



JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa
smetnjama i teškoćama u razvoju“
Berane

JU, DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU
SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU
Broj: 2044
21.09. 2016 god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Срг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
		2539/6170		

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U skladu sa obavezom utvrđenom članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo kompletnu dokumentaciju u vezi prijema zaposlenih na određeno vrijeme u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane.

S poštovanjem,

Berane, 21. 09. 2016. godine

DIREKTOR

Miloš Brakočević

48
041-238-200

бу за:
ОБУСА У МЕЂУНАРОДНОЈ
ОБРАЋАЈУ, 1 изврши
рад, радно вријеме

утобуса у међунаро
IV степен, без обзира
тно, провера радних
пројеру врши посло

ЕСТОНИЦА ЕТИЊЕ

80, 067-822-629

бу за:
ГАЛНИЈА РЕФЕ
ВАТРОГАСАЦИЈА
ТЕЉКА, 2 изврши
ено вријеме, радно

IV IV степен, са рад
од 36 мјесеци, Возач
катеорију, провера
ности проверу врши

обна знања и вјешти
стручни ватрогасици

ове кандидати морају
ведете опште услове
попуњава:

унољетно и да је др
је Горе (доставити фо
стријске личне карте)
равствено способно за
лова радног мјеста (
арско увјерење) ;
лица не води кривич
за кривично дјело за
предузима по службе
(доставити увјерења
а) ;

личном биографијом
тну документацију (
испуњавају услова за
ног односа

доставити непосредно
ири Пријестонице Не
порученом поштом на
Естоница

старијат за локалну са
рушвене дјелатности,
ње;

а за давање информа
ку јавног конкурса/ог
Јововић, Самостални
радне односе у Пријесе
бе, контакт бр.067/822-

бу за:
извршилац, на одређено
радно вријеме пуно
III III степен, СПС-IV
обзира на радно иску

ЈЕТРОВА Д.О.О.
ИКИ ПИЈЕСАК Б.Б.
-472

ребу за:
ДА, 2 извршиоца, на
но вријеме пуно
без занимања и струч
аврсена основна школа)
обзира на радно иску

бу за:
ДА, 2 извршиоца, на
но вријеме пуно
без занимања и струч
аврсена основна школа)
обзира на радно иску

бу за:
ДА, 2 извршиоца, на
но вријеме пуно
без занимања и струч
аврсена основна школа)
обзира на радно иску

бу за:
ДА, 2 извршиоца, на
но вријеме пуно
без занимања и струч
аврсена основна школа)
обзира на радно иску

бу за:
ДА, 2 извршиоца, на
но вријеме пуно
без занимања и струч
аврсена основна школа)
обзира на радно иску

бу за:
ДА, 2 извршиоца, на
но вријеме пуно
без занимања и струч
аврсена основна школа)
обзира на радно иску

Услови: ССС-III III степен, са рад
ним искуством од 6 мјесеци

ЈУ ДОМ УЧЕНИКА "ДУШАН МАРОВИЋ" БАР

Адреса: ЈОВАНА ТОМАШЕВИЋА
БР.55

Тел.: 069/024-392

Оглашава потребу за:

1. КУВАР, 1 извршилац, на неодређено
вријеме, радно вријеме пуно
Услови: Кувар једноставних јела
III III степен, са радним искуством
од 12 мјесеци

БУДВА

033/407-237

VIRT TENNIS DOO

Адреса: Маинска ББ

Тел.: 067/419-489

Оглашава потребу за:

1. ПРОДАВАЧИЦА, 1 извршилац,
на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Продавац (III ССС I KV) III
степен, без обзира на радно иску
ство, провера радних способности
није предвиђена

OUTSOURCING DOO PODGORICA

Адреса: СЛОБОДЕ 74

Тел.: 069-115-115, 069-116-116

Оглашава потребу за:

1. ПОМОЋНИ/А КОНОБАРИЦА, 5
извршиоца, сезонски рад од 2 мјесе
ци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стру
чне спреме (без школе) I степен,
СПС-IV IV степен, без обзира на
радно искуство, провера радних
способности проверу врши посло
давац

