

CRNA GORA
JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT
BROJ: 386.
Datum: 02.09.2016.g.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Врст	Принос	Вриједност
02-02-	2539			

02.09.2016
13899

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Predmet: Dostava konkursne dokumentacije

Poštovani,

postupajući u skladu sa čl.33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam dokumentaciju u vezi sa konkursom objavljenim 09.07. 2016g. na portalu ZZZCG.

Popuna sistematizovanih radnih mjesta na određeno vrijeme je izvršena radi obezbjeđivanja redovnog nastavnog procesa u JU Muzička Škola Tivat.

S poštovanjem



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>TIVAT</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>2401631160007991</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JU MILICKA SKOLA</u> <u>TIVAT</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (цимгг) <u>08/07/16</u>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>19610101010101</u>
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>12102</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input type="checkbox"/>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1/1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ЗОМАР</u> <u>рад. на одржавању објеката</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>1111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <input type="checkbox"/>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>TIVAT</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <input type="checkbox"/>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>ELEKTRICAR</u> 2. _____ 3. _____	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>IV - 1</u> <u>SSS</u> 2. _____ 3. _____	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input type="checkbox"/>
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>24</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <input checked="" type="checkbox"/> 2. Оглас <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ _____ (да) <u>111</u>	28. НАПОМЕНА: <u>Без одговора</u> <u>до 30.06.2016</u> <u>Проглашавајући се</u> <u>на ово мјесто</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (мм/д) _____	
14. ПОЛ КАНДИДАТА <u>Ж</u> 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input type="checkbox"/> 2. Урађено <input checked="" type="checkbox"/>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. <u>Одређено вријеме</u> 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	18.1. Број сати недељно _____	

ПРИЈАВУ ПРИМИО



ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (цимгг) 08/07/16

ПРИЈАВУ ПОДНИО Берислав Велић

ДАТУМ: 2-08-2016

ТЕЛЕФОН: _____



CRNA GORA

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Broj: 371.

Tivat, 29.07.2016.g.

Na osnovu čl.101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br: 64/01,31/05,49/07,45/10),člana 23. Statuta JU Muzičke škole Tivat, direktorica Škole donosi:

ODLUKU

o izboru kandidata

I U radni odnos za obavljanje poslova Domara , na određeno vrijeme do kraja nastavne 2016/17.g., a koje je oglašeno na portalu ZZZCG dana 09.07.2016.g. prima se jedan kandidat:

- Dubak Vučko iz Berana, na 40 sati nedjeljno

II Izabrani kandidat zasniva radni odnos po ovoj Odluci kada sa direktorom zaključi i potpiše Ugovor o radu, kojim će se bliže urediti sva pitanja vezana za radni odnos.

III Ova Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Dana 08.07.2016.g., na osnovu Odluke br: 362/1, raspisan je konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, do kraja nastavne 2016/17.g., za obavljanje poslova na radnom mjestu domara, 1 izvršioc, a u skladu sa uslovima utvrđenim Zakonom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole i obrazovnim programom.

Na konkursu se prijavio jedan kandidat : Dubak Vučko , koji u potpunosti ispunjava uslove tražene po konkursu.

U postupku odlučivanja o izboru kandidata po raspisanom konkursu, utvrđeno je da kandidat ispunjava sve uslove, pa je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- učesnicima konkursa,
- u dosije radnika,
- arhiva.



Direktorica škole, Bujanja Pina, prof.

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Dubak Vučko iz Berana JMB sa završenim IV st.struč. spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.08.2016. g, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do 30.06.2017. god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.08.2016 godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat. Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na održavanju objekta i opreme-DOMAR, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje elektromehaničar emergetike.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvaća sledeće obaveze:

- da povjerene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

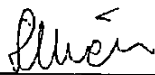
U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u i dva za poslodavca.

Broj: 371.

Tivat, 29.07. 2016.g.

Zaposleni/a

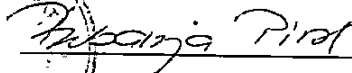
Direktorica



Dubak Vučko



m.p.



