

Организација	Број	Датум	Вриједност
02-02-	2539	3982	

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE CG
PODGORICA

Predmet: Dostavljanje dokumentacije po konkursu od 16.07.2016.godine

Poštovani,

U skladu sa zakonskim odredbama dostavljamo vam Ugovore o radu, Odluke o izboru i drugu prateću dokumentaciju za izabrane kandidate u JU školi za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" u Nikšiću, po konkursu koji je objavljen preko ZZZCG 16.07.2017. godine, i to:

- nastavnik klarineta i saksofona - **Stefan Pavićević Spec. Art.- klarinet,**
- nastavnik istorije muzike sa poznavanjem muzičke literature i predmeta muzički oblici - **Dragana Glomazić, dipl.muzičar,**
- nastavnik solfeđa i teorije muzike - **Milena Popović- Spec. Art. opšte muzička pedagogija,** nastavnik klavira - **Tijana Milinović, dipl.klavirist i master kamernе muzike,**
- nastavnik violine - **Vedrana Rašović, dipl.violinista.**

Po konkursu za popunu slobodnog radnog mjesta pomoćnika/ce direktora /ce koji je objavljen preko ZZZCG 16.07.2017. godine, izabrana je **Sanja Radulović, dipl.muzičar i MSc ekonomije.**

Po oglasu za za popunu slobodnog radnog mjesta radnice na održavanju čistoće koji je objavljen preko ZZZCG 16.07.2017. godine, izabrane su: Venera Pejović i Milena Jelić.

Takođe vam dostavljamo i Ugovore o radu do 30 dana koje je JU školi za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" u Nikšiću, zaključila sa kandidatima : **Siniša Vasiljević, dipl.muzički pedagog, Ivana Čučić, dipl. violista, Miloš Mićunović, perkusionista, Živko Matanović Spec. Art. muzička pedagogija, Marija Stanišić Spec. Art. opšte muzička pedagogija i master teoretičar umjetnosti,** a skladu sa čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013).

S poštovanjem,



Direktorica

Vjera Vuković, muzikolog

Broj 274/07

Nikšić, 11.07 2016. god.

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE „DARA ČOKORILO“ NIKŠIĆ

Adresa: ŠETALIŠTE "ČANO KOPRIVICA"BB

Raspisuje konkurs za:

1. NASTAVNIK VIOLINE, 3 (tri) izvršioca

U S L O V I : Diplomirani violinista, VII 1 stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme do 30.07.2017 .godine, radno vrijeme puno, 20 časova nedjeljno.

2. NASTAVNIK VIOLINE, 1 (jedan) izvršilac

U S L O V I : Diplomirani violinista, VII 1 stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme do 30.07.2017 .godine, radno vrijeme nepuno, 14 časova nedjeljno.

3. NASTAVNIK KLAVIRA , 5 (pet) izvršioca

U S L O V I : Diplomirani pijanista, VII stepen , položen stručni ispit, na određeno vrijeme do 30.07.2017. godine, radno vrijeme puno, 20 časova nedjeljno.

4. NASTAVNIK KLAVIRA , 2 (dva) izvršioca

U S L O V I : Diplomirani pijanista, VII stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme - do povratka radnica sa bolovanja, radno vrijeme puno, 20 časova nedjeljno.

5. NASTAVNIK GITARE , 4 (četiri) izvršioca

U S L O V I : Diplomirani gitarista, VII stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme do 30.07.2017.godine, radno vrijeme puno, 20 časova nedjeljno.

6. NASTAVNIK KLARINETA I SAKSOFONA, 1 (jedan) izvršilac

U S L O V I : Diplomirani klarinetista , VII stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme do 30.07.2017 .godine, radno vrijeme puno, 20 časova nedjeljno.

7. NASTAVNIK HARMONIKE , 3 (tri) izvršioca

USLOVI : Diplomirani harmonikaš, VII stepen, položen stručni ispit, do 30.07.2017. godine, radno vrijeme puno, 20 časova nedjeljno.

8. NASTAVNIK UDARALJKI, 1 (jedan) izvršilac

USLOVI: Diplomirani prof. udaraljki, VII 1 stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme, do 30.07.2017 .godine, radno vrijeme puno, 20 časova nedjeljno.

9. NASTAVNIK UDARALJKI, 1 (jedan) izvršilac

USLOVI: Diplomirani prof. udaraljki, VII 1 stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme, do 30.07.2017 .godine, radno vrijeme nepuno, 8 časova nedjeljno.

10. NASTAVNIK SOLFEĐA I TEORIJE MUZIKE, 1 (jedan) izvršilac

USLOVI: Diplomirani muzičar, VII stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme, do 30.07.2017. godine, 13 časova nedjeljno.

11. PROFESOR ISTORIJE MUZIKE SA POZNAVANJEM MUZIČKE LITERATURE

USLOVI: Dipl.muzikolog, dipl.kompozitor, dipl. dirigent, dipl. muzičar , VII stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme, do 30.07.2017 .godine, 10 časova nedjeljno.

12. PROFESOR ZA PREDMET MUZIČKI OBLICI, 1 (jedan) izvršilac

USLOVI: Dipl.muzikolog, dipl.kompozitor, dipl. muzičar, VII stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme, do 30.07.2017 .godine, 6 časova nedjeljno.

13. NASTAVNIK FLAUTE, 1 (jedan) izvršilac

U S L O V I : Diplomirani flautista, VII stepen, položen stručni ispit, na određeno vrijeme do 30.07.2017 .godine, radno vrijeme puno, 20 časova nedjeljno.

14. NASTAVNIK FLAUTE, 1 (jedan) izvršilac

U S L O V I : Diplomirani flautista , VII stepen , položen stručni ispit, na određeno vrijeme do 30.07.2017 .godine, radno vrijeme puno, 9 časova nedjeljno.

15. NASTAVNIK PREDMETA SVIRANJE PARTITURA , 1 (jedan) izvršilac

U s l o v i : Diplomirani dirigent, diplomirani muzičar , diplomirani kompozitor, VII stepen , položen stručni ispit, na određeno vrijeme do 30.07.2017 .godine, 5 časova nedjeljno.



Direktor,

Vuković Vjera, muzikolog

Vjera Vuković

Broj 335/08

Nikšić, 31.08.2016 god.

Na osnovu čl.21.23. Zakona o radu ("Sl.list CG "49/08), i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" iz Nikšića, koju zastupa *direktorica Vjera Vuković*, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i *Siniša Vasiljević iz Nikšića, ul. Put pored Bistrice – Nikšić, jmb [redacted] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*, po zanimanju *Diplomirani muzički pedagog* (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.08.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *Sviranja partitura i Klavira* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani klavirista, Diplomirani muzičar.*

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **01.09.2016.godine.**

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od __dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Siniša Vasiljević
Culumica Baculević



POSLODAVAC

direktorica Vjera Vuković
Vjera Vuković

Broj 327/08

Nikšić, 31.08. 2016. god.

Na osnovu čl.21.23. Zakona o radu ("Sl.list CG "49/08), i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" i Nikšića, koju zastupa **direktor Vjera Vuković**, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i **Ivana Čučić sa Cetinja, ul.Gipos 44, jmb. [redacted] kojima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija po zanimanju Diplomirani violista, br. radne knjižice [redacted] daljem tekstu zaposleni**), dan 31.08.2016.godine, z a k l j u c i t i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika **violine** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani violinista**.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Zaposlena je dužan da stupi na rad **01.09.2016.godine**.
Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od __ dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Ivana Čučić

Ivana Čučić



POSLODAVAC
direktorica Vjera Vuković

Vjera Vuković

Broj 330/08

Nikšić, 01.09. 2016 god.

