

Crna Gora  
Opština Rožaje  
Turistička organizacija  
Broj. 166/16  
Rožaje, 18.08.2016 godine

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Срп. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02	2534	2530	

### Agenciji za sprječavanje korupcije

Poštovani, dostavljam Vam dokumentaciju radnika Turističke organizacije Dacic Valjona koji transformacijom ugovora primljen u stalni radnu odnos u Turističkoj organizaciji opštine Rožaje.

Prilog:

1. Ugovor o radu broj 216/15 od 07.08.2015 godine
2. Ugovor o radu broj 159/16 od 11.08.2016 godine
3. Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
4. Oglas

Direktor TO  
Amel Dedeić



# ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА

## РОДНАЈЕ

1984. године

№ 081/2015

Услови за поступање:

1. **ПОДНИЖИЧНИ** (старшина, на неодређено време, радно пријеме пуно)

Услови: **SSS III III** степен, без радног искуства, провера радних способности пројекту врши послодавац.

Напомена: У пријаву доставити доказ о стручној спреми, декларацију уверење, уверење о држављанству, уверење о томе да се не води кривични поступак.

2. **ВИШИ САВЕТНИК III ЗА ПРАДУ ПРОДЕКАТА** У ТУРИЗМУ (старшина, на неодређено време, радно пријеме пуно)

Услови: **SSS III III** степен, са радним искуством од 12 месеци, Диплом о стручној спреми.

Напомена: У пријаву доставити доказ о стручној спреми, декларацију уверење, уверење о држављанству, уверење о томе да се не води кривични поступак.

3. **САМОСТАЛНИ САВЕТНИК III ЗА ФИНАНСИСКЕ ПОСЛОВЕ**, I извршила, на неодређено време, радно пријеме пуно

Услови: Диплом о стручној спреми за област економије, банкарске или финансије (**VBA SSS VII I** степен, са радним искуством од 12 месеци, Попис о стручној спреми).

Напомена: У пријаву доставити доказ о стручној спреми, декларацију уверење, уверење о држављанству, уверење о томе да се не води кривични поступак.

4. **ПОСЛАНИК**, I извршила, на неодређено време, радно пријеме пуно

Услови: **SSS IV II** степен, са радним искуством од 12 месеци, провера радних способности пројекту врши послодавац.

Напомена: У пријаву доставити доказ о стручној спреми, декларацију уверење, уверење о држављанству, уверење о томе да се не води кривични поступак.

5. **САМОСТАЛНИ САВЕТНИК III ЗА ЕКСПЛУАТАЦИЈУ** (старшина, на неодређено време, радно пријеме пуно)

Услови: Диплом о стручној спреми за област економије, банкарске или финансије (**VBA SSS VII I** степен, са радним искуством од 12 месеци, провера радних способности пројекту врши послодавац).

Напомена: У пријаву доставити доказ о стручној спреми, декларацију уверење, уверење о држављанству, уверење о томе да се не води кривични поступак.

Занимље: **Факултет Факултет за пословни менаџмент**



Republika Crna Gora  
TURISTIČKA ORGANIZACIJA  
ROŽAJE

BR. 198/15

DATUM 16.09.2004 god.

## PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ  
ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA U TURISTIČKOJ  
ORGANIZACIJI OPŠTINE ROŽAJE

## Član 6.

Pored opštih uslova propisanim Zakonom i ovim Pravilnikom utvrđuju se i posebni uslovi i to

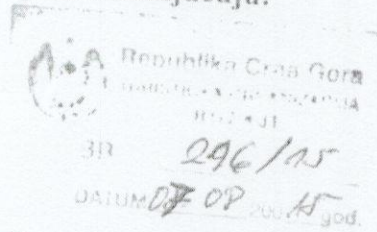
- stručna sprema,
- radno iskustvo,

Sistematizacija radnih mjesta u Turističkoj organizaciji opštine Rožaje kao i posebni uslovi za rad utvrđuje se u daljem tabelarnom pregledu:

R.Br	Naziv radnog mjesta	Stepen stručne spreme	Vrsta-smjer	Radno iskustvo	Ostali posebni uslovi
1.	Direktor Turističke organizacije	VII/1	Fakultet za Turizam, Pravni Fakultet, Ekonomski fakultet	3.godine	Poznavanje stranog jezika
2.	Visi savjetnik I za administrativne poslove i javne nabavke	VII	Fakultet za berzansko poslovanje-računovodstvo i revizija	1.godina	položen stručni ispit za vršenje poslova javnih nabavki
3.	Samostalni savjetnik III za marketing i međunarodnu saradnju	VII/1	Fakultet za turizam Ekonomski fakultet, Fakultet primijenjenih nauka u biznisu, Fakultet za menadžment	1.godina	
4.	Samostalni savjetnik III za računovodstveno-finansijske poslove	VII/1	Ekonomski Fakultet,	1.godina	
5.	Samostalni savjetnik III za turizam	VII/1	Fakultet za turizam, Fakultet primijenjenih nauka u biznisu	1.godina	
6.	Visi savjetnik I za izradu projekata u turizmu	VII	Fakultet za turizam, Ekonomski fakultet, Fakultet primijenjenih nauka u biznisu	1.godina	
7.	Samostalni savjetnik III za knjigovodstvene poslove	VII/1	Ekonomski fakultet, Fakultet za poslovni menadžment.	1.godina	
8.	Samostalni savjetnik III za pravne poslove	VII/1	Pravni fakultet	1.godina	
9.	Viši savjetnik I za aktivnosti u turizmu	VII	Fakultet za turizam Fakultet primijenjenih nauka u biznisu	1.godina	
10.	Vozač	IV	Srednja škola	1.godina	Položen vozački ispit za b kategoriju.
11.	Vodič-kurir	III	Srednja škola	1.godina.	Sertifikat za markiranje planinarskih i biciklističkih staza. Položen vozački ispit C

Na osnovu člana 21,23 i 24 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08,26/09,26/10,59/11 i 66/12) člana 48 statuta Turističke organizacije Rožaje dana 07.08.2015 godine **zaključuju:**

## UGOVOR O RADU



1. Turistička organizacija Rožaje koju zastupa direktor Amel Dedeić (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Zaposlenog Dacić Valjona VII nivo kvalifikacije obrazovanja Bechelor Ekonomija Rožaja JMBG [redacted] br. radničke knjižice [redacted] Turističkoj organizaciji Rožaje (u daljem tekstu zaposleni)

### Član 1

Ovim ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni Dacić Valjon, raspoređuje se na određeno vrijeme u trajanju od godinu dana na radno mjesto Visi savjetnik I za aktivnosti u turizmu u TO-Rožaje, počev od 02.08.2015 do 02.08.2016 godine.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima Viši savjetnik I za aktivnosti u turizmu u TO Rožaje i to:

- realizuje turističko propagandnu djelatnost od interesa za unapredjenje turizma
  - vrši poslove pripreme umnozavanja prijema i raspodjele i distribucije informativno propagandnog materijala turističkoj ponudi grada
  - učestvuje u pripremi i realizaciji manifestacija koje realizuje ili partnerski učestvuje
- Turistička organizacija
- vrši prijavu i odjavu stranaca
  - obavlja i druge poslove po nalogu direktora koji nijesu predviđeni opisom posla

### Član 3

Obračun po koeficijentu 5,85 vrsice se počev od 02.08.2015g

### Član 4

Poslodavac se obavezuje da zaradu zaposlenom uplaćuje do desetog u mjesecu za prethodni mjesec uz dostavu obračuna zarada u pisanom obliku

#### Član 5

Poslove iz Čl.3 ovog Ugovora zaposleni će obavljati u okviru punog radnog vremena koje iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.  
Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu uvođenja rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi direktor.

#### Član 6

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz Čl. 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova radnog mjesta utvrdjenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Turističkoj organizaciji Rožaje.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koji će koristiti po rasporedu koji utvrdi poslodavac

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor koji ne može trajati kraće od 20 radnih dana, a koristiće ga po rasporedu koji utvrdi Poslodavac a u skladu sa Zakonom o radu i isti može koristiti u dva dijela, s tim što prvi dio godišnjeg odmora koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

#### Član 9

Zaposleni koji krivicom Poslodavca ne iskoristi godišnji odmor ima pravo na naknadu štete.