Bubanja Pina, prof.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ТИВАТ</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>2211616199711</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JU MIZICKA SKOLA</u> <u>ТИВАТ</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>22.09.2016</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>080082290</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1-1</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>131212</u>
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>rod. no vedet. distoc'e</u>		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input type="checkbox"/>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>ТИВАТ</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>JK vednik/cg</u> <u>199900</u> 2. _____ 3. _____	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>1111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <input type="checkbox"/>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. _____ 2. _____ 3. _____	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Порочици стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смјештај <input type="checkbox"/>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input type="checkbox"/>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <input checked="" type="checkbox"/> 2. Оглас <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ <input type="checkbox"/>	28. НАПОМЕНА: <u>Моја државна</u> <u>до 30.09.2017</u> <u>преко школ. надре.</u> <u>Ур. број 88 ТИП</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>41</u> г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <input type="checkbox"/>	16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>1111</u>
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. У пракси <input type="checkbox"/>	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <input type="checkbox"/>	18.1. <input type="checkbox"/>

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВА _____

ДАТУМ _____

ТЕЛЕФОН _____



CRNA GORA

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Broj: 371.

Tivat, 29.07.2016.g.

Na osnovu čl.101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br: 64/01,31/05,49/07,45/10),člana 23. Statuta JU Muzičke škole Tivat, direktorica Škole donosi:

ODLUKU

o izboru kandidata

I U radni odnos za obavljanje poslova higijeničarke, na određeno vrijeme do kraja nastavne 2016/17.g., a koje je oglašeno na portalu ZZZCG dana 09.07.2016.g. prima se jedna kandidatkinja:

- Goić Tonica iz Tivta , na 40 sati nedjeljno .

II Izabrana kandidatkinja zasniva radni odnos po ovoj Odluci kada sa direktorom zaključi i potpiše Ugovor o radu, kojim će se bliže urediti sva pitanja vezana za radni odnos.

III Ova Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Dana 08.07.2016.g., na osnovu Odluke br: 362/1, raspisan je konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, do kraja nastavne 2016/17.g., za obavljanje poslova na radnom mjestu higijeničarka, I izvršioc, a u skladu sa uslovima utvrđenim Zakonom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole i obrazovnim programom.

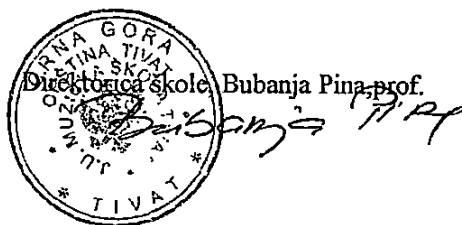
Na konkursu se prijavila jedna kandidatkinja : Goić Tonica, koja u potpunosti ispunjava uslove tražene po konkursu.

U postupku odlučivanja o izboru kandidata po raspisanom konkursu, utvrđeno je da kandidatkinja ispunjava sve uslove, pa je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- učesnici konkursa,
- u dosije radnika,
- arhiva.



Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Goić Tonica iz Tivta JMB [REDACTED] sa završenim IV st.struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.08. 20 16. g, zaključeni su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, na neodređeno **određeno** vrijeme do 30.06.2017. god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.08. 2016. godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju čistoće, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne sprema.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne sprema, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva.niži stepen stručne sprema. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvaća sledeće obaveze:

- da povjerene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

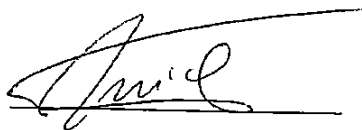
Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u i dva za poslodavca.

Broj: 571

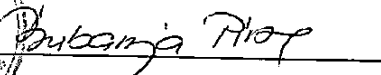
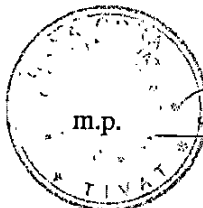
Tivat, 29.07. 2016.g.

Zaposleni/a



Goić Tonica

Direktorica



Bubanja Pina, prof.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ТИВАТ</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>21/16/15/007071</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JU MUZIČKA ŠKOLA</u> <u>ТИВАТ</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>09/07/16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0200012120</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>18121</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>111</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input type="checkbox"/>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>нач. трембона</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>ТТТТТТ</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>11111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне (4) У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <input type="checkbox"/>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>нач.</u> <u>111111</u> 2. <u>трембона</u> <u>111111</u> 3. <u> </u> <u>111111</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <input type="checkbox"/>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII-1</u> <u>VSS</u> <u>99/1</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input type="checkbox"/> 4. Положен стручни - <input type="checkbox"/> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>11111</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац <input type="checkbox"/> 2. Проверу врши организација за запошљавање	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Нсодређено вријеме 6. Привремен и поврмени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <input type="checkbox"/>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <input type="checkbox"/> 2. Оглас (да) <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ <input type="checkbox"/>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) <u>11111</u>	28. НАПОМЕНА: <u>Поч. др. Јефрем Кленковић</u> <u>до 30.06.2017</u> <u>Пријави се на мјесто</u> <u>JU. MUZ. ŠKOLA TIVAT</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <input type="checkbox"/>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>		
18.1 Број сати недељно <u>111</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО V. Tal