Na osnovu čl.21.23. Zakona o radu ("Sl.list CG "49/08), i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" iz Nikšića, koju zastupa *direktor Vjera Vuković*, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i *Mićunović Miloš iz Nikšića, ul. VI crnogorske, jmb. [redacted] koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija po zanimanju dipl.perkusionista, br. radne knjižice [redacted]* (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.08.2016.godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika udaraljki za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani perkusionista.*

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad *01.09.2016.godine.*

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od __dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

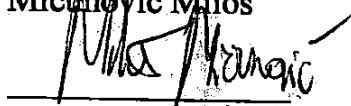
Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

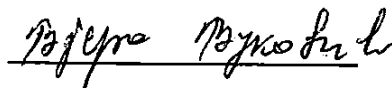
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Mićunović Miloš





POSLODAVAC
direktorica Vjera Vuković



Broj 327/08

Nikšić, 31.08. 2016 god.

Na osnovu čl.21.23. Zakona o radu ("Sl.list CG "49/08), i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" iz Nikšića, koju zastupa *direktor Vjera Vuković*, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i *Živko Matanović iz Podgorice, adresa Sergeja Jesenjina-jmb. [redacted]*, koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija po zanimanju *Spec.Art. muzička pedagogija*, br. radne knjiž. [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.08.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *klavira* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani klavirista*.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad *01.09.2016.godine*.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od ___dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Živko Matanović

Živko Matanović



POSLODAVAC
direktorica Vjera Vuković

Vjera Vuković

Broj 334/08

Nikšić, 31.08.2016.
Na osnovu čl.21.23. Zakona o radu ("Sl.list CG "49/08), i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" iz Nikšića, koju zastupa *direktor Vjera Vuković*, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i *Marija Stanišić iz Nikšića, ul.Bistrička 57, jmb* [redacted] *koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija po zanimanju, Spec.Art. opšte muzičke pedagogije i master teoretičar umjetnosti, br. radne knjižice* [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.08.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *klavira* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani klavirista*.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužana da stupi na rad *01.09.2016.* godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od __dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Marija Stanišić

Marija Stanišić



POSLODAVAC
direktorica Vjera Vuković

Vjera Vuković

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE
"DARA ČOKORILO"

Broj 263/07
Nikšić, 8. 07. 2016 god.

JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Dara Čokorilo“ Nikšić, r a s p i s u j e

KONKURS ZA

pomoćnika/cu direktora/ce 1 izvršilac, radno vrijeme puno

Pored opštih uslova predviđenih zakonom kandidat za pomoćnika/cu direktora/ce treba da ispunjava i posebne uslove :

1. da ima sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;
2. da ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. da ima pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja.
4. da je državljanin Crne Gore;

Izbor se vrši na period od četiri godine.

Dokaz o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, a kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić, Šetalište Čano Koprivica bb, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Neblagovremene i nepotpune prijave neće se razmatrati.



Bejroba Mujović

Početna | O nama | Aktuelno | Podsticanje zapošljavanja | Biblioteka | Projekti | Mediji | CIPS | Kontakti

Postavi oglas | Prijava/Registracija

🔗 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
POMOĆNIK/CA DIREKTORA/ICE

16 Jul
2016

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE DARA ČOKORILU – NIKŠIĆ

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 31-07-2016

Naziv zanimanja: VSS

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo: 48

Vrata radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknauje se djelimicno

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Nepomena: KONKURS ZA

pomoćnika/cudirektora/ce 1 izvršilac, radno vrijeme puno

Pored opštih uslova predviđenih zakonom kandidat za pomoćnika/cudirektora/ce treba da ispunjava i posebne uslove :

1. da ima sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;
2. da ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. da ima pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja.
4. da je državljanin Crne Gore;

Izbor se vrši na period od četiri godine.

Dokaz o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, a kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JUškola za osnovno i srednje muzičkoobrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić, Šetalište Čano Koprivica bb, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Nepotvorenne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 040/241-120

Fax:

e-mail: muzickaškola@t-com.me

📁 Kategorije poslova: Ostalo. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

📅 Posao ističe za 12 dana.

12 ukupno pregleda, 2 danas

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Биро Бора Никшић</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>2101117116900445</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>16</i> <i>Јушка за основно наредње музичко одгојство</i> <i>Биро "Скопје" Мајсал, Тито Кочовић</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>11/19/16</i>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>02002213</i>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>8952</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА (један) <i>001</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> 5. Државна <i>5</i>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>информатички директор</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Никшић</i> <i>2106750</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <i>1600</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне <input checked="" type="radio"/> 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терезу <i>04</i>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="radio"/> Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <i>0</i> 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>седми ниво</i> _____ 2. _____ 3. _____	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована <input checked="" type="radio"/> 3. Надокнађује се делимично <i>3</i>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="radio"/> 4. Положен стручни - приправнички испит <i>0</i> 2. Без обзира на радно искуство <input type="checkbox"/> <input checked="" type="radio"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <i>60</i>	23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="radio"/> Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	24. ЗАХТИЛЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) _____ 25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) _____	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="radio"/> 3. Без обзира на пол <i>3</i>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input checked="" type="radio"/> Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <i>0</i>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ г. до _____ г.	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="radio"/> Конкурс <i>1</i> 2. Оглас (дд) <i>15</i> 3. Без оглашавања Основ _____	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови <input checked="" type="radio"/> 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <i>02</i> 5. Допунски рад	28. НАПОМЕНА:	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (мдд) _____		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено <input type="checkbox"/> 2. Упражњено <input checked="" type="checkbox"/>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <input checked="" type="radio"/> 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1 Број сати недељно _____		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

Olivera Benović

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

11/30/16

ПРИЈАВУ ПОДНИО

Милана Баганић

ДАТУМ: *19.04.2016*

ТЕЛЕФОН: *069799329*

М.П.

241120



Broj 318/08

Nikšić, 24.08. 2016 god.

Na osnovu člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), člana 24 Statuta JU Muzičke škole „Dara Čokorilo“ Nikšić, direktorka Škole dana 24.08.2016.god. donijela je

ODLUKU o izboru kandidata

Po konkursu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 16.07.2016 g. za popunu slobodnog radnog mjesta pomoćnika/ce direktora/ce
izabrana je

Sanja Radulović dipl. muzičar i MSc ekonomije

Radni odnos sa izabranim kandidatom zasnovaće se ugovorom o radu, koji će zaključiti direktor i izabrani kandidat dana 31.08.2016. godine, a zaposleni će stupiti na rad, na dan određen ugovorom.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme u trajanju od 4(četiri) godine.

o b r a z l o ž e n j e

Na konkurs objavljen dana 16.07.2016.godine, u dnevnom listu »Pobjeda« radi popune slobodnog radnog mjesta pomoćnika/ce direktora/ce, na određeno vrijeme u trajanju od 4(četiri) godine, prijavio se samo jedan kandidat koji u potpunosti ispunjava uslove konkursa i to **Sanja Radulović** dipl. muzičar i MSc ekonomije.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

P r a v n a p o u k a: Protiv ove odluke može se, u skladu sa zakonom uložiti zahtjev za preispitivanje Školskom odboru, u roku 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



DIREKTOR,

Vjera, muzikolog

Vjera, muzikolog

Broj 324/OP

Nikšić, 31.08.2016 god.

