

JY OCH... 576... BIJA\*  
31.08.2016

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	02-02-	2539	3665	

## Агенцији за спрјечавање корупције

Predmet: Odluke o prijemu zbog hitnosti postupka I ugovori o radu do 30 dana

Shodno vašem dopisu broj 01-02-02-2538 od 12.07.2016. godine, a u vezi sa članom 33 dostavljamo vam dokumentaciju za prijem u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana ,zbog hitnosti postupka, do povratka radnika sa bolovanja za:

1. Profesoricu razredne nastave do 30 dana
2. Radnicu na održavanje higijene do 30 dana

Prilozi :

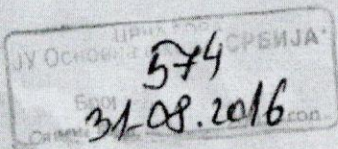
1. Odluke o prijemu zbog hitnosti postupka
2. Ugovor o radu do 30 dana

Hvala na saradnji!



Direktor,

Josip Činčur



Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08/); člana 82 i 101, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (S. list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07) i člana 14 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 22 Statuta JUOŠ »Srbija, u Starom Baru, direktor škole je dana ,31.08.2016.godine donio,

**O D L U K U**  
**○**  
**ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME**  
**do 30 dana**

**Perišić (Veselin) Ivana**, profesorica razredne nastave, sa završenim Učiteljskim studijama na Filozofskom fakultetu u Nikšiću, zasnovaće radni odnos u JUOŠ »Srbija« u Starom Baru na određeno vrijeme do povratka nastavnice razredne nastave Pepđonović Ljiljane koja je otvorila bolovanje, a najduže do 30 dana, u okviru 40 – to časovne radne sedmice.

Zaposlena će početi sa radom, 01.09.2016.godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

**O b r a z l o ž e n j e:**

Kako se u JUOŠ »Srbija« u Starom Baru ukazala potreba za profesoricom razredne nastave, jer radnica Pepđonović Ljiljana već duže vrijeme koristi bolovanje, a sada ponovo otvorila bolovanje nakon iskorišćenog GO, a zbog hitnosti posla nije moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti u Baru.

Dostavljeno:  
-Zaposlenoj  
-arhiva  
-dosije

*Ivana Perišić*



Direktor,

*Josip Cincur*  
Josip Cincur

IV ODRŽANJE  
575 SRBIJA  
31.08.2016

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG, br. 49/08"), a u skladu sa Odlukom o izboru br. 574 od 31.08.2016.godine, JUOŠ "Srbija" iz Staroga Bara (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa Josip Činčur, direktor, i **Perišić (Veselin) Ivana**, sa završenim Učiteljskim studijama na Filozofskom fakultetu u Nikšiću, iz Bara, Iliino 150c sa JMBG : [REDACTED] (u daljem tekstu, Zaposlena ), dana,31.08.2016. godine zaključili su

### UGOVOR O RADU do 30 dana

1. Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca .
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto **profesorice razredne nastave**.
3. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca , drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na:
  - određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom u okviru 40-to časovne radne sedmice.
5. Sa radom po ovome ugovoru zaposleni će početi dana **01.09.2016.** godine , do povratka radnice sa bolovanja a najduže **do 30.09.2016.godine**.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena i odlukama direktora Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.
12. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac a jedan zaposlen

U Atarom Baru,31.08.2016. godine

ZAPOSLENI  
*Ivana Perišić*  
Ivana Perišić



ZA POSLODAVCA  
*Josip Činčur*  
Činčur Josip

JY ... 572 ... SRBIJA  
31.08.2016

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08/), člana 82 i 101, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (S. list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07) i člana 14 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 22 Statuta JUOŠ »Srbija, u Starom Baru, direktor škole je dana ,31.08.2016.godine donio,

**O D L U K U**  
**O**  
**ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME**  
**do 30 dana**

**Čobić (Čazim )Sultana**, radnica na održavanju higijene, a završenom osnovnom školom, zasnovaće radni odnos u JUOŠ »Srbija« u Starom Baru na određeno vrijeme do povratka radnice sa godišnjeg odmora, te najavljenog bolovanja nakon odmora, a najduže do 30 dana, u okviru 40 – to časovne radne sedmice.

Zaposlena će početi sa radom, 01.09.2016.godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

**O b r a z l o ž e n j e:**

Kako se u JUOŠ »Srbija« u Starom Baru ukazala potreba za radnicom za održavanje higijene, jer radnica Nikolić Ljubica već duže vrijeme koristi bolovanje, a sada godišnji odmor pa je ponovo najavila bolovanje, a zbog hitnosti posla nije moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

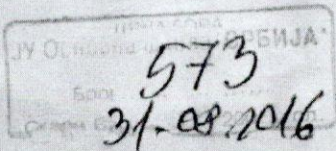
**Pravna pouka:** Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti u Baru.

Dostavljeno:  
-Zaposlenoj  
-arhiva  
-dosije

Č O B I Ć S.



Direktor,  
*[Signature]*  
Josip Činčur



Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG, br. 49/08"), a u skladu sa Odlukom o izboru br. 572 od 31.08.2016.godine, JUOŠ"Srbija\_ iz Staroga Bara (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa Josip Činčur, direktor, i Čobić Sultana, sa završenom Osnovnom školom iz Staroga Bara, JMB [redacted] (u daljem tekstu, Zaposlena ), dana,31.08.2016. godine zaključili su

### UGOVOR O RADU do 30 dana

1. Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca .
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju higijene.
3. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca , drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na:
  - određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom u okviru 40-to časovne radne sedmice.
5. Sa radom po ovome ugovoru zaposleni će početi dana 01.09.2016. godine , do povratka radnice sa godišnje odmora i bolovanja a najduže do 30.09.2016.godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena i odlukama direktora Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.
12. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac a jedan zaposlen

U Atarom Baru,31.08.2016. godine

ZAPOSLENI  
Čobić S.  
Čobić Sultana



ZA POSLODAVCA  
Josip Činčur  
Činčur Josip