ПРИЈАВУ ПОДНИО Јефрем Кленковић

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 09/07/16

ДАТУМ: 09.07.2016
ТЕЛЕФОН: 020612-511



CRNA GORA

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Broj: 382/1.

Tivat, 30.08.2016.g.

Na osnovu čl.101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br: 64/01,31/05,49/07,45/10),člana 23. Statuta JU Muzičke škole Tivat, direktorica Škole dana 30.08.2016.g., donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

I U radni odnos za obavljanje poslova nastavnika trombona , na određeno vrijeme do kraja nastavne 2016/17.g., a koje je oglašeno na portalu ZZZCG dana 09.07.2016.g. prima se jedna kandidatkinja:

- Vuksanović Martina iz Tivta, na normu od 25 časova nedeljno.

II Izabrana kandidatkinja zasniva radni odnos po ovoj Odluci kada sa direktorom zaključi i potpiše Ugovor o radu, kojim će se bliže urediti sva pitanja vezana za radni odnos.

III Ova Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Dana 08.07.2016.g., na osnovu Odluke br: 362/1, raspisan je konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, do kraja nastavne 2016/17.g., za obavljanje poslova na radnom mjestu nastavnik trombona, 1 izvršioc, a u skladu sa uslovima utvrđenim Zakonom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole i obrazovnim programom.

Na konkursu su se prijavila jedna kandidatkinja: Vuksanović Martina , koja u potpunosti ispunjava uslove tražene po konkursu.

U postupku odlučivanja o izboru kandidata po raspisanom konkursu, utvrđeno je da kandidatkinja ispunjava sve uslove, pa je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- učesnica konkursa,
- u dosije radnika,
- arhiva.



Direktorica škole, Bubanja Pina, prof.

Bubanja Pina

CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT
J.U. MUZIČKA ŠKOLA TIVAT
Broj: 382/2
Tivat, 30.08.2016 god.

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Vuksanović Martina iz Tivta JMB [redacted] a završenim VII st.struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2016 g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 25 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do kraja nastavne 2016-17.g.. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica trombona , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje Stepen specijaliste duvački instrumenti trombon.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne sprema, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/nc saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

