



С р н а Г о р а
Opština Bijelo Polje
JU OŠ "Nedakusi" - Nedakusi
Broj: 489
Nedakusi, 05.09.2016. god.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

05.09.2016

Поштомбро:	Број:	Прилог:	Вриједност:
02-02-	2539/		

14226

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Izvještaj

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju o raspisanom konkursu od 09.07.2016. godine JU OŠ „Nedakusi“ - Nedakusi Bijelo Polje.

Obavještavamo vas da se na konkurs za profesora muzičke kulture prijavio samo jedan kandidat, koji ne ispunjava uslove u pogledu stručne spreme, pa izbor nije izvršen.

Obrazac E-2 još nismo dobili od Zavoda za zapošljavanje.

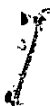
Takođe Vas obavještavamo da u proteklih mjesec dana nije bilo službenih putovanja i izdavanja putnih naloga.

S poštovanjem!



Direktor,

Senad Štjarić



Crna Gora Opština Bijelo Polje
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"NEDAKUSI" - Nedakusi

Broj 694

Nedakusi, 04. 11. 2014. god.

Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-5106/8
Podgorica, 30. oktobar 2014. godine

JU OŠ „NEDAKUSI“

Bijelo Polje
Nedakusi

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

S A G L A S N O S T

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „NEDAKUSI“-Nedakusi, Bijelo Polje, broj: 623, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 22. oktobra 2014. godine.



MINISTAR

Slavoljub STIJEPOVIĆ

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 i 31/05, i 49/07 „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Nedakusi“, u Nedakusima-Bijelo Polje, na sjednici održanoj 22.10.2014. godine, donio je

PRAVILNIK

O

izmjenama i dopunama radnih mjesta JU OŠ „Nedakusi“-Nedakusi Bijelo Polje

član 1.

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU osnovne škole „Nedakusi“ u Nedakusima- Bijelo Polje broj 705 od 19.09.2013. godine u članu 12 dodaje se nova tačka koja glasi:

„ 1. Pedagog/škinja

Uslovi:

-završen filozofski fakultet odgovarajućeg smjera, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a),

-položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola zarad (licenca)
-crnogorsko državljanstvo.“

član 2.

Poslije člana 16 dodaje se novi član koji glasi:

„ 16a

Pedagog/škinja

6.	Biologija	20	4	0,20	„D Korać „ 6 čas.
7.	Priroda	20	1	0,05	
8.	Biolog sa ekol.	20	4	0,20	
9.	Matematika	19	21,5	1,13	
10.	Osnovi tehnike	20	3	0,15	R. Ratković“ 7 časova
11.	Informatika	20	4	0,20	
12.	Geografija	20	8	0,40	
13.	Istorija	20	8,5	0,42	Dva časa umanjena 35 god. staža
14.	Fizičko vaspitanje	20	14	0,70	Dopuna „Mladost“ Kanje 6 čas
15.	Izb. zdravi stilovi života	20	2	0,10	
16.	Likovna kultura	20	5	0,25	Dopuna iz „R.Ratković“
17.	Muzička kultura	20	5	0,25	„M.Miljanov“ 6 časova i 6 časova Rasovo
18.	Razredna nastava	20-22	6 odjeljenja	6	1 radnika na porod. bol.
19.	Građansko vaspitanje	20	3	0,15	
20.	Izb. karakter morskog eko s.	20	2	0,10	
21.	Modelarstvo	20	1	0,05	
22.	Mjerenje u fizici	20	1	0,05	
23.	Istorija religije	20	2	0,10	



C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ "Nedakusi" - Nedakusi
Broj: 449
Nedakusi, 08.07.2016. god.

Na osnovu člana 23. stav 26. Statuta JU OŠ „Nedakusi“ Bijelo Polje
direktor škole donosi,

ODLUKU

za raspisivanje konkursa za

Profesor muzičke kulture 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2017.
godine, radno vrijeme kraće od punog, 5 časova nedeljne norme.

Konkurs objaviti u dnevnoj štampi.

O b r a z l o ž e n j e :

Radno mjesto profesora muzičke kulture upražnjeno, radno vrijeme kraće
od punog, 5 časova nedeljne norme.