Na osnovu čl. 21.i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG "br. 49/2008, 26/2009, 59/2011,66/2012,31/2014 i 53/2014), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica Vjera Vuković, muzikolog* (u daljem tekstu poslodavac), i *Sanja Radulović, iz Nikšića ul.Milovana Pekovića, jmb* [redacted] *koja ima VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju dipl.muzičar i MSc ekonomije, br.radne knjiž* [redacted] (u daljem tekstu zaposleni-a), dana 31. 08.2016.godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pomoćnice direktorice, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo nacionalnog okvira.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od četiri godine.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Zaposlena je dužan da stupi na rad **01.09.2016.godine**.
Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni-a ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 7,92 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 50%,
- 2) za prekovremeni rad 40%,
- 3) za rad noću (između 22 časa i šest časova narednog dana) 40%,

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 8

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac može zaposlenom-oj isplatiti: otpremninu pri odlasku u penziju, jubilarnu nagradu, pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

Primanja iz stava 1. ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 11

Zaposleni-a ima pravo u toku kalendarske godine na odsustvo uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju od najviše 7 (sedam) radnih dana, u slučajevima i u trajanju utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac može zaposlenom-oj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima u trajanju utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlenom-oj miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, u skladu sa Zakonom.

Član 14

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da poštuje kućni red , odnosno pravila rada u školi ,
- da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 16

Zaposlenom-oj , pored slučajeva propisanih Zakonom o radu, prestaje radni odnos ako :

- 1) ne ostvaruje programe u skladu sa propisanim standardima,
- 2) ne učestvuje u radu stručnih organa škole,
- 3) zloupotrebljava svoj položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 4) odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada za vrijeme trajanja štrajka,
- 5) ponižava, vrijeđa ili tjelesno kažnjava učenika;
- 6) zloupotrijebi pravo na bolovanje,
- 7) organizuje učenike ili zaposlene u političke svrhe,

- 8) izaziva nacionalnu i vjersku netrpeljivost,
9) odbije da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu,
10) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 18

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim Zakonom , odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom , Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 20

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 21

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 22

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Lari Recler



POSLODAVAC

Božepo Petrović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Биро рада Никшић 5400</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>210111711600041161</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Музичка з. оск. и оркестарске музичке орд. "Др. Соколовић" Швајцар. Като. Колеџа</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>11.07.16</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>0200221131</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА (број) <i>0013</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="checkbox"/> 5. Државна <i>5</i>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Наставник волине</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Никшић 206750</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <i>1470</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне <input checked="" type="checkbox"/> 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <i>041</i>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <i>фид. волине</i> <i>717515</i>	21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <i>01</i> 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>VII</i> <i>Музичка акад.</i> 2. <i>сифер волине</i> 3.	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована <input checked="" type="checkbox"/> 3. Надокнађује се делимично <i>31</i>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="checkbox"/> 4. Положен стручни - приправнички испит <i>4</i> 2. Без обзира на радно искуство <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="checkbox"/> Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <i>01</i>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <input type="checkbox"/>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="checkbox"/> 3. Без обзира на пол <i>3</i>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <input type="checkbox"/> г. до <input type="checkbox"/> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <i>61</i>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови <input checked="" type="checkbox"/> 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <i>02</i> 5. Допунски рад	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="checkbox"/> 1. Конкурс <i>11</i> 2. Оглас (дд) <i>115</i> 3. Без оглашавања Основ _____	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (мдд) <input type="checkbox"/>	28. НАПОМЕНА: <i>радни однос се заснива до 30.07.2017.г.</i>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input checked="" type="checkbox"/> 2. Упражњено <i>2</i>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <input checked="" type="checkbox"/> 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <i>11</i>		
18.1. Број сати недељно <i>40</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО *OB*

ПРИЈАВУ ПОДНИО *Б. Јанковић*

ДАТУМ: *11.07.2016*

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) *13.07.16*

ТЕЛЕФОН: *040 241-120*



М.П.

[Početna](#) | [O nama](#) | [Aktuelno](#) | [Podsticanje zapošljavanja](#) | [Biblioteka](#) | [Projekti](#) | [Mediji](#) | [CIPS](#) | [Kontakti](#)

[Postavi oglas](#) | [Prijava/Registracija](#)

 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
NASTAVNIK/CA VIOLINE

16 Jul
 2016

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE DARA ČOKORILU – NIKŠIĆ

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 31-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor violine

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 3

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknadjuje se djelimično

Prevoz: Nije obezbjeđen

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva do 30.07.2017.godine,


20časova nedjeljno.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 040/241-120

Fax:

e-mail: muzickaskola@t-com.me

 Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

 Posao ističe za 12 dana.

4 ukupno pogleda, 3 danas

Broj 315/OP

Nikšić, 14. 08. 2016 god.

Na osnovu člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), člana 24 Statuta JU Muzičke škole „Dara Čokorilo“ Nikšić, direktorka Škole dana 24.08.2016.god. donijela je

ODLUKU o izboru kandidata

Po konkursu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 16.07.2016 g. za popunu slobodnog radnog mjesta nastavnika /ce violine
i z a b r a n a j e
Vedrana Rašović, dipl.violinista.

Radni odnos sa izabranim kandidatom zasnovaće se ugovorom o radu, koji će zaključiti direktor i izabrani kandidat dana 31.08.2016. godine, a zaposleni će stupiti na rad, na dan određen ugovorom.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme do 30.07.2017.god.

o b r a z l o ž e n j e

Na konkurs objavljen dana 16.07.2016.godine, u dnevnom listu »Pobjeda« radi popune slobodnog radnog mjesta nastavnika/ce violine, prijavio se jedan kandidat koji u potpunosti ispunjava uslove konkursa i to *Vedrana Rašović, dipl.violinista.* i jedan kandidat Ivana Čučić dipl violista, koja nema odgovarajući profil stručne spreme u skladu sa posebnim propisom.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

P r a v n a p o u k a : Protiv ove odluke može se ,u skladu sa zakonom uložiti zahtjev za preispitivanje Školskom odboru, u roku 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



DIREKTOR,

Vedrana Rašović Mjera, muzikolog

Mjera Rašović

Broj 325/08

Nikšić, 31.08. 2016 god.

Na osnovu čl. 21. i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG "br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012, 31/2014 i 53/2014.), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica Vjera Vuković, muzikolog* (u daljem tekstu poslodavac) i *Vedrana Rašović iz Podgorice, ul. IX crnogorske brigade 24, jmb. [REDACTED] koja ima, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju diplomirani violinist, br.radne knjiž. [REDACTED] u tekstu zaposlena*), dana 31.08.2016.godine, *z a k l j u č i l i s u*

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *violine* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – *Diplomirani violinista*.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.07.2017.god.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom nedjeljno.

Zaposlen je dužan da stupi na rad *01.09.2016.godine*.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu **6.83** utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 50%,
- 2) za prekovremeni rad 40%,
- 3) za rad noću (između 22 časa i šest časova narednog dana) 40%,

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac može zaposlenoj isplatiti:

- 1) otpremninu pri odlasku u penziju,
- 2) jubilarnu nagradu,
- 3) pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

Primanja iz stava 1. ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni u odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrdjenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 11

Zaposlena ima pravo u toku kalendarske godine na odsustvo uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju od najviše 7 (sedam) radnih dana, u slučajevima i trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima u trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlenoj miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, u skladu sa zakonom.

Član 14

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red , odnosno pravila rada u školi ,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 16

Zaposlenoj , pored slučajeva propisanih Zakonom o radu, prestaje radni odnos ako :

- 1) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima,
- 3) ne učestvuje u radu stručnih organa škole,
- 4) zloupotrebljava svoj položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada za vrijeme trajanja štrajka,
- 7) ako se bavi pripremanjem učenika kao osnovnom djelatnošću;
- 8) ponižava, vrijeđa ili tjelesno kažnjava učenika;
- 9) zloupotrebljava pravo bolovanja,
- 10) organizuje učenike ili zaposlene u političke svrhe
- 11) izaziva nacionalnu i vjersku netrpeljivost,
- 12) komisija za provjeru znanja učenika utvrdi daje nastavnik u toku trajanja nastave u jednoj školskoj godini dva puta neobjektivno ocijenio učenika ili nije ocijenio na propisan način,
- 13) odbije da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu,
- 14) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 18

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom

Član 19

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene zakonom , kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 20

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 21

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 22

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog-u i dva za poslodavca.

