



# JU OSNOVNA ŠKOLA BLAŽO JOKOV ORLANDIĆ BAR

Adresa: Mila Boškovića 3; tel/fax: 030/ 312-347; e-mail: b.j.orlandic@ t-com.me; žiro-račun 510-2776-54

Broj: 1379  
Bar, 23.08.2016.

Crna Gora  
Vlada Crne Gore  
-Agencija za sprječavanje korupcije-

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Прилог	Видљивост
02-02-	2539/	3042	

24.08.16

**Predmet: Dostava dokumentacije za JU OŠ „Blažo Jokov Orlandić“, Bar.**

Poštovani,

Postupajući u skladu sa vašim dopisom, br 01-02-02-2538 od 12.07.2016, u prilogu dostavljamo kompletnu dokumentaciju vezanu za realizaciju oglasa i konkursa od 09.07.2016. za JU OŠ „Blažo Jokov Orlandić“:

1. Odluku direktora o raspisivanju konkursa;
2. Kopiju konkursa iz Dневnih novina;
3. Kopiju Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
4. Obrasce E1 (prijave o slobodnom radnom mjestu);
5. Rang liste kandidata;
6. Odluke o prijemu kandidata;
7. Ugovori o radu.



S poštovanjem,  
Direktorica  
JU OŠ „Blažo J.Orlandić“,  
Svetlana Macanović

Prilog:

- Naveden

Dostavljeno:

- Naslovu
- A-a

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1214/17  
БАР, 8.07. 2017. године

На основу члана 23. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар, а по указаној потреби,  
доносим следећу

### О Д Л У К У

Да се за потребе ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар, распише конкурс у дневном листу "Побједа" за: професора разредне наставе, 3 извршиоца, на одређено вријеме до 30.06.2017. године, професора разредне наставе, 1 извршилац, на одређено вријеме до 30.06.2017. године за 12 часова седмично, професора енглеског језика, 1 извршилац, на одређено вријеме до 30.06.2017. године, професора хемије, 1 извршилац, непuno радно вријеме -14 часова, на одређено до 30.06.2017. године, професора математике, 2 извршиоца, на одређено вријеме до повратка радница са боловања, а најдуже до 30.06.2017. године, професора италијанског језика, 1 извршилац, непuno радно вријеме-18 часова, на одређено вријеме до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.06.2017. године и професора разредне наставе, 1 извршилац, на одређено вријеме до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.06.2017. године,

### Образложење

Будући да постоји ukazана потреба за наведеним наставницима, то је неопходно расписати конкурс и то што хитније.

ДОСТАВЉЕНО :

1 x Zavodu za zapošljavanje  
1 x Arhivi



Директорика,  
Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1214/2  
БАР, ... 2017. године

На основу члана 23. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар, доносим следећу

### О Д Л У К У

Да се за потребе ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар, распише оглас у дневном листу "Побједа" за радника/цу на одржавању хигијене, 2 извршиоца, на одређено вријеме до 10.06.2017.

### Образложење

Будући да постоји указана потреба за наведеним радницама, то је неопходно расписати оглас и то што хитније.

ДОСТАВЛЈЕНО:

1 x Zavodu za zapošljavanje

1 x Arhivi



Direktorica,

Svetlana Macanović

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Svetlana Macanović".

Raspisuje konkurs za:

1. Profesor razredne nastave, 3 izvršioca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do 30.06.2017.  
Uslovi: Profesor razredne nastave-VII1 stepen  
-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, dozvola za rad (licenca)  
-crnogorsko državljanstvo  
-probni rad 3 mjeseca
2. Profesor razredne nastave, 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme- 12 časova, na određeno vrijeme, do 30.06.2017.  
Uslovi: Profesor razredne nastave-VII1 stepen  
-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, dozvola za rad (licenca)  
-crnogorsko državljanstvo  
-probni rad 3 mjeseca
3. Profesor engleskog jezika, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do 30.06.2017.  
Uslovi: Profesor engleskog jezika-VII1 stepen  
-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, dozvola za rad (licenca)  
-crnogorsko državljanstvo  
-probni rad 3 mjeseca
4. Profesor hemije, 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme – 14 časova, na određeno vrijeme, do 30.06.2017.  
Uslovi: Profesor hemije-VII1 stepen  
-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, dozvola za rad (licenca)  
-crnogorsko državljanstvo  
-probni rad 3 mjeseca
5. Profesor matematike, 2 izvršioca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2017.  
Uslovi: Profesor matematike-VII1 stepen  
-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, dozvola za rad (licenca)  
-crnogorsko državljanstvo
6. Profesor italijanskog jezika, 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme -18 časova, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2017.  
Uslovi: Profesor italijanskog jezika-VII1 stepen

-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, dozvola za rad (licenca)  
-crnogorsko državljanstvo

7. Profesor razredne nastave, 1 izvršilac , puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2017.

Uslovi: Profesor razredne nastave-VIII1 stepen

-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, dozvola za rad (licenca)  
-crnogorsko državljanstvo

8. Radnik/ca na održavanju higijene, 2 izvršioca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do 10.06.2017.

Uslovi: Završena osnovna škola

-crnogorsko državljanstvo

-probni rad 3 mjeseca

Prijave na konkurs dostavljaju se u roku od 15 dana od dana objavljivanja, a izbor kandidata izvršiće se u roku od 30 dana po isteku roka od podnošenja prijava, a za oglas za radnik/ce na održavanju higijene prijave se dostavljaju u roku od 8 dana od dana objavljivanja.

Dostavljeno:

1x ZZZ

1x A/a



Direktorica,

Svetlana Macanović



Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блаžo Јокoв Орландић" Бар

Број: 1181.....

БАР, 1. 07. 2016. године

На основу члана 76. став 1. тачка 4. Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РЦГ", бр. 64/02, 31/05, 49/07 и "Службени лист ЦГ", бр.45/10, 45/11 и 39/13) и члана 16. Статута, Школски одбор ЈУ ОШ "Блаžo Јокoв Орландић" у Бару, на сједници одржаној 1.07. 2016. године, донио је

ODLUKU  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH  
MJESTA JU OŠ "BLAŽO JOKOV ORLANDIĆ" BAR

Član 1.

