

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број

497

Подгорица, 06-09-2016 год.

Агенција за спречавање корупције

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Датум:	06.09.2016	Врста:		Вриједност:	
Служба:	02-02-2539				1235

Podgorica

Veza: Vaš dopis broj 01-02-02-2538 od 12.jula 2016.godine

U prilogu vam dostavljamo ugovore za nastavnike koji su primljeni po raspisanom konkursu-oglasu za slobodna radna mjesta u JU OŠ „Pavle Rovinski“ u šk.2016/17.godini i to:

1. Marković Miloš, profesor engleskog jezika i književnosti;
2. Rosandić Milan, profesor matematike;
3. Mr Jovanović Jasna, profesor razredne nastave;
4. Nezirić Ivana, profesor razredne nastave i
5. Bojić Milica, profesor razredne nastave.

S poštovanjem,



Direktor

Marijana Papić

Број 483

Подгорица, 31.08.2016 год.

На основу чл. 25 став I Закона о раду ("Службени лист Црне Горе", број 49/08, 26710 и 59/11) члана 101 Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РЦГ", бр. 64/05, 31/05 и "Службени лист Црне Горе" 49/07, 45/10 и 45/11) ЈУ ОШ "Павле Ровински" – Подгорица, коју заступа директор Маријана Папић (у даљем тексту – послодавац) и Незирић Ивана, професор разредне наставе са завршеним VIII степеном FF, ЈМБГ [redacted] Подгорица (у даљем тексту – запослени) дана 31.08.2016. године, закључили су

## UGOVOR O RADU

### Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka nastavnika Radulović Milene sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017. godine radi obavljanja poslova profesora razredne nastave sa punom normom časova nedjeljno, što odgovara 40-to časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

### Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

-tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 6,83;

-uvećan za 4,50% za započetu devetu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

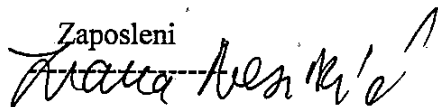
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme dopovratka nastavnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017.godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Ivana Nezirić



Marijana Papić

Број 484

31.08.2016 год.

На основу чл. 25 став I Закона о раду ("Службени лист Црне Горе", број 49/08, 26710 и 59/11) члана 101 Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РЦГ", бр. 64/05, 31/05 и "Службени лист Црне Горе" 49/07, 45/10 и 45/11) ЈУ ОШ "Павле Ровински" – Подгорица, коју заступа директор Маријана Папић (у даљем тексту – послодавца) и Бојић Милица, **STEPHEN DA CHELOR (BA) Учитељски студиј са завршеним VIII степеном FF, JMBG [REDACTED]** Podgorica, (у даљем тексту – запослени) дана 31.08.2016. године, закључили су

## UGOVOR O RADU

### Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka nastavnika Babić Ane sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017.godine radi obavljanja poslova profesora razredne nastave sa punom normom časova što odgovara 40-to časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnika razredne nastave za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

### Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

-tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 6,83;

-uvećan za 2,50% za započetu petu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017.godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

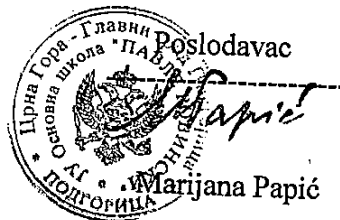
Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Milica Bojić*

Bojić Milica



Број 486

Подгорица, 31.08.2016 год.

Na osnovu čl. 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 49/08, 26/10 i 59/11) člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/05, 31/05 i "Službeni list Crne Gore" 49/07, 45/10 i 45/11) JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica i Resendić Mijan, diplomirani matematičar sa završenim VIII stepenom PMF, JMBG [redacted] Podgorica, (u daljem tekstu – zaposleni) dana 31.08.2016. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka nastavnika Jakovljević Tamare sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017.godine, radi obavljanja poslova nastavnika matematike sa normom od 19 časova nedjeljno i odjeljenjskim starješinstvom što odgovara 40-to časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnika matematike za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

### Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

-tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 6,83;

-uvećan za 1,00% za započetu drugu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

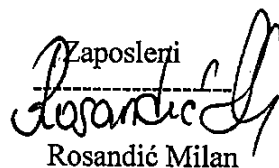
Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017.godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
  
Rosandić Milan

Poslodavac  
  
Marijana Papić

Број 485

Подгорица, 31.08.2016 год.

