

JU Srednja elektro-ekonomska škola Bijelo Polje

Br. 2527.

Bijelo Polje, 05.09.2016.godine

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Орг. ју.	Број	Тачно	Вриједност
	02-02	2539		

06.09.2016  
14222

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica

Kralja Nikole 27/v

Predmet: Izvještaj o zapošljavanju na određeno vrijeme

U skladu sa čl. 33 Zakona o finansiranju političkih partija, dostavljamo u dokumentaciju o zapošljavanju lica na određeno vrijeme do trideset dana i to:

1. Kolić Amela, diplomirani psiholog, na poslove nastavnika ( nastavni predmet- debata), na nepunu normu časova , radi povećanog obima posla.
2. Pajović Miodrag, inženjer elektrotehnike za telekomunikacije , na poslove nastavnika praktične nastave elektro grupe predmeta, radi povećanog obima posla.
3. Hajduković Ivana, tehničar marketinga i trgovine, na poslove pomoćne radnice-čistačice, radi zamjene odsutne radnice koja je ostvarila pravo na doživotnu naknadu po osnovu rođenja troje i više djece i raskinula radni odnos.
4. Joksimović Mirjana, prodavač, na poslove pomoćne radnice, radi zamjene odsutne zaposlene koja se nalazi na porodiljskom odsustvu.

Prilog: Ugovori o radu.



ЈУ Средња електро-економска школа  
Бр. 2512.  
Бијело Поље, 31.08. 2016.год.

На основу члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању ( „ Сл.лист Црне Горе бр.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13), ЈУ Средња електро-економска школа Бијело Поље и Колић Амела , закључили су

## УГОВОР О РАДУ без јавног оглашавања

Уговарачи, ЈУ Средња електро-економска школа у Бијелом Пољу, коју заступа Милош Марић ( у даљем тексту : послодавац), с једне стране и Колић Амела ( у даљем тексту : запослени) из Бијелог Поља, по струци дипломирани психолог, ЈМББ [REDACTED], регистарски број радне књижице [REDACTED] ( у даљем тексту: запослени ), с друге стране, уговорили су следеће:

### Чл.1.

Запослени , заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана почев од 01. 09. 2016.године на пословима професора психологије, са непуним нормом часова (2 часа).

### Чл.2.

За обављање послова радног мјеста из члана 1. Уговора, указала се потреба због привременог повећања обима посла. Због хитности послова није било могуће спровести поступак јавног оглашавања па је закључен уговор о раду са запосленим, на одређено вријеме до 30 дана, односно најкасније до 30.09.2016. године, када му радни однос престаје без отказа и отказног рока.

### Чл.3.

Запослени има право на зараду у складу са законом и Колективним уговором за област просвјете по коефицијенту од 6,83 сразмјерно временуведеном на раду; на увећану зараду; накнаду зараде и друга примања, која се исплаћује у роковима и на начин утврђен Колективним уговором за област просвјете.

### Чл.3.

Овај уговор је закључен у 4 истоветна примјерка од којих по 2 припадају свакој од уговорних страна.

### Чл.4.

Овај уговор се може отказати од стране оба уговарача у складу са законом.

Запослени

Amela Kolic



Директор,  
Марић Милош, дипл.инг.

M. Marić

ЈУ Средња електро-економска школа  
Бр.2511.  
Бијело Поље, 01.09. 2016.год.

На основу члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист Црне Горе бр.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13), ЈУ Средња електро-економска школа Бијело Поље и Пајовић Миодраг, закључили су

## УГОВОР О РАДУ без јавног оглашавања

Уговарачи, ЈУ Средња електро-економска школа у Бијелом Пољу, коју заступа Милош Марић ( у даљем тексту : послодавац), с једне стране и Пајовић Миодраг из Бијелог Поља, по струци инжењер електротехнике за телекомуникације, ЈМББ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] у даљем тексту: запослени ), с друге стране, уговорили су следеће:

Чл.1.

Запослени , заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана почев од 01.09. 2016.године на пословима наставника практичне наставе електро групе предмета, са непуним радним временом ( 18 часова).

Чл.2.

За обављање послова радног мјеста из члана 1. Уговора, указала се потреба због привремено повећаног обима посла. Због хитности послова није било могуће спровести поступак јавног оглашавања па је закључен уговор о раду са запосленим, на одређено вријеме до 30 дана, односно најкасније до 30.09.2016. године, када му радни однос престаје без отказа и отказног рока.