Напомена: hr@hrpartners.me
2. РЕВЕНЦИОНЕР/КА, 3 извршио
ца, сезонски рад од 2 мјесеци, радно
вријеме пуно
Услови: СПС-IV IV степен, ВСС
VII-I степен, без обзира на радно
искуство, провера радних способ
ности проверу врши послодавац
Напомена: hr@hrpartners.me

DOO "ELMEX COMPANY" BUDVA

Адреса: УЛ ЖРТАВА ФАШИЗМА

ББ БУДВА

Тел.: 068/801-900

Оглашава потребу за:

1. ТЕСАР/КА, 5 извршиоца, на неодређено
вријеме, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стру
чне спреме (без школе) I степен, без
обзира на радно искуство, провера
радних способности проверу врши
послодавац

2. ЗИДАР/КА, 5 извршиоца, на неодређено
вријеме, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стру
чне спреме (без школе) I степен, без
обзира на радно искуство, провера
радних способности није предвиђена

3. АРМИРАЧ/ИЦА, 5 извршиоца, на неодређено
вријеме, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стру
чне спреме (без школе) I степен, без
обзира на радно искуство, провера
радних способности није предвиђена

4. ПОМОЋНИ/А РАДНИЦА У
ГРАЂЕВИНАРСТВУ, 8 извршиоца,
на неодређено вријеме, радно врије
ме пуно

Услови: Лица без занимања и стру
чне спреме (без школе) I степен, без
обзира на радно искуство, провера
радних способности није предвиђена

Услови: Лица без занимања и стру
чне спреме (без школе) I степен, без
обзира на радно искуство, провера
радних способности није предвиђена

Услови: Лица без занимања и стру
чне спреме (без школе) I степен, без
обзира на радно искуство, провера
радних способности није предвиђена

средствима, провера радних способности
пројеру врши послодавац

ИГАЛО АД ЦЕНТАР ЗА ОДМОР, РЕКРЕАЦИЈУ И ЛИЈЕЧЕЊЕ

Адреса: САВА ИЛИЋА 7, ИГАЛО

Тел.: 031/332-040, 031/332-442

Оглашава потребу за:

1. ПОМОЋНИ/А КУВАРИЦА, 6 извршиоца,
на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Помоћни кувар II степен, са
радним искуством, провера радних
способности није предвиђена

ЛЕУТ ДОО

Адреса: ЊЕГОШЕВА 166, ИГАЛО

Тел.: 068/624-607, 069-041-054

Оглашава потребу за:

1. КОНОБАРИЦА, 1 извршилац, на неодређено
вријеме, радно вријеме пуно
Услови: Угоститељ (III ССС I KV) III
степен, са радним искуством, провера
радних способности проверу врши
послодавац

КРИВОКАПИЋ ТУРС

Адреса: ЊЕГОШЕВА БР.34

Тел.: 086-232-782

Оглашава потребу за:

1. ВОЗАЧИЦА АУТОБУСА, 1 изврши
лац, на одређено, радно вријеме
пуно
Услови: Возач аутобуса IV степ
ен, без обзира на радно искуство,
провера радних способности није
предвиђена

УПИТНИК- ГОРАНОВИЋ ДОО

Адреса: САВА ИЛИЋА 22, ИГАЛО

Тел.: 031/331-918, 067/301-074

Оглашава потребу за:

1. КОНОБАРИЦА, 1 извршилац, на одређено,
радно вријеме пуно
Услови: Келнер III степен, без обзира
на радно искуство, провера радних
способности проверу врши посло
давац

ALSSA DOO

Адреса: САВА КОВАЧЕВИЋА 7,
ХЕРЦЕГ НОВИ

Тел.: 067/608-407

Оглашава потребу за:

1. КОЗМЕТИЧАР/КА, 1 извршилац,
на одређено, радно вријеме краће од
пуног
Услови: Козметичарски сарадник III
степен, без обзира на радно иску
ство, провера радних способности
пројеру врши послодавац

СОФИЈА-Н ДОО

Адреса: СУТОРИНА ББ

Тел.: 069/263-888, 068/255-622

Оглашава потребу за:

1. ПОМОЋНИ/А УГОСТИТЕЉ/КА,
1 извршилац, на одређено, радно
вријеме пуно
Услови: Помоћни угоститељ (III ССС
и ПК) II степен, без обзира на радно
искуство, провера радних способ
ности проверу врши послодавац