M. Marković



Marko B. B. B.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: TIVAT		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	1616161616161616
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ. МУРИСКА ШКОЛА TIVAT		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	09/07/16
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	0210087126
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	181312
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА <input type="checkbox"/> Без ознаке својине <input type="checkbox"/> Задружна <input checked="" type="checkbox"/> Друштвена <input type="checkbox"/> Два или више облика <input type="checkbox"/> Приватна <input type="checkbox"/> Државна	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	12	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	наст. наставе	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	TIVAT	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне <input checked="" type="checkbox"/> 2. По подне <input type="checkbox"/> 3. Двократно <input type="checkbox"/> 4. Двије сјене <input type="checkbox"/> 5. У три сјене <input type="checkbox"/> 6. У четири сјене <input type="checkbox"/> 7. Само попу <input type="checkbox"/> 8. У турнусима <input type="checkbox"/> 9. На терену <input type="checkbox"/> 10. Код куће <input type="checkbox"/>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. наст. <input type="checkbox"/> 2. наставе <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/>	717592	21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђен <input type="checkbox"/> 1. Породични стан <input type="checkbox"/> 2. Самачки стан <input type="checkbox"/> 3. Заједнички смештај <input type="checkbox"/> 4. Надокнађује се у цијелин <input type="checkbox"/> 5. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/> 6. По договору <input type="checkbox"/>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII-1 <input type="checkbox"/> VSS <input type="checkbox"/> 891 <input type="checkbox"/>		22. ИСХРАНА <input checked="" type="checkbox"/> Није организована <input type="checkbox"/> 1. Организована <input type="checkbox"/> 2. Надокнађује се у цијелин <input type="checkbox"/> 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input type="checkbox"/> 2. Без обзира на радно искуство <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Положен стручни - приправнички испит	23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="checkbox"/> Није обезбијеђен <input type="checkbox"/> 1. Обезбијеђен <input type="checkbox"/> 2. Надокнађује се дјелимично <input type="checkbox"/> 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/>		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М <input type="checkbox"/> 2. Ж <input checked="" type="checkbox"/>	без обзира на пол	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <input type="checkbox"/> до <input type="checkbox"/> г.		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input type="checkbox"/> Није предвиђена <input type="checkbox"/> 1. Проверу врши друга организација <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> Проверу врши послодавац <input type="checkbox"/> 2. Проверу врши организација за запошљавање <input type="checkbox"/>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме <input type="checkbox"/> 2. Одређено вријеме <input checked="" type="checkbox"/> 3. Приправник <input type="checkbox"/> 4. Приправник-волонтер <input type="checkbox"/> 5. Допунски рад <input type="checkbox"/> 6. Привремен и повремен послови <input type="checkbox"/> 7. Сезонски рад <input type="checkbox"/> 8. Привремено радно ангажовање <input type="checkbox"/> 9. Инвалид <input type="checkbox"/>		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="checkbox"/> Конкурс <input type="checkbox"/> 2. Оглас <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања <input type="checkbox"/> Основ <input type="checkbox"/>	
16.1. Број мјесечних дана за тачке 2 - 9 (ммдд)		28. НАПОМЕНА: - сеногорско депаушњство - до 30.06.2017. г. - пријаве наг. на адресу ЈУ МУРИСКА ШКОЛА TIVAT ул. Старице 66 - 85320 TIVAT	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input type="checkbox"/> 2. Управљено <input checked="" type="checkbox"/>			
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <input checked="" type="checkbox"/> Пуно <input type="checkbox"/> 2. Краће од пуног <input type="checkbox"/> 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>			
18.1. Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО V. Tan

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 09/07/16

ПРИЈАВУ ПОДНИО Dejčenič Uleničkić

ДАТУМ 09.07.2016.
 ТЕЛЕФОН 021008712-411



CRNA GORA

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Broj: 382/1.

Tivat, 30.08.2016.g.

Na osnovu čl.101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br: 64/01,31/05,49/07,45/10),člana 23. Statuta JU Muzičke škole Tivat, direktorica Škole dana 30.08.2016.g., donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

I U radni odnos za obavljanje poslova nastavnika flaute, na određeno vrijeme do kraja nastavne 2016/17.g., a koje je oglašeno na portalu ZZZCG dana 09.07.2016.g. primaju se dvije kandidatkinje:

- Nikolić Dunja iz Tivta,
- Matijević Bruna iz Tivta, na normu od 25 časova nedeljno.

II Izabrane kandidatkinje zasnivaju radni odnos po ovoj Odluci kada sa direktorom zaključe i potpišu Ugovor o radu, kojim će se bliže urediti sva pitanja vezana za radni odnos.

III Ova Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Dana 08.07.2016.g., na osnovu Odluke br: 362/1, raspisan je konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, do kraja nastavne 2016/17.g., za obavljanje poslova na radnom mjestu nastavnik flaute, 2 izvršioca, a u skladu sa uslovima utvrđenim Zakonom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole i obrazovnim programom.

Na konkursu su se prijavile dvije kandidatkinje: Nikolić Dunja i Matijević Bruna, koje u potpunosti ispunjavaju uslove tražene po konkursu.

U postupku odlučivanja o izboru kandidata po raspisanom konkursu, utvrđeno je da kandidatkinje ispunjavaju sve uslove, pa je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- učesnicima konkursa,
- u dosije radnika,
- arhiva.



Direktorica škole, Bujanja Pina, prof.