На основу чл. 25 став 1 Закона о раду ("Службени лист Црне Горе", број 49/08, 26/10 и 59/11) члана 101 Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РЦГ", бр. 64/05, 31/05 и "Службени лист Црне Горе" 49/07, 45/10 и 45/11) ЈУ ОШ "Павле Ровински" – Подгорица, коју заступа директор Маријана Папић (у даљем тексту – послодавац) Marković Miloš, професор енглеског језика и књижевности са завршеним VIII степеном FF, JMBG [redacted] Podgorica, (у даљем тексту – запослени) дана 31.08.2016. године, закључили су

## UGOVOR O RADU

### Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka nastavnika Milanović Ane sa porodiljskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2017.godine, radi obavljanja poslova profesora engleskog jezika i književnosti sa punom normom časova nedjeljno, što odgovara 40-to časovnoj radnoj nedjelji. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2016. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

### Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora engleskog jezika I književnosti za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

### Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:  
-tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 6,83;  
-uvećan za 1,50% za započetu treću godinu radnog staža;  
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



## Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

## Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

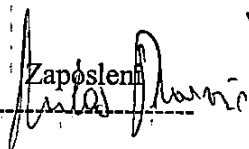
## Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa porodijskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2017.godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

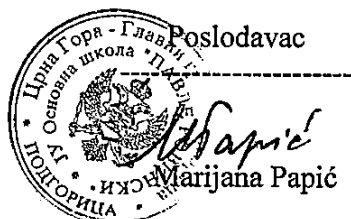
## Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  


Miloš Marković

Poslodavac  
  
Marijana Papić

Број 480.

Подгорица, 30.08.2016 год.

Na osnovu čl. 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 49/08, 26/10 i 59/11) člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/05, 31/05 i "Službeni list Crne Gore" 49/07, 45/10 i 45/11) JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktor Marijana Papić ( u daljem tekstu – poslodavac) i mr Jovanović Jasna, JMBG [redacted] profesor razredne nastave sa završenim VII2 stepenom FF, dana 30.08.2016. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka nastavnika Vujačić

Zagorke sa porodijskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2017.godine, radi obavljanja poslova profesora razredne nastave sa punom normom časova, što odgovara 40-to časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnika razredne nastave za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

### Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

-tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 7,33;  
-uvećan za 2,00% za započetu četvrtu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno do povratka nastavnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017.godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Jasna Jovanović*

Jovanović Jasna



Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Agencija za sprječavanje korupcije

Број 446

Подгорица, 15.08.2016 год.

Podgorica

Veza: Vaš dopis broj 01-02-02-2538 od 12.jula 2016.godine

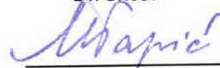
Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
15.08.2016	02-02	2539	2084	

U prilogu vam dostavljamo traženu dokumentaciju po raspisanom konkursu-oglasu za slobodna radna mjesta u JU OŠ „Pavle Rovinski“ u šk.2016/17.godini

S poštovanjem,

Direktor



Marijana Papić



Broj 412

07.07.16.

Na osnovu člana 22 Statuta JU OŠ „Pavle Rovinski“ direktor donosi sljedeću

## ODLUKU

o raspisivanju konkursa za šk.2016/17.godinu

Za potrebe JU OŠ „Pavle Rovinski“ za početak šk. 2016/17.godine neophodno je raspisati konkurs za sljedeća radna mjesta:

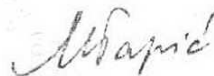
1. Profesor razredne nastave, 3 izvršioca na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa porodijskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2017.godine;
2. Profesor matematike, 1 izvršilac na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa porodijskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2017.godine;
3. Profesor engleskog jezika i književnosti, 1 izvršilac na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa porodijskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2017.godine;
4. Radnica na održavanju čistoće 1 izvršilac na neodređeno vrijeme.

