulture, sa nepunim radnim vremenom ( 10 časova u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno –vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30.03.2024. godine, a najduže 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.04.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

✓

**Član 12.**

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

**Član 13**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

*M. Prizjeda*



Poslodavac

*Hawana Pogonik*



01-334  
30.03.2024 god

Na osnovu člana 29 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 074/19) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 ( u daljem tekstu : poslodavac), i Marija Vučković iz Budve, apsolvent Prirodno –matematičkog fakulteta, odsjek matematika i računarske nauke, VI stepen, JMBG [REDACTED] ( u daljem tekstu : zaposleni ), zaključili su dana 30.03.2024. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno –vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30.03.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.04.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 8,03 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

**Član 13**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marija Vučković

Poslodavac

Hašima Begović