

JZU OPŠTA BOLNICA
<<B.Orlandić>>

B A R
Podgrad Srari Bar
Tel-fax
030 342 213
030 342 3217

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 6712
Bar 12.08.2016 god

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	<u>12.08.2016</u>		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
<u>02-02-</u>	<u>2539/2061</u>		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za sprovođenje mjera kontrole finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Saglasno čl.33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar Vas obavještava da je zbog potrebe kontinuiranog procesa rada izvršila prijem u radni odnos jednog doktora medicine za potrebe Odjeljenja hirurgije na određeno vrijeme od 6 mjeseci.

Potreba za prijemom nastupila je iz razloga što je jednom ljekaru spec.hirurgije radni odnos u mirovanju zbog obavljanja poslova javnog funkcionera, a jedan spec.hirurg je duže vremena odsutan.

Kako proces rada na Odjeljenju hirurgije zahtijeva neprekidno pružanje zdravstvene zaštite, kao i obradu i analizu medicinske dokumentacije, a Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar utvrđeno je radno mjesto doktora medicine na Odjeljenju hirurgije -2 izvršioaca, na koje postoji saglasnost Ministarstva zdravlja CG, to je usljed smanjenog broja izvršilaca proces rada zahtijevao hitnost prijema, jer se iz postojećeg kadra više nije mogao obezbijediti nesmetan proces rada. Cijeneći postojeće potrebe i predviđen broj izvršilaca, to je raspisan oglas za prijem jednog doktora medicine za potrebe Odjeljenja hirurgije na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci na upražnjeno radno mjesto.

Uprilogu Vam dostavljamo prateću dokumentaciju

1. Izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 2354 od 23.03.2016.godine (strana br.2), saglasnost Ministarstva zdravlja br.011-99/2016-3 od 13.04.2016.godine.
2. Tekst oglasa
3. Prijava oglasa-obrazac E1
5. Ugovor o radu br.6684/1 od 11.08.2016.godine.

S poštovanjem

Obradila
Mijović Danijela, dipl. pravnik

DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav, spec.hirurg



[Handwritten signature]
[Handwritten text]

Crna Gora
Opština Bolnica Blažo Orlandić
Brod: 2354
Bar: 23.03.2016. god

JZU OPŠTA BOLNICA „B.ORLANDIĆ“BAR

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Bar, mart 2016.god.

osnovu čl.15. stav 1 tačka 6 Zakona o radu (Sl.list CG" br.49/08,26/09.88/09,26/10,59/11 i 12), čl.68 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG 03/16) i Statutarnih ovlaštenja JZU u bolnica "Blažo Orlandić"Bar,direktor je donio



**PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA**

ODJELJENJE HIRURGIJE SA OPERACIONIM BLOKOM		51	
RADNO MJESTO	USLOVI	BR IZVRŠ	
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU ODJELJENJA	NAČELNIK ODJELJENJA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif. Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. hirurgije) sa 5 godina radnog iskustva u specijalističkoj struci.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODJELJENJA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK).položen stručni ispit i 7 god radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola ----- Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola ----- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u - propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. ----- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	1
	MEDICINSKA SESTRA TEHNIČAR NA ODJELJENJU	- Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola ----- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola ----- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit ----- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	15
	DOKTOR MEDICINE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif.Medicinski fakultet(dr Medicine),položen stručni ispit	2
ODSJEK OPŠTE HIRURGIJE SA OPERACIONIM BLOKOM	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. hirurgije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA-HIRURG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. hirurgije).	6



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

Vlada Crne Gore
Ministarstvo zdravlja
Broj: 011-99/2016-3
Podgorica, 13.04.2016.godine

Crna Gora ----- Bar
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić

Primiteno 15.04.2016			
Org jed	Broj	Prilog	Vrijednost
	3/02		

OPŠTA BOLNICA BAR
- direktoru, dr Dragoslavu Tomanoviću-

BAR

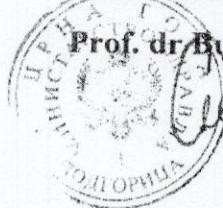
Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 2532 od 30.03.2016. godine, a u vezi sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar, broj 2354 od 23.03.2016. godine, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa tekstom navedenog pravilnika.

S uvažavanjem,

MINISTAR

Prof. dr Budimir Šegrt



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>БСР</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>2021101111111111</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>ЈПВ БРЧ Београд - Београд</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>19/10/16</i>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>202111111111</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>011111</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>1111</i>		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input type="checkbox"/>
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Директор Медицинске Амбулантае</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Београд</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <i>1111</i>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>Медицина</i> 2. _____ 3. _____	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <input type="checkbox"/>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>ВШ - А Београд</i> 2. _____ 3. _____	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <input type="checkbox"/>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <input type="checkbox"/> 2. Без обзира на радно искуство <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у целини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <i>1111</i>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i>19</i> г. до <i>45</i> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <i>11</i>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад <input checked="" type="checkbox"/> 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <i>6 мјесеци</i>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input type="checkbox"/>	
16.1. Број мјесеци-дана за гачке 2 - 9 (ммдд) <i>0111</i>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <input type="checkbox"/> 2. Оглас <i>1 дан</i> (дан) <i>1</i> 3. Без оглашавања Основ _____	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. У пражњено <input type="checkbox"/>	28. НАПОМЕНА:	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1. Број сати недељно <i>16</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО *[Печат]*

ПРИЈАВУ ПОДНИО *[Печат]*

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) *19/10/16*

ДАТУМ _____
ТЕЛЕФОН _____



JZU OPŠTA BOLNICA
<< B.ORLANDIĆ >>
B A R
Podgrad, bb Stari Bar
Tel.-fax
030 342 213
030 342 217

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica - Blažo Orlandić
Broj <u>6554</u>
Bar <u>08.08.2016</u> god

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
BIRO RADA

B A R

Molimo Vas da za potrebe JZU Opšte bolnice <<Blažo Orlandić>> Bar objavite tekst oglasa sljedeće sadržine:

JZU OPŠTA BOLNICA <<B.ORLANDIĆ >> BAR
Ra s p i s u j e
Oglas o slobodnim radnim mjestima

I.Doktor medicine - Odjeljenju hirurgije - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci

U S L O V I :

I.Medicinski fakultet i položen stručni ispit

Uz prijavu kandidati prilažu diplomu o završenom fakultetu /nostrifikovanu diplomu stečenu u inostranstvu/,uvjerenje o položenom stručnom ispitu, ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad i kopiju biometrijske lične karte.

Prijave na oglas primaju se 1. dan.

Prijave sa nepotpunom dokumentacijom neće se razmatrati.

Obradila

Sekretar/pravno/kadrovski poslovi
Mijović Danijela, dipl.pravnik

DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav, spec.hirurg



Tomanović

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blazo Orlandić
Broj 6684
Bar 11.08.2016 god

Na osnovu statutarnih ovlašćenja, a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, rješavajući po prijavama na Oglas od 10.08.2016.godine postavljen na internet stranici Zavoda za zapošljavanje-Biro rada Bar i dnevnom štampanom mediju, Direktor JZU Opšta bolnica Bar, je dana 11.08.2016.godine, donio

ODLUKU

O izboru kandidata po Oglasu objavljenom na internet stranici Zavoda za zapošljavanje-Biro rada Bar i dnevnom štampanom mediju dana 10.08.2016.godine za upražnjeno radno mjesto- Doktor medicine - Odjeljenju hirurgije - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci,

- izabrana je **Glavičić dr Snežana** kandidat koji ispunjava sve uslove tražene tekstem Oglasa.

Izabrani kandidat zaključice sa Poslodavcem Ugovor o radu na određeno vrijeme, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze između zaposlenog i polodavca.

Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

JZU Opšta bolnica Bar je dana 10.08.2016.godine objavila na internet stranici Zavoda za zapošljavanje-Biro rada Bar i dnevnom štampanom mediju, oglas za prijem u radni odnos – Doktor medicine - Odjeljenju hirurgije - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci, radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite.

Na oglas je podnijela molbu Glavičić dr Snežana zavedenu pod br.6618 od 10.08.2016.godine.

Direktor bolnice je izabrao kandidata Glavičić Snežanu, doktora medicine, koja u potpunosti ispunjava uslove oglašenog radnog mjesta.

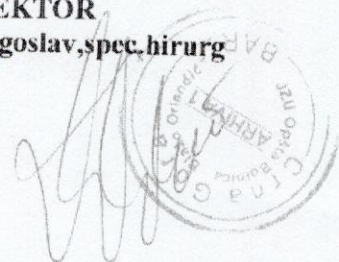
Imajući u vidu da je Glavičić Snežanu, doktor medicine, jedina kandidatkinja, koja se prijavila i ispunjava uslove tražene Oglasom, ista će početi sa radom 11.08.2016. godine, kada će se sa imenovanom zaključiti poseban Ugovor o radu na određeno vrijeme u skladu sa Zakonom o radu.

PRAVNA POUKA: Nezaovoljne stranke imaju pravo da pokrenu postupak pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema Odluke, odnosno izvoda iz iste.

Dostavljeno:

- Imenovanj
- U spise
- A/a

DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav, spec. hirurg



Crna Gora	
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić	
Broj	6684/11
Bar	11.08.2016. god

Na osnovu člana 16,21-23 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08) i člana 6 i 8 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl.list CG“, br.59/11), JZU Opšta bolnica <<B.Orlandić<<Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg(u daljem tekstu:poslodavac) i dr Snežana Glavičić JMB: [redacted] daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa dr Snežanom Glavičić,dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova doktora medicine u Odjeljenju hirurgije-Opšta bolnica Bar,kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci,počev od **11.08.2016.godine do 11.02.2017.godine.**

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova.

Za svoj rad odgovara načelniku i Direktoruu.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu VIII-2 sa koeficijentom 8,25 utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno,po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva. Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima. Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 12.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 14.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 15.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze. Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 16.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom. U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 52 Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu.

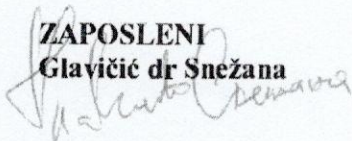
Član 20.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI
Glavičić dr Snežana



Za POSLODAVCA
DIREKTOR

Tomanović dr Dragoslav, spec. hirurg