## OBRAZLOŽENJE

Zbog potreba nesmetanog odvijanja procesa rada u šk.2016/17.godine (odsustvo nastavnika zbog porodijskog odsustva i slobodnog radnog mjesta radnice na održavanju čistoće) neophodno je raspisati konkurs, odnosno oglas za navedena radna mjesta.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Direktor



Marijana Papić

приногорско држављанство,  
лиценца за рад

### ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА ПАВЛЕ РОВИНСКИ

Адреса: СТАРИ АЕРОДРОМ Б.Б.  
Тел.: 020-651-511

Расписује конкурс за:

**1. ПРОФЕСОРИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 3 извршилаца, на одређено, радно вријеме пуно**  
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци. Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена  
Напомена: - до повратка са породичског одсуства, а најкасније до 30.06.2017. године,  
- приногорско држављанство,  
- лиценца за рад

**2. ПРОФЕСОРИЦА ЕНГЛЕСКОГ ЈЕЗИКА И КЊИЖЕВНОСТИ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно**  
Услови: Професор енглеског језика VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена  
Напомена: - до повратка са породичског одсуства, а најкасније до 30.06.2017. године,  
- приногорско држављанство,  
- лиценца за рад

**3. ПРОФЕСОРИЦА МАТЕМАТИКЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно**  
Услови: Професор математике VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена  
Напомена: - до повратка са породичског одсуства, а најкасније до 30.06.2017. године,  
- приногорско држављанство,  
- лиценца за рад

Оглашава потребу за:  
**1. РАДНИЦА НА ОДРЖАВАЊУ ЧИСТОВЕ, 1 извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно**  
Услови: Чистац просторија II степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена  
Напомена: - приногорско држављанство

### ЈУ РЕСУРСНИ ЦЕНТАР ЗА

стручни  
ности није  
Напомена  
до 30.06.2017.

3. НАСТАВНИК  
лиценца  
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена  
Напомена: - до повратка са породичског одсуства, а најкасније до 30.06.2017. године,  
- приногорско држављанство,  
- лиценца за рад

4. ВАСИ  
вријеме  
Услови: Професор васпитачке стручне активности II степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена  
Напомена: - до повратка са породичског одсуства, а најкасније до 30.06.2017. године,  
- приногорско држављанство,  
- лиценца за рад

ЈУ  
Адреса:  
Тел.: 020-

Расписује конкурс за:  
**1. ПРОФЕСОРИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 3 извршилаца, на одређено, радно вријеме пуно**  
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена  
Напомена: - до повратка са породичског одсуства, а најкасније до 30.06.2017. године,  
- приногорско држављанство,  
- лиценца за рад

Оглашава потребу за:  
**1. РАДНИЦА НА ОДРЖАВАЊУ ЧИСТОВЕ, 1 извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно**  
Услови: Чистац просторија II степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена  
Напомена: - приногорско држављанство

ЈУ РЕСУРСНИ ЦЕНТАР ЗА  
Адреса:  
Тел.: 020-

Расписује конкурс за:  
**1. ПРОФЕСОРИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 3 извршилаца, на одређено, радно вријеме пуно**  
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена  
Напомена: - до повратка са породичског одсуства, а најкасније до 30.06.2017. године,  
- приногорско држављанство,  
- лиценца за рад

101  
102  
103  
104  
105  
106  
107  
108  
109  
110  
111  
112  
113  
114  
115  
116  
117  
118  
119  
120  
121  
122  
123  
124  
125  
126  
127  
128  
129  
130  
131  
132  
133  
134  
135  
136  
137  
138  
139  
140  
141  
142  
143  
144  
145  
146  
147  
148  
149  
150  
151  
152  
153  
154  
155  
156  
157  
158  
159  
160  
161  
162  
163  
164  
165  
166  
167  
168  
169  
170  
171  
172  
173  
174  
175  
176  
177  
178  
179  
180  
181  
182  
183  
184  
185  
186  
187  
188  
189  
190  
191  
192  
193  
194  
195  
196  
197  
198  
199  
200

599  
IA X

Подгорица, 12.08. 2016 год.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02 i 49/07 i „Službeni list CG” br. 45/10, 45/11 i 39/13) člana 22 Statuta JU OŠ “Pavle Rovinski”, direktor donosi

**ODLUKU**  
o izboru kandidata

1. Mr Jovanović Jasna, profesor razredne nastave sa završenim VII2 stepenom FF i položenim stručnim ispitom, bira se na rad na radno mjesto profesora razredne nastave na određeno vrijeme do povratka nastavnika Vujačić Zagorke sa porodijskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2016.godine.
2. Nezirić Ivana, profesor razredne nastave sa završenim VIII1 stepenom FF i položenim stručnim ispitom, bira se na rad na radno mjesto profesora razredne nastave na određeno vrijeme do povratka nastavnika Radulović Milene sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2016.godine.
3. Bojić Milica, profesor razredne nastave sa završenim VIII1 stepenom FF i položenim stručnim ispitom, bira se na rad na radno mjesto profesora razredne nastave na određeno vrijeme do povratka nastavnika Babić Ane sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2016.godine.

