



Црна Гора
ЈУ Школа за основно музичко образовање
Број: 237 / 08.09.2016. год.
Бијело Поље

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 08.09.16			
Орг. јед.	Број	Тригос	Вриједност
02-02	2539	4744	

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Vezano za vaš dopis br.01-02-02-2538, a koji se odnosi Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a u vezi sa članom 33. Koji se odnosi na zaposljavanje na odrijeđeno vrijeme u državnim organima , u prilogu vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju.

S poštavanjamm,

U Bijelom Polju,

08.09.2016.god.



Direktorica,

Hot Jasmila

Hot Jasmila



Црна Гора
ЈУ Школа за основно музичко образовање
Број: 234 / 30.08.2016. год.
Бijело Поље

Na osnovu Zakona o radu sl.list RCG.broj 49/08, 26/09,59/11, 66/12),
dana 08.08.2016. godine direktorica ЈУ Школа за основно музичко obrazovanje,
donijela je

RJEŠENJE

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

Zaključeni su Ugovori o radu na određeno vrijeme od 01.09.2016. do
30.06.2016.god. sa sljedećim radnicima:

1. Vračarić Milena, prof. gitare
2. Bushi Anda, prof. violine
3. Đurović Milena, prof. klavira
4. Cvijović Miona, prof. klavira i teoretskih predmeta
5. Miladinović Marina, nast. harmonike

Образложење:

ЈУ Школа за основно музичко obrazovanje raspisala je konkurs 13.jula 2016 .god.
u dnevnom listu "Pobjeda" za prijem u radni odnos na određeno vrijeme do
30.06.2017. godine za pet profesora i to : gitare; violine; klavira; klavira i
teoretskih predmeta ; i harmonike.

Na raspisani konkurs prijavili su se sledeći kandidati:

- Vračarić Milena, VII-1SSS diplomirani muzičar-gitarista (državljanica Srbije)
- Bushi Anda, VII-1SSS diplomirani muzičar- violinista (državljanica Albanije)
- Đurović Milena, VII-1SSS diplomirani muzičar- klavirista
- Cvijović Miona, VII-1SSS diplomirani muzičar- teoretičar
- Miladinović Marina, IV SSS nast. harmonike
- Vujošević Julijana, IV SSS nast. teoretskih predmeta

Za profesora klavira i teoretskih predmeta (20 časova) VII stepen stručne
spreme prijavila su se dva kandidata i to Vujošević Julijana sa IV stepenom stručne
spreme i Cvijović Miona sa VII stepenom stručne spreme, u radni odnos na
određeno vrijeme, primljena je Cvijović Miona .

Na ostale konkurse prijavio se po jedan kandidat. koji ispunjavaja uslove
konkursa.

U Bijelom Polju,
08.08.2016.god.



Direktorica,

Hot Jasmila

Hot Jasmila



Црна Гора
ЈУ Школа за основно музичко образовање
Број: 232 / 30.08.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 23. 25 и 26. Закона о раду (" Службени лист ЦГ " бр. 49/08 и 59/11.), ЈУ Школа за основно музичко образовање у Бијелом Пољу, ул.Муниба Кучевића бр.17. коју заступа Хот Јасмила, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Впачарић Маја Милена из Београда са пребивалиштем из Бијелог Поља, ЈМБГ : [redacted] **VII** степен стручне спреме – Дипломирани музичар гитара , у даљем тексту: запослени, дана **30.08.2016.** године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.
Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на **одређено** вријеме, и то ради **привремено повећаног обима рада до 30.06.2017. год.**
са **пуним** радним временом од **20** наставних часова, односно **40** сати у радној недјељи.
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослени је дужан да ступи на рад дана **01.09.2016.** године.
Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.
Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професор гитаре по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен **седми или шести** степен стручне спреме.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 12.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова – анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености **6,83**, увећана за сваки започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за



Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и саджи поуку о правном лијеку.¹

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на **одређено радно вријеме**.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Milena Vracar
(Врачарић Милена)



Послодавац
Hot Jasmina
(Хот Јасмила)



На основу члана 23. 25 и 26. Закона о раду (" Службени лист ЦГ " бр. 49/08 и 59/11.), ЈУ Школа за основно музичко образовање у Бијелом Пољу, ул.Муниба Кучевића бр.17. коју заступа Хот Јасмила, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Бусхи (Кудрет) Анда из Бијелог Поља, ЈМБГ : [REDACTED] VII степен стручне спреме – Дипломирани музичар- гудачки инструменти, у даљем тексту: запослени, дана 30.08.2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, и то ради привремено повећаног обима рада до 30.06.2017. год.

