

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

11.09.2016

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/	16045	



Javna ustanova Srednja mješovita škola „MLADOST“
Tivat, Park bb
Tel./Faks: +382 32 674 614
Tel.: +382 32 674 613
Mobitni: +382 69 533 756
E-mail: jusms.mladost@t-com.me
www.sms-mladost.me

Broj: 1925
Tivat, 16.09.2016 god.

Na osnovu člana 21, 23 te člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13), direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat donijela je

ODLUKU
o prijemu nastavnika

1. Prima se Pićurić Matija, prof.elektro grupe predmcta, u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja na radno mjesto nastavnik/ca elektro grupe predmeta.
2. Radni odnos se zasniva na vrijeme najduže do 30 dana, počev od 16.09.2016.godine
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Obrazloženje

Dana, 01.09.2016. godine Lutovac Mitar, nastavnik elektro grupe predmeta u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat otvorila je kraće bolovanje.
Zbog potrebe kontinuiranog i nesmetanog odvijanja nastavnog procesa upražnjeno radno mjesto je bilo neophodno odmah stručno pokriti pa je odlučeno kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.



Direktorica,
Vukobrat Jovanica, prof.
[Signature]

През Гора
 ЈАРНА УСТАВНО ПРАВО СЛАВНО БОРОЈА БРОЈА БРОЈА
 "МЛАДОСТ"
 Бр. 1926
 ТИВАТ, 16. 09. 2016 год.

На основу члана 21, 22, 23 и 25 Закона о раду (СЛ. лист РЦГ, бр. 49/08 и 59/11) и чл. 82 и 101б Општег закона о образовању и васпитању ("СЛ. лист РЦГ" бр. 64/02, 31/05 и 49/07, "СЛ. лист СГ", бр. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) ЈУ Средња мјешовита школа „Младост“ – Тиват (у даљем тексту: послодавац) и запослени Ђекирић Мадина из Београда ЈМБГ [REDACTED] са стручним називом специјалиста у аутом. VII ст. струч. спреме (у даљем тексту: запослени), дана 16. 09. 2016 године, закључили су

У Г О В О Р О Р А Д У

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива рад са punim-неpunim радним временом од 24 наставних часова недељно, на neodređeno-određeno вријеме до повратка радника са боловања, када престaje на основу истог те се неће слаати посебно обавјештење.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 16. 09. 2016 године. Мјесто рада Тиват.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоредује на послове радног мјеста наставник одређеног предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII степен стручне спреме, занимање диплома едукатора.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из чл. 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца (чл. ___ табела ___ ред.бр. ___).

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распореден код послодавца на друго радно мјесто које одговара степени и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распореден на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распореден на рад код другог послодавца.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku školsku spremu 6,47 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi časova koje izvodi.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenima Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljsko starješinstvo u 4 razreda.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvárivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno - određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Milica Pivčević



Poslodavac

Stevan Kujundžić