Direktor

Senad Bijanić

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

8000 8092/001 267

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: BOJEO TOLJE		РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	1111111111
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ ОС "НЕДЕЛЈНЕ РАДНЕ МЈЕСТА" НЕДАКУСИ		ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	11/07/16
		МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	012314398
		ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	10101
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1	<input type="checkbox"/> Без ознаке својине <input type="checkbox"/> 3. Задружна <input type="checkbox"/> Друштвена <input type="checkbox"/> 4. Два или више облика <input type="checkbox"/> Приватна <input checked="" type="checkbox"/> 5. Државна	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	ПРОФ. МУЗИКЕ	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насље)	2101401	17. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	1. ПРОФ. МУЗ. КУЛТ. 2101401	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	<input type="checkbox"/> 1. Прије подне <input type="checkbox"/> 4. У двије смјене <input type="checkbox"/> 7. Само ноћу <input type="checkbox"/> 9. Недељне ноћне <input type="checkbox"/> 2. По подне <input type="checkbox"/> 5. У три смјене <input type="checkbox"/> 8. У туристима <input type="checkbox"/> 3. Двократно <input type="checkbox"/> 6. У четири смјене <input type="checkbox"/> 9. На терену
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. VII-1 2101401	21. СМЈЕШТАЈ	<input type="checkbox"/> 1. Није предвиђен <input type="checkbox"/> 4. Надокнађује се у цијелин <input type="checkbox"/> 2. Породични стан <input type="checkbox"/> 5. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/> 3. Самачки стан <input type="checkbox"/> 6. По договору
12. РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства <input type="checkbox"/> 4. Погодан стручни 2. Без обзира на радно искуство <input type="checkbox"/> 3. Приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА	<input type="checkbox"/> 1. Није организована <input type="checkbox"/> 2. Надокнађује се у цијелин <input type="checkbox"/> 3. Организована <input type="checkbox"/> 3. Надокнађује се делимично
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ	<input type="checkbox"/> 1. Није обезбијеђен <input type="checkbox"/> 2. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/> 3. Обезбијеђен <input type="checkbox"/> 3. Надокнађује се у потпуности
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	од г до г	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме <input type="checkbox"/> 6. Привремено или повремено послови 2. Одређено вријеме <input type="checkbox"/> 7. Сезонски рад 3. Приправник <input type="checkbox"/> 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер <input type="checkbox"/> 9. Интерни 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	<input type="checkbox"/> 1. Није предвиђена <input type="checkbox"/> 3. Проверу врши друга организација <input type="checkbox"/> 2. Проверу врши послодавац <input type="checkbox"/> 2. Проверу врши организација за запошљавање
16.1. Број мјесеци-дана за тражење (ммдд)		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	<input type="checkbox"/> 1. Конкурс <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2. Оглас <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ
17. РАДНО МЈЕСТО	1. Новоотворено <input type="checkbox"/> 2. Упражњено <input type="checkbox"/>	НАПОМЕНА: ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ ДО 30.06.2017 3 ЧАСОВА НЕДЕЛЈНЕ НОЋНЕ	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно <input type="checkbox"/> 2. Краће од пуног <input type="checkbox"/> 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>		
18.1. Број мјесеци-дана за тражење (ммдд)			

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО Dejan Dujic

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) _____

ДАТУМ: 08.07.2016

ТЕЛЕФОН: 010-478-290

М.П.





C r n a G o r a

JU OŠ "Nedakusi"

Broj: 460

Bijelo Polje, 30.07.2016. god.

Na osnovu člana 82. i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10 i 59/11), direktor JU OŠ "Nedakusi" Bijelo Polje donosi

ODLUKU

Po raspisanom konkursu objavljenom u dnevnoj štampi 09.07.2016. godine za radno mjesto profesor muzičke kulture na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine **nije izvršen prijem kandidata.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

JU Osnovna škola "Nedakusi" Bijelo Polje raspisala je konkurs objavljen u dnevnoj štampi 09.07.2016. godine za radno mjesto profesor muzičke kulture na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine.

Na raspisani konkurs se prijavio samo jedan kandidat, Šabanović Rafet, stručni saradnik muzičke kulture iz Bijelog Polja.

Direktor škole, dana 30.07.2016. godine razmotrio je prispjelu prijavu, i u skladu sa zakonom i svojim ovlaštenjima, donio odluku da ne izvrši prijem po raspisanom konkursu iz razloga što jedini prijavljeni kandidat ne ispunjava uslove u pogledu stručne spreme, nema položen stručni ispit i licencu za rad.

Na osnovu naprijed iznesenog riješeno je kao u dispozitivu odluke.

Odluka u postupku je konačna.

DOSTAVLJENO: - Zavod za zapošljavanje

- Arhivi





C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ "Nedakusi" - Nedakusi
Broj: 475
Nedakusi, 01.09.2016. god.

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08 i 59/11), JU OŠ „Nedakusi“ u Bijelom Polju, u Nedakusima b.b. koju zastupa Senad Sijarić direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i

Šabanović Rafet, stručni saradnik muzičke kulture iz Bijelog Polja, **Tršova 54. B. Polje, IV stepen stručne spreme – JMBG** [redacted] registarski broj radne knjižice **335/85**, (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** u trajanju od **01.09.2016. do 30.09.2016. godine**.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **01.09.2016. godine**, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **nastavnika muzičke kulture** u JU OŠ „Nedakusi“ – Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim radnim vremenom** u trajanju od **14 časova** u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

