

| Примљено | Орг. јед. | Број | Прилог | Вриједност |
|----------|-----------|------|--------|------------|
| | 02-02- | 2539 | | |

19.09.2016
5460



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Број: 10.238
Podgorica, 19.09.2016. godine

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U skladu sa članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, povodom zapošljavanja u našoj ustanovi u prilogu akta dostavljamo dokumentaciju za lica koja su zasnovala radni odnos u JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore 16.09.2016 godine u Jedinici Zavoda za HMP u Podgorici i 19.09.2016 godine u Cetinju i Andrijevići.

S poštovanjem,

Obradio dipl. pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Agenciji za sprječavanje korupcije.
- Arhivi.



DIREKTOR
Dr Saša Stefanović

Podgorica, 09.09.2016. god

2016



Crna Gora
VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO ZDRAVLJA

Broj: 100-423/2016

Podgorica, 09.09.2016.godine

**JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
n/r direktoru g-dinu dr Stefanović Saši**

PODGORICA
Ul. Vaka Đurovića bb.

Poštovani direktore,

Povodom Vašeg zahtjeva broj:9513 od 01.09.2016.godine, za dobijanje saglasnosti za raspisivanje oglasa za prijem u radni odnos doktora medicine u sljedećim gradovima: Podgorica 10 / deset / doktora, Budva 2 / dva / doktora, Tivat 4 / četiri / doktora, Herceg Novi 2 / dva / doktora, Nikšić 2 / dva / doktora, Žabljak 3 / tri / doktora, Pljevlja 2 / dva / doktora /, Bijelo Polje 4 / četiri / doktora, Berane 1 / jedan / doktor, Rožaje 1 / jedan / doktor, Kolašin 2 / dva / doktora, Danilovgrad 2 / dva / doktora i Andrijevica 3 / tri doktora /, obavještavamo Vas da je ovo ministarstvo saglasno sa Vašim zahtjevom.

S uvažavanjem,



MINISTAR,
Prof. dr Budimir Šegrt



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj 9990

Podgorica, dana 13.09.2016 godine

Na osnovu člana 23 Statuta JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore, u cilju organizacije neprekidnog prosa rada, donosim

ODLUKU
o zapošljavanju

Objaviti javni oglas posredstvom Zavoda za zapošljavanje – Biroa rada Cetinje u cilju zapošljavanja doktora/ice u timu za HMP za potrebe Jedinice Zavoda za HMP na Cetinju na upražnjeno radno mjesto.

Obrazloženje

Zbog organizovanja neprekidnog procesa rada, u skladu sa članom 2 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći, usljed podnošenja zahtjeva za sporazumni raskid radnog odnosa zbog dobijanja specijalizacije za potrebe K. C. Crne Gore, zaposlene dr Ranke Rolović, izvršiti zapošljavanje jednog izvršioca na radnom mjestu doktora/ica u timu za HMP na Cetinju.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, o sprovođenju iste starati će se Pravno kadrovska služba JZU Zavoda za HMP Crne Gore.

Odluka je konačna.

Obradio dipl. pravnik Mladen Milović



Dr DIREKTOR-a
Dr Saša Stefanović
Sava Radošević

Dostavljeno:

- Pravnoj službi
- Arhivi



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj: *10235*
Podgorica, 19.09.2016. godine

ZAPISNIK

O utvrđivanju prijava na oglas objavljen na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Cetinje i u dnevnim novinama "Dan" i "Pobjeda", dana 14.09.2016 godine

Za prijem u radni odnos na **određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec** za poslove radnog mjesta **doktor/ica u timu za HMP - 1 izvršilac** u Jedinici za HMP Cetinje, prispjela je jedna prijava.

1. Dr Mitar Popović koji je uz prijavu br.10152 od 15.09.2016 godine, priložio sljedeća dokumenta: Diplomu osnovnih studija medicine br. 25 od 10.11.2011 godine, Licencu ljeakarske komore Crne Gore br. 3458 od 18.02.2013 godine, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu br.139-4/2013 od 05.02.2013 godine, uvjerenje o zdravstvenom stanju, uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, fotokopiju lične karte.

