

SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA

Ulica Vasa Raičkovića br.1
tel: direktor 020 246 301
pomoćnici 020 246 767
sekretar 020 248 445

Broj: 1833
Podgorica, 18.10.2016.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

18.10.16

Редни број	СДР	СР	Знаменитост
02-02-2539	8638		

Agencija za sprječavanje korupcije

Obavještavamo vas da je u JU SSŠ "Ivan Uskoković" 01.10.2016.godine ugovorom o radu do 30 dana angažovala :

- 1.Kosović Ana,nastavnica matematike
- 2.Đurđevac Pero,nastavnik saobraćajne grupe predmeta
- 3.Abdović Buto,nastavnik PTT grupe predmeta
- 4.Mihajlović Milinko,nastavnik istorije i geografije
- 5.Vlahović Aleksandar,nastavnik saobraćajne grupe predmeta
- 6.Kovačević Jelena,nastavnica matematike

Razlozi za zaposlenje imenovanih je upis većeg broja učenika odnosno većeg broja odjeljenja,osim za Kovačević Jelenu koja je po osnovu zamjene radnika na bolovanju.

Sva radna mjesta sus sistmatizovana.

U prilogu vam dostavljamo fotokopije ugovora o radu.

S poštovanjem,

Direktor škole
Borović Zarko,dipl.inž.maš.



Broj: 1453
Podgorica, 5. 10. 2016. god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 25 Zakona o radu CG(»Sl.list CG«br.49/07) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list RCG br.82/05 i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(Sl.list RCG br.10/16),zaključuje se ,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul.Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
i Kosović Ana jmbg [redacted] br. radne knjižice [redacted] druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik matematike-
VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) i zvanje specijalista
matematike i računarske nauke

1.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti
utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2.Probni rad traje po pravilu šest (6) mjeseci, ali može se utvrditi i kraći rok ako
je radnik zasnovao odnos na određeno vrijeme .

3.Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana ,počev od 01.10.2016.godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno

4.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor
u trajanju utvrđenom u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i
kolektivnim ugovorom.

6.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim
ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 6,83

Godine _____ radnog staža što iznosi _____

7.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u
skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni
je dužan
da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu

8.Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom.

9.Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

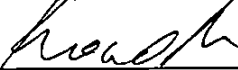
10.Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

11.Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

12.Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

13.Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI :



Kosović Ana



Borovinić Zarko dipl.maš.ing.



**JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA**

**Ulica Vasa Raičkovića br.1
tel: direktor 020 246 301
pomoćnici 020
246 767
sekretar 020 248 445
e-mail: mtspg@t-com.me**

Broj: 1753
Podgorica, 3.10. 2016. god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 25 Zakona o radu CG(»Sl.list CG«br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11 i 66/12) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list RCG br.82/05,14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(Sl.list CG br.10/16),zaključuje se ,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca **JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul.Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane **Raičević Ilije Željko jmbg [redacted] broj radne knjižice [redacted]** sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik mašinske grupe predmeta sa stečenim zvanjem diplomirani inženjer mašinstva, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije VII1)**

1.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2.Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana ,počev od 01.10.2016.godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno

4.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

6.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi **90€**

Zaposleni/a ima koeficijent **6,83.**

Koeficijent se uvećava za zvanje magistar tehničkih nauka za 0,5

Godine radnog staža 29

Obavljanje poslova odjelijskog stariješine-10%

7.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u

skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu

8. Zaposleni ~~podležu~~ **podležu** disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

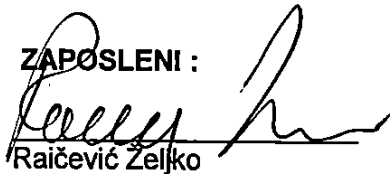
10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

13. Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI :


Raičević Željko


DIREKTOR
Borovinić Zarko dipl.inz.maš.

**JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA**

Ulica Vasa Raičkovića br.1
tel: direktor 020 246 301
pomoćnici 020
246 767
sekretar 020 248 445
e-mail: mtspg@t-com.me

Broj: 1758
Podgorica, 3.10.2016 .god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 25 Zakona o radu CG(»SI.list CG«br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11 i 66/12) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (SI.list RCG br.82/05,14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(SI.list RCG br.82/05),zaključuje se ,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca **JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul.Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane
Kovačević Borislava Jelena jmbg [redacted], broj radne knjižice [redacted]

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik matematike**
sa završenim PMF i stečenim zvanjem specijalista matematike- nivo
nacionalnog okvira kvalifikacije VII1

1.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti
utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom..

2.Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana,počev od 07.10.2016.godine (zamjena
Čabarkapa Periše)

Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 38 sati nedjeljno

3.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor
u trajanju utvrđenom u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i
kolektivnim ugovorom.