ZAPOSLANI

Vedrana Rastvir



POSLODAVAC

Bojica Bojčić

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Биро рада Никшић</i> 131400		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	201111160004418
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Школа за основно и средње муз. одгајање "Дара Тошковић" Школа Јанко Кошћуковић</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ)	11101716
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	020022113 18552
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input checked="" type="checkbox"/>	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА (укупно)	005		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	<i>Насељабник клавира</i>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	<i>Никшић</i> 206710		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>дир. клавира</i> 717586 2. _____ 3. _____	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) 470		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII <i>Музичка академија</i> 2. <i>диригент</i> 3. _____	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне <input checked="" type="checkbox"/> У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <input checked="" type="checkbox"/>		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="checkbox"/> 4. Положен стручни - приправнички испит <input checked="" type="checkbox"/> 2. Без обзира на радно искуство <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <input checked="" type="checkbox"/>		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input checked="" type="checkbox"/>		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input checked="" type="checkbox"/>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input checked="" type="checkbox"/>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. <input checked="" type="checkbox"/> Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <input checked="" type="checkbox"/>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)		
16.1 Број мјеседи-дана за тачке 2-9 (ммдд)	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input checked="" type="checkbox"/>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено <input type="checkbox"/> 2. <input checked="" type="checkbox"/> Упражњено	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. <input checked="" type="checkbox"/> Конкурс <input type="checkbox"/> Оглас (дд) 15 3. Без оглашавања Основ _____		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. <input checked="" type="checkbox"/> Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <input checked="" type="checkbox"/> 419	28. НАПОМЕНА: <i>радикално се заснива до 30. 07. 2017. г.</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

Olivera B

ПРИЈАВУ ПОДНИО

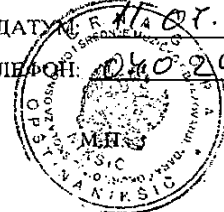
Bobanik

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ)

13197116

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ)

ТЕЛЕФОН: 040 291-120



Početna | O nama | Aktuelno | Podsticanje zapošljavanja | Biblioteka | Projekti | Mediji | CIPS | Kontakti

Postavi oglas | Prijava/Registracija

 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
NASTAVNIK/CA KLAVIRA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE DARA ČOKORILU –  NIKŠIĆ

16 Jul
2016

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 31-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor klavira

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 5

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknadjuje se djelimično

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva do 30.07.2017.godine,

20časova nedjeljno.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 040/241-120

Fax:

e-mail: muzickaskola@t-com.me

 Kategorije poslova: [Vaspitanje i obrazovanje](#). Tipovi posla: [ZZZCG](#). Stručna sprema: [VI-L](#).

 Posao ističe za 12 dana.

4 ukupno pregleda, 1 danas

Broj 316/OP

Nikšić, 24.08. 2016 god.

Na osnovu člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), člana 24 Statuta JU Muzičke škole „Dara Čokorilo“ Nikšić, direktorka Škole dana 24.08.2016.god. donijela je

ODLUKU o izboru kandidata

Po konkursu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 16.07.2016 g. za popunu slobodnog radnog mjesta nastavnika /ce klavira
izabrana je
Tijana Milinović, dipl.klavirist, Master kamerne muzike.

Radni odnos sa izabranim kandidatom zasnovaće se ugovorom o radu, koji će zaključiti direktor i izabrani kandidat dana 31.08.2016. godine, a zaposleni će stupiti na rad, na dan određen ugovorom.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme do 30.07.2017.god.

o b r a z l o ž e n j e

Na konkurs objavljen dana 16.07.2016.godine, u dnevnom listu »Pobjeda« radi popune slobodnog radnog mjesta nastavnika/ce klavira, prijavio se jedan kandidat koji ispunjava uslove konkursa i to *Tijana Milinović, dipl.klavirist-Master kamerne muzike.* i tri kandidata Siniša Vasiljević dipl. muzičar, Marija Stanišić Spec.Art. opšta muzička pedagogija i Živko Matanović Spec.Art. opšta muzička pedagogija, koji nemaju odgovarajući profil stručne spreme u skladu sa posebnim propisom.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

P r a v n a p o u k a : Protiv ove odluke može se, u skladu sa zakonom uložiti zahtjev za preispitivanje Školskom odboru, u roku 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



DIREKTOR,

Milica Vjera, muzikolog

Pozivac

Broj 313/OP

Nikšić, 31.08. 2016 god.

Na osnovu čl. 21. i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG "br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012.), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica Vjera Vuković, muzikolog* (u daljem tekstu poslodavac) i *Tijana Milinović, iz Pidgorice, ul. 27 marta 117, jmb. [redacted] koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija po zanimanju dipl.klavirista-Master kamernе muzike, br.radne knjiž. [redacted]* (u daljem tekstu zaposlena), dana 31.08. 2016.godine, z a k l j u č i l i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog-e i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *klavira* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani pijanista*.

Član 3

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.07.2017.godine.

Zaposleni-a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom nedjeljno .

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad *01.09.2016*.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana , smatrat će se da nije zasnivala radni odnos .

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog-e na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni-a ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 50%,
- 2) za prekovremeni rad 40%,
- 3) za rad noću (između 22 časa i šest časova narednog dana) 40%,

Član 7

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 8

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac može zaposlenom-oj isplatiti:

- 1) otpremninu pri odlasku u penziju,
- 2) jubilarnu nagradu,
- 3) pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

Primanja iz stava 1. ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni-a ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni u odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 11

Zaposleni-a ima pravo u toku kalendarske godine na odsustvo uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju od najviše 7 (sedam) radnih dana, u slučajevima i trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac može zaposlenom-oj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima u trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlenom-oj miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, u skladu sa zakonom.

Član 14

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red , odnosno pravila rada u školi ,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 16

Zaposlenom-oj , pored slučajeva propisanih Zakonom o radu, prestaje radni odnos ako :

- 1) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima,
- 3) ne učestvuje u radu stručnih organa škole,
- 4) zloupotrebljava svoj položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada za vrijeme trajanja štrajka,
- 7) ako se bavi pripremanjem učenika kao osnovnom djelatnošću;
- 8) ponižava, vrijeđa ili tjelesno kažnjava učenika;
- 9) zloupotrebljava pravo bolovanja,
- 10) organizuje učenike ili zaposlene u političke svrhe
- 11) izaziva nacionalnu i vjersku netrpeljivost,
- 12) komisija za provjeru znanja učenika utvrdi daje nastavnik u toku trajanja nastave u jednoj školskoj godini dva puta neobjektivno ocijenio učenika ili nije ocijenio na propisan način,
- 13) odbije da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu,
- 14) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposleni-a je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 18

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom

Član 19

Zaposleni-a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene zakonom , kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 20

Zaposleni-a ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 21

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 22

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog-u i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Milivoje Jovan