Nakon razmatranja prispjele prijave na javni oglas direktor je donio sljedeću



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor u timu za HMP** u Jedinici za HMP Cetinje na određeno vrijeme, primi kandidat:

1. Dr Mitar Popović

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenog kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenog kandidata.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR

Dr Saša Stefanović



Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 23 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Mitar Popović iz Cetinja (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Mitrom Popovićem sa prebivalištem u Cetinju radna knjižica b [redacted] data dana 18.07.2011. godine u Cetinju sa JMBG: [redacted] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 19.09.2016. godine u mjestu rada jedinica za HMP Cetinje.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 19.09.2016. godine do 19.10.2016. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a ako potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih prazitaranih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI

Mun op donobuty

Adresa: Donje Polje br. 4

Telefon: 068 673 881



POSLODAVAC

Stefanović dr Saša
(Stefanović dr Saša)



**JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA**

Broj 9489

Podgorica, dana 01.09.2016 godine

Na osnovu člana 23 Statuta JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore, u cilju organizacije neprekidnog prosa rada, donosim

ODLUKU
o zapošljavanju

Objaviti javni oglas posredstvom Zavoda za zapošljavanje – Biroa rada Andrijevića u cilju zapošljavanja 3 doktora/ice u timu za HMP za potrebe podstanice Zavoda za HMP u Andrijevići na upražnjena radna mjesta.

Obrazloženje

Zbog organizovanja neprekidnog procesa rada, u skladu sa članom 2 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći, usljed podnošenja zahtjeva za sporazumni raskid radnog odnosa od strane doktora u timu za HMP, dr Vanje Vukićevića, dr Vlada Dragaša i dr Stevane Dragaš izvršiti zapošljavanje tri izvršioca na radnom mjestu doktora/ica u timu za HMP u Andrijevići.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, o sprovođenju iste starati će se Pravno kadrovska služba JZU Zavoda za HMP Crne Gore.

Odluka je konačna.

Obradio dipl. pravnik Mladen Milović



DIREKTOR
Dr Saša Stefanović

Dostavljeno:

- Pravnoj službi
- Arhivi

Adresa: Ul. Vaka Đurovića bb, 81000 Podgorica, Crna Gora

Tel: +382 20 226 081; Fax: +382 20 226 082

Web site: www.zhmp.org



сриједа, 14. септембар 2016.

предвиђена
 Напомена: -замјена одсутне наставнице, а н
 дуже до 30.06.2017. године,
 -положен стручни испит за рад у образ
 но-васпитним установама-лиценца
 -оспособљеност за рад са дјецом са посебн
 образовним потребама,
 -црногорско држављанство

ДАНИЛОВГРАД

020/815-313

ДОО "ШИМШИЋ МОНТМИЛК"

Адреса: ЛАЗИНЕ ББ
 Тел.: 020-815-313

Оглашава потребу за:
 1. ПРОДАВАЦ-РАДНИК У МАЛОПРОДАЈ
 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радн
 вријеме пуно
 Услови: ССС-III III степен, без радног иску
 ства; провјера радних способности није през
 виђена

ЦЕТИЊЕ

041/238-068, 041/238-065

Д.О.О. „JADRAN LINE“

Адреса: Хумци 48
 Тел.: 068-744-448, 041-238-200

Врши исправку огласа за радно мјесто Возач
 аутобуса у друмском саобраћају, објављен
 дана 03.09.2016. године у дневним новинама
 и на сајту Завода за запошљавање Црне Горе
 Исправка се односи на тражено занимање
 посебна знања и радно-искуство, те умјест
 објављеног возач аутобуса у међународно
 саобраћају V степен без обзира на радно ис
 куство, треба да стоји: возач у међународно
 саобраћају, возачки
 испит D категорије, са радним искуством 6
 мјесеци. Остали услови огласа остају непр
 мијењени.

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ ЦРНЕ ГОРЕ

Адреса: УЛ. ВАКА ЂУРОВИЋА Б.Б. ПОДГО
 РИЦА
 Тел.: 020/226/081

Оглашава потребу за:
 1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 1 извр
 шилац, на одређено од 1 мјесеци, радно врије
 ме пуно
 Услови: Доктор медицине (VII/I ССС) VII-
 I степен; положен стручни - приправнички
 испит; провјера радних способности није
 предвиђена
 Напомена: -Лиценца љекарске коморе ЦГ;
 -Љекарско увјерење;
 -Увјерење да се кандидат налази на евиден
 цији Завода за запошљавање Црне Горе;
 -Фотокопија биометријске личне карте