5.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim
ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi **90€**

Zaposleni/a ima koeficijent **6,83**

2 godina radnog staža što iznosi -----

6.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u

skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan
da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu

8.Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom.

7.Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

8.Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

9.Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

10.Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

11.Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI :


Kovačević Jelena

DIREKTOR


Borovinić Zlatko (direktor) i Zlatko

**JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA**

Ulica Vasa Raičkovića br.1
tel: direktor 020 246 301
pomoćnici 020
246 767
sekretar 020 248 445
e-mail: mtspg@t-com.me

Broj: 1757
Podgorica, 3.10.2016. god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 25 Zakona o radu CG («Sl.list CG» br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list RCG br.82/05,14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list RCG br.10/16), zaključuje se ,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca **JU SŠ "Ivan Uskoković", ul.Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane
Đurđevac Marka Pero jmbg 20119832 [redacted] ne knjižice [redacted] **Nikšiću**
sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik saobraćajne grupe predmeta mašinski inženjer—specijalista drumski saobraćaj nivo nacionalnog okvira kvalifikacije VII1)**

1.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2.Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

^{SSP}
Određeno vrijeme do 30.06.2016.godine, počev od 01.10.2016.
Radno vrijeme zaposlenog iznosi – **40 sati nedjeljno**

4.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

6.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi **90€**

Zaposleni/a ima koeficijent 6,47 od 01.01.2011.

Godine 3 radnog staža što iznosi

7.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u

skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu

8. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

13. Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI :

Đurđević Pero
Đurđević Pero



Borovinić Žarko dipl. inž. maš.

Broj: 1756
Podgorica, 3. 10. 2016. god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 25 Zakona o radu CG(»Sl.list CG«br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11 i 66/12) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list RCG br.82/05.«Sl.list CG« broj 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(Sl.list RCG br.82/05),zaključuje se ,

UGOVOR O RADU

Između

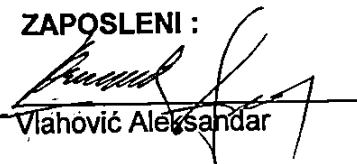
Poslodavca **JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul.Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane
i **Vlahović Ratka Aleksandar** br. radne knjižice Podgorica , **JMB**
 sa druge.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik saobraćajne grupe predmeta sa završenim VII 1 nivo nac.okvira kval.i stečnim zvanjem mašinski inženjer-specijalista drumski saobraćaj**

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
2. Zaposleni zasniva radni odnos na:
Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.10.2016.godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi **40 sati nedjeljno**
3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.
4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.
Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi **90€**
Zaposleni/a ima koeficijent **6.47**
Godine radnog **4** godina što iznosi.....
6. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
6. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
7. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

8. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
9. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.
10. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI :


Vlahović Aleksandar



DIREKTOR

Borovnice Zarko diploma sing.



**JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA**

**Ulica Vasa Raičkovića br.1
tel: direktor 020 246 301
pomoćnici 020
246 767
sekretar 020 248 445
e-mail: mtspg@t-com.me**

Broj: 1755
Podgorica, 3.10. god.

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 25 Zakona o radu CG(»Sl.list CG«br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11 i 66/12) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list RCG br.82/05,14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(Sl.list RCG br.10/16),zaključuje se ,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca **JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul.Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane
Mihailović Milutina Milinko jmbg [redacted] broj radne knjižice [redacted]

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik istorije i geografije**,sa završenim nivo nacionalnog okvira kvalifikacije **VII1**

1.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom..

2.Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana,počev od 01.10.2016.godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno

3.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi **90€**

Zaposleni/a ima koeficijent **6,83**

8 godina radnog staža što iznosi -----

Odjeljsko starješinstvo 10%

6.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u

skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu

8.Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom.

7.Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

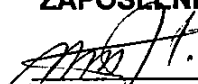
8.Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

9.Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

10.Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

11.Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI :


Mihajlović Milinko

DIREKTOR


Borovinić Žarko dipl.inž.maš.

Broj: 1754
Podgorica, 3.10. .god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 25 Zakona o radu CG(»Sl.list CG«br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11 i 66/12) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list RCG br.82/05,14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(Sl.list RCG br.10/16),zaključuje se ,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca **JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul.Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane
Abdović Mirsada Buto jmbg [redacted] broj radne knjižice [redacted] u
Podgorici sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik saobraćajne grupe predmeta sa stečenim zvanjem bachelor inženjer saobraćaja i komunikacija sa završenih 240 kredita**

1.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2.Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana,počev od 01.10.2016.godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi – **30 sati nedjeljno**

4.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

6.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi **90€**

Zaposleni/a ima koeficijent **6,83.**

Godine **3** radnog staža što iznosi-----

7.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u

skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu

8.Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu za zakonom i kolektivnim ugovorom.

9.Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

10.Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

11.Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

12.Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

13.Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI :



Abdović Buto



Botovnica Zavod za Masinsko Inz.