Bujanja Pina

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Matijević Bruna iz Tivla JMB sa završenim VII st.struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08. 20 16. g, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 26 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-~~određeno~~ vrijeme do kraja nastavne 2016-17.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica flaute , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje stepen specijaliste-duvački instrumenti.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne sprema, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvaća sledeće obaveze:

- da povjerene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvdenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

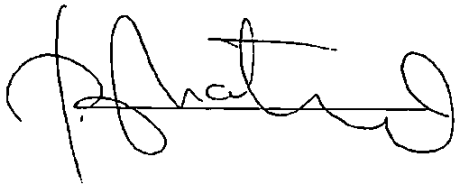
Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

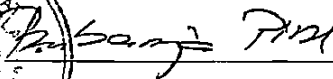
Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT
J.U. MUZIČKA ŠKOLA TIVAT
Broj: 382/2
Tivat, 30.08.2016. god.

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Nikolić Dunja iz Tivta JMB sa završenim VII st.struč. spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08. 2016. g, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 26 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do kraja nastavne 2016-17.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica flaute , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje stepen specijaliste-duvački instrumenti-flauta.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvaća sledeće obaveze:

- da povjerene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Dunja Nikolić



Dunja Proč

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ТИВАТ</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>2016816909011</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУ МУЗИСКА ШКОЛА</u> <u>ТИВАТ</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>08/07/16</u>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>081999720</u>
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>195324</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input type="checkbox"/>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1/1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>МСТ. Пребе</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>1111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <input type="checkbox"/>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>ТИВАТ</u>	21. СМЈЕНТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <input type="checkbox"/>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>наст.</u> <u>1117569</u> 2. <u>Пребе</u> 3. _____	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII-1</u> <u>VSS</u> <u>891</u> 2. _____ 3. _____	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input checked="" type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input checked="" type="checkbox"/>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>1</u> г. до <u>1</u> г.	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <input checked="" type="checkbox"/> 2. Оглас (лиц) <input checked="" type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ _____	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Приремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	28. НАПОМЕНА: <u>Ова пријава је поднута у складу са чл. 30. одл. Закона о радном мјесту у Тивату.</u> <u>ЈУ МУЗИСКА ШКОЛА ТИВАТ</u>	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) _____		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <input type="checkbox"/>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1. Број сати недељно _____		

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) _____

ДАТУМ _____
ТЕЛЕФОН: _____



CRNA GORA

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Broj: 382/1.

Tivat, 30.08.2016.g.

Na osnovu čl.101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br: 64/01,31/05,49/07,45/10),člana 23. Statuta JU Muzičke škole Tivat, direktorica Škole dana 30.08.2016.g., donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

I U radni odnos za obavljanje poslova nastavnika trube, na određeno vrijeme do kraja nastavne 2016/17.g., a koje je oglašeno na portalu ZZZCG dana 09.07.2016.g. prima se jedan kandidat:

- **Bjeletić Stevica** iz Nikšića, na normu od 20 časova nedeljno.

II Izabrani kandidat zasniva radni odnos po ovoj Odluci kada sa direktorom zaključi i potpiše Ugovor o radu, kojim će se bliže urediti sva pitanja vezana za radni odnos.

III Ova Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Dana 08.07.2016.g., na osnovu Odluke br: 362/1, raspisan je konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, do kraja nastavne 2016/17.g., za obavljanje poslova na radnom mjestu nastavnik trube, I izvršioc, a u skladu sa uslovima utvrđenim Zakonom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole i obrazovnim programom.

Na konkursu su se prijavio jedan kandidat: Bjeletić Stevica, koji ispunjava uslove tražene po konkursu.

U postupku odlučivanja o izboru kandidata po raspisanom konkursu, utvrđeno je da kandidat ispunjava sve uslove, pa je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- učesnik konkursa,
- u dosije radnika,
- arhiva.



Direktorica škole, Bubanja Pina, prof.

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Bjeletić Stevica iz Nikšića JMB [redacted] sa završenim Stepen bachelor- duvački instrumenti. (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2016 g, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do kraja nastavne 2016-17.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.09.2016. godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat. Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik trube, na nivou osnovnog muzičkog obrazovanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta moguće zanimanje Stepen bachelor- duvački instrumenti

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvaća sledeće obaveze:

- da povjerene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

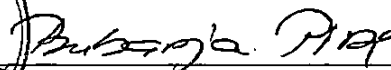
Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