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole "Blažo Jokov Orlandić" Bar, član 27 mijenja se i glasi:

“ 1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

Direktor ..... 1 izvršilac  
Pomoćnik direktora ..... 1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

Sekretar/ka ..... 1 izvršilac  
Računovođa ..... 1 izvršilac  
Radnik//ica na održavanju objekta i opreme i grijanja ..... 1 izvršilac  
Školski ICT coordinator/ka ..... 0,5 izvršioca  
Radnik/ica na održavanju higijene ..... 7 izvršilaca

3. Nastavnici/ce

I razred ..... 5 izvršilaca  
II razred ..... 4 izvršioca  
III razred ..... 4 izvršioca  
IV razred ..... 4 izvršioca  
V razred ..... 4 izvršioca

Redni broj	Nastavni predmeti	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski - srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	60	3,00	
2.	Engleski jezik	19	95	5,00	
3.	Italijanski jezik	19	38	2,00	
4.	Fizika	19	17	1,00	
5.	Biologija	20	24	2,00	Jadranka Božović ½ radnog vremena
6.	Hemija	20	14	1,00	
7.	Matematika	19	59,05	3,00	
8.	Tehnika i informatika	20	23	2,00	Dopuna norme u OŠ "Mrkojevići" 6 časova
9.	Istorija	20	24,5	1,00	
10.	Geografija	20	23	1,00	
11.	Fizičko vaspitanje	20	32	2,00	
12.	Likovno vaspitanje	20	20	1,00	
13.	Muzičko vaspitanje	20	20	1,00	
14.	Građansko vaspitanje	20	7	1,00	

#### 4. Vaspitači/ce

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	26	52	2	

Škola organizuje produženi boravak za učenike prvog razreda, od 12 do 15 časova.

#### 5. Stručni saradnici

Pedagog/škinja ..... 1 izvršilac  
 Psiholog /škinja ..... 1 izvršilac  
 Bibliotekar/ka ..... 1 izvršilac

#### Član 2.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj: 1181  
 U Baru, 1.07.2016. godine



ŠKOLSKI ODBOR  
 Predsjednik,

Radovan Orlandić



1. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро РАДА БАР. Г/РР		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	20101016P9774
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУОУ „Блажо Ј. Орландић“ БАР Ул. Мила Бакиовића бр.3		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг)	08/07/16
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	0200027001
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	3	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	85210
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	НАСТАВНИК РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	БАР	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	1. Проф. разредне 2. НАСТАВЕ 3.	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. VII 2. 3.	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турисима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
12. РАДНО ИСКУСТВО:	1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	21. СМЈЕШТАЈ	0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у целини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. 2. 3.	22. ИСХРАНА	0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у целини 3. Надокнађује се делимично
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	23. ПРЕВОЗ	0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	1 1 1 1
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Привремени и повремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	03
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	0. Није предвиђена 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација
17. РАДНО МЈЕСТО	1. Новоотворено 2. Упражњено	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	0. Конкурс 1. Оглас 2. Без оглашавања Основ
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	0. Пуно 1. Краће од пуног 2. Дуже од пуног	28. НАПОМЕНА:	
18.1. Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОЈМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг)

ДАТУМ: 08.07.2016 г.

ТЕЛЕФОН: 030/316-088

М.П.

М.П.

2. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: БАР ШКОЛА		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	220101600475
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА У ОШКОЛ + ШКОЛА Блаже Јовов Орландић БАР		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	08.07.16
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	0200027001
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	8520
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	НАСТАВНИК ВИШЕГРЕДНЕ НАСТАВЕ	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	БАР	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Професор вишегредне 2. НАСТАВЕ		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У данје смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	03
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упражњено		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурсе 2. Оглас (дд) 3. Без оглашавања Основ	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		28. НАПОМЕНА:	
18.1 Број сати недјељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ: 08.07.2016.р.

ТЕЛЕФОН: 020/316-088

М.П.

М.П.

312-347

3. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: БАР (1100)		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	200101600805
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ Основна школа Блаже Јокос Орландић БАР		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	08/07/16
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	020027011
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	8520
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Запужна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input checked="" type="checkbox"/>	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	НАСТАВНИК ЕНГЛЕСКОГ ЈЕЗИКА		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	БАР	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Професор енглеског 2. Језика		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. У двије смјене 3. Двократно 4. У три смјене 5. У четири смјене 6. У турнусима 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	2. Положен стручни	22. ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	03
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Привремени и повремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација	
16.1. Број мјесец-дана за тачке 2-9 (ммдд)		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Непотворено 2. Упраћено		28. НАПОМЕНА:	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1. Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ

ДАТУМ: 08.07.2016.

ТЕЛЕФОН:

030/316-088

М.П.

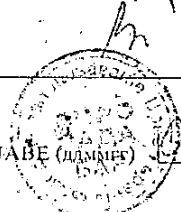
М.П.

312-347

4. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро рада БАР БИРО		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2016/016024761
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ. Основна школа "Блашко Јокоје Орляндити" БАР	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг)		08/07/16
	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		02002701
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	85210
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="checkbox"/> 5. Државна	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	НАСТАВНИК ХЕМИЈЕ		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	БАР		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	Професор Хемије		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
1. VII		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА <input checked="" type="checkbox"/> Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="checkbox"/> 4. Положен стручни 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)		21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)		22. ИСХРАНА <input checked="" type="checkbox"/> Није организована 2. Надокнађује се у цијелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="checkbox"/> Без обзира на пол	23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="checkbox"/> Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремено и повремено послови <input checked="" type="checkbox"/> 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 03		
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено <input checked="" type="checkbox"/> 2. Управљено	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="checkbox"/> Конкурс 2. Оглас (дд) <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ <input type="checkbox"/>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно <input checked="" type="checkbox"/> 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	28. НАПОМЕНА:		
18.1. Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО



ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) 09/07/16

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

S. Mucimovic

ДАТУМ: 08.07.2016 г.

ТЕЛЕФОН: 030/316-088

312-347

М.П.

5. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: БАР КР 120		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	200101600777
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ Основна школа Блашко Јовић Орландић БАР		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	08 07 18
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	02101027601
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	85210
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	2	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	НАСТАВНИК МАТЕМАТИКЕ		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	БАР		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Професор МАТЕМАТИКЕ 2. 3.		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 2. 3.		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.		21. СМЈЕШТАЈ 1. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		23. ПРЕВОЗ 1. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упуњено		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 1. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
18.1. Број сати недељно		28. НАПОМЕНА:	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

*[Signature]*

ПРИЈАВУ ПОДНИО

*[Signature]*

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)



09 07 18

ДАТУМ: 030/316-088

ТЕЛЕФОН: 030/312-347

м.п. 08.07.2018

6 ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>БАР</u> <u>4999</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>2001/01699778</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>У Основних школа</u> <u>Блашко Јовов Орландић БАР</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>09.07.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0260271011</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>R5210</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> 5. Државна	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>НАСТАВНИК ИТАЛИЈАНСКОГ ЈЕЗИКА</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Професор ИТАЛИЈАНСКОГ ЈЕЗИКА</u> 2. .... 3. ....	21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="radio"/> Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	22. ИСХРАНА <input checked="" type="radio"/> Није организована 2. Надокнађује се у цијелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> 2. .... 3. ....	23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="radio"/> Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="radio"/> 4. Положен стручни - приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима)	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input checked="" type="radio"/> Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. .... 2. .... 3. ....	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="radio"/> Конкурс 2. Оглас (ли) <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ _____	28. НАПОМЕНА:
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="radio"/> 3. Без обзира на пол	16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <input type="checkbox"/>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <input type="checkbox"/> г. до <input type="checkbox"/> г.	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input type="checkbox"/> 2. Упуцањено <input type="checkbox"/>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови <input checked="" type="radio"/> 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно <input type="checkbox"/> 2. <input checked="" type="radio"/> Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <input type="checkbox"/>	

ПРИЈАВУ ПРИМИО \_\_\_\_\_

ПРИЈАВУ ПОДНИО Ј. Милошевић

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 09.07.16

ДАТУМ: 08.07.2016

ТЕЛЕФОН: 020/216-088

М.П. 312-347



7. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>БАР</u> <u>1199</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>199/01/6/PP779</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>Училиште "Мила"</u> <u>БМЖО Јован Орландић "БАР"</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>08/07/16</u>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02/02/701</u>
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>8520</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> 5. Државна
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>НАСТАВНИК ФАКРЕДИЈЕ НАСТАВЕ</u>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>БАР</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Професор физике</u> 2. <u>НАСТАВА</u> 3.	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="radio"/> 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="radio"/> 3. Без обзира на пол	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>  </u> г. до <u>  </u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. <input checked="" type="radio"/> Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	26. ПРОЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (милд)	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. <input checked="" type="radio"/> Конкурс 2. Оглас (да) <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input type="checkbox"/> 2. <input checked="" type="radio"/> Упражњено	28. НАПОМЕНА:	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. <input checked="" type="radio"/> Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1 Број сати недељно		

ПРИЈАВУ ПРИМИО \_\_\_\_\_

ПРИЈАВУ ПОДНИО \_\_\_\_\_

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

09/07/16

ДАТУМ: 08.07.2016.г

ТЕЛЕФОН: 020 1316-088

М.П.

312-347





Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1330....  
БАР, 18. 08. 2016. године

JU OŠ "BLAŽO JOKOV ORLANDIĆ" BAR

PREDMET: Rang lista kandidata po oglasu

Shodno odluci direktorice škole, br.1214/2 od 8.07.2016. godine, raspisan je oglas u dnevnom listu "Pobjeda", dana 9.07.2016. godine, za radnika/cu na održavanju higijena, 2 izvršioca, na određeno vrijeme do 10.06.2017.godine.

Na oglas za radnicu na održavanju higijene, prijavile su se:  
Kljajević Ljubomirka, sa završenom osnovnom školom, koja ispunjava tražene uslove.  
Hasić Esma, sa završenom osnovnom školom, koja ispunjava tražene uslove.  
Vučetić Ivona. sa završenom osnovnom školom, koja ispunjava tražene uslove.

U radni odnos na određeno vrijeme do 10.06.2017. godine, izabrane su: Kljajević Ljubomirka i Hasić Esma, koje ispunjavaju uslove oglasa.



Direktorica,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1346  
БАР, 19. 08. 2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 23. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар, доношим следећу

### О Д Л У К У

Заснива се радни однос са Хасић Есмом, на одређено вријеме до 10.06.2017. године, од дана потписивања уговора о раду, а за рад на радно мјесто раднице на одржавању хигијене. Запослена је дужна да ступи на рад 1.09.2016. године.

### Образложење

У складу са законским прописима и по указаној потреби ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила оглас у дневном листу "Побједа", дана 9.07.2016. године, за попуњу радног мјеста раднице на одржавању хигијене. На објављени оглас пријавила се Хасић Есма, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме до 10.06.2017. године.

Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Граanskог колективног уговора за област проsvјете.

### ДОСТАВЉЕНО:

- 1 x Именованој
- 1 x У досије
- 1 x Раћуноводи
- 1 x Архиви



Директорика,

Светлана Мацановић

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јоквч Орландић" БАР

Број: 131/17...

БАР, 19. 08. 2016. године

На основу члана 21., 22., 23. и 25. Закона о раду /"Сл. лист ЦГ", бр. 49/08, 59/11, 66/12: I 31/14 /, ЈУ ОШ "Блажо Јоквч Орландић" Бар /у даљем тексту: послодавач/, коју заступа Светлана Мацановић и Насић Есма, ЈМБ /0105975939835/ из Бара /у даљем тексту: запослени/, дана 19.08.2016. године, закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до 10.06.2017. године.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 1.09.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не počне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавање хигијене.

### Члан 4.

Послодавач овим уговором повјерава запосленом, запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл. 3 овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца (члан 26).

### Члан 5.

Запосленом припада зарада у износу од 2,46 коефицијената, увећана по основу минувог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зараде сагласно законским прописима.

### Члан 6.

Послодавач је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, односно радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Hasić Esma

*Хасић Есма*



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović

*Macanović*

Број: 13/14....  
БАР, 19.08.2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 23. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јоков Орландић" Бар, доносим следећу

### О Д Л У К У

Заснива се радни однос са Кљажевић Лjubomirkом, на одређено вријеме до 10.06.2017. године, од дана потписивања уговора о раду, а за рад на радно мјесто раднице на одржавању хигијене. Запослена је дужна да ступи на рад 1.09.2016. године.

### Образложење

У складу са законским прописима и по указаној потреби ЈУ ОШ "Блажо Јоков Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила оглас у дневном листу "Побједа", дана 9.07.2016. године, за попуну радног мјеста раднице на одржавању хигијене.

На објављени оглас пријавила се Кљажевић Лjubomirка, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме до 10.06.2017. године.

Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Граanskог колективног уговора за област просвјете.

### ДОСТАВЉЕНО:

- 1 x Именованој
- 1 x У досије
- 1 x Раћуноводи
- 1 x Архиви



Директорика,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокнов Орландић" БАР

Број: 1315.....  
БАР, 19. 08. 2016. године

Na osnovu člana 21.,22.,23. i 25. Zakona o radu /"Sl.list CG", br.49/08, 59/11, 66/12 i 31/14 /, JU OŠ "Blažo Jokov Orlandić" Bar /u daljem tekstu: poslodavac/, koju zastupa Svetlana Macanović i Kljajević Ljubomirka JMB /0301958798938/ iz Bara /u daljem tekstu: zaposleni/,dana 19.08.2016. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 10.06.2017.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanje higijene.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 26).

### Član 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 2,46 koeficijenata, uvećana po osnovu minolog rada saglasno odredbama kolektivnog ugovora, kao i prava naknade zarade saglasno zakonskim propisima.

### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Kljajević Ljubomirka

*Kljajević Ljubomirka*



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović

*Svetlana Macanović*

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1371  
БАР, 18.08. 2008 ГОДИНЕ

JU OŠ "BLAŽO JOKOV ORLANDIĆ" BAR

PREDMET: Rang lista kandidata po konkursu

Shodno Odluci direktorice škole, br. 1214 od 8.07.2016. godine, raspisan je konkurs u dnevnom listu "Pobjeda", dana 9.07.2016. godine, za: profesora razredne nastave, 3 izvršioca, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, profesora razredne nastave, 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme - 12 časova sedmično na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, profesora engleskog jezika, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, profesora hemije, 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme - 14 časova sedmično, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, profesora matematike, 2 izvršioca, na određeno vrijeme do povratka radnica sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, profesora italijanskog jezika, 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme- 18 časova sedmično, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine i profesora razredne nastave, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine,

NA KONKURS ZA PROFESORA RAZREDNE NASTAVE /3 IZVRŠIOCA/ PRIJAVILO SE:

1. Hodžić Izabela, stepen bachelor učiteljski studij, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
2. Knežević Daliborka, diplomirani učitelj, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
3. Adžić Milosava, stepen bachelor učiteljski studij, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
4. Perišić Ivana, stepen bachelor učiteljski studij, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
5. Vuković Slađana, diplomirani učitelj, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
6. Muratović Sanela, diplomirani učitelj, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
7. Čirović Nina, stepen bachelor učiteljski studij, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
8. Bećirović Jasminka, profesor razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
9. Ljuljđuraj Martina, stepen bachelor učiteljski studij, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
10. Peričić Lucija, stepen bachelor učiteljski studij, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
11. Karać-Vukazić Biljana, diplomirani učitelj, sa položenim stručnim ispitom.
12. Nikolić Irena, diplomirani učitelj, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
13. Korać Mersija, stepen bachelor učiteljski studij, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove



NA KONKURS ZA PROFESORA RAZREDNE NASTAVE /1 IZVRŠILAC/ ZA 12 ČASOVA  
SEDMIČNO PRIJAVILA SE:

1. Koprivica Zorki, diplomirani učitelj, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove

NA KONKURS ZA PROFESORA ENGLSKOG JEZIKA /1 IZVRŠILAC/ PRIJAVILO SE:

1. Nuredinowska Aida, stepen specijaliste engleski jezik, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
2. Plamenac Jovana, stepen specijaliste engleski jezik, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
3. Vučetić Sanja, stepen specijaliste engleski jezik, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
4. Đuranović Marija, stepen specijaliste engleski jezik, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
5. Mećikukić Ivana, diplomirani filolog engleskog jezika i književnosti, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
6. Milošević Andrea, stepen specijaliste engleski jezik, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
7. Muslić Lela, profesor engleskog jezika i književnosti, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.

NA KONKURS ZA PROFESORA HEMIJE /1 IZVRŠILAC/ ZA 14 ČASOVA SEDMIČNO PRIJAVILO  
SE:

1. Đelović Marina, stepen specijaliste hemijska tehnologija, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
2. Doknić Jelena, diplomirani hemičar inženjer za kontrolu kvaliteta i menadžment životne sredine, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
3. Sekulić Milenko, diplomirani hemičar, sa položenim stručnim ispitom, koji ispunjava tražene uslove.
4. Kovačević Jelena, stepen specijaliste hemijska tehnologija, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
5. Rakočević Mina, stepen specijaliste hemijska tehnologija, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.

NA KONKURS ZA PROFESORA MATEMATIKE /2 IZVRŠIOCA/ PRIJAVILO SE:

1. Joksimović Milica, stepen bachelor računarske nauke, koja nema položen stručni ispit.
2. Hajdarpašić Eldin, absolvent matematike i računarske nauke, koji ne ispunjava tražene uslove.

NA KONKURS ZA PROFESORA ITALIJANSKOG JEZIKA /1 IZVRŠILAC/ PRIJAVILO SE:

1. Lukolić Alma, profesor italijanskog jezika, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
2. Veljić Jovanka, profesor italijanskog jezika, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
3. Milošević Milica, stepen specijaliste italijanski jezik, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
4. Popović Novka, stepen specijaliste italijanski jezik, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.
5. Adamović Predrag, stepen specijaliste italijanski jezik, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.

NA KONKURS ZA PROFESORA RAZREDNE NASTAVE /1 IZVRŠILAC/ PRIJAVILA SE:

1. Petkovski Aleksandra, stepen bachelor učiteljski studij, sa položenim stručnim ispitom, koja ispunjava tražene uslove.

**Između prijavljenih kandidata prvenstvo u izboru trebalo bi dati:**

1. Hodžić Izabeli, sa završenim stepenom bachelor učiteljski studij, i položenim stručnim ispitom, za radno mjesto nastavnice razredne nastave na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, koja ispunjava tražne uslove.

2. Knežević Daliborki, diplomiranom učitelju sa položenim stručnim ispitom, za radno mjesto nastavnice razredne nastave na određeno vrijeme, do 30.06.2017. godine. koja ispunjava tražne uslove.

3. Vuković Slađani, diplomiranom učitelju, sa položenim stručnim ispitom, za radno mjesto nastavnice razredne nastave na određeno vrijeme, do 30.06.2017. godine. koja ispunjava tražene uslove.