Imenovani će početi sa radom 01.09.2016. godine, nakon potpisivanja ugovora o radu.

**OBRAZLOŽENJE**

Na konkurs raspisan u dnevnoj štampi „Dan”, dana 13.07.2016. godine, za radno mjesto – profesor razredne nastave, 3 izvršioca na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja prijavila su se osam kandidata i to:

1. Mr Jovanović Jasna, profesor razredne nastave sa završenim VII2 stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
2. Nezirić Ivana, profesor razredne nastave sa završenim VIII1 stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
3. Bojić Milica, profesor razredne nastave sa završenim VIII1 stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
4. Boričić Irena, profesor razredne nastave sa završenim VIII1 stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
5. Rosić Slađana, profesor razredne nastave sa završenim VIII1 stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
6. Čulafić D Mitar, profesor razredne nastave sa završenim VIII1 stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;

7. Ivanović Daliborka, profesor razredne nastave sa završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
8. Korać Milica, specijalista, „studij spoljna politika i diplomatija“ sa završenim VIII stepenom Humanističkih studija Univerziteta Donja Gorica ( ne ispunjava uslove konkursa).

Nakon razmatranja prijava kandidata od kojih svi osim Korać Milice ispunjavaju uslove predviđene konkursom, direktor je donio Odluku o izboru mr Jovanović Jasne, Nezirić Ivane i Bojić Milice, profesora razredne nastave sa položenim stručnim ispitom iz Podgorice.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:  
- imenovanom-im  
- a/a

  
DIREKTOR  
  
Marijana Papić



Број 444

Подгорица, 12.08.2016 год.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02 i 49/07 i „Službeni list CG” br. 45/10, 45/11 i 39/13) člana 22 Statuta JU OŠ “Pavle Rovinski”, direktor donosi

**ODLUKU**  
o izboru kandidata

1. Marković Miloš sa završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitoм bira se na rad na radno mjesto profesora engleskog jezika i književnosti na određeno vrijeme do povratka nastavnika Milanović Ane sa porodijskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2016.godine. .

Imenovani će početi sa radom 01.09.2016. godine, nakon potpisivanja ugovora o radu.

**OBRAZLOŽENJE**

Na konkurs raspisan u dnevnoj štampi „Dan”, dana 13.07.2016. godine, za radno mjesto – profesor engleskog jezika, 1 izvršilac na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja prijavila su se dvanaest kandidata i to:

1. Marković Miloš, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
2. Krstović Dražen, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
3. Lučić Maja, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Nikšića;
4. Šimun Milica, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
5. Vulić Mirela, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
6. Emina Gardašević, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Nikšića;
7. Blagojević Jelena, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
8. Šćepanović Danijela, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Kolašina;
9. Radović Milica, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Nikšića;
10. Martinović Tamara, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
11. Vujović Jelena, profesor engleskog jezika i književnosti završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;

12. Bigović Nataša, profesor engleskog jezika i književnosti i francuskog jezika i književnosti sa završenim VIII stepenom FF i položenim stručnim ispitom za francuski jezik i književnost iz Podgorice ( ne ispunjava uslove predviđene konkursom);

Nakon razmatranja prijava kandidata od kojih svi ispunjavaju uslove predviđene konkursom, direktor je donio Odluku o izboru Marković Miloša, profesora engleskog jezika i književnosti sa položenim stručnim ispitom iz Podgorice.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:  
- imenovanom-im  
- a/a

  
DIREKTOR  
  
-----  
Marijana Papić

Broj 442

Podgorica, 12.08.2016.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02 i 49/07 i „Službeni list CG” br. 45/10, 45/11 i 39/13) člana 22 Statuta JU OŠ “Pavle Rovinski”, direktor donosi

**ODLUKU**  
o izboru kandidata

1. Rosandić Milan, diplomirani matematičar sa završenim VIII stepenom PMF i položenim stručnim ispitom, bira se na rad na radno mjesto profesora matematike na određeno vrijeme do povratka nastavnika Jakovljević Tamare sa porodiljskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2017.godine.

Imenovani će početi sa radom 01.09.2016.godine, nakon potpisivanja ugovora o radu.