POSLODAVAC

Bojana Popović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Биро рада Миланић 51499</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>120117711699924514</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Н. Музичка школа Јера Чокорило Школовачки београд Кнежевска 55</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>11.07.16</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>1000022113</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>један 0.01</i>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Напомена: концерт и испорук музике</i>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Дорчовић 2067519</i>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>дир. музичар</i> 2. _____ 3. _____	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. <input checked="" type="radio"/> Државна
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>VII</i> 2. _____ 3. _____	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <i>170</i>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="radio"/> Без обзира на пол	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне <input checked="" type="radio"/> Двије смјене 2. По подне 3. Двократно 7. Само ноћу 8. У туристима 9. На терену <i>3 104</i>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ г. до _____ г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. <input checked="" type="radio"/> Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у целини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) _____	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input checked="" type="radio"/> Истарањено	22. ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у целини 3. <input checked="" type="radio"/> Надокнађује се делимично
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно <input checked="" type="radio"/> Део од пуног 3. Дуже од пуног	18.1. Број сати недељно <i>25</i>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 3. Надокнађује се у потпуности
		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) _____
		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) _____
		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. <input checked="" type="radio"/> Конкурс 2. <input type="radio"/> Оглас 3. Без оглашавања Основ _____
		28. НАПОМЕНА: <i>радни однос се засновао до 30.07.2017. на 13 часова недељно</i>

ПРИЈАВУ ПРИМИО OB

ПРИЈАВУ ПОДНИО Stojan

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 13.07.16

ДАТУМ: 11.07.2016
ТЕЛЕФОН: 0241-120



[Početna](#) | [O nama](#) | [Aktuelno](#) | [Podsticanje zapošljavanja](#) | [Biblioteka](#) | [Projekti](#) | [Mediji](#) | [CIPS](#) | [Kontakt](#)

[Postavi oglas](#) | [Prijava/Registracija](#)


 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
NASTAVNIK/CA SOLFEDA I TEORIJE MUZIKE
 JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE DARA ČOKORILU –  NIKŠIĆ

16 Jul
2016

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 31-07-2016
 Naziv zanimanja: Diplomirani muzičar (VIU/1 SSS)
 Radno mjesto: Upraznjeno
 Broj izvršilaca: 1
 Radno vrijeme: Kraće od punog
 Radno iskustvo:
 Vrsta radnog odnosa: Na određano vrijeme
 Trajanje radnog odnosa:
 Broj radnih sati u nedjelji: 26
 Mjesečna zarada:
 Posebna znanja i vještine:
 Rad u smjenama: U dvije smjene
 Smještaj: Nije predviđen
 Ishrana: Nadoknadjuje se djelimično
 Prevoz: Nije obezbijeden
 Mjeseci probnog rada:
 Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
 Napomena: Radni odnos se zasniva do 30.07.2017.godine,
 13 časova nedjeljno.
 Kontakt podaci poslodavca:
 Telefon: 040/241-120
 Fax:
 e-mail: muzickaskola@t-com.me

 Kategorije poslova: *Kultura, umjetnost i javno informisanje*. Tipovi posla: *ZZZCG*. Stručna sprema: *VI-1*.

 Posao ističe za 12 dana.

5 ukupno pregleda, 2 danas

Broj 320/08

Nikšić, 24.08.2016 god.

Na osnovu člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), člana 24 Statuta JU Muzičke škole „Dara Čokorilo“ Nikšić, direktorka Škole dana 24.08.2016.god. donijela je

ODLUKU o izboru kandidata

Po konkursu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 16.07.2016 g. za popunu slobodnog radnog mjesta nastavnika /ce solfedā
izabrana je
Milena Popović, Specijalista opšte muzičke pedagogije.

Radni odnos sa izabranim kandidatom zasnovaće se ugovorom o radu, koji će zaključiti direktor i izabrani kandidat dana 31.08.2016. godine, a zaposleni će stupiti na rad, na dan određen ugovorom.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme do 30.07.2017.god.

o b r a z l o ž e n j e

Na konkurs objavljen dana 16.07.2016.godine, u dnevnom listu »Pobjeda« radi popune slobodnog radnog mjesta nastavnika solfedā na određeno vrijeme 13časova nedjeljno, do 30.07.2017.god, prijavio se samo jedan kandidat koji u potpunosti ispunjava uslove konkursa i to Milena Popović, *Specijalista opšte muzičke pedagogije.*

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

P r a v n a p o u k a : Protiv ove odluke može se, u skladu sa zakonom uložiti zahtjev za preispitivanje Školskom odboru, u roku 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



DIREKTOR,

Popović Vjera, muzikolog

Popović Vjera

Broj 333/08

Nikšić, 31.08.2016 god.

Na osnovu čl. 21. i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG "br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012 31/2014 i 53/2014.), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa direktorica Vjera Vuković, muzikolog (u daljem tekstu poslodavac), i Milena Popović iz Nikšića, ul. Alekse Backović 115, jmbg [redacted] koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju Specijalista opšte muzičke pedagogije, br.radne knjig [redacted] tekstu zaposleni-a), dana 31.08.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *solfeđa* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – *Diplomirani muzičar*.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.07.2017.god.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom 13 časova nedjeljno.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 01.09.2016.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni-a ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 6.83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 50%,
- 2) za prekovremeni rad 40%,
- 3) za rad noću (između 22 časa i šest časova narednog dana) 40%,

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac može zaposlenoj isplatiti:

- 1) otpremninu pri odlasku u penziju,
- 2) jubilarnu nagradu,
- 3) pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

Primanja iz stava 1. ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni u odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 11

Zaposlena ima pravo u toku kalendarske godine na odsustvo uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju od najviše 7 (sedam) radnih dana, u slučajevima i trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima u trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlenoj miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, u skladu sa zakonom.

Član 14

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- 1) da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red , odnosno pravila rada u školi ,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 16

Zaposlenoj , pored slučajeva propisanih Zakonom o radu, prestaje radni odnos ako :

- 1) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima,
- 3) ne učestvuje u radu stručnih organa škole,
- 4) zloupotrebljava svoj položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada za vrijeme trajanja štrajka,
- 7) ako se bavi pripremanjem učenika kao osnovnom djelatnošću;
- 8) ponižava, vrijeđa ili tjelesno kažnjava učenika;
- 9) zloupotrebljava pravo bolovanja,
- 10) organizuje učenike ili zaposlene u političke svrhe
- 11) izaziva nacionalnu i vjersku netrpeljivost,
- 12) komisija za provjeru znanja učenika utvrdi daje nastavnik u toku trajanja nastave u jednoj školskoj godini dva puta neobjektivno ocijenio učenika ili nije ocijenio na propisan način,
- 13) odbije da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu,
- 14) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 18

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom

Član 19

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 20

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 21

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 22

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog-u i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ante Popić



POSLODAVAC

Bojana Prizmić

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Биро рада Никшић</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<i>29117169904501</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Ју. Музичка школа „Дара Соколовић“ Шеталиште, Рава Кошарица</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<i>11.07.16</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА (јединица)		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	<i>19992213</i>
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Наставник клавира и екскурса</i>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	<i>18952</i>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> 5. Државна	
УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ			
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>дир. кларинетиста</i> <i>717586</i>		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	<i>1479</i>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>VII</i> <i>Музичка академија</i>		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне <input checked="" type="radio"/> 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <i>104</i>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="radio"/> 4. Положен стручни - приправнички испит <i>4</i>		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <i>10</i>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелини 1. Организована <input checked="" type="radio"/> 3. Надокнађује се делимично <i>3</i>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="radio"/> 3. Без обзира на пол <i>3</i>		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <i>0</i>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i> </i> г. до <i> </i> г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <i> </i>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови <input checked="" type="radio"/> 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <i>102</i>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <i> </i>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) <i> </i>		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <i>0</i>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input checked="" type="radio"/> 2. Пражњено <i>2</i>		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <i>1</i> 2. Оглас (м) <i>15</i> 3. Без оглашавања Основ	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <input checked="" type="radio"/> 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		28. НАПОМЕНА: <i>радни однос се закључује до 30.07.2016.г.</i>	
18.1 Број сати недељно <i>40</i>			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

Olivera B

ПРИЈАВУ ПОДНИО

Boban

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

11.07.16

ДАТУМ
ТЕЛЕФОН

11.07.2016.
040 241 120




Početna | O nama | Aktuelno | Podsticanje zapošljavanja | Biblioteka | Projekti | Mediji | CIPB | Kontakti | Postavi oglas | Prijava/Registracija

 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
NASTAVNIK/CA KLARINETA I SAKSOFONA

16 Jul

2016

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE DARA ČOKORILU –  NIKŠIĆ

Opis posla

Oglas je aktivan od 18-07-2016 do 31-07-2016
Naziv zanimanja: Diplomirani muzičar (VII/1 SSS)
Radno mjesto: Upraznjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo:
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji: 40
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: U dvije smjene
Smještaj: Nije predviđen
Isхранa: Nadoknađuje se djelimično
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
Napomena: Diplomirani klarinetista, VII stepen,
Radni odnos se zasniva do 30.07.2017.godine,
20časova nedjeljno.

