

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Получено	17.10.16		
Орг. јединица	Број	Датум	Вриједност
02-02-	2539	8332	

CRNA GORA

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA

„DANILO KIŠ“, BUDVA

Broj:01- 1168/1

Budva, 03. oktobar 2016. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Poštovani,

Shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore, broj 52/14), u prilogu akta dostavljamo Odluke o zapošljavanju nastavnika na određeno vrijeme, broj:01-1168 od 30.09.2016. godine, broj:01-1175 od 30.09.2016. godine, kao i zaključene ugovore o radu.

S poštovanjem,

SEKRETAR

Jelena Vuković



Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14), člana 23 Statuta Škole i člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG, br. 52/2014), direktor Škole, donosi

### **ODLUKU o zapošljavanju nastavnika na određeno vrijeme**

**I** Donosi se odluka da se sledeća radna mjesta popune, bez raspisivanja javnog konkursa:

- nastavnik/ca likovne umjetnosti- 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme, 11 nastavnih časova
- nastavnik/ca fizike,- 1 izvršilac, puno radno vrijeme, 20 nastavnih časova
- nastavnik/ca njemačkog jezika- 1 izvršilac, puno radno vrijeme, 19 nastavnih časova
- nastavnik/ca ekonomske grupe predmeta-1 izvršilac, puno radno vrijeme, 21 nastavni čas

**II** Izbor zaposlenih će se izvršiti na određeno vrijeme, počev od 30.09.2016.godine, do sticanja uslova za raspisivanje i realizovanje konkursa, shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

**III** Odluka je konačna.

### **Obrazloženje**

U cilju nesmetanog i kontinuiranog odvijanja obrazovnog procesa, a zbog nemogućnosti raspisivanja javnog konkursa, shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

**DIREKTOR,**  
**Vesna Radunović**  
*Vesna Radunović*



CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ B U D V A  
Broj: 01- 1142  
Budva, 30. septembar 2016. godine

Na osnovu člana 21 i člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 59/11,66/12), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne gore, br.52/14), JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelena Čelić iz Budve, JMBG [REDACTED], diplomirani slikar, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana, 30.09.2016. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 30.09.2016. godine do sticanja uslova za raspisivanje i realizovanje konkursa, shodno Zakonu o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od 11 nastavnih časova sedmično.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 30.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnice likovne umjetnosti**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljenje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora.

### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 3,76 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Jelena Čelić



IU SMS „DANILO KIŠ“, BUDVA  
DIREKTOR,  
Vesna Radunović





CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ B U D V A  
Broj: 01- 1169  
Budva, 30. septembar 2016. godine

Na osnovu člana 21 i člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 59/11,66/12), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne gore, br.52/14), JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva (u daljem tekstu: poslodavac) i **Maja Božović** iz Budve, JMBG [redacted] master inženjer zaštite životne sredine, 240 CSPK (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana, 30.09.2016. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 30.09.2016. godine do sticanja uslova za raspisivanje i realizovanje konkursa, shodno Zakonu o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja. (zamjena za zaposlenog Vlajka Janjića)

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od 20 nastavnih časova sedmično.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 30.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnice fizike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljenje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora.

### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,47 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 10.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

#### Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Božović



JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA

DIREKTOR,

Vesna Radunović


CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ B U D V A  
Broj: 01- 1141  
Budva, 30. septembar 2016. godine

Na osnovu člana 21 i člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 59/11,66/12), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne gore, br.52/14), JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva (u daljem tekstu: poslodavac) i Milena Boreta iz Budve, JMBG [redacted], profesor njemačkog jezika i književnosti, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana, 30.09.2016. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 30.09.2016. godine do sticanja uslova za raspisivanje i realizovanje konkursa, shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od 19 nastavnih časova.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 30.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnice njemačkog jezika**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne sprema (240 CSPK).

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljenje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora.

### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,47 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.



Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

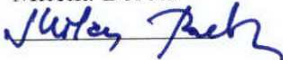
U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Milena Boreta



JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA

DIREKTOR,

Vesna Radunović





CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ B U D V A  
Broj: 01- 1140  
Budva, 30. septembar 2016. godine

Na osnovu člana 21 i člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 59/11,66/12), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne gore, br.52/14), JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva (u daljem tekstu: poslodavac) i **Tamara Bekan** iz Budve, JMBG [redacted] Bsc ekonomija, 240 CSPK (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana, 30.09.2016. godine

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 30.09.2016. godine do sticanja uslova za raspisivanje i realizovanje konkursa, shodno Zakonu o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja. (zamjena za zaposlenu Ninu Medigović)

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od 21 nastavni čas.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 30.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnice ekonomske grupe predmeta**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljenje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora.

#### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,47 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Tamara Bekan

T. Bekan



СРЕДНА ШКОЛА  
01-1175  
Булва. 30-03- 16. год.

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14), člana 23 Statuta Škole i člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG, br. 52/2014), direktor Škole, donosi

**ODLUKU**  
**o zapošljavanju nastavnika na određeno vrijeme**

**I** Donosi se odluka da se sledeće radno mjesto popuni, bez raspisivanja javnog konkursa:

- nastavnik/ca njemačkog jezika- 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme, 11 nastavnih časova

**II** Izbor će se izvršiti na određeno vrijeme, počev od 03.09.2016.godine, do sticanja uslova za raspisivanje i realizovanje konkursa, shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

**III** Odluka je konačna.

**O b r a z l o ž e n j e**

U cilju nesmetanog i kontinuiranog odvijanja obrazovnog procesa, a zbog nemogućnosti raspisivanja javnog konkursa, shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

**DIREKTOR,**  
**Vesna Radunović**  
*Radunović*



**CRNA GORA**  
**JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA**  
**„DANILO KIŠ“ B U D V A**  
**Broj: 01- 1187**  
**Budva, 03. oktobar 2016. godine**

Na osnovu člana 21 i člana 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 59/11,66/12), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne gore, br.52/14), JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva (u daljem tekstu:poslodavac) i **Darko Marković** iz Berana, JMBG [REDACTED] stepen specijaliste njemački jezik i književnost (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su dana, 03.10.2016. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 03.10.2016. do sticanja uslova za raspisivanje i realizovanje konkursa, shodno Zakonu o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od 10 nastavnih časova sedmično.

Imenovani će na osnovu Sporazuma o preuzimanju radnika na određeno vrijeme, vršiti dopuno do norme u JU Druga osnovna škola u Budvi.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 03.10.2016. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **nastavnika njemačkog jezika**, za koje je predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji poslodavca.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposleni ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,47 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.



#### Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;

#### Član 8

Zaposleni je dužan da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

#### Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Darilo Marković



JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA  
DIREKTOR,  
Vesna Radunović