#### Član 10

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.  
Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 11

Svaka od ugovorenih strana može otkazati Ugovor o radu, u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih po tri pripadaju ugovorenim stranama

Član 14

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Rožajama u roku od 8 dana od dana dostavljanja.

Zaposleni

Valjon Dacić



Poslodavac

Direktor

Amel Dedeić spec. sci menadz u turizmu



Na osnovu člana 23, 24,25 i 26 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08,26/09,26/10,59/11 i 66/12) člana 48 statuta Turističke organizacije Rožaje dana 11.08.2016. godine **zaključuju:**



Republika Crna Gora  
TURISTIČKA ORGANIZACIJA  
ROŽAJE

BR

159/16

DATUM 11.08.2016 god.

## UGOVOR O RADU

**1. Turistička organizacija Rožaje** koju zastupa direktor Amel Dedeić (u daljem tekstu poslodavac) i

**2. Zaposlenog Dacić Valjona** VII nivo kvalifikacije obrazovanja Bachelor Ekonomija iz Rožaja JMBG [redacted] broj radničke knjižice [redacted] u Turističkoj organizaciji Rožaje (u daljem tekstu zaposleni)

### Član 1

Ovim ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni Dacić Valjon, raspoređuje se na neodređeno vrijeme na radno mjesto Viši savjetnik I za aktivnosti u turizmu u TO-Rožaje, počev od 05.08.2016. godine

### Član 2

Turistička organizacija Rožaje rješavajući po zahtjevu Dacić Valjona iz Rožaja broj 158/16 od 11.08.2016. godine kojim traži donošenja rješenja o zasnivanju stalnog radnog odnosa transformacijom, umjesto kako je bilo do sada, na određeno vrijeme, a iz razloga kako je navedeno u zahtjevu, konstatovano je da je zahtjev opravdan. Naime poslove koje je imenovani obavlja nijesu više privremenog karaktera već su svakodnevni i stalni, te se moraju rješavati efikasno, blagovremeno i kvalitetno. Obzirom da je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka Turističke organizacije predviđeno radno mjesto Viši savjetnik I za aktivnosti u Turizmu, da je radno mjesto slobodno te je bilo neophodno preduzeti Zakonom predviđene radnje radi adekvatne popune slobodnog radnog mjesta po mogućnosti iz internih resursa.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima Viši savjetnik I za izradu projekata u turizmu u TO Rožaje i to:

- realizuje turističko propagandnu djelatnost od interesa za unapređenje turizma;
- vrši poslove pripreme umnožavanja prijema i raspodjele i distribucije informativno propagandnog materijala turističkoj ponudi grada;
- učestvuje u pripremi i realizaciji manifestacija koje realizuju ili partnerski učestvuju Turistička organizacija;
- vrši prijavu i odjavu stranaca;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora koji nijesu predviđeni opisom posla.



#### Član 4

Obračun po koeficijentu 5,85 vršiće se počev od 12.08.2016.godine.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da zaradu zaposlenog uplaćuje do desetog u mjesecu za prethodni mjesec uz dostavu obračuna zarada u pisanom obliku

#### Član 6

Poslove iz Čl. 3 ovog Ugovora zaposlena će obavljati u okviru punog radnog vremena koje iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.  
Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu uvođenja rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi direktor.

#### Član 7

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz Čl. 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova radnog mjesta utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Turističkoj organizaciji Rožaje.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koji će koristiti po rasporedu koji utvrdi poslodavac

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na godisnji odmor koji ne može trajati kraće od 20 radnih dana, a koristiće ga po rasporedu koji utvrdi poslodavac a u skladu sa zakonom o radu i isti može koristiti u dva dijela, s tim što prvi dio godisnjeg odmora koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dan neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine

#### Član 10

Zaposleni koji krivicom poslodavca ne iskoristi godisnji odmor ima pravo na naknadu stete.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može otkazati Ugovor o radu, u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 14

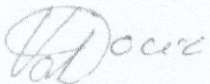
Ovaj ugovor sačinjen je u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih po tri pripadaju ugovorenim stranama

Član 15

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Rožajama u roku od 8 dana od dana dostavljanja.

Zaposleni

Dacić Valjon



Poslodavac  
Direktor,  
Amel Dedeić

