

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/		

19.09.2016  
5433

CRNA GORA

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA

“DANILO KIŠ”, BUDVA

Broj:01-1116

Budva, 15. septembar 2016. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore, broj:52/14), u prilogu akta dostavljam Odluku o zapošljavanju nastavnika na određeno vrijeme, broj:01-1031 od 01.09.2016. godine, kao i zaključene ugovore o radu.

S poštovanjem,



Sekretar,

Jelena Vuković

*Jelena Vuković*

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13), člana 23 Statuta Škole i člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG, br. 52/2014), direktor Škole, donosi

**O D L U K U**  
**o zapošljavanju nastavnika na određeno vrijeme**

**I** Donosi se odluka da se sledeća radna mjesta popune, bez raspisivanja javnog konkursa, na period do 30 dana:

- nastavnik/ca likovne umjetnosti- 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme, 11 nastavnih časova
- nastavnik/ca fizike,- 1 izvršilac, puno radno vrijeme, 20 nastavnih časova
- nastavnik/ca njemačkog jezika- 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme, 11 nastavnih časova

1. Izbor zaposlenih će se izvršiti na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 01.09.2016.godine.
2. Odluka je konačna.

**O b r a z l o ž e n j e**

U cilju nesmetanog odvijanja obrazovnog procesa, a zbog nemogućnosti raspisivanja javnog konkursa, shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

**DIREKTOR**  
**Vesna Radunović**  
  


CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ B U D V A  
Broj: 01- 1057  
Budva, 01. septembar 2016. godine

Na osnovu člana 21 i člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 59/11,66/12), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11,36/13, 39/13,44/13), JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva (u daljem tekstu: poslodavac) i **Maja Božović iz Budve, JMBG** [redacted] master inženjer zaštite životne sredine, 240 CSPK (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana, 01.09.2016. godine

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do 30 dana od dana stupanja na rad. (zamjena za zaposlenog Vlajka Janjića)

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **20** nastavnih časova.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnice fizike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme (240 CSPK).

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljenje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora.

#### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,47 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, na period do 30 dana od dana stupanja na rad.  
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

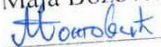
U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Božović



  
JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA  
DIREKTOR,  
Vesna Radunović  


CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ B U D V A  
Broj: 01- 1090  
Budva, 01. septembar 2016. godine

Na osnovu člana 21 i člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 59/11,66/12), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11,36/13, 39/13,44/13), JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva (u daljem tekstu: poslodavac) i **Jelena Čelić iz Budve, JMBG** [redacted] diplomirani slikar, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana, 01.09.2016. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do 30 dana od dana stupanja na rad.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od 11 nastavnih časova sedmično.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnice likovne umjetnosti**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne sprema (240 CSPK).

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljenje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora.

### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 3,76 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, na period do 30 dana od dana stupanja na rad.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Jelena Čalić



JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA

DIREKTOR,

Vesna Radunović



*Handwritten signature of Vesna Radunović*

CRNA GORA

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA

„DANILO KIŠ“ B U D V A

Broj: 01-1058

Budva, 01. septembar 2016. godine

Na osnovu člana 21 i člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 59/11,66/12), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11,36/13, 39/13,44/13), JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva (u daljem tekstu: poslodavac) i **Milena Boreta iz Budve, JMBG** [redacted], profesor njemačkog jezika i književnosti, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana, 01.09.2016. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do 30 dana od dana stupanja na rad.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od 11 nastavnih časova.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnice njemačkog jezika**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne sprema (240 CSPK).

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljenje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora.

### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,47 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, na period do 30 dana od dana stupanja na rad.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Milena Boreta



JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA

DIREKTOR,

Vesna Radunović

