

Javna ustanova Srednja mješovita škola „MLADOST“  
Tivat, Park bb  
Tel./Faks: +382 32 674 614  
Tel: +382 32 674 613  
Mobilni: +382 69 533 756  
E-mail: jusms.mladost@t-com.me  
www.sms-mladost.me

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРНИЦА

Примљено:	07.09.2016		
Орг.-јед.	Број	Приказ	Вриједност
02-02-	2539/		

1408

Број: 1739/2  
Тиват, 31. 08. 2016. год.

Na osnovu člana 21, 23 te člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13), direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat donijela je

### ODLUKU o prijemu nastavnika

1. Prima se Pićurić Matija, prof.elektro grupe predmeta, u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja na radno mjesto nastavnik/ca elektro grupe predmeta.
2. Radni odnos se zasniva na vrijeme najduže do 30 dana, počev od 05.09.2016.godine
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana.

#### Образложење

Dana, 01.09.2016. godine Lutovac Mitar, nastavnik elektro grupe predmeta u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat otvoriо je kraće bolovanje.

Zbog potrebe kontinuiranog i nesmetanog odvijanja nastavnog procesa upražnjeno radno mjesto je bilo neophodno odmah stručno pokriti pa je odlučeno kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.



Direktorica,  
Vasilje Lovanka, prof.

*Vasilje Lovanka*

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list RCG, br. 49/08 i 59/11) i čl. 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Pišković Marija iz Podgorice JMBG [REDACTED] sa stručnim nazivom spec. energ. i autom. VII st. struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 20 godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 24 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, kada prestaje na osnovu istog te se neće slati posebno obavještenje.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.09.2016 godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta naštamnik prek. nošt. za d. teh. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII

stepen stručne sprema, zanimanje dipl. inž. el. tehn.  
spec. energ. i autom. ike

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_ tabela \_\_\_ red.br. \_\_\_).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema osnovnom koeficijentu za visoku školsku spremu 6,83 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi časova koje izvodi.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljeno starješinstvo u      razredu.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

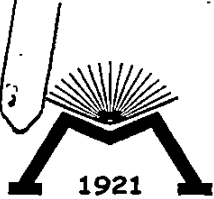
Zaposleni

Marija Rikarić



Poslodavac

Jovana Bjegović



Javna ustanova Srednja mješovita škola „MLADOST“  
Tivat, Park bb  
Tel./Faks: +382 32 674 614  
Tel: +382 32 674 613  
Mobilni: +382 69 533 756  
E-mail: [jusms.mladost@t-com.me](mailto:jusms.mladost@t-com.me)  
[www.sms-mladost.me](http://www.sms-mladost.me)

Broj: 1732/1  
Tivat, 29. 08. 2016.god.

Na osnovu člana 21, 23 te člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13), direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat donijela je

**ODLUKU**  
**o prijemu nastavnika**

1. Prima se Marović Marija, dipl. ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik ekonomske grupe predmeta.
2. Radni odnos se zasniva na vrijeme do 30 dana, počev od 01.09.2016.godine
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu do popune putem konkursa a najduže do 30 dana.

Obrazloženje

Koprivica Branka, nastavnik/ca ekonomske grupe predmeta u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat nalazi se na porodijskom bolovanju.

Zbog potrebe kontinuiranog i nesmetanog odvijanja nastavnog procesa upražnjeno radno mjesto je bilo neophodno odmah stručno pokriti.

Do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa, odlučeno je kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.



Direktorica,  
Marović Jovanka, prof.

*Jovanka Marović*

Ime i Prezime  
JAVNA AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE IZ OBLASTI  
"Mladost"  
Brod. 1732/2  
Tivat, 29. 09. 2016. god.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list RCG, br. 49/08 i 59/11) i čl. 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) zaposleni MAROVIC NARIJA iz TIVATA JMBG [REDACTED] sa stručnim nazivom DIPL. EKONOMISTA, VI st. struč. spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29. 09. 2016. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 22 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno određeno vrijeme a najduže 30 dana, kada prestaje na osnovu istog te se neće slati posebno obavještenje.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 09. 2016. godine. Mjesto rada TIVAT.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta NASTAV. EKONOM. GRUPE PREDN. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne spreme, zanimanje DIPL. EKONOMISTA.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_ tabela \_\_\_ red.br. \_\_\_).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema osnovnom koeficijentu za visoku školsku spremu 6,83 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi časova koje izvodi.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljensko starješinstvo u 1 razredu.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marković M.



Poslodavac

Boatko Bjepić