

JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“
RISAN – CRNA GORA

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan
Br. 224 od 14.10.2016. god.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE CG
PODGORICA

**Predmet: Dostavljanje dokumentacije o prijema radnika na određeno vrijeme u JU OŠ
„Veljko Drobnjaković“ Risan**

Na osnovu Vašeg dopisa broj: 01-02-02-2538 od 12 jula 2016.g. obavještavam vas da je JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan, na upražnjeno radna mjesto na određeno vrijeme a zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, za radno mjesto:

1. Profesor istorije i geografije, VII stepen, sa položenim stručnim ispit, , angažuje na radnik Miloš Nikolić na period od mjesec dana na nepuno radno vrijeme , 16 časova sedmično,
2. Dostavljamo vam Ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana sa Milošem Mikolićem

MP



Direktor
Dragutin Ščekić



Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. jeda.	Broj	Činjenica	Prilagodnost
			14.10.16	
02-02-	2538	8156		

JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“
RISAN – CRNA GORA

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, Risan
Br 223 od 12/10/2016. god.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nikolić Miloš, profesor Istorije i geografije (u daljem tekstu: zaposleni),

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima profesor istorije i geografije od 12.10.2016.g. do 12.11.2016.g. na nepuno radno vrijeme od 16 časova sedmično. Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 13.10.2016.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor istorije i geografije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Swaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

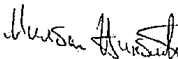
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Direktor

Dragutin Ščekić