Kontakt podaci poslodavca:
Telefon: 040/241-120
Fax:
e-mail: muzickaskola@t-com.me

 Kategorije poslova: Kultura, umjetnost i javno informisanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VIP1.

 Posao ističe za 12 dana.

5 ukupno pregleda, 2 danas

Broj 317/08

Nikšić, 29.08. 2016 god.

Na osnovu člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), člana 24 Statuta JU Muzičke škole „Dara Čokorilo“ Nikšić, direktorka Škole dana 24.08.2016.god. donijela je

ODLUKU o izboru kandidata

Po konkursu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 16.07.2016 g. za popunu slobodnog radnog mjesta nastavnika /ce klarineta i saksofona
izabran je
Stefan Pavičević, Spec.Art. - Klarinet.

Radni odnos sa izabranim kandidatom zasnovaće se ugovorom o radu, koji će zaključiti direktor i izabrani kandidat dana 31.08.2016. godine, a zaposleni će stupiti na rad, na dan određen ugovorom.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme do 30.07.2017.god.

o b r a z l o ž e n j e

Na konkurs objavljen dana 16.07.2016.godine, u dnevnom listu »Pobjeda« radi popune slobodnog radnog mjesta nastavnika/ce klarineta i saksofona, do 30.07.2017.god, prijavio se samo jedan kandidat koji ispunjava uslove konkursa i to *Stefan Pavičević, Spec.Art. - Klarinet.*

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

P r a v n a p o u k a : Protiv ove odluke može se, u skladu sa zakonom uložiti zahtjev za preispitivanje Školskom odboru, u roku 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



DIREKTOR,

Stanković Vjera, muzikolog

Broj 336/08

Nikšić, 31.08. 2016. god.

Na osnovu čl. 21. i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG "br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012 31/2014 i 53/2014.), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica Vjera Vuković, muzikolog* (u daljem tekstu poslodavac), i *Stefan Pavićević iz Podgorice, ul. Rovačka br. 13, jmb. [REDACTED] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju Spec.Art. - Klarinet* (u daljem tekstu zaposleni-a), dana 31.08.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog-e i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *klarinetista*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema - *Diplomirani klarinetista*.

Član 3

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.07.2017.god.

Zaposleni-a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom nedjeljno.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad 01.09.2016.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog-e na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni-a ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 6.83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 50%,
- 2) za prekovremeni rad 40%,
- 3) za rad noću (između 22 časa i šest časova narednog dana) 40%,

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva,

Član 8

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac može zaposlenom-oj isplatiti:

otpremninu pri odlasku u penziju,
jubilarnu nagradu,

pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

Primanja iz stava 1. ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni-a ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 11

Zaposleni-a ima pravo u toku kalendarske godine na odsustvo uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju od najviše 7 (sedam) radnih dana, u slučajevima i u trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac može zaposlenom-*oj* odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima u trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlenom-*oj* miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, u skladu sa zakonom.

Član 14

Poslodavac je dužan da zaposlenom-*oj* obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni-*a* je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposleni-*a* prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da poštuje kućni red , odnosno pravila rada u školi ,
- da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 16

Zaposlenom-*oj* , pored slučajeva propisanih Zakonom o radu, prestaje radni odnos ako :

- 1) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima,
- 3) ne učestvuje u radu stručnih organa škole,
- 4) zloupotrebljava svoj položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada za vrijeme trajanja štrajka,
- 7) ako se bavi pripremanjem učenika kao osnovnom djelatnošću;
- 8) ponižava, vrijeđa ili tjelesno kažnjava učenika;
- 9) zloupotreba prava bolovanja,
- 10) organizuje učenike ili zaposlene u političke svrhe
- 11) izaziva nacionalnu i vjersku netrpeljivost,
- 12) komisija za provjeru znanja učenika utvrdi daje nastavnik u toku trajanja nastave u jednoj školskoj godini dva puta neobjektivno ocijenio učenika ili nije ocijenio na propisan način,

- 13) odbije da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu,
14) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 18

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 20

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 21

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 22

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Čučepa Tabalobut



POSLODAVAC

Božepa Božović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Биро рада Никшић</i> 114100		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	1141710044515
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Музикална заведение и сарајке муз. сарај "Дарс Токорато" Улеа, Нике Којс</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	1114716
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		020022213	
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА		18952	
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна		15	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА			
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	10911011		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	<i>Истраживач музике са издавачким музичким</i>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	<i>Никшић</i> 1106710		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>дир. музичког</i> 2. <i>дир. композитор</i> 3. <i>дир. музичког</i>	7118600		
УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ			
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	1470		
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. Двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	14		
21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	10		
22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	13		
23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	10		
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	1111		
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	11		
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	10		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	3		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.			
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремене послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	012		
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)	1111		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	2		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Дуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	2		
18.1 Број сати недјелно	20		
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	115		
28. НАПОМЕНА:	<i>радна оцена се заснива до 30.07.2016</i>		

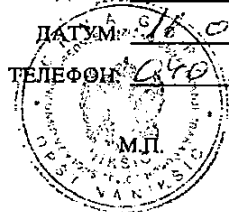
ПРИЈАВУ ПРИМИО *OB*

ПРИЈАВУ ПОДНИО *N. K. K.*

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

11307116

ДАТУМ: 16.07.2016
ТЕЛЕФОН: 040 241-120



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Биро рада Никшић</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<i>1307160001418</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Јуниорска за сеп. и сеп. музичко одређење "Вера Ђоковић" Школа "Бранко Кокић"</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<i>14.07.16</i>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		<i>02902213</i>	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>18124</i>	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА (један)	<i>001</i>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>проф. иредметна музички одређење</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input checked="" type="checkbox"/>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Никшић</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <i>Јуниор. музички одређење - музичар</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <i>150</i>		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>VII</i> <i>Муз. академија</i> 2. <i>VII</i> <i>Муз. академија</i> 3. <i>VII</i> <i>Муз. академија</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двукратно 6. У четири смјене 9. На терену <i>014</i>		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <i>4</i> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <i>0</i> 3. Заједнички смештај		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <i>3</i>		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <i>3</i>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <i>0</i>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i>11</i> г. до <i>27</i> г.	24. ЗАХТИЛЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <i>1111</i>		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 0. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 1. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 2. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 3. Приправник-волонтер 9. Инвалид 4. Допунски рад <i>02</i>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <i>11</i>		
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <i>1111</i>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <i>0</i>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Пражњено <i>2</i>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <i>1</i> 1. Оглас (мл) <i>15</i> 2. Без оглашавања Основ		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <i>12</i>	28. НАПОМЕНА: <i>родни однос се заснива до 30.07.2016.</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО *OB*

ПРИЈАВУ ПОДНИО *Ђоковић*

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) *13.07.16*

ДАТУМ *14.07.2016*
ТЕЛЕФОН *050 241-120*



Početa | O nama | Aktuelno | Podsticanje zapošljavanja | Biblioteka | Projekti | Mediji | CIPS | Kontakti

Postavi oglas | Prijava/Registracija

Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
PROFESOR/ICA PREDMETA MUZIČKI OBLICI
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE DARA ČOKORILO – NIKŠIĆ

16 Jul
2016

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 31-07-2016
Naziv zanimanja: Diplomirani muzičar (VII/1 SSS)
Radno mjesto: Upraznjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Kraće od punog
Radno iskustvo:
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji: 12
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: U dvije smjene
Smještaj: Nije predviđen
Isхрана: Nadoknađuje se djelimično
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
Napomena: Diplomirani muzikolog, dipl. kompozitor, diplomirani muzičar, VII stepen,
Radni odnos se zasniva do 30.07.2017. godine,
6 časova nedjeljno.
Kontakt podaci poslodavca:
Telefon: 040/241-120
Fax:
e-mail: muzickaskola@t-com.me

 Kategorije poslova: *Kultura, umjetnost i javno informisanje*. Tipovi posla: *ZZZCG*. Stručna sprema: *VII-L*.

