

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.1682
PODGORICA, 12.10.2016.g.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАЊЕ НЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
18.10.16
02-02-2539/8405

Број	Период	Вредност

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena KADOVIĆ JELENA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 12.10.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno ~~radno~~ vrijeme sa punim-nepunim radnim vremenom od 24 časa nedjeljno, počev sa **13.10.2016.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **13.10.2016.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos **11.11.2016.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik praktične nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeficijentom 6,83.

Jedinstveni matični broj zaposlene:

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 1 mjesec i 18 dana**

Stručni ispit: **Nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 4. tačka 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

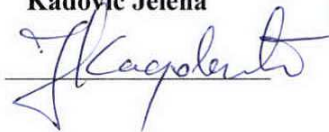
Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

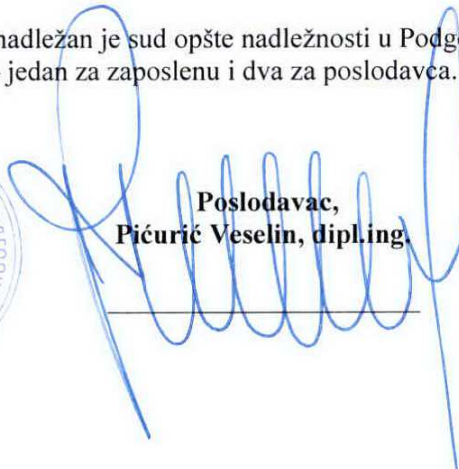
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Kadović Jelena



Poslodavac,
Piciurić Veselin, dipl.ing.



JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.1691
PODGORICA, 14.10.2016.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **GOGIĆ GOJKO**, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposleni), dana 14.10.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim-nepunim radnim vremenom od **15.10.2016.god.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15.10.2016.god.**
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **13.11.2016.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnik praktične nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 6,83.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: XXXXXXXXXX
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **10 mjeseci i 23 dana**
Stručni ispit: nije položen

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30. tabela 4. red.br.2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Gogić Gojko

Gojko Todor

Poslodavac,

Piđurić Veselin, dipl.ing.