са пуним радним временом од 20 наставних часова, односно 40 сати у радној недјељи. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016. године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професор виолине по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми или шести степен стручне спреме.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 12.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова – анекс уговора у случајевима утврђених законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.



Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и саджи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Bushki Aneta Bushki
(Буски Анда)





Црна Гора
ЈУ Школа за основно музичко образовање
Број: 233 / 30.08.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 23. 25 и 26. Закона о раду (" Службени лист ЦГ " бр. 49/08 и 59/11.), ЈУ Школа за основно музичко образовање у Бијелом Пољу, ул.Муниба Кучевића бр.17. коју заступа Хот Јасмила , директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Ђуровић Михајило Милена из Бијелог Поља , ЈМБГ : [REDACTED] VII степен стручне спреме – Дипломирани музичар - пијаниста, у даљем тексту: запослени, дана **30.08.2016.** године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.
Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на **одређено** вријеме, и то ради **привремено повећеног** обима рада до **30.06.2017. год.**
са **пуним** радним временом од **20** наставних часова, односно **40** сати у радној недјељи.
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослени је дужан да ступи на рад дана **01.09.2016.** године.
Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.
Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професор клавира по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен **седми или шести** степен стручне спреме.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 12.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова – анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености **6,83**, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.



Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, а највише до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада , недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство , у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и саджи поуку о правном лијеку.¹

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду , односно одлуке о престанку радног односа .

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа , послодавац се обавезује да запосленом , врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на **одређено радно вријеме** .

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Милена Буровић
(Буровић Милена)



Послодавац
Хот Јасмила
(Хот Јасмила)



Црна Гора
У Школа за основно музичко образовање
Број: 230 / 30.08.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 23, 25 и 26. Закона о раду (" Службени лист ЦГ " бр. 49/08 и 59/11.), ЈУ Школа за основно музичко образовање у Бијелом Пољу, ул.Муниба Кучевића бр.17. коју заступа Хот Јасмила, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Цвијовић Жељко Миона из Бијелог Поља, ЈМБГ [REDACTED] VII степен стручне спреме- Дипломирани теоретичар умјетности, у даљем тексту: запослени, дана **30.08.2016.** године,

закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца. Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на **одређено** вријеме, и то ради **привремено повећаног обима рада до 30.06.2017.год.** Са **пуним** радним временом од **20** наставних часова, односно **40** сати у радној недјељи. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца. Запослени је дужан да ступи на рад дана **01.09.2016.** године. Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа. Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста **наставник теоретских предмета и клавира** по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен **седми или шести** степен стручне спреме.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану **12.**

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова – анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености **5,31**, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.



Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и саджи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Цвијковић Миона
(Цвијковић Миона)



Послодавац
Хот Јасмила
(Хот Јасмила)

На основу члана 23, 25 и 26. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08 и 59/11.), ЈУ Школа за основно музичко образовање у Бијелом Пољу, ул.Муниба Кучевића бр.17. коју заступа **Хот Јасмила**, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник **Миладиновић (Милош) Марина** из Бијелог Поља, ЈМБГ [REDACTED] IV степен стручне спреме Музичка школа, у даљем тексту: запослени, дана 30.08.2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца. Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на **одређено** вријеме, и то ради **привремено повећеног обима рада до 30.06.2017. год.** са **пуним** радним временом од **20** наставних часова, односно **40** сати у радној недељи. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца. Запослени је дужан да ступи на рад дана **01.09.2016.** године. Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа. Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста **наставник теоретских предмета и хармонице** по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен **седми или шести** степен стручне спреме.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 12.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова – анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености **6,83**, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 год



Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и саджи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
M. Miladinović
(Миладиновић Марина)



Послодавац
Hot Jasmila
(Хот Јасмила)

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>БИЈЕЛО ПОље</i> 53100		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>ЈУ ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗ. ОБРАЗ. М. КОСЕВИЋА 17</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг)	<i>10.07.16</i>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	<i>8-001 066310001</i>
		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	<i>201103</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвени 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	<i>001</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЕСТА	<i>Ученик</i>	19. МЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
9. МЕСТО РАДА (насеље) <i>Б.Р.</i>	<i>Београд</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Пре подне 4. У две смене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смене 9. На терену	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>Ученик</i> 2. <i>Ученик</i> 3.	<i>201103</i> <i>201103</i> <i>201103</i>	21. СМЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>III</i> <i>211</i> <i>МУЗ. АКАД.</i> 2. <i>III</i> <i>211</i> <i>МУЗ. АКАД.</i> 3.	<i>201103</i> <i>201103</i> <i>201103</i>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у целини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у месецима) 4. Положен стручни испит		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.		24. ЗАХТЕВАНИ УСПЕХ (просечна оцена)	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	<i>3</i>	25. ПРОБНИ РАД (у месецима)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i>19</i> г. до <i>17</i> г.		26. ПРОВЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено време 6. Привремено и повремено послови 2. Одређено време 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс 1. Оглас 3. Без оглашавања Основ.	<i>(дд) 15</i>
16.1. Број месеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)		28. НАПОМЕНА: <i>до 30.06.2017</i>	
17. РАДНО МЕСТО 1. Новоотворено 2. Упразњено	<i>2</i>		
18. РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1. Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНЕО _____