АНДРИЈЕВИЦА

051/230-666

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ ЦРНЕ ГОРЕ

Адреса: УЛ. ВАКА ЂУРОВИЋА Б.Б. ПОД
 ГОРИЦА
 Тел.: 020/226/081

Оглашава потребу за:

2. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 3 извр
 шиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно врије
 ме пуно
 Услови: Доктор медицине (VII/I ССС) VII-
 I степен, са радним искуством од 12 мјесеци;
 Положен стручни испит; провјера радних спо
 способности није предвиђена
 Напомена: -ЛИЦЕНЦА ЉЕКАРСКЕ КОМО
 РЕ ЦРНЕ ГОРЕ;
 -ЉЕКАРСКО УВЈЕРЕЊЕ;
 -УВЈЕРЕЊЕ ДА СЕ КАНДИДАТ НАЛАЗИ
 НА ЕВИДЕНЦИЈИ ЗЗЗГ;
 -ФОТОКОПИЈА БИОМЕТРИСКЕ ЛИЧНЕ
 КАРТЕ;



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj: 10232
Podgorica, 19.09.2016. godine

ZAPISNIK

O utvrđivanju prijava na oglas objavljen na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Cetinje i u dnevnim novinama "Dan" i "Pobjeda", dana 14.09.2016 godine

Za prijem u radni odnos na **određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec** za poslove radnog mjesta **doktor/ica u timu za HMP - 1 izvršilac** u podstanici za HMP Andrijevice, prispjela je jedna prijava.

1. Dr Radosav Brajović koji je uz prijavu br.10209 od 16.09.2016 godine, priložio sljedeća dokumenta: Diplomu o stečenom visokom obrazovanju br. 220 od 14.12.2015 godine, Rješenje ljekarske komore Crne Gore br. 0313 od 09.09.2016 godine, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu br.060-941/2016/UPI od 05.08.2016 godine, uvjerenje o zdravstvenom stanju, uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, fotokopiju lične karte.

Nakon razmatranja prispjele prijave na javni oglas direktor je donio sljedeću



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor u timu za HMP** u podstanici za HMP Andrijevića na određeno vrijeme, primi kandidat:

1. Dr Radosav Brajović

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenog kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenog kandidata.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR

Dr Saša Stefanović



Broj 10233

Podgorica, 19.09. 2016 god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 23 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Radosav Brajović iz Danilovgrada (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Radosavom Brajovićem sa prebivalištem u Danilovgradu radna knjižica br. [redacted] izdata dana 21.12.2006 godine u Danilovgradu sa JMBG: [redacted] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 19.09.2016. godine u mjestu rada podstanica za HMP Andrijevića.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 19.09.2016. godine do 19.10.2016. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih prazitaranih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI
Erzjebita Bajecab

Adresa: Lazine bb, Danilovgrad

Telefon: 068 324 727



POSLODAVAC

Stefanovic dr Saša
(Stefanović dr Saša)



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj 9862

Podgorica, dana 09.09.2016 godine

Na osnovu člana 23 Statuta JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore, u cilju organizacije neprekidnog prosa rada, donosim

ODLUKU
o zapošljavanju

Objaviti javni oglas posredstvom Zavoda za zapošljavanje – Biroa rada Podgorica u cilju zapošljavanja doktora/ice u timu za HMP za potrebe Jedinice Zavoda za HMP u Podgorici na upražnjeno radno mjesto.

Obrazloženje

Zbog organizovanja neprekidnog procesa rada, u skladu sa članom 2 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći, usljed podnošenja zahtjeva za sporazumni raskid radnog odnosa od strane doktora u timu za HMP Nebojše Ščekića, izvršiti zapošljavanje jednog izvršioca na radnom mjestu doktora/ica u timu za HMP u Podgorici.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, o sprovođenju iste starati će se Pravno kadrovska služba JZU Zavoda za HMP Crne Gore.

Odluka je konačna.