 Posao ističe za 12 dana.

4 ukupno pogleda, 2 danas

Broj 312/08
Nikšić, 29. 08. 2016 god.

Na osnovu člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), člana 24 Statuta JU Muzičke škole „Dara Čokorilo“ Nikšić, direktorka Škole dana 24.08.2016.god. donijela je

ODLUKU o izboru kandidata

Po konkursu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 16.07.2016 g. za popunu slobodnog radnog mjesta nastavnika /ce istorije muzike sa poznavanjem muzičke literature (10 časova nedjeljno) i predmeta muzički oblici(6 časova nedjeljno),
i z a b r a n a j e

Dragana Glomazić, dipl. muzičar.

Radni odnos sa izabranim kandidatom zasnovaće se ugovorom o radu, koji će zaključiti direktor i izabrani kandidat dana 31.08.2016. godine, a zaposlena će stupiti na rad, na dan određen ugovorom.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme do 30.07.2017.god.

o b r a z l o ž e n j e

Na konkurs objavljen dana 16.07.2016.godine, u dnevnom listu »Pobjeda« radi popune slobodnog radnog mjesta nastavnika/ce istorije muzike sa poznavanjem muzičke literature i predmeta muzički oblici na određeno vrijeme i to istorije muzike sa poznavanjem muzičke literature 10 časova nedjeljno i predmeta muzički oblici 6 časova nedjeljno, do 30.07.2017.god, prijavio se samo jedan kandidat koji ispunjava uslove konkursa i to *Dragana Glomazić, dipl. muzičar*

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

P r a v n a p o u k a : Protiv ove odluke može se, u skladu sa zakonom uložiti zahtjev za preispitivanje Školskom odboru, u roku 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



DIREKTOR,

Vjera, muzikolog

Boško Luč

Broj 326/09

Nikšić, 31.08. 2016 god.

Na osnovu čl. 21. i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG "br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012.), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa direktorica Vjera Vuković, muzikolog (u daljem tekstu poslodavac), i Dragana Glomazić iz Nikšića ul. Vuka Mićunovića 10 b, jmbg [redacted] koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju diplomirani muzičar (u daljem tekstu zaposleni-a), dana 31.08.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog-e i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *Istorije muzike sa poznavanjem muzičke literature i predmeta Muzički oblici*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija –profil stručne spreme diplomirani muzikolog, dipl.kompozitor, dipl.dirigent, dipl. etnomuzikolog i dipl.muzičar.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.07.2017.god.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom 16 časova nedjeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 6.83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 50%,
- 2) za prekovremeni rad 40%,
- 3) za rad noću (između 22 časa i šest časova narednog dana) 40%,

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac može zaposlenom-oj isplatiti:

- 1) otpremninu pri odlasku u penziju,
- 2) jubilarnu nagradu,
- 3) pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

Primanja iz stava 1. ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni u odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 11

Zaposlena ima pravo u toku kalendarske godine na odsustvo uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju od najviše 7 (sedam) radnih dana, u slučajevima i trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac može zaposlenom-oj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima u trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlenoj miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, u skladu sa zakonom.

Član 14

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red , odnosno pravila rada u školi ,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 16

Zaposlenoj , pored slučajeva propisanih Zakonom o radu, prestaje radni odnos ako :

- 1) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima,
- 3) ne učestvuje u radu stručnih organa škole,
- 4) zloupotrebljava svoj položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada za vrijeme trajanja štrajka,
- 7) ako se bavi pripremanjem učenika kao osnovnom djelatnošću;
- 8) ponižava, vrijeđa ili tjelesno kažnjava učenika;
- 9) zloupotrijebi pravo na bolovanje,
- 10) organizuje učenike ili zaposlene u političke svrhe
- 11) izaziva nacionalnu i vjersku netrpeljivost,
- 12) komisija za provjeru znanja učenika utvrdi daje nastavnik u toku trajanja nastave u jednoj školskoj godini dva puta neobjektivno ocijenio učenika ili nije ocijenio na propisan način,
- 13) odbije da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu,
- 14) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposlena je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 18

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom

Član 19

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 20

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 21

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 22

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog-u i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Dragana Glomazić

Dragana Glomazić



POSLODAVAC
Vjera Vuković

Vjera Vuković

Početna | O nama | Aktuelno | Podsticanje zapošljavanja | Biblioteka | Projekti | Mediji | CIPS | Kontakti

Postavi oglas | Prijava/Registracija

● Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
RADNIK/CA NA ODRŽAVANJU ČISTOĆE

16 Jul

2016

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE DARA ČOKORILLO – NIKŠIĆ

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: Lica bez zanimanja I stručne sprema (Završena osnovna škola)

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 2

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: RADNI ODNOS SE ZASNIVA DO 30.07.2017.GODINE.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 040/241-120

Fax:

e-mail: muzickaskola@t-com.me

♦ Kategorije poslova: Ostalo. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: I.

📅 Posao ističe za 8 dana.

11 ukupno pregleda, 2 danas

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Биро рада Никшић</i> 15499		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	4911716999467
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Јуридичка секција, Јара Тоголимо</i> <i>Неселачки пут, Капо Копривица до</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	11.07.16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	92002213 185152
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна 15	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА (гбв)	1002	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>радница на организационо техничке</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) 11200		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Никшић</i>	209908	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туриусима 3. Двукратно 6. У четири смјене 9. На терену 014	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>основна школа</i> 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај 9		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>1</i> <i>основна школа</i> 2. 3.	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у целини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично 10		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) 12	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности 13		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) 1111		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 11		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 10		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад 192	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 12 2. Оглас (дл) 11 3. Без оглашавања Основ		
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)	28. НАПОМЕНА: <i>радни однос се заснива 20.07.2017.г.</i>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Пражњено 12			
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 11			
18.1. Број сати недељно 149			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

Olivera Brnović

ПРИЈАВУ ПОДНИО

Marko...

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

11.07.16

ДАТУМ

11.07.2016

ТЕЛЕФОН

040 641-120



Broj 310/08

Nikšić, 29. 08. 2016 god.

Na osnovu člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), člana 24 Statuta JU Muzičke škole „Dara Čokorilo“ Nikšić, direktorka Škole dana 24.08.2016.god. donijela je

ODLUKU o izboru kandidata

Po oglasu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 16.07.2016 g. za popunu slobodnog radnog mjesta radnice na održavanju čistoće i z a b r a n e su

1. Venera Pejović, završena osnovna škola, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija
2. Milena Jelić, završena osnovna škola, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

Radni odnos sa izabranim kandidatima zasnovaće se ugovorom o radu, koji će zaključiti direktor i izabrani kandidati dana 30.08.2016. godine, a zaposleni će stupiti na rad, na dan određen ugovorom.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme do 30.07.2017.godine.

o b r a z l o ž e n j e

Na oglas objavljen dana 16.07.2016.godine, u dnevnom listu »Pobjeda« radi popune slobodnog radnog mjesta radnice na održavanju čistoće na određeno vrijeme do 30.07.2017.godine, prijavila su se četiri kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i to : Venera Pejović, Milena Jelić, Zejak Milojka i Čvorović Nataša.

