

**CRNA GORA**

JU Narodna biblioteka "Stevan Samardžić"

Pljevlja

Broj: 255

Pljevlja, 09.09.2016. godine

DECENIJA  
OBNOVE  
NEZAVISNOSTI  
HILJADU GODINA  
DRŽAVNOSTI  
2016



Da je vječna Crna Gora

**AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	12.09.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539	4780	

POŠTOVANI,

Prema Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, Zapošljavanju i angažovanju zaposlenih lica, Član 33, šaljem vam Ugovore o radu za 2 lica, čije je angažovanje bilo neophodno, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u JUNB „Stevan Samardžić“ iz Pljevalja.

1. Ugovor o radu za Samostalnog savjetnika/cu III za administrativno-ekonomske poslove, na neodređeno, prethodna radnica otišla u penziju.
2. Ugovor o radu za higijeničarku/kurirku, na određeno, do povratka prethodne radnice sa bolovanja, zbog teške bolesti.



direktorica

Dina Bajčeta

*Dina Bajčeta*

CRNA GORA  
OPŠTINA PLJEVLJA  
JU Narodna biblioteka „Stevan Samardžić“  
Broj: 251  
Pljevlja, 08.09.2016. godine



Da je vječna Crna Gora

Na osnovu člana 21, 22 i 23, stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14.), Pravilnika o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, br. 183 od 12.07.2016. godine i Statuta JU Narodna biblioteka „Stevan Samardžić“, Pljevlja, zaključuje se:

### UGOVOR O RADU

Između:

- **Javne ustanove Narodna biblioteka „Stevan Samardžić“ Pljevlja**, koju zastupa direktorica **Đina Bajčeta** (u daljem tekstu **Poslodavac**), i
- **Dragane Srbljanović**, JMBG [redacted], sa prebivalištem u Pljevljima, **Bachelor-a ekonomije – smjer Informacioni sistemi (240 ECTS)**, na radnom mjestu **Samostalni savjetnik III za administrativno – ekonomske poslove**, VII<sub>1</sub> stepen stručne spreme, (u daljem tekstu **Zaposlena**).

#### Član 1.

Ovim Ugovorom se utvrđuju međusobna prava, obaveze i odgovornosti na radu i po osnovu rada Poslodavca i Zaposlene, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na osnovu Odluke br. 246 od 07.09.2016. god.

#### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za obavljanje poslova na na radnom mjestu **Samostalnog savjetnika III za administrativno – ekonomske poslove**. Zaposlena je dužna da za račun Poslodavca obavlja poslove predviđene aktima Poslodavca u opisu radnog mjesta Samostalni savjetnik III za administrativno – ekonomske poslove.

#### Član 4.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa predviđenih Zakonom, Zaposlena ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima na koje je raspoređena uz odgovarajuću stručnu spremu.

#### Član 5.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.09.2016. godine.

#### **Član 6.**

Zarada Zaposlene za radno mjesto iz Člana 3. ovog Ugovora, u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti 7,20 uvećanog za minuli rad.

Zarada Zaposlene se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 7.**

Zaposlena ima pravo da dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 8.**

Radno vrijeme zaposlene je puno, u trajanju od 40 časova nedeljno. Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada (pauzu) u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 9.**

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor čija se dužina trajanja određuje u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 10.**

Zaposlena ima pravo na odsustvo sa rada i odsustvo sa rada bez naknade u slučajevima propisanim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 11.**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 12.**

Poslodavac se obavezuje da po stupanju na rad podnese pismene prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### **Član 13.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 14.**

Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 15.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 16.**

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjvaće se odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.


**Član 17.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih po 2 primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

**Član 18.**

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima

Zaposlena  
Dragana Srbljanović

  
\_\_\_\_\_



Poslodavac  
Dina Bajčeta

  
\_\_\_\_\_

CRNA GORA  
OPŠTINA PLJEVLJA  
JU Narodna biblioteka „Stevan Samardžić“  
Broj: 252  
Pljevlja, 08.09.2016. godine

DECIENJA  
OBNOVE  
NEZAVISNOSTI  
HILJADU GODINA  
ODŽAVNOSTI  
2016



Da je vječna Crna Gora

Na osnovu člana 21, 22 i 23, stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14.), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, i Statuta JU Narodna biblioteka „Stevan Samardžić“, Pljevlja, zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između:

- **Javne ustanove Narodna biblioteka „Stevan Samardžić“ Pljevlja**, koju zastupa direktorica **Dina Bajčeta** (u daljem tekstu **Poslodavac**), i
- **Dese Lučić**, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Pljevljima, po zanimanju **kelner**, III stepen stručne spreme, na radnom mjestu **Kurirka/higijeničarka**, (u daljem tekstu **Zaposlena**).

### Član 1.

Ovim Ugovorom se utvrđuju međusobna prava, obaveze i odgovornosti na radu i po osnovu rada Poslodavca i Zaposlene, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 08.09.2016. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a na osnovu Odluke br. 247 od 07.09.2016. godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za obavljanje poslova na na radnom mjestu **Kurirka/higijeničarka**. Zaposlena je dužna da za račun Poslodavca obavlja poslove predviđene aktima Poslodavca u opisu radnog mjesta Kurirka/higijeničarka.

### Član 4.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa predviđenih Zakonom, Zaposlena ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima na koje je raspoređena uz odgovarajuću stručnu spremu.

### Član 5.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.09.2016. godine.

#### **Član 6.**

Zarada Zaposlene za radno mjesto iz **Člana 3.** ovog Ugovora, u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta, i koeficijenta složenosti 3,10 uvećanog za minuli rad.

Zarada Zaposlene se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 7.**

Zaposlena ima pravo da dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 8.**

Radno vrijeme zaposlene je puno, u trajanju od 40 časova nedeljno. Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada (pauzu) u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 9.**

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor čija se dužina trajanja određuje u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 10.**

Zaposlena ima pravo na odsustvo sa rada i odsustvo sa rada bez naknade u slučajevima propisanim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 11.**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 12.**

Poslodavac se obavezuje da po stupanju na rad podnese pismene prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### **Član 13.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 14.**

Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 15.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 16.**

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjvaće se odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

**Član 17.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih po 2 primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

**Član 18.**

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Zaposlena  
Desa Lučić

Desa Lučić



Poslodavac  
Đina Bajčeta

Đina Bajčeta