



Javna ustanova Srednje mješkovite škole „MLADOST“
Tivat, Park bb
Tel./Faks: +382 32 674 614
Tel: +382 32 674 613
Mobilni: +382 69 533 756
E-mail: javna.mladost@t-com.me
www.sms-mladost.me

Broj: 2108

Tivat, 07.10 2016. godine

Na osnovu člana 21, 23 te člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07) i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511 i 3913) direktorica JU Srednje mješkovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je

ODLUKU o prijemu nastavnika

1. Prima se Pićurić Matija, profesor elektro grupe predmeta, u radni odnos na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta po konkursu, na radno mjesto nastavnik/ca elektro grupe predmeta.
2. Radni odnos se zasniva na vrijeme najduže do 30 dana počev od 07.10.2016. godine.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu do raspisivanja konkursa, a najduže 30 dana.

Obrazloženje

Dana 07.10.2016. godine Lutovac Mitar, nastavnik elektro grupe predmeta u JU SMS „Mladost“ otvorio je kraće bolovanje.

Zbog potrebe za nesmetanim i kontinuiranim odvijanjem nastavnog procesa upražnjeno radno mjesto je neophodno stručno pokriti pa je odlučeno kao u dispozitivu.

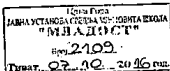
Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Podgorica
Vješt. ovj. znak
[Signature]

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljena	Broj	Trilnet	Vrijednost
02-02-	2539/		

11.10.2016
/7691



Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.49/08 i 59/11) i čl.101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“; br. 45/10), SJ Srednja mešovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Piersonić Milica iz Podgorice JMBG [redacted] sa završenim VII st. struč. spremne (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07. 10. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 24 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, u najduže do 30 dana, kada prestaje po osnovu istog te se neće slati posebno obavještenje.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 07. 10. 2016. godine. Mjesto rada Tivat.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta načelnik dnevnog centra za odgoj za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni VII stepen stručne spreme, zanimanje diploirani stručnjak.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavcu (čl. ___ tabela ___ red.br. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku školsku spremu 6,47 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi časova koje izvodi.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljsko starješinstvo u 1 razredu.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je izdat u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Katijana Ljiljanić

Poslodavac
Srdan Bojović