4. Koprivica Zorki, diplomiranom učitelju sa položenim stručnim ispitom, za radno mjesto nastavnice razredne nastave na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, sa 12 časova sedmično, koja ispunjava tražene uslove.

5. Plamenac Jovani, sa završenim stepenom specijaliste engleski jezik, i položenim stručnim ispitom, za radno mjesto nastavnice engleskog jezika, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, koja ispunjava tražne uslove.

6. Đelović Marini, stepen specijaliste hemijska tehnologija, sa položenim stručnim ispitom, za radno mjesto nastavnice hemije, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine. koja ispunjava tražene uslove

7. Joksimović Milici, sa završenim stepenom bachelor računarske nauke, bez položenog stručnog ispita za radno mjesto nastavnice matematike do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2017. godine

8. Hajdarpašić Eldinu, apsolutu matematike i računarske nauke, za radno mjesto nastavnika matematike do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2017. godine, koji ne ispunjava tražene uslove.

9. Veljić Jovanki, profesoru italijanskog jezika sa položenim stručnim ispitom, za radno mjesto nastavnice italijanskog jezika za 18 časova sedmično, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2016. godine, koja ispunjava tražene uslove

10. Petkovski Aleksandri, sa završenim stepenom bachelor učiteljski studij, i položenim stručnim ispitom, za radno mjesto nastavnice razredne nastave na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2017. godine, koja ispunjava tražne uslove.



Direktorica,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јоков Орландић" БАР

Број: 1342.....

БАР, 19.08.2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 24. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар, доносим следећу

## О Д Л У К У

За вршење послова наставника разредне наставе, бира се кандидат **Hodžić Izabela**, уз обавезу пробног рада у трајању од 3 мјесеца.

Запослена је дужана да ступи на рад 1.09.2016. године

Изабрани кандидат ће засновати радни однос и ступити на рад послје коначности одлуке о избору.

Радни однос се заснива под условом да радник на пробном раду постигне одговарајуће резултате.

### О б р а з л о ж е н ј е

У складу са законским прописима и по ukazanoj потреби ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побједа" од 9.07.2016. године, за попуна радног мјеста наставника разредне наставе.

На објављени конкурс пријавила се **Hodžić Izabela**, која испуњава тражене услове, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме уз услов пробног рада.

Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Граanskог колективног уговора за област проsvјете.

ДОСТАВЉЕНО:

- 1 x Именованој
- 1 x У досије
- 1 x Раџуновођи
- 1 x Архиви



Директорика,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1358

БАР, 19.08.2016. године

На основу члана 21. и 25. Закона о раду ( "Службени лист ЦГ", бр. 49/08, 59/11, 66/12 и 31/14,) и члана 101. Општег закона о образовању и васпитању ( "Службени лист РЦГ", бр.64/02), а у складу са одредбама Правилника о начину спровођења пробног рада ( "Службени лист РЦГ", бр. 21/03.) ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић " Бар ( даљем тексту послодавца), коју заступа Светлана Мацановић и Ходжић Изабела, степен bachelor учитељски студиј (у даљем тексту:зaposлени), дана 19.08.2016. године, закључили су

#### УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ

##### Члан 1.

Овим уговором регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца сагласно закону, колективном уговору и општим актима послодавца.

##### Члан 2.

Зaposлени заснива радни однос на одређено вријеме, са 20 наставних часова седмично као пробни рад.

Распоред радног времена вршиће послодавца уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима.

Зaposлени је дужан да ступи на пробни рад дана 1.09.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

##### Члан 3.

Зaposлени се распоређује на послове радног мјеста наставнице разредне наставе, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII I ниво националног оквира квалификација ( 180 или 240 кредита CSPK-a ).

##### Члан 4.

Пробни рад је провјера радних и стручних способности запосленог.

Пробни рад траје 3 мјесеца.

##### Члан 5.

Наčin спровођења пробног рада и оцjenjивање запосленог наставника врши се у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

##### Члан 6.

Зaposленом наставнику који за вријеме пробног рада не задовољи престаје радни однос истеком рока одређеног уговором о пробном раду.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni nastavnik prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

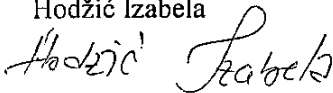
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 / četiri / istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri primjerka za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Hodžić Izabela



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović



Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блаžo Јокoв Орландић" БАР

Број: 1319.....

БАР, 10. 02. 2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 24. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блаžo Јокoв Орландић" Бар, donosim sledeћу

### О Д Л У К У

За вршење послова наставника разредне наставе, бира се кандидат Кнежевић Далиборка, уз обавезу пробног рада у трајању од 3 месеца.

Запослена је дужана да ступи на рад 1.09.2016. године

Изабрани кандидат ће засновати радни однос и ступити на рад после коначности одлуке о избору.

Радни однос се заснива под условом да радник на пробном раду постигне одговарајуће резултате.

### О б р а з л о ж е њ е

У складу са законским прописима и по ukazanoj потреби ЈУ ОШ "Блаžo Јокoв Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побједа" од 9.07.2016. године, за попуна радног мјеста наставника разредне наставе.

На објављени конкурс пријавила се Кнежевић Далиборка, која испуњава тражене услове, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме уз услов пробног рада.

Уговор о раду закључити са именованом prije ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Граanskог колективног уговора за област проsvјете.

DOSTAVLJENO:

- 1 x Именованој
- 1 x У dosije
- 1 x Računovođи
- 1 x Архиви



Direktorica,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1350  
БАР, 13. 08. 2016. године

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ( "Službeni list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14,) i člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( "Službeni list RCG", br. 64/02), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada ( "Službeni list RCG", br. 21/03.) JU OŠ "Blažo Jokov Orlandić " Bar ( daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Svetlana Macanović i Knežević Daliborka, diplomirani učitelj (u daljem tekstu:zaposleni), dana 19.08.2016. године, zaključili su

#### UGOVOR O PROBNOM RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa 20 nastavnih časova sedmično kao probni rad.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposleni je dužan da stupi na probni rad dana 1.09.2016. године.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

##### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija ( 180 ili 240 kredita CSPK-a ).

##### Član 4.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Probni rad traje 3 mjeseca.

##### Član 5.

Način sprovođenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

##### Član 6.

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni nastavnik prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 / četiri / istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri primjerka za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Knežević Daliborka



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović





Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокoв Орландић" БАР

Број: 1350...