Obradio dipl. pravnik Mladen Milović



DIREKTOR
Dr. Saša Stefanović

Dostavljeno:

- Pravnoj službi
- Arhivi

Adresa: Ul. Vaka Đurovića bb, 81000 Podgorica, Crna Gora

Tel: +382 20 226 081; Fax: +382 20 226 082

Web site: www.zhmp.org

Broj: 2232/1
Podgorica, dana 27.03.2015.godine

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA

JEDINICA ZA HMP U PODGORICI

| RADNO MJESTO | USLOVI RADNOG MJESTA | | | | | | | Broj izvršilaca |
|--|---|--------|---|---|---|---------------|---|-----------------|
| | Stepen stručne spreme - kvalifikacija | | NACIONALNI OKVIR NIVOA KVALIFIKACIJA | | | stručni ispit | Radno iskustvo (god.) | |
| | NAZIV | stepen | nivo obrazovanja (diploma, svjedočanstvo) | stručna kvalifikacija | obim kvalifikacije prema broju CSPK-kredita | | | |
| Doktor u timu za HMP – šef, ukovodilac odsjeka | Doktor medicine, pedijatar, hirurg, koji imaju završenu edukaciju za pružanje hitne pomoći, doktor specijalista urgentne medicine, ili specijalista opšte/porodične medicine, specijalista interne medicine i anesteziolog. | VII 1 | medicinskog fakulteta | - | 360 | da | - | 1 |
| Doktor u timu za HMP | Doktor medicine, pedijatar, hirurg, koji imaju završenu edukaciju za pružanje hitne pomoći, doktor specijalista urgentne medicine, ili specijalista opšte/porodične medicine, specijalista interne medicine i anesteziolog. | VII 1 | medicinskog fakulteta | - | 360 | da | - | 29 |
| Medicinska sestra – tehničar u timu za HMP u Jedinici za HMP – šef, ukovodilac odsjeka | Medicinska sestra – tehničar | IV | Medicinska škola | Opšti smjer, položen vozački ispit B kategorije | 240 | da | 3 god radnog staža u struci u Zavodu za HMP | 1 |
| | Više stručno obrazovanje | V | | | 120 | | | |
| | Visoko stručno obrazovanje | VI | Fakultet zdravstvenog usmjerenja | | 180 | | | |



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj: *101/98*
Podgorica, 16.09.2016. godine

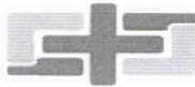
ZAPISNIK

O utvrđivanju prijava na oglas objavljen na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Podgorica i u dnevnim novinama "Dan" i "Pobjeda", dana 12.09.2016 godine

Za prijem u radni odnos na **određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec** za poslove radnog mjesta **doktor/ica u timu za HMP - 1 izvršilac** u Jedinici za HMP Podgorica, prispjela je jedna prijava.

1. Dr Milena Dragović koja je uz prijavu br.9949 od 12.09.2016 godine, priložila sljedeća dokumenta: Diplomu o stečenom visokom obrazovanju br. 214 od 01.12.2014 godine, Licencu ljekarske komore Crne Gore br.3855 od 18.12.2015 godine, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu br.060-1929/2015/UPI od 18.11.2015 godine, uvjerenje o zdravstvenom stanju, uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, fotokopiju lične karte.

Nakon razmatranja prispjele prijave na javni oglas direktor je donio sljedeću:



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP** u Jedinici za HMP Podgorica na određeno vrijeme, primi kandidatkinja:

1. Dr Milena Dragović

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljene kandidatkinje će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljene kandidatkinje.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi



DIREKTOR

Dr Saša Stefanović

Broj 10199

Podgorica, 16.09. 2016 god

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 23 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Milena Dragović iz Podgorice (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Milenom Dragović sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. [redacted] izdata dana 02.07.2010 godine u Podgorici sa JMBG: [redacted] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 16.09.2016. godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 16.09.2016. do 16.10.2016 godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanju bolesnika i na mjestu akcidenta, a ako potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih prazitarnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA
Dragica Bećkaj

Adresa: Ćurioć, DaniĀovgrad

Telefon: 069 515 325



POSĀODAVAC

Stefanović dr Saša
(Stefanović dr Saša)

**ЈЗУ ЗАВИД ЗА ХИТНУ
МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ**

Адреса: ВАКА БУРОВИЋА Б.Б.

ПОДГОРИЦА

Тел.: 020-226-081, 020-226-082

Оглашава потребу за:

1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ З.
ХМП, 1 извршилац, на одређено од
мјесеци, радно вријеме пуно

Услови: Доктор медицине (VII/
ССС) VII-1 степен, положен стручни
приправнички испит, провјера радних
способности није предвиђена

Напомена: -лиценца љекарске
коморе ЦГ

-љекарско увјерење

-фотокопија биометријске личне
карте