RARE DEVELOPMENTS DOO

Адреса: ВОЈНА КАСАРНА ББ,
КУМБОР

Тел.: 031/355-300

Оглашава потребу за:

1. АРХИТЕКТА/ИЦА, 1 извршилац,
на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Магистар архитектуру

COMPANY DEVINOS MONTENEGRO DOO

Адреса: МОРИЊ ББ,
Тел.: 067/507-708

Оглашава потребу за:

1. КОМЕРЦИЈАЛИСТА/КИЦА, 1
извршилац, на одређено од 12 мјесе
ци, радно вријеме пуно
Услови: СПС-IV IV степен, без об
зира на радно искуство, провера
радних способности проверу врши
послодавац

ТИВАТ

031/332-333

ПОЕН ДОО

Адреса: Доња Ластва бб
Тел.: 069/046-616, 032/662-002

Оглашава потребу за:

1. ФАРМАЦЕУТСКИ ТЕХНИЧАР,
1 извршилац, на одређено, радно
вријеме пуно
Услови: Фармацеутски техничар (IV
ССС) IV степен, без обзира на радно
искуство, провера радних способ
ности није предвиђена

БЕРАНЕ

051/241-222

ЈУ „ДНЕВНИ ЦЕНТАР ЗА ДЈЕЦУ И ОМЛАДИНУ СА СМЕТЊАМА И ТЕШК. У РАЗВОЈУ

Адреса: БЕРАНЕ
Тел.: 051241222

Оглашава потребу за:

1. ДИПЛОМИРАНИ ПЕДАГОГ,
1 извршилац, на одређено, радно
вријеме пуно
Услови: Педагог VII-I степен, са
радним искуством од 24 мјесеци,
провера радних способности није
предвиђена

Напомена: До повратка запосле
ног са боловања. Положен стручни
испит.

2. КУВАРИЦА, 1 извршилац, на одређено,
радно вријеме пуно
Услови: Кувар једноставних јела
III III степен, са радним искуством
од 12 мјесеци, провера радних спо
собности није предвиђена

3. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА/ТЕХ
НИЧАР, 1 извршилац, на одређено,
радно вријеме пуно
Услови: Медицинска сестра IV степ
ен, са радним искуством од 12 мје
сеци, провера радних способности
није предвиђена

Напомена: До повратка запосле
ног са боловања. Положен стручни
испит.

РОЖАЈЕ

031/332-333

ЈУ ОШ 25 МАЈ

Адреса: САРАЈЕВСКА Б.Б.
Тел.: 087/271-579

Поништава се конкурс објављен
13.07.2016 године, за радно мјесто
професор грађанског васпитања.
Радни однос се заснива на одређено
вријеме од 01.09.2016. год. а надуже
до 30.06.2017. год на осам наставних
часова недељне норме.

БИЈЕЛО ПОЉЕ

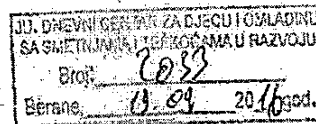
051/032-222

Д.О.О. "БИКО"

Адреса: ЛЕНКЕ ЈУРИШЕВИЋ Б.Б.
Тел.: 069/056-542, 050/432-504

Оглашава потребу за:

1. ПОМОЋНИ/А ОБУЋАРСКИ/А
РАДНИЦА/ИЦА, 2 извршиоца, на
одређено од 2 мјесеци, радно врије
ме пуно



Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) i članova 26 i 27 Statuta JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane, direktor Miloš Brakočević donosi:

ODLUKU

O izboru kandidata za prijem u radni odnos na određeno vrijeme

Korać Ana, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, diplomirani pedagog, iz Berana, sa JMB 2706982275129 prima se u radni odnos u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ na radno mjesto Pedagog. Radni odnos će se zasnovati na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Rmuš Slobodanke sa bolovanja.

Izabrani kandidat će početi sa radom nakon što se zaključi ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na javni oglas objavljen 07.09. 2016. godine preko Zavoda za zapošljavanje blagovremeno je stigla 1 (jedna) prijava za prijem u radni odnos na radno mjesto Pedagog, i to kandidata Korać Ane.

