

Dijana Djukanovic

From: Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 03, 2023 3:16 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija 5
Attachments: Doc ožu 03, 2023, 15.09.pdf

Poštovani,
U prilogu je dokumentacija za prof IH primljenu po konkursu.
Marijana Pižurica, gimnazija "Slobodan Škerović"

Get [Outlook za Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Грмбено	Датум	Вриједност
	06-03-2023	
03-0170/3884		

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021.godine) i Odluke o prijemu u radni odnos br. 483 od 01.03.2023 godine

Zaključuje se dana 01.03.2023.godine sljedeći:

У-
ЈАВНА АГЕНЦИЈА ЗА
"СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ"

UGOVOR O RADU

Поднопис: 483/11 2023
01.03.

Između:

1. ЈП Гимназија «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Jelena Huremović, jmbg [REDACTED], stepen specijaliste- nastava biologije, sa пребивалиштем u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora/ce biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nadležnog obima kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na normu časova- 40 sati, počevši od 01.03.2023.godine, do povratka Jelene Lučić sa neplaćenog odsustva, a najduže 31.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a obaveštena da stupi na rad dana 01.03.2023.godine.

U slučaju da zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, poslodavac smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Probni rad traje u trajanju od tri mjeseca od 01.03.2023 do 31.05.2023 godine. Imenovana ne zadovolji na probnom radu, prestaje joj radni odnos istekom roka određenim za probni rad.

74/15
15/21
ie

Član 5.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika, vrši se u skladu sa pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

0 11

Član 7.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

Član 8.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9.20.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog se računava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

...prihvata sledeće obaveze:
...terene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
...pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i
...aliya rada;
...se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
...čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
...da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i
...Opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim
ugovorom ili aktom poslodavca o radu.
Zaposleni koji sistematično ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od
sledećih kazni:
-novčana kazna;
-prestanak radnog odnosa.

Član 12.

Radnik može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca,
od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 13.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim
zakonom, kolektivnim ugovorom ili aktom poslodavca, ako su opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog,
neopredeljivu potrebu poslodavca i to:
-ako zaposleni odbija da radi na radnom mestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši
radne obaveze iz ugovora o radu;
-istom roku za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
-ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
-ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je
neposlušno i tako da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
-ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za
obavljanje poslova na kojima radi;
-ako zaposleni nepopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam
radnih dana uzastopno u roku od tri meseca;
-ako zaposleni u toku radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite
podatke o poslovanju poslodavca radi kojih je zaključio ugovor o radu;
-ako zaposleni izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva
ili više puta u toku godine dana;

ako zaposliti raditi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod kojega je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 14.

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora po ovom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

apšot

Poslodavac

A circular stamp with text around the perimeter, including 'REPUBLIKA SRPSKA' and 'POSLODAVAC'. A handwritten signature is written over the stamp.

Ugovor je izradio:
Miroslav Miroslavić, dipl. pravnik

број 483
Београд, 01.03.2023. год.

Na osnovu člana 82 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br.64/02;31/05;49/07 i «Sl.list CG» br.04/08; 21/09;45/10;73/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13;47/17; 59/21,76/21, 146/21), člana 23 tačka 7 Statuta JU Gimnazije «Slobodan Škerović» , a na osnovu Konkursa objavljenog 31.10.2022.godine , direktorica dana 01.03.2023.godine, donosi sljedeću:

ODLUKU o prijemu u radni odnos

Prima se u radni odnos Ida Huremović, sa stečenim zvanjem – stepen specijaliste – nastava biologije, na radno mjesto profesora/ice biologije, na određeno radno vrijeme , sa punom normom časova (18 časova nedjeljne norme), a najduže do 31.8.2023. godine.

Poslodavac je dužan da sa imenovanom zaključi ugovor o radu.
Utvrđuje se probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca.
Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

Na Konkurs objavljen u dnevnoj štampi 03.02.2023.godine, za radno mjesto profesora/ice biologije, na određeno radno vrijeme, sa punom normom časova (18 časova nedjeljne norme), a najduže do 31.8.2023. godine svoju prijavu za navedeno radno mjesto priložili su sljedeći kandidati:

1. Milica Vučurović – nepotpuna dokumentacija (nema položen stručni ispit, licencu za rad i potvrdu o znanju engleskog jezika);
2. Ida Huremović – stepen specijaliste – biologija - potpuna dokumentacija;
3. Azra Tahirović – nepotpuna dokumentacija (nema licencu za rad kao ni potvrdu o znanju engleskog jezika);

Komisija je izvršila pregled dokumentacije i sačinila Izvještaj o radu broj: 466 dana 01.03.2023.god. i predložila direktorici jedinu kandidatkinju koja ispunjava uslove za navedeno radno mjesto Ida Huremović.

U izvještaju komisije konstatovano je sljedeće:

Ida Huremović, sa stečenim zvanjem stepen specijaliste – biologija jedina je kandidatkinja koja zadovoljava uslove predviđene konkursom pa se predlaže za radno mjesto nastavnik/ica biologije do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.8.2023.godine

Direktorica je cijenila prijedlog komisije i odlučila da na radno mjesto nastavnik/ica biologije na određeno radno vrijeme, sa punom normom časova, izabere Idu Huremović.

Imenovana u potpunosti ispunjava uslove tražene Konkursom i sa njom će se zaključiti ugovor o radu koji će sadržati i probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Imajući u vidu naprijed iznijeto, odlučno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna kod JU Gimnazije «Slobodan Škerović». Nezadovoljna stranka može uložiti žalbu na odluku Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- učesnicima konkursa
- arhivi

Direktorica
Biljana Vučurović



Dokument pripremila:
Milanka Đelević, dipl. pravnik

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 4 / 19



Crna Gora:
UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET

Broj: 280

30-09-2020

Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Huremović (Izudin) Ida, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM POSTDIPLOMSKIM SPECIJALISTIČKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Huremović (Izudin) Ida, rođena 06.07.1995. godine u mjestu Berane, opština Berane, Crna Gora, upisana je studijske 2019/2020 godine na PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET - Podgorica studijski program NASTAVA BIOLOGIJE, u trajanju od 1 (jedne) godine, obima 60 ECTS kredita. Studije je završila 28.09.2020. godine, sa srednjom ocjenom "B" (8.97) i time stekla

STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci)

NASTAVA BIOLOGIJE

Uvjerenje služi privremeno do izdavanja diplome.

Broj: 37
Podgorica, 29.09.2020. godine



Dekan,
Miranović
Prof. dr Predrag Miranović