**O B R A Z L O Ž E N J E**

Na konkurs raspisan u dnevnoj štampi „Dan“, dana 13.07.2016.godine za radno mjesto - profesor matematike, 1 izvršilac na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017.godine, prijavila su se 3 kandidata i to:

1. Rosandić Milan, diplomirani matematičar sa završenim VIII stepenom PMF i položenim stručnim ispitom iz Podgorice;
2. Lakušić Dragana, diplomirani matematičar bez položenog stručnog ispita iz Podgorice ( ne ispunjava uslove konkursa);
3. Femić Ivana sa završenim osnovnim studijama (180 kredita) PMF iz Bijelog Polja ( ne ispunjava uslove konkursa).

Nakon razmatranja prijava kandidata direktor je donio Odluku o izboru Rosandić Milana, diplomiranog matematičara sa položenim stručnim ispitom iz Podgorice.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:  
- imenovanom-im  
- a/a

  
**DIREKTOR**  
  
Marijana Papić

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 15 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Pavle Rovinski“, u Podgorici na sjednici održanoj 27.09. 2013. godine, donio je

**P R A V I L N I K**  
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta  
JU OŠ „Pavle Rovinski“

**I OSNOVNE ODREDBE**

**Sadržina pravilnika**

**Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i profil (oblast), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Pavle Rovinski“ (u daljem tekstu: Škola).

**II ORGANIZACIJA RADA**

**Organizacija Škole**

**Član 2**

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

**Produženi boravak**

**Član 3**

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

**Organizacija nastave**

**Član 4**

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

**Radno vrijeme**

**Član 5**

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene i tri međusmjene.

**Savjetodavna služba i biblioteka**

**Član 6**

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

## V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

### Član 27

#### 1. Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

Direktor.....1 izvršilac

Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

#### 2. Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka..... 1 izvršilac

-Računovođa..... 1 "

-Radnik na održavanju objekta i opreme i na poslovima grijanja ..... 1 "

-Školski ICT koordinator/ka.....0,5 "

-Radnica na održavanju higijene.....10"

#### 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	75	4,17	Rješenje na 1/2 norme CZSR
2.	Matematika	19	82	4,32	
3	Strani jezik- engleski	19	111	5,84	
4	Fizika	19	26	1,37	Dopuna iz druge škole
5	Hemija	20	20	1,00	
6	Biologija	20	22	1,10	
7	Biologija sa ekologijom	20	14	0,70	Dopuna do norme-priroda
8	Istorija	20	36,50	1,88	Dopuna u Muz.školi „Vasa Pavić“
9	Geografija	20	29,50	1,48	Rješ. na 1/2norme Opš.sind.prosvjete
10	Građansko vaspitanje	20	12	0,60	

11	Muzička kultura	20	30	1,50	Dopuna do norme.u drugoj školi
12	Likovna kultura	20	30	1,50	
13	Tehnika i informatika	20	32	1,60	Dopuna ICT
14	Priroda	20	5	0,25	
15	Fizičko vaspitanje	20	61	3,05	Smanjena nor.2 časa(35g.)
16	Razredna nastava	20	600	30,00	

## Izborni predmeti

R.B.	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Italijanski jezik	19	48	2,51	
2.	Ruski jezik	19	34	1,79	
3.	Jezička radionica	18	4	0,22	
4.	Elektronika,radio tehn. I dig.komun.	20	1	0,05	
5.	Zdravi stilovi života	20	12	0,30	
6.	Literarna i novinarska radionica	18	9	0,50	

## Fakultativna nastava

1.	Engleski jezik	19	36	1,89
2.	Ruski jezik	19	10	0,53

## 4. Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
	26	78	3	

## 5. Stručni saradnici

Pedagog/škinja.....1 izvršilac  
 Psiholog/škinja.....1 "  
 Bibliotekar/ka..... 1 "

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

### Izmjene i dopune

#### Član 32

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

### Prestanak važnosti

#### Član 33

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 98 usvojen na sjednici Školskog odbora, održanoj 26.02.2004.godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole br.671 održanoj 14.12.2005.godine, broj 519 usvojen na sjednici Školskog odbora, održanoj 05.10.2006.godine i 551 usvojen na sjednici Školskog odbora, održanoj 24.09.2007.godine.

### Stupanje na snagu

#### Član 34

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 499

Podgorica, 27.09.2013. godine



**ŠKOLSKI ODBOR**

**Predsjednik**  
*Dobriša Asanović*  
**Dobriša Asanović**