

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "РАДОЈЕ ЧИЗМОВИЋ"
Број: 01-375
Никшић, 18.08.2016 год

JU OŠ "Radoje Čizmović"-Ozrinići, Nikšić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Поштомбена	Број	Прилог	Вриједност
02-02	2539	2693	

Agencija za sprečavanje korupcije

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na obavljanje konkursa za nastavnika razredne nastave JU OŠ "Radoje Čizmović"-Ozrinići, Nikšić -Područno odjeljenje Laz kao i odluku o izboru i ugovor o radu za izabranog kandidata.

S poštovanjem,

U Nikšiću, 18. 08. 2016. godine



Direktor

mr Rade Krivokapić



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „РАДОЈЕ ЧИЗМОВИЋ“
Број: 01-330
Никшић, 22.07.2016 год

Vlada Crne Gore
Ministarstvo prosvjete

JU OŠ „Radoje Čizmović“
Mr Rade Krivokapić, direktor

Nikšić

Ozrinići

Poštovani gospodine Krivokapiću,

Obavještavamo Vas da smo razmotrili Vaš zahtjevbroj 319 od 11. jula 2016. godine za formiranje odjeljenja učenika u matičnoj školi i Područnoj ustanovi Laz i PU Bršno u školskoj 2016/2017. godini.

Saglasni smo da u matičnoj školi formirate 9 odjeljenja učenika od I do IX razreda, a u Područnoj ustanovi Laz dva kombinovano odjeljenje učenika od I do V razreda.

U Područnoj ustanovi Bršno jedno odjeljenje, shodno prijedlogu koji ste dostavili u navedenom dopisu.

Srdačan pozdrav,

Broj: 610-980/2016-2

Podgorica, 20. jul 2016. godine



**GENERALNA DIREKTORICA
DIREKTORATA**

Nikolić
Mr Arijana NIKOLIĆ-VUČINIĆ

Na osnovu člana 36. Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) čl. 101. Stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.31/05, 49/07 i Sl. List CG br.45/10, 45/11) i člana 23 Statuta JU OŠ "Radoje Čizmović" OZRINIĆI, donosim

ODLUKU o popuni radnog mjesta

Zbog obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u Školi, potrebno je popuniti sljedeće radno mjesto:

- ▶ Nastavnik razredne nastave, jedan izvršilac, sa punom normom, od 20 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno vrijeme – Područno odjeljenje Laz.

Navedeno radno mjesto je predviđeno važećim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Radoje Čizmović" OZRINIĆI na koje je Ministarstvo prosvjete Crne Gore dalo Saglasnost br. 610-980/2016-2 od 20. 07. 2016. godine.

Prijaviti ZZZCG slobodno radno mjesto prema uslovima iz Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i Obrazovnim programima.



Direktor
[Signature]
mr Rade Krivokapić

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13) i Odluke o izboru kandidata po konkursu br 01-371 od 18. 08. 2016. godine, JU OŠ „JU OŠ “Radoje Čizmović“-Ozrinići“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Rade Krivokapić, direktor i Svetlane Cerović iz Nikšića , JMBG [redacted] po zanimanju diplomirani učitelj (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 18. 08. 2016. godine, z a k l j u č i l i su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta **nastavnika razredne nastave-PO Laz**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.
Zaposlena zasniva radni odnos na 20 nastavnih časova razredne nastave.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 1. 09. 2016. godine.
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6, 83 srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjedu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Svetlana Cerović



POSLODAVAC