



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2018



Da je vječna Crna Gora

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA „PETAR LUBARDA“ CETINJE

Br 326

Cetinje, 31.08.2016 godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. List RCG 64/02, 31/05, i Sl. List CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, donosim

ODLUKU

O prijemu nastavnika

Prima se **Irena Vuković**, diplomirana grafička dizajnerka, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnice dizajnerske grupe predmeta.

Radni odnos se zasniva do povratka zapošljene nastavnice Milene Kaluderović-Tonić sa bolovanja a najduže na 30 dana počev od 01.09.2016 godine.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica Milena Kaluderović-Tonić je prijavila bolovanje od 01.09.2016 godine. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРИЦА

Примљено:	01.09.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/	3663	

Direktorica
Gordana Tomašević

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj: 328
Cetinje, 01.09.2016.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. List RCG 64/02, 31/05, i Sl. List CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Tomašević Gordana, direktorica, (u daljem tekstu poslodavac) i Irena Vuković, diplomirana grafička dizajnerka, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zapošljena) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljene i poslodavca.

član 2

Zapošljena zasniva radni odnos na određeno vrijeme za period od 01.09.2016.god do povratka zapošljene nastavnice sa bolovanja a najduže do 01.10.2016.godine. Zapošljena je dužna da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zapošljena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

član 3

Zapošljena se raspoređuje na radno mjesto profesorice dizajnerske grupe predmeta za normu časova nedeljno-puno radno vrijeme..

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zapošljena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevimaa utvrđenim Zakonom zapošljena može biti trajno ili povremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za srednje škole.

član 7

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zaposljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zapošljeni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezak koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

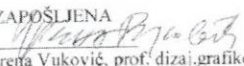
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

ZAPOŠLJENA


Irena Vuković, prof. dizaj. grafike


ZA POSLODAVCA
DIREKTORICA

Gordana Tomašević