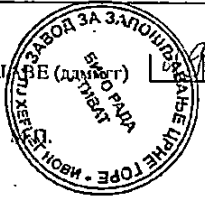
ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ТИУАТ		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	21011616196921
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Ј.У. МУЗИЧКА ШКОЛА ТИУАТ		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	08.07.2016
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	0210187125
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	95212
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА <input type="checkbox"/> Без ознаке својине <input type="checkbox"/> Задружна <input checked="" type="checkbox"/> Друштвена <input type="checkbox"/> Два или више облика <input type="checkbox"/> Приватна <input type="checkbox"/> Државна	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1111	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	post. učiteljica	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	1111
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	ТИУАТ	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	119
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. post. učiteljica 2. učiteljica 3.	911169 111111 111111	21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смјештај	1
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII-1 VSS 891 2. 3.	1111 1111 1111	22. ИСХРАНА <input checked="" type="checkbox"/> Није организована 2. Надокнађује се у цијелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	1
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="checkbox"/> 4. Положен стручни - приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="checkbox"/> Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	1
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	 	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	1111
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="checkbox"/> Без обзира на пол	<input type="checkbox"/>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	11
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 11 г. до 11 г.	<input type="checkbox"/>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација <input checked="" type="checkbox"/> 1. Проверу врши послодавац <input type="checkbox"/> 2. Проверу врши организација за запошљавање	<input type="checkbox"/>
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="checkbox"/> 1. Конкурс <input type="checkbox"/> 2. Оглас (па) 1111 <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ	<input type="checkbox"/>
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	1111	28. НАПОМЕНА: Фил. др. Дравољански, до 30. 08. 2017. пријавио/ла на мјесто уч. наставника у ШКОЛИ ТИУАТ (напомена од ТИУАТ)	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input type="checkbox"/> 2. Упражњено <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
18.1. Број сати недељно	111		

ПРИЈАВУ ПРИМИО U. Tar

ПРИЈАВУ ПОДНИО Dejčenić Volentir

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 08.07.2016

ДАТУМ 08.07.2016
ТЕЛЕФОНА 022-611



CRNA GORA

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Broj: 382/1.

Tivat, 30.08.2016.g.

Na osnovu čl.101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br: 64/01,31/05,49/07,45/10),člana 23. Statuta JU Muzičke škole Tivat, direktorica Škole dana 30.08.2016.g., donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

I U radni odnos za obavljanje poslova nastavnika udaraljki, na određeno vrijeme do kraja nastavne 2016/17.g., a koje je objavljeno na portalu ZZZCG dana 09.07.2016.g. prima se jedan kandidat:

- Nedović Oliver iz Herceg Novog, sa normom od 23 časa.

II Izabrani kandidat zasniva radni odnos po ovoj Odluci kada sa direktorom zaključi i potpiše Ugovor o radu, kojim će se bliže urediti sva pitanja vezana za radni odnos.

III Ova Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Dana 08.07.2016.g., na osnovu Odluke br: 362/1, raspisan je konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, do kraja nastavne 2016/17.g., za obavljanje poslova na radnom mjestu nastavnik udaraljki, I izvršioc, a u skladu sa uslovima utvrđenim Zakonom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole i obrazovnim programom.

Na konkursu se prijavio jedan kandidat: Nedović Oliver, koji ne ispunjava sve uslove tražene po konkursu.

U postupku odlučivanja o izboru kandidata po raspisanom konkursu, utvrđeno je da kandidat zasniva radni odnos na određeno, do naknadnog raspisivanja konkursa.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- učesnik konkursa,
- u dosije radnika,
- arhiva.



Direktorica škole, Bubanja Pina, prof.

Bubanja Pina

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Nedović Oliver iz Herceg Novog JMB sa završnim IV st.struč. spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08. 20 16. g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 23 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do 30.09.2016.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik za udaraljke, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani perkusionista.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvaća sledeće obaveze:

- da povjerene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

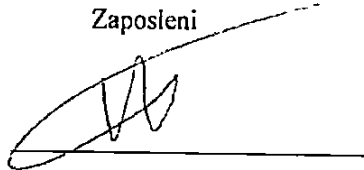
Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

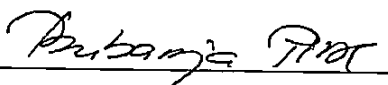
Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ТТУАТ		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	201/68/61906311
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ. НИЈСКА. СКОЛА ТТУАТ		2. ДАТУМ ПРИЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	09.07.16
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	021018776
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Паст. Клавира		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	14532
9. МЈЕСТО РАДА (посељс)		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Зајужна 1. Другачева 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА			
10. ЗАПИМАