

Primalo:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
8. 04. 2016	02-02	719		

JARNA VEŠTAČKA IZ OBLASTI VARNOSTI I RIZIKA
"Mladost"
BROJ: 528
TIP: 01. 04. 16. 002

Na osnovu člana 100a i čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i Službeni list CG br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 119 Zakona o radu (Službeni list CG 49/08) direktorica JU SMŠ „Mladost“ - Tivat

donosi

ODLUKU

1. Prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2016.godine, radno vrijeme puno, Pićurić Matija, specijalista energetike i automatike, na radno mesto nastavnik praktične nastave za elektrotehniku.
2. Ova odluka je konačna u skladu sa članom 119 stav 4 Zakona o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Obrazloženje

JU SMŠ "Mladost" iz Tivta raspisala je konkurs za jednog nastavnika praktične nastave za elektrotehniku objavljenog u dnevnom listu "Dan" od 09.03.2016. godine.

Na raspisani konkurs su se javila dva kandidata, i to: Pićurić Matija i Arsić Vladimir.

Nakon pregleda dokumentacije utvrdila sam:

1. Pićurić Matija je dostavio fotokopiju Uvjerenja o završenim specijalističkim studijama, fotokopiju Uvjerenja o položenom stručnom ispitu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, kao i fotokopiju biometrijske lične karte ali nije dostavio fotokopiju dozvole za rad odnosno licencu.
2. Arsić Vladimir ne ispunjava uslove objavljene konkursom jer nije dostavio dokaz o položenom stručnom ispitu za rad u vaspitno-obrazovnoj ustanovi, ni fotokopiju dozvole za rad odnosno licence, te u potpunosti ne ispunjava uslove konkursa.

S obzirom da je Pićurić Matija radio na poslovima nastavnika praktične nastave za elektrotehniku u JU SMŠ "Mladost" - Tivat, i da je tom prilikom pokazao dobre rezultate u vaspitno-obrazovnom procesu, kao i u komunikaciji sa roditeljima i učenicima, odlučila sam da primim u radni odnos na period do povratka radnika sa bolovanja imenovanog na pomenuto radno mjesto.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke nezadovoljan kandidat u skladu sa članom 120 stav 1 Zakona o radu može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana dostavljanja ove odluke.



Direktorica,
Jovanka Vujačić
Jovanka Vujačić

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број 536
Тиват, 04. 04. 2016 год.

Na osnovu člana 21,22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ~~priravnik~~ PICURIC MATIJA iz PODGORICE JMB: _____ sa stručnim nazivom SPEC. ENERGIJE I AUTOM., VII stepen struč. spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 04. 04. 2016 . god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim ~~nepunim~~ radnim vremenom od 24 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2016.god, kada prestaje na osnovu istog te se neće slati posebno obavještenje.
Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05. 04. 2016 godine. Mjesto rada TIVAT.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta NASTAVNIK PRAKT. NAST. ZA EL.TEH. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje DIPLOMIRAN INŽINER EL.TEH.
SPEC. ENERGIJE I AUTONATIKE

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku školsku spremu 6,47 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi časova koje izvodi.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljsko starješinstvo u 1 razredu.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvaća sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ~~neodređeno~~ - određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Stanija Picačić



Poslodavac

Jelena Byjant

Marija Madzgalj

From: jusms.mladost@t-com.me
Sent: Thursday, April 07, 2016 4:32 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Odluka 528.jpg; Ugovor1.jpg; Ugovor 2.jpg

Poštovani,

U skladu sa obavezama propisanim Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljam Odluku i Ugovor o radu potpisan sa Pićurić Matijom do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2016. godine

S poštovanjem,

Vujačić Jovanka, direktorica

JU SMŠ "Mladost" - Tivat



FREE Animations for your email

Click Here!