Uzimajući u obzir kompletnu dokumentaciju kao i socijalni status prijavljenih kandidata odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

P r a v n a p o u k a: Protiv ove odluke može se, u skladu sa zakonom uložiti zahtjev za preispitivanje Školskom odboru, u roku 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom
- u dosije
- a/a

DIREKTOR,



Vuković Vjera muzikolog

Vjera Vuković

Broj 319/OP

Nikšić, 30. 08. 2016 god.

Na osnovu čl. 21. i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG "br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012, 31/2014 i 53/2014), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica Vjera Vuković, muzikolog* (u daljem tekstu poslodavac), i *Milena Jelić, iz Nikšića-Ljuba Čupića br.2, jmb. [redacted] koji-a ima 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena osnovna škola, br.rad.knjiž. [redacted] ljem tekstu zaposlena), dana 30.08.2016.godine, z a k l j u č i l i s u*

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog-e i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju čistoće za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena osnovna škola, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

Član 3

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.07.2017.godine.

Zaposleni-a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad 01.09.2016.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog-e na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni-a ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 2,46 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 50%,
- 2) za prekovremeni rad 40%,
- 3) za rad noću (između 22 časa i šest časova narednog dana) 40%,

Član 7

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 8

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac može zaposlenom-oj isplatiti:

- 1) otpremninu pri odlasku u penziju,
- 2) jubilarnu nagradu,
- 3) pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

Primanja iz stava 1. ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni-a ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni u odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 11

Zaposleni-a ima pravo u toku kalendarske godine na odsustvo uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju od najviše 7 (sedam) radnih dana, u slučajevima i trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac može zaposlenom-oj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima u trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlenom-oj miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, u skladu sa zakonom.

Član 14

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red , odnosno pravila rada u školi ,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 16

Zaposlenom-oj , pored slučajeva propisanih Zakonom o radu, prestaje radni odnos ako :

- 1) odbije da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu,
- 2) zloupotreba prava bolovanja,
- 3) zloupotrebljava svoj položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 4) odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada za vrijeme trajanja štrajka,
- 5) ponižava, vrijeđa ili tjelesno kažnjava učenika;
- 6) organizuje učenike ili zaposlene u političke svrhe
- 7) izaziva nacionalnu i vjersku netrpeljivost
- 8) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposleni-a je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 18

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom

Član 19

Zaposlenia i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđjene zakonom , kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 20
Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 21
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 22
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog-u i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Milena Jelić

Milena Jelić



POSLODAVAC

Vjera Vuković

Vjera Vuković

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Биро рада Никшић</i> 154499		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	49117169991167
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Ју Музичка школа, Јара Телорило Шесалници, Капо Копривица до</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	110716
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	92002213
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	18552
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input checked="" type="checkbox"/>	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА (гво)	154499		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>радица на организационо техничке</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Никшић</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>основна школа</i> 209908 2. 3.	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турисима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену 0 4		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>основна школа</i> 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај 0		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) 0 2	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично 0		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности 3		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 0 2 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 0		
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 0 2. Оглас (лр) 3. Без оглашавања Основ		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Пажњено 2	28. НАПОМЕНА: <i>Ради овуко се заснива до 30.07.2017.г.</i>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Крате од пуног 3. Дуже од пуног 1			
18.1. Број сати-недјељно 49			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

Olivera Brnatic

ПРИЈАВУ ПОДНИО

Marko Jovanovic

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

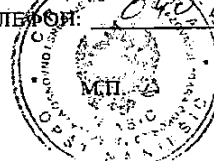
1139116

ДАТУМ

11.07.2016

ТЕЛЕФОН

040 241-110



Broj 310/08

Nikšić, 29. 08. 2016 god.

Na osnovu člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), člana 24 Statuta JU Muzičke škole „Dara Čokorilo“ Nikšić, direktorka Škole dana 24.08.2016.god. donijela je

ODLUKU o izboru kandidata

Po oglasu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 16.07.2016 g. za popunu slobodnog radnog mjesta radnice na održavanju čistoće
i z a b r a n e s u

1. Venera Pejović, završena osnovna škola, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija
2. Milena Jelić, završena osnovna škola, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

Radni odnos sa izabranim kandidatima zasnovaće se ugovorom o radu, koji će zaključiti direktor i izabrani kandidati dana 30.08.2016. godine, a zaposleni će stupiti na rad, na dan određen ugovorom.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme do 30.07.2017.godine.

o b r a z l o ž e n j e

Na oglas objavljen dana 16.07.2016.godine, u dnevnom listu »Pobjeda« radi popune slobodnog radnog mjesta radnice na održavanju čistoće na određeno vrijeme do 30.07.2017.godine, prijavila su se četiri kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i to : Venera Pejović, Milena Jelić, Zejak Milojka i Čvorović Nataša.

Uzimajući u obzir kompletnu dokumentaciju kao i socijalni status prijavljenih kandidata odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

P r a v n a p o u k a: Protiv ove odluke može se, u skladu sa zakonom uložiti zahtjev za preispitivanje Školskom odboru, u roku 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom
- u dosije
- a/a

DIREKTOR,



Vuković Vjera muzikolog

Vjera Vuković

Broj 321/08

Nikšić, 30.08.2016 god.

Na osnovu čl. 21. i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG "br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012, 31/2014 i 53/2014), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica Vjera Vuković, muzikolog* (u daljem tekstu poslodavac), i *Venera Pejović iz Nikšića, ul. Alekse Popovića bb, jmb. [redacted] koji-a ima 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena osnovna škola, br.rad.knji [redacted] daljem tekstu zaposlena*), dana 30.08.2016.godine, *z a k l j u č i l i s u*

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog-e i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju čistoće za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena osnovna škola, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

Član 3

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.07.2017.godine.

Zaposleni-a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad 01.09.2016.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog-e na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni-a ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 2,46 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 50%,
- 2) za prekovremeni rad 40%,
- 3) za rad noću(između 22 časa i šest časova narednog dana) 40%,

Član 7

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac može zaposlenom-oj isplatiti:

- 1) otpremninu pri odlasku u penziju,
- 2) jubilarnu nagradu,
- 3) pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

Primanja iz stava 1. ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni u odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 11

Zaposlena ima pravo u toku kalendarske godine na odsustvo uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju od najviše 7 (sedam) radnih dana, u slučajevima i trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac može zaposlenom-oj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima u trajanju utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlenom-oj miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, u skladu sa zakonom.

Član 14

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red , odnosno pravila rada u školi ,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 16

Zaposlenom-oj , pored slučajeva propisanih Zakonom o radu, prestaje radni odnos ako :

- 1) odbije da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu,
- 2) zloupotrijebi pravo na bolovanje,
- 3) zloupotrebljava svoj položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 4) odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada za vrijeme trajanja štrajka,
- 5) ponižava, vrijeđa ili tjelesno kažnjava učenika;
- 6) organizuje učenike ili zaposlene u političke svrhe
- 7) izaziva nacionalnu i vjersku netrpeljivost
- 8) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposleni-a je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 18

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom

Član 19

Zaposleni-a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 20

Zaposleni-a ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 21

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 22

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog-u i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Venera Pejović

Venera Pejović



POSLODAVAC

Vjera Vuković

Vjera Vuković