БАР, 10.08. 2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 24. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокoв Орландић" Бар, donosim sledeću

### O D L U K U

Za vršenje poslova nastavnika razredne nastave, bira se kandidat Vuković Slađana, uz obavezu probnog rada u trajanju od 3 mjeseca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad 1.09.2016. godine

Izabrani kandidat će zasnovati radni odnos i stupiti na rad poslije konačnosti odluke o izboru.

Radni odnos se zasniva pod uslovom da radnik na probnom radu postigne odgovarajuće rezultate.

### O b r a z l o ž e n j e

U skladu sa zakonskim propisima i po ukazanoj potrebi ЈУ ОШ "Блажо Јокoв Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побједа" од 9.07.2016. године, за попуну радног мјеста наставника разредне наставе.

На објављени конкурс пријавила Вукoвић Слађана, која испуњава тражене услове, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме уз услов пробног рада.

Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарата се одређује сагласно одредбама Граског колективног уговора за област проsvјете.

DOSTAVLJENO:

1 x Imenovanoj

1 x U dosije

1 x Računovodji

1 x Arhivi



Direktorica,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1300  
БАР, 19.08 2016 године

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ( "Službeni list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14,) i člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( "Službeni list RCG", br. 64/02), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada ( "Službeni list RCG", br. 21/03.) JU OŠ "Blažo Jokov Orlandić " Bar ( daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Svetlana Macanović i Vuković Slađana, diplomirani učitelj (u daljem tekstu:zaposleni), dana 19.08.2016. godine, zaključili su

#### UGOVOR O PROBNOM RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa 20 nastavnih časova sedmično kao probni rad.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposleni je dužan da stupi na probni rad dana 1.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

##### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija ( 180 ili 240 kredita CSPK-a ).

##### Član 4.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Probni rad traje 3 mjeseca.

##### Član 5.

Način sprovođenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

##### Član 6.

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni nastavnik prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

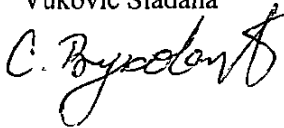
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 / četiri / istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri primjerka za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Vuković Slađana



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović



Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1351

БАР, 19.08.2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 24. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар, доносим следећу

## О Д Л У К У

За вршење послова наставника разредне наставе, са нормом од 12 наставних часова седмично, бира се кандидат Копривца Зорка, уз обавезу пробног рада у трајању од 3 мјесеца.

Запослена је дужана да ступи на рад 1.09.2016. године

Изабрани кандидат ће засновати радни однос и ступити на рад послје коначности одлуке о избору.

Радни однос се заснива под условом да радник на пробном раду постигне одговарајуће резултате.

## О б р а з л о ж е н ј е

У складу са законским прописима и по ukazanoj потреби ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побједа" од 9.07.2016. године, за попуна радног мјеста наставника разредне наставе, са нормом од 12 наставних часова седмично.

На објављени конкурс пријавила се Копривца Зорка, која испуњава тражене услове, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме уз услов пробног рада.

Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Градског колективног уговора за област проsvјете.

### ДОСТАВЉЕНО:

- 1 x Именованој
- 1 x У досије
- 1 x Раџуновођи
- 1 x Архиви



Директорика,

Светлана Маџановић

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1361.....  
БАР, 19.08.2016. године

На основу члана 21. и 25. Закона о раду ( "Службени лист ЦГ", бр. 49/08, 59/11, 66/12 и 31/14,) и члана 101. Општег закона о образовању и васпитању ( "Службени лист РСГ", бр. 64/02), а у складу са одредбама Правилника о начину спровођења пробног рада ( "Службени лист РСГ", бр. 21/03.) ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић " Бар ( даљем тексту послодавца), коју заступа Светлана Маџановић и Копривица Зорка, дипломирани учитељи (у даљем тексту:зaposлени), дана 19.08.2016. године, закључили су

#### УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ

##### Члан 1.

Овим уговором регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца сагласно закону, колективном уговору и општим актима послодавца.

##### Члан 2.

Зaposлени заснива радни однос на одређено вријеме, са 12 наставних часова седмично као пробни рад.

Распоред радног времена вршиће послодавца уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима.

Зaposлени је дужан да ступи на пробни рад дана 1.09.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

##### Члан 3.

Зaposлени се распоређује на послове радног мјеста наставнице разредне наставе, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII I ниво националног оквира квалификација ( 180 или 240 кредита CSPK-а ).

##### Члан 4.

Пробни рад је провјера радних и стручних способности запосленог.

Пробни рад траје 3 мјесеца.

##### Члан 5.

Наčin спровођења пробног рада и оцjenjивање запосленог наставника врши се у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

##### Члан 6.

Зaposленом наставнику који за вријеме пробног рада не задовољи престаје радни однос истеком рока одређеног уговором о пробном раду.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni nastavnik prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 / četiri / istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri primjerka za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Koprivica Zorka

*Zorka Koprivica*



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović

*Svetlana Macanović*

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1352...

БАР, 19.08.2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 24. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар, donosim sledeću

### O D L U K U

За вршење послова наставника енглеског језика, бира се кандидат Пламенас Јована, уз обавезу пробног рада у трајању од 3 месеца.

Запослена је дужана да ступи на рад 1.09.2016. године

Изабрани кандидат ће засновати радни однос и ступити на рад после коначности одлуке о избору.

Радни однос се заснива под условом да радник на пробном раду постигне одговарајуће резултате.

### O b r a z l o ž e n j e

У складу са законским прописима и по указаној потреби ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побјед" од 9.07.2016. године, за попуна радног мјеста наставника енглеског језика.

На објављени конкурс пријавила се Пламенас Јована, која испуњава тражене услове, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме уз услов пробног рада.

Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарата се одређује сагласно одредбама Градског колективног уговора за област просвете.

DOSTAVLJENO:

- 1 x Именованој
- 1 x У досије
- 1 x Раћуновођи
- 1 x Архиви



Direktorica,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1362...  
БАР, 19.08. 2016. године

На основу члана 21. и 25. Закона о раду ("Службени лист ЦГ", бр. 49/08, 59/11, 66/12 и 31/14,) и члана 101. Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РЦГ", бр. 64/02), а у складу са одредбама Правилника о начину спровођења пробног рада ("Службени лист РЦГ", бр. 21/03.) ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар (далјем тексту послодавца), коју заступа Светлана Мацановић и Пламенас Јована, степен специјалисте енглески језик (у далјем тексту:зaposлени), дана 19.08.2016. године, закључили су

#### УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ

##### Члан 1.

Овим уговором регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца сагласно закону, колективном уговору и општим актима послодавца.