U postupku odabira kandidata, na osnovu priloženih dokaza o ispunjavanju uslova oglasa i priložene ostale dokumentacije, utvrđeno je da kandidat Korać Ana zadovoljava tražene uslove te je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove odluke nezadovoljni kandidati mogu podnijeti prigovor Upravnom odboru JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ u roku od 8 (osam) dana od prijema odluke.

Berane, 19. 09. 2016. godine

DIREKTOR
Miloš Brakočević

Dostavljeno:

- Kandidatima
- a/a

JU DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU
SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU
Broj: 2036
Berane, 19. 09. 2016. god.

Na osnovu člana 21, 23, 24 i 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) i člana 26 Statuta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, dana 19. 09. 2016. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

1. JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, ul. D. Radevića br 4, koju zastupa direktor Miloš Brakočević (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Zaposlene Korać Ana, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, diplomirani pedagog iz Berana sa JMB [redacted] u „JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane (u daljem tekstu Zaposleni);

Član 1

Ovim Ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposlena Korać Ana, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Rmuš Slobodanke sa bolovanja, na radno mjesto Pedagog u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane, počev od 20.09.2016. godine.

Član 2

Zaposleni za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu ostvaruje pravo na zaradu. Poslodavac se obavezuje da zaradu zaposlenom isplaćuje do desetog u mjesecu za prethodni mjesec, uz dostavu obračuna zarade u pisanom obliku.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža, koji iznosi, uvećana po času za: noćni rad; rad na dan državnog i vjerskog prauznika i za prekovremeni rad, u skladu sa odredbama Opšteg kolektivnog ugovora. Koeficijent za ovu vrstu poslova iznosi 6,08.

Član 3

Pored poslova iz člana 1 ovog Ugovora zaposleni se obavezuje da obalja i sve druge poslove, u okviru svoje stručne spreme, a po nalogu neposrednog predpostavljenog i direktora.

Član 4

Poslove iz člana 1 ovog Ugovora zaposlena će obavljati u okviru punog redovnog radnog vremena, koji iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi Direktor.

Član 5

Zaposleni je obavezan da radi i duže od punog radnog vremena, po odluci poslodavca u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova radnog mjesta utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi sve propisane mjere zaštite u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenog, te radne i životne sredine.

Zaposleni je obavezan u toku rada primjenjivati propisane mjere zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koji će koristiti po rasporedu koji utvrdi Poslodavac.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora, u radnoj sedmici u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, a koristiće ga zaposlena nedeljom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor koji ne može trajati kraće od 20 radnih dana, a koristiće ga po rasporedu koji utvrdi Poslodavac, a u skladu sa Zakonom o radu i isti može koristiti u dva dijela, s tim što prvi dio godišnjeg odmora koristiti u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. Juna naredne godine.

Član 10

Zaposleni koji krivicom Poslodavca ne iskoristi godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora ima pravo na naknadu štete.

Član 11

Poslodavac može shodno odredbama zakona donijeti Odluku o uvođenju skraćenog radnog vremena, kao i Odluku o uvođenju prekovremenog rada u skladu sa zakonom.

Odluku o rasporedu i prerasporedu radnog vremena donosi Poslodavac u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je donio Poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može otkazati Ugovor o radu, u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada (Aneks ugovora).

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u (6) istovjetnih primeraka od kojih po tri pripadaju ugovornim stranama.

Član 17

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Beranama.

ZAPOSLENA

Korać Ana

DOSTAVLJENO:

- zaposlenoj
- u personalni dosije
- računovodstvu
- Poreskoj upravi
- a/a

Ana Korać

POSLODAVAC

DIREKTOR
Miloš Brakočević

Miloš Brakočević

Na osnovu člana 26 i 27 Statuta JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane, direktor Miloš Brakočević donosi:

ODLUKU

O izboru kandidata za prijem u radni odnos na određeno vrijeme

Đokić Dragana, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, kuvar, iz Berana, sa JMB. 1909973275013 prima se u radni odnos u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ na radno mjesto Kuvarica, na određeno vrijeme od 12 mjeseci.

Izabrani kandidat će početi sa radom nakon što se zaključi ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na javni oglas objavljen 07.09. 2016. godine preko Zavoda za zapošljavanje blagovremeno je stigla 1 (jedna) prijava za prijem u radni odnos na radno mjesto Kuvarica, i to kandidata Đokić Dragane.

