

Број 1617

Подгорица, 21.09.2016 год

AGENCIJA ZA ANTIKORUPCIJU

PODGORICA

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	Предмет	Вриједност
02-02-2539	5709	

PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos
na određeno vrijeme

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, a zbog privremene spriječenosti za rad pojedinih profesora (bolovanje) i drugih razloga, angažovala je na rad na određeno vrijeme, do 30 dana, slijedeća lica:

1.Gogić Gojko, specijalista elektronike, telek. i računara (umjesto **Vuksanović Adrijana** koji je po konkursu od 13.08.2016.g. primljen u radni odnos, o čemu ste blagovremeno obaviješteni, ali nije stupio na rad)

2.Vlahović Vladimir, specijalista primijenjenog računarstva (umjesto **Keljanović Danila** koji je bio angažovan Ugovorom o radu do 30 dana, kao zamjena **Vujačić Aleksandrini**, a koji je sporazumno raskinuo radni odnos zaključno sa 18.09.2016.g. jer je zasnovao radni odnos u drugoj ustanovi)

3.Đuretić Lidija, specijalista elektronike, telek. i računara (umjesto **Šaponjić Ivane** koja je na bolovanju)

Prilog:

1. Fotokopije Ugovora o radu na određeno vrijeme do 30 dana za:

-Gogić Gojka specijalista elektronike, telek. i računara

-Vlahović Vladimira specijalista primijenjenog računarstva

-Đuretić Lidiju specijalista elektronike, telek. i računara

2.Fotokopija rješenja o prestanku radnog odnosa za Keljanović Danila



Direktor,

Pićurić Veselin, dipl.ing

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br. 1608
PODGORICA, 19.09.2016.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni VLADOVIĆ VLADIMIR, specijalista primijenjenog računarstva, iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.09.2016.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim-nepunim radnim vremenom od 19.09.2016.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.09.2016.god.
Zaposlenom prestaje radni odnos dana 18.10.2016.god.
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnik praktične nastave (10 časova nedjeljno) i prof.elektro grupe predmeta (10 časova nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 6,83.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: XXXXXXXXXX
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: /
Stručni ispit: nije položen

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30. tabela 3. red.br.1 i tabela 4 red.br.3)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Vlahović Vladimir

Vlahović Vladimir



Poslodavac,

Pidurić Veselin, dipl.ing.

Pidurić Veselin

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.1609
PODGORICA, 20.09.2016.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11 i 39/13) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **ĐURETIĆ LIDIJA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara**, iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni), dana 20.09.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim-nepunim radnim vremenom od **24 nastavna časa** nedjeljno od **20.09.2016.god.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužan da stupi na rad dana **20.09.2016.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **19.10.2016.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca praktične nastave (elektronika, telek. i računari) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 6,83.

Jedinstveni matični broj zaposlenog:

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **5 mjeseci i 16 dana**

Stručni ispit: nije položen

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 4 redni broj 3)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Đuretić Lidija

Đuretić Lidija



Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.

[Handwritten signature of Veselin Pićurić]

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.1610
PODGORICA, 20.09.2016.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **GOGIĆ GOJKO**, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.09.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim-nepunim radnim vremenom od **15.09.2016.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15.09.2016.god.**

Zaposlenom prestaje radni odnos dana **14.10.2016.god.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnik praktične nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 6,83.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: XXXXXXXXXX

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **9 mjeseci i 23 dana**

Stručni ispit: nije položen

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30. tabela 4. red.br.2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

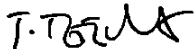
Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

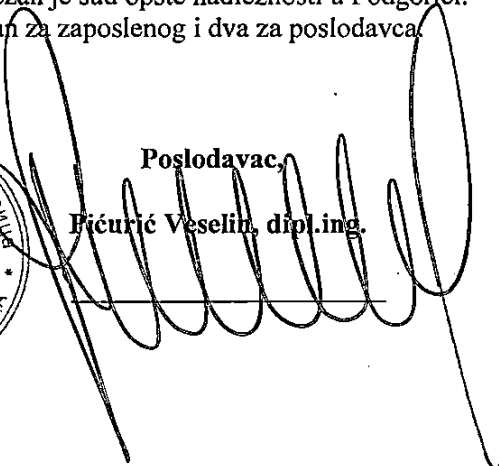
Gogić Gojko





Poslodavac,

Đićurić Veselin, dipl.ing.



JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ»
Br.1601
PODGORICA, 16.09.2016.g.

Na osnovu člana 143c. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i ovlašćenja iz člana 25. Statuta JU Srednje elektrotehničke škole «Vaso Aligrudić» u Podgorici, direktor Škole donio je

RJEŠENJE

- 1.Zaposlenom **KELJANOVIĆ DANILU**, dipl.inž.elektrotehnik, iz Podgorice, rasporedjenom na poslovima i radnim zadacima nastavnika praktične nastave(10 časova nedjeljno) i profesora elektro grupe predmeta (10 časova nedjeljno), koji je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, počev sa 01.09.2016.godine, **presta je** radni odnos prije isteka roka **18.09.2016.godine**, kao poslednjim danom rada u ovoj školi.
- 2.Imenovanom će se isplatiti zarada zaključno sa 18.09.2016.godine i uručiće mu se radna knjižica sa odgovarajućim upisima kao i lična dokumenta.

Obrazloženje

KELJANOVIĆ DANILU, dipl.inž.elektrotehnik, iz Podgorice, koji je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, počev sa 01.09.2016.godine, prestao je radni odnos 18.09.2016.godine, sporazumno, pa je na osnovu Zakona i ovlašćenja doneseno rješenje kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA.Protiv ovog rješenja zaposleni ima pravo podnijeti zahtjev za zaštitu prava u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO.
-Imenovanom
-U dosije
-Računovodstvu
-A/A



Direktor:
Aligrudić Veselin dipl.ing.