##### Члан 2.

Зaposлени заснива радни однос на одређено вријеме, са 19 наставних часова седмично као пробни рад.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима.

Зaposлени је дужан да ступи на пробни рад дана 1.09.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

##### Члан 3.

Зaposлени се распоредује на послове радног мјеста наставнице енглеског језика, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII 1 ниво националног оквира квалификација ( 180 или 240 кредита CSPK-а ).

##### Члан 4.

Пробни рад је провјера радних и стручних способности запосленог.

Пробни рад траје 3 мјесеца.

##### Члан 5.

Наčin спровођења пробног рада и оцjenjивање запосленог наставника врши се у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

##### Члан 6.

Зaposленом наставнику који за вријеме пробног рада не задовољи престаје радни однос истеком рока одређеног уговором о пробном раду.



Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni nastavnik prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

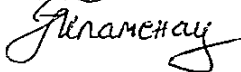
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 / četiri / istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri primjerka za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Plamenac Jovana



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović



Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јоков Орландић" БАР

Број: 1256...  
БАР, 10. 02.: 20016 године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 24. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блаžo Јокв Орландић" Бар, доносим следећу

### О Д Л У К У

За вршење послова наставника хемије, са нормом од 14 наставних часова седмично, бира се кандидат Ђеловић Марина, уз обавезу пробног рада у трајању од 3 мјесеца.  
Запослена је дужана да ступи на рад 1.09.2016. године  
Изабрани кандидат ће засновати радни однос и ступити на рад после коначности одлуке о избору.  
Радни однос се заснива под условом да радник на пробном раду постигне одговарајуће резултате.

### О б р а з л о ж е н ј е

У складу са законским прописима и по указаној потреби ЈУ ОШ "Блаžo Јокв Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побједа" од 9.07.2016. године, за попуна радног мјеста наставника хемије, са нормом од 14 наставних часова седмично.

На објављени конкурс пријавила се Ђеловић Марина, која испуњава тражене услове, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме уз услов пробног рада.  
Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Граanskог колективног уговора за област проsvјете.

ДОСТАВЉЕНО:

- 1 x Именованој
- 1 x У досије
- 1 x Раћуновођи
- 1 x Архиви



Директорика,

Светлана Маcановић

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јоков Орландић" БАР

Број: ..13.05..

БАР, 19.08.2016. године

На основу члана 21. и 25. Закона о раду ( "Службени лист ЦГ", бр. 49/08, 59/11, 66/12 и 31/14,) и члана 101. Општег закона о образовању и васпитању ( "Службени лист РЦГ", бр.64/02), а у складу са одредбама Правилника о начину спровођења пробног рада ( "Службени лист РЦГ", бр. 21/03.) ЈУ ОШ "Блажо Јоков Орландић " Бар ( даљем тексту послодавац), коју заступа Светлана Мацановић и Ђеловић Марина, степен специјалисте хемијска технологија (у даљем тексту:зaposлени), дана 19.08.2016. године, закључили су

#### УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ

##### Члан 1.

Овим уговором регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца сагласно закону, колективном уговору и општим актима послодавца.

##### Члан 2.

Зaposлени заснива радни однос на одређено вријеме, са 14 наставних часова седмично као пробни рад.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима.

Зaposлени је дужан да ступи на пробни рад дана 1.09.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не počне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

##### Члан 3.

Зaposлени се распоређује на послове радног мјеста наставнице хемије, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII I ниво националног оквира квалификација ( 180 или 240 кредита CSPK-а ).

##### Члан 4.

Пробни рад је провјера радних и стручних способности запосленог.

Пробни рад траје 3 мјесеца.

##### Члан 5.

Наћин спровођења пробног рада и оцјенјивање запосленог наставника врши се у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

##### Члан 6.

Зaposленом наставнику који за вријеме пробног рада не задовољи престаје радни однос истеком рока одређеног уговором о пробном раду.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni nastavnik prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru. Ovaj ugovor je zaključen u 4 / četiri / istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri primjerka za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Đelović Marina

*Đelović Marina*



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović

*Svetlana Macanović*

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокнов Орландић" БАР

Број: ...1354..  
БАР, 10...08...2016 године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 23. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокнов Орландић" Бар, доносим следећу

### О Д Л У К У

Заснива се радни однос са Јоксимовић Милицом, на одређено вријеме до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.06.2017. године, од дана потписивања уговора о раду, а за рад на радно мјесто наставнице математике.  
Запослена је дуžан да ступи на рад 1.09.2016.године

### Образложење

У складу са законским прописима и по ukazanoj потреби ЈУ ОШ "Блажо Јокнов Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побједа" од 9.07.2016. године, за попуну радног мјеста наставника математике.  
На објављени конкурс пријавила се само Јоксимовић Милица, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме.

Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Градског колективног уговора за област проsvјете.

ДОСТАВЉЕНО:

- 1 x Именованој
- 1 x У досије
- 1 x Раџуноводи
- 1 x Архиви



Директор са,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1264  
БАР, 19. 08. 2016. године

На основу члана 21., 22., 23. и 25. Закона о раду /"Службени лист ЦГ", бр.49/08, 59/11, 66/12 и 31/14/, ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар /у даљем тексту: послодавца/, коју заступа Светлана Мацановић и Јоксимовић Милица, степен bachelor рачунарске науке, ЈМБ /1609991228002/ из Бара /у даљем тексту: запослени/, дана 19.08.2016. године, закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до повратка раднице са боловања а најдуже до 30.06.2017. године.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 1.09.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не počне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоредује на послове радног мјеста наставнице математике, за које је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII 1 ниво националног оквира квалификација ( 180 или 240 кредита CSPK-а ).

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3.овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца ( члан 17).

### Члан 5.

Запосленом припада зарада у износу од 5,96 коефицијената, увећана по основу минувог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зараде сагласно законским прописима.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени, уз његову сагласност, може бити привремено распореден код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4/četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Joksimović Milica

*M. Joksimović*



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović

*Svetlana Macanović*

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1355...