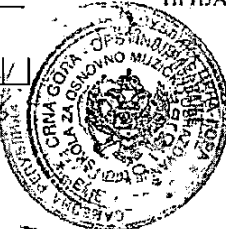
ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: *432 442*

М.П.

М.П.



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Б - Поље		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	210931140R2V41
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ-ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ М: Завацка 17		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	11/12/16
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	6663/1901
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	111	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	K1910B1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	ПРОФ. ЗАВАЦКА, ГЕОЛОШКОГ М.О.	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	210109156	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	ПРОФ. ЗАВАЦКА 71131186	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (износ)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. VII 711 М.О. М.О. 899	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без радног искуства 4. Положен стручни - приправнички испит		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини 1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смјештај	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (назив и шифра)		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у целини 1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1.М 2. Ж 3. Без обзира на пол		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 3. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		24. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник - волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2-9 (ммдд)		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Удражњено		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС-ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		28. НАПОМЕНА: ДО 30.06.2017. 600.	
18.1 Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: _____

М.П.

М.П.



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>З. Раје</u> <u>513010</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>200881609 BKPL</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА СРНА ГОРА ЈУЃКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ <u>11. Рајевичка 17</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>19.7.2016</u>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>8007 61663/1019</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>81011031</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input type="checkbox"/>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПРДЕ КЛАВИРА</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>БР</u> <u>11069516</u>		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <u>ПРДЕ КЛАВИРА</u> <u>21175186</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смијене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смијене 8. У туристима 3. Двострано 6. У четири смијене 9. На терену <input type="checkbox"/>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u>21</u> <u>1111</u> <u>AKAD</u> <u>18911</u> 2. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору: <input type="checkbox"/> 3. Заједнички смјештај	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - <input checked="" type="checkbox"/> Без обзира на радно искуство приправнички испит <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	22. ИСХРАНА <input checked="" type="checkbox"/> Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="checkbox"/> Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="checkbox"/> 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <input type="checkbox"/> г. до <input type="checkbox"/> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послои <input checked="" type="checkbox"/> 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <input type="checkbox"/> 5. Доцувски рад <input type="checkbox"/>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input type="checkbox"/>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="checkbox"/> Конкуре <input type="checkbox"/> 2. Оглас (дд) <u>1/1</u> 3. Без оглашавања Основ _____	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Повостворено <input checked="" type="checkbox"/> 2. Диражљено <input type="checkbox"/>	28. НАПОМЕНА: <u>до 30.06.2017</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <input checked="" type="checkbox"/> 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>		
18.1 Број сати недељно <u>126</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____



ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 19.7.2016



ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: 432 442

М.П.

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>3. Бље</i> <i>5300</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>200781600316</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА CRNA GORA JU-SKOLA ZA OSNOVNO MUZICKO OBRAZOVANJE <i>M. B. M. O. K. 17</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>17.06.16</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>8-001 6663/001</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>001</i>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>80193</i>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>PROF. ГИТАРЕ</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> Државна	
УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
9. МЈЕСТО РАДА (насељо) <i>Бр. 494950</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <input type="text"/>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <i>PROF. ГИТАРЕ</i> <i>717183</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <input type="text"/>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>VI 71 127. ARAD 491</i>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <input type="text"/>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input type="text"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="text"/>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="text"/>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <input type="text"/> 2. <input type="text"/> 3. <input type="text"/>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="text"/>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="text"/>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <input type="text"/>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <input type="text"/> г. до <input type="text"/> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <input type="text"/>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послов 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Нивалиц <i>94</i> 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input type="text"/>	
16.1. Број мјесени-дана за тачке 2-9 (мјесци) <input type="text"/>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <i>1</i> 1. Оглас <i>(за) 15</i> 3. Без оглашавања Основ <input type="text"/>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новонаправљено 2. Упражњено <input type="text"/>	28. НАПОМЕНА: <i>Do 30.06.2017</i>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <input type="text"/>		
18.1. Број сати недељно <input type="text"/>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО *Д. Ј. Ј. Ј.* ПРИЈАВУ ПОДНИО *Д. Ј. Ј. Ј.*

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) *17.06.16* ДАТУМ: _____

М.П. _____ М.П. _____

ТЕЛЕФОН: _____

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>В. Роде</u> <u>ВРРР</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>0928400031111</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ОБРАЗОВАЊЕ ЈУ-ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ <u>В. Роде, м.п. 12</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>11.07.16</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>001</u> <u>6663/001</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Т. КОФ - НАКЉОНИКЕ</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>010103</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насељс) <u>В. Роде</u> <u>00000000</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Т. КОФ НАКЉОНИКЕ</u> <u>00000000</u> 2. _____ 3. _____	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облица 2. Приватна 5. Државна <input type="checkbox"/>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u>111</u> <u>МТ АКМО.</u> <u>8911</u> 2. _____ 3. _____	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) _____
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ г. до _____ г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Припремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <input type="checkbox"/>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туризму 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <input type="checkbox"/>
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (макс) _____	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Успражљено <input type="checkbox"/>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <input type="checkbox"/>
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>	18.1. Број сати недељно _____	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>
ПРИЈАВУ ПРИМИО _____		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>
ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) _____		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) _____
М.П. _____		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) _____
_____		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input type="checkbox"/>
_____		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс 1. <input type="checkbox"/> 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ _____ (мм) <input type="checkbox"/>
_____		28. НАПОМЕНА: <u>до 30.06.2017. год</u>

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) _____

М.П. _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: _____

М.П. _____

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 16

1. Direktor:

- Direktor.....1 izvršilac ✓

2. Sekretarijat Škole:

- Administrativni radnik - Računovođa.....1 izvršilac ✓
- Radnik na poslovima grijanja i održavanju objekta i opreme (domar-ložač).....1 izvršilac ✓
- Radnik na održavanju higijene.....1 izvršilac ✓

3. Nastavnici

Red.br	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan ned. fond časova	Br. izvršilaca	Napomena (Dopuna u drugoj Školi)
1.	Solfedžo sa teorijom muzike	20	31	1,55	
2.	klavir	20	105,83	5,29	
3.	harmonika	20	49,24	2,46	
4.	gitar	20	53,24	2,66	
5.	Flauta	20	24	1,2	
6.	Violina	20	20	1	
6.	horsko pjevanje	20	8	0,40	
7.	grupno sviranje	20	7	0,35	
	UKUPNO:		298,31	14,91	

Ukupan broj izvršilaca u Školi je 18,91 (osamnaest/devedeset i devet desetina)



Zavod za zapošljavanje
Bijelo Polje

PREDMET : Zahtjev za raspisivanje konkursa

Molimo vas da nam raspisete konkurse za slobodna radna mjesta

1. Profesor harmonike, 1 izvršilac na određeno vrijeme, do 30.juna 2017.god.
radno vrijeme puno (20 časova)

Uslovi: diplomirani profesor harmonike, VII-1 stepen, položen stručni ispit, crnogorsko državljanstvo, bez obzira na radno iskustvo.

2. Profesor gitare, 1 izvršilac na određeno vrijeme, do 30.juna 2017.god.
radno vrijeme puno
(20 časova)

Uslovi: diplomirani profesor gitare, VII-1 stepen, položen stručni ispit, crnogorsko državljanstvo, bez obzira na radno iskustvo

3. Profesor violine, 1 izvršilac na određeno vrijeme, do 30.juna 2017.god.
radno vrijeme puno
(20 časova).

Uslovi: diplomirani profesor violine, VII-1 stepen, položen stručni ispit, crnogorsko državljanstvo, bez obzira na radno iskustvo.

4. Profesor klavira, 1 izvršilac na određeno vrijeme, do 30.juna 2017.god.
radno vrijeme puno
(20 časova).

Uslovi: diplomirani profesor klavira, VII-1 stepen, položen stručni ispit, crnogorsko državljanstvo, bez obzira na radno iskustvo.

5. Profesor klavira i teoretskih predmeta, 1 izvršilac na određeno vrijeme, do 30.juna 2017.god. radno vrijeme puno (20 časova).

Uslovi: diplomirani profesor klavira, VII-1 stepen, položen stručni ispit, crnogorsko državljanstvo, bez obzira na radno iskustvo.

S Postovanjem,

U Bijelom Polju,
08.07.2016.god.



Direktor
Hot Jasmila

Hot Jasmila