U postupku odabira kandidata, na osnovu priloženih dokaza o ispunjavanju uslova oglasa i priložene ostale dokumentacije, utvrđeno je da kandidat Đokić Dragana zadovoljava tražene uslove te je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove odluke nezadovoljni kandidati mogu podnijeti prigovor Upravnom odboru JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ u roku od 8 (osam) dana od prijema odluke.

Berane, 19. 09. 2016. godine

DIREKTOR
Miloš Brakočević



Dostavljeno:

- Kandidatima ĐOKIĆ DRAGANA
- a/a

Na osnovu člana 21, 23, 24 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 26 Statuta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, dana 19. 09. 2016. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

1. JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, ul. D. Radevića br 4, koju zastupa direktor Miloš Brakočević (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Zaposlene Đokić Dragane, III nivo kvalifikacije obrazovanja, kuvar iz Berana sa JMB [redacted] u JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju (u daljem tekstu Zaposleni);

Član 1

Ovim Ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni Đokić Dragana, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na period od 12 mjeseci na radno mjesto Kuvarica u JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, počev od 22. 09. 2016. godine do 22. 09. 2017. godine.

Član 2

Zaposleni za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu ostvaruje pravo na zaradu. Poslodavac se obavezuje da zaradu zaposlenom isplaćuje do desetog u mjesecu za prethodni mjesec, uz dostavu obračuna zarade u pisanom obliku.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža, koji iznosi, uvećana po času za: noćni rad; rad na dan državnog i vjerskog prauznika i za prekovremeni rad, u skladu sa odredbama Opšteg kolektivnog ugovora.

Koeficijent za ovu vrstu poslova iznosi 3,31.

Član 3

Pored poslova iz člana 1 ovog Ugovora zaposleni se obavezuje da obalja i sve druge poslove, u okviru svoje stručne spreme, a po nalogu neposrednog predpostavljenog i direktora.

Član 4

Poslove iz člana 1 ovog Ugovora zaposlena će obavljati u okviru punog redovnog radnog vremena, koji iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi Direktor.

Član 5

Zaposleni je obavezan da radi i duže od punog radnog vremena, po odluci poslodavca u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova radnog mjesta utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi sve propisane mjere zaštite u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenog, te radne i životne sredine.
Zaposleni je obavezan u toku rada primjenjivati propisane mjere zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koji će koristiti po rasporedu koji utvrdi Poslodavac.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora, u radnoj sedmici u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, a koristiće ga zaposlena nedeljom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor koji ne može trajati kraće od 20 radnih dana, a koristiće ga po rasporedu koji utvrdi Poslodavac, a u skladu sa Zakonom o radu i isti može koristiti u dva dijela, s tim što prvi dio godišnjeg odmora koristiti u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. Juna naredne godine.

Član 10

Zaposleni koji krivicom Poslodavca ne iskoristi godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora ima pravo na naknadu štete.

Član 11

Poslodavac može shodno odredbama zakona donijeti Odluku o uvođenju skraćenog radnog vremena, kao i Odluku o uvođenju prekovremenog rada u skladu sa zakonom.

Odluku o rasporedu i prerasporedu radnog vremena donosi Poslodavac u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivičom neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je donio Poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može otkazati Ugovor o radu, u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada (Aneks ugovora).

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u (6) istovjetnih primeraka od kojih po tri pripadaju ugovornim stranama.

Član 17

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Beranama.

ZAPOSLENA

Đokić Dragana

ĐOKIĆ DRAGANA

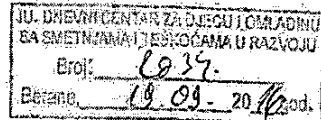
DOSTAVLJENO:

- zaposlenoj
- u personalni dosije
- računovodstvu
- Poreskoj upravi
- a/a

POSLODAVAC

Direktor
Miloš Brakočević





Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) i članova 26 i 27 Statuta JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane, direktor Miloš Brakočević donosi:

ODLUKU

O izboru kandidata za prijem u radni odnos na određeno vrijeme

Lončarević Stefan, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinski tehničar, iz Berana, sa JMB 2906993270012 prima se u radni odnos u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ na radno mjesto Medicinska sestra/tehničar. Radni odnos će se zasnovati na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Marković Bojane sa bolovanja.