БАР, 10. 08. 2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 23. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић"  
Бар, donosim sledeću

### O D L U K U

Zasniva se radni odnos sa Hajdarpašić Eldinom, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, od dana potpisivanja ugovora o radu, a za rad na radno mjesto nastavnika matematike.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 1.09.2016.godine

### O b r a z l o ž e n j e

U skladu sa zakonskim propisima i po ukazanoj potrebi ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побједа" од 9.07.2016. године, за попуну радног мјеста наставника математике.

С обзиром да на објављени конкурс није било пријављених кандидата, осим Хајдарпашић Елдина, апсолвента математике и рачунарске науке, одлучено да исти буде примљен у радни однос на одређено вријеме.

Уговор о раду закључити са именованим прије ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Граanskог колективног уговора за област просвјете.

DOSTAVLJENO:

- 1 x Imenovanom
- 1 x U dosije
- 1 x Računovođi
- 1 x Arhivi



Direktor ca,

Svetlana Macanović



Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1304  
БАР, 19. 08. 2016. године

На основу члана 21., 22., 23. и 25. Закона о раду /"Службени лист ЦГ", бр.49/08, 59/11, 66/12 и 31/14/, ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар /у даљем тексту: послодавца/, коју заступа Светлана Мацановић и Хајдарпашић Елдин, апсолвент математике и рачунарске науке, ЈМБ / 2702986272013 / из Рођаја /у даљем тексту: запослени/, дана 19.08.2016. године, закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до повратка раднице са боловања а најдуже до 30.06.2017. године.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 1.09.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике, за које је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII 1 ниво националног оквира квалификација ( 180 или 240 кредита CSPK-а ).

### Члан 4.

Послодавца овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3.овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца ( члан 17).

### Члан 5.

Запосленом припада зарада у износу од 5,96 коефицијената, увећана по основу минулог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зараде сагласно законским прописима.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени, уз његову сагласност, може бити привремено распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4/četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Hajdarpašić Eldin

*Hajdarpašić Eldin*



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović

*Svetlana Macanović*

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јоков Орландић" БАР

Број: 1353.  
БАР, 19.08. 2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 23. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јоков Орландић" Бар, donosim sledeću

### О Д Л У К У

Zasniva se radni odnos sa Veljić Jovankom, profesorom italijanskog jezika, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2017. godinine, za 18 časova sedmično, od dana potpisivanja ugovora o radu, a za rad na radno mjesto nastavnice italijanskog jezika.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 1.09.2016.godine

### Образложење

U skladu sa zakonskim propisima i po ukazanoj potrebi ЈУ ОШ "Блажо Јоков Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побједа" од 9.07.2016. године, за попуњу радног мјеста наставника италијанског језика.

На објављени оглас пријавила се Veljić Jovanka, која испуњава тражене услове, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме.

Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Граског колективног уговора за област просвете.

DOSTAVLJENO:

- 1 x Imenovanoj
- 1 x U dosije
- 1 x Računovođi
- 1 x Arhivi



Direktorca,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1363...

БАР, 19.08.2016. године

На основу члана 21., 22., 23 и 25. Закона о раду /"Сл.лист ЦГ", бр.49/08, 59/11, 66/12 и 31/14 /, ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар /у даљем тексту: послодавца/, коју заступа Светлана Мацановић и Велиј Јованка, професор италијанског језика, ЈМБ /0211980265154/ из Бара /у даљем тексту: запослени/, дана 19.08.2016. године, закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос са на одређено вријеме до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.06.2017. године, са 18 часова седмично.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 1.09.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоредује на послове радног мјеста наставнице италијанског језика, за које је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII 1 ниво националног оквира квалификација ( 180 или 240 кредита CSPK-а ).

### Члан 4.

Послодавца овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3. овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца ( члан 17).

### Члан 5.

Запосленом припада зарада у износу од 6,83 коефицијента, увећана по основу minulог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зараде сагласно законским прописима.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени, уз његову сагласност, може бити привремено распореден код послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти његове стручне спреме, знанју и способностима.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Veljić Jovanka

*Jovanka Veljić*



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović

*S. Macanović*

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1357...  
БАР, 19.08. 2016. године

На основу члана 25. Закона о раду и члана 23. тачка 6. Статута ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар, доносим следећу

## О Д Л У К У

Заснива се радни однос са Петковски Александром, степен bachelor учитељски студиј, на одређено вријеме до повратка раднице са боловања а најдуже до 30.06.2017. године, од дана потписивања уговора о раду, а за рад на радно мјесто наставнице италијанског језика. Запослена је дужан да ступи на рад 1.09.2016. године

### Образложење

У складу са законским прописима и по ukazanoj потреби ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар је посредством Завода за запошљавање објавила конкурс у дневном листу "Побједа" од 9.07.2016. године, за попуна радног мјеста наставника nastave.

На објављени оглас пријавила се Петковски Александра, која испуњава тражене услове, па је одлучено да иста буде примљена у радни однос на одређено вријеме.

Уговор о раду закључити са именованом прије ступања на рад, а зарада се одређује сагласно одредбама Градског колективног уговора за област просвјете.

ДОСТАВЉЕНО:

- 1 x Именованој
- 1 x У досије
- 1 x Раџуновођи
- 1 x Архиви



Директор са,

Svetlana Macanović

Црна Гора  
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 1366.....  
БАР, 19.08.2016. године

На основу члана 21., 22., 23. и 25. Закона о раду ("Службени лист ЦГ", бр.49/08, 59/11, 66/12 и 31/14, ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар /у даљем тексту: послодавца/, коју заступа Светлана Мацановић и Петковски Александра, степен bachelor учитељски студиј, ЈМБ /3006991225101/ из Бара /у даљем тексту: запослени/, дана 19.08.2016. године, закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до повратка раднице са боловања а најдуже до 30.06.2017. године.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 1.09.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не počне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоредује на послове радног мјеста наставнице разредне наставе, за које је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII I ниво националног оквира квалификација ( 180 или 240 кредита CSPK-а ).

### Члан 4.

Послодавца овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3.овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца ( члан 17).

### Члан 5.

Запосленом припада зарада у износу од 5,96 коефицијената, увећана по основу минувог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зараде сагласно законским прописима.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени, уз његову сагласност, може бити привремено распореден код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4/četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Petkovski Aleksandra

*A. Petkovski*



DIREKTORICA,

Svetlana Macanović

*Svetlana Macanović*