Чл.3.

Запослени има право на зараду у складу са законом и Колективним уговором за област просвјете по коефицијенту од 5,96 сразмјерно времену проведеном на раду; на увећану зараду; накнаду зараде и друга примања, која се исплаћује у роковима и на начин утврђен Колективним уговором за област просвјете.

Чл.3.

Овај уговор је закључен у 4 истоветна примјерка од којих по 2 припадају свакој од уговорних страна.

Чл.4.

Овај уговор се може отказати од стране оба уговарача у складу са законом.

Запослени



Директор,  
Марић Милош, дипл.инг.

ЈУ Средња електро-економска школа  
Бр. 2509.  
Бијело Поље, 31.08. 2016.год.

На основу члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист Црне Горе бр.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13), ЈУ Средња електро-економска школа Бијело Поље и Хајдуковић Ивана, закључили су

## УГОВОР О РАДУ без јавног оглашавања

Уговарачи, ЈУ Средња електро-економска школа у Бијелом Пољу, коју заступа Милош Марић (у даљем тексту : послодавац), с једне стране и Хајдуковић Ивана из Бијелог Поља, по струци техничар маркетинга и трговине, ЈМБ [REDACTED], регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), с друге стране, уговорили су следеће:

Чл.1.

Запослени, заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана почев од 01.09. 2016.године на пословима помоћне раднице, са пуним радним временом.

Чл.2.

За обављање послова радног мјеста из члана 1. Уговора, указала се потреба ради замјене одсутне запослене (Фемић Зорице) која је остварила право на доживотну накнаду по основу рођења троје и више дјеце и раскинула радни однос. Због хитности послова није било могуће спровести поступак јавног оглашавања па је закључен уговор о раду са запосленим, на одређено вријеме до 30 дана, односно најкасније до 30.09.2016. године, када му радни однос престаје без отказа и отказног рока.

Чл.3.

Запослени има право на зараду у складу са законом и Колективним уговором за област просвјете по коефицијенту од 2,46 сразмјерно времену проведеном на раду; на увећану зараду; накнаду зараде и друга примања, која се исплаћује у роковима и на начин утврђен Колективним уговором за област просвјете.

Чл.3.

Овај уговор је закључен у 4 истоветна примјерка од којих по 2 припадају свакој од уговорних страна.

Чл.4.

Овај уговор се може отказати од стране оба уговарача у складу са законом.

Запослени

H. Ivanica

Директор,  
Марић Милош, дипл.инг.  
  


ЈУ Средња електро-економска школа  
Бр.2510.  
Бијело Поље, 31.08. 2016.год.

На основу члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању ( „ Сл.лист Црне Горе бр.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13), ЈУ Средња електро-економска школа Бијело Поље и Јоксимовић Мирјана, закључили су

## УГОВОР О РАДУ без јавног оглашавања

Уговарачи, ЈУ Средња електро-економска школа у Бијелом Пољу, коју заступа Милош Марић ( у даљем тексту : послодавац), с једне стране и Јоксимовић Мирјана ( у даљем тексту: запослени) из Бијелог Поља, по струци продавач, ЈМББ [redacted] регистарски број радне књижице [redacted] ( у даљем тексту: запослени ), с друге стране, уговорили су следеће:

### Чл.1.

Запослени, заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана почев од 01.09. 2016.године на пословима помоћне раднице, са пуним радним временом.

### Чл.2.

За обављање послова радног мјеста из члана 1. Уговора, указала се потреба ради замјене запослене ( Бошковић Милене) која се налази на породилском одсуству. Због хитности послова није било могуће спровести поступак јавног оглашавања па је закључен уговор о раду са запосленим, на одређено вријеме до 30 дана, односно најкасније до 30.09.2016. године, када му радни однос престаје без отказа и отказног рока.

### Чл.3.

Запослени има право на зараду у складу са законом и Колективним уговором за област просвјете по коефицијенту од 2,46 сразмјерно времену проведеном на раду; на увећану зараду; накнаду зараде и друга примања, која се исплаћује у роковима и на начин утврђен Колективним уговором за област просвјете.

### Чл.3.

Овај уговор је закључен у 4 истоветна примјерка од којих по 2 припадају свакој од уговорних страна.

### Чл.4.

Овај уговор се може отказати од стране оба уговарача у складу са законом.

Запослени

*Јоксимовић Мирјана*

Директор,  
Марић Милош, дипл.инг.

*Милош Марић*