Izabrani kandidat će početi sa radom nakon što se zaključi ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na javni oglas objavljen 07.09.2016. godine preko Zavoda za zapošljavanje blagovremeno je stigla 1 (jedna) prijava za prijem u radni odnos na radno mjesto Medicinska sestra/tehničar, i to kandidata Lončarević Stefana.

U postupku odabira kandidata, na osnovu priloženih dokaza o ispunjavanju uslova oglasa i priložene ostale dokumentacije, utvrđeno je da kandidat Lončarević Stefan zadovoljava tražene uslove te je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove odluke nezadovoljni kandidati mogu podnijeti prigovor Upravnom odboru JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ u roku od 8 (osam) dana od prijema odluke.

Berane, 19. 09. 2016. godine

DIREKTOR
Miloš Brakočević

Dostavljeno:

- Kandidatima
- a/a

Na osnovu člana 21, 23, 24 i 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) i člana 26 Statuta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, dana 19. 09. 2016. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

1. JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, ul. D. Radevića br. 4, koju zastupa direktor Miloš Brakočević (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Zaposlenog Lončarević Stefana, IV nivo kvalifikacije obrazovanja; medicinski tehničar iz Berana sa JMB [REDACTED] u „JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane (u daljem tekstu Zaposleni);

Član 1

Ovim Ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni Lončarević Stefan, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Marković Bojane sa bolovanja, na radno mjesto Medicinska sestra/tehničar u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane, počev od 20.09.2016. godine.

Član 2

Zaposleni za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu ostvaruje pravo na zaradu. Poslodavac se obavezuje da zaradu zaposlenom isplaćuje do desetog u mjesecu za prethodni mjesec, uz dostavu obračuna zarade u pisanom obliku. Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža, koji iznosi, uvećana po času za: noćni rad; rad na dan državnog i vjerskog praznika i za prekovremeni rad, u skladu sa odredbama Opšteg kolektivnog ugovora. Koeficijent za ovu vrstu poslova iznosi 3,65.

Član 3

Pored poslova iz člana 1 ovog Ugovora zaposleni se obavezuje da obalja i sve druge poslove, u okviru svoje stručne spreme, a po nalogu neposrednog predpostavljenog i direktora.

Član 4

Poslove iz člana 1 ovog Ugovora zaposlena će obavljati u okviru punog redovnog radnog vremena, koji iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi Direktor.

Član 5

Zaposleni je obavezan da radi i duže od punog radnog vremena, po odluci poslodavca u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova radnog mjesta utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi sve propisane mjere zaštite u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenog, te radne i životne sredine.
Zaposleni je obavezan u toku rada primjenjivati propisane mjere zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koji će koristiti po rasporedu koji utvrdi Poslodavac.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora, u radnoj sedmici u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, a koristiće ga zaposlena nedeljom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor koji ne može trajati kraće od 20 radnih dana, a koristiće ga po rasporedu koji utvrdi Poslodavac, a u skladu sa Zakonom o radu i isti može koristiti u dva dijela, s tim što prvi dio godišnjeg odmora koristiti u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. Juna naredne godine.

Član 10

Zaposleni koji krivicom Poslodavca ne iskoristi godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora ima pravo na naknadu štete.

Član 11

Poslodavac može shodno odredbama zakona donijeti Odluku o uvođenju skraćenog radnog vremena, kao i Odluku o uvođenju prekovremenog rada u skladu sa zakonom.

Odluku o rasporedu i prerasporedu radnog vremena donosi Poslodavac u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je donio Poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može otkazati Ugovor o radu, u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada (Aneks ugovora).

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u (6) istovjetnih primeraka od kojih po tri pripadaju ugovornim stranama.

Član 17

U slučaju spora po ovom Ugovor nadležan je Osnovni sud u Beranama.

ZAPOSLENA

Lončarević Stefan

Stefan Lončarević

DOSTAVLJENO:

- zaposlenoj
- u personalni dosije
- računovodstvu
- Poreskoj upravi
- a/a

POSLODAVAC

DIREKTOR
Miloš Brakočević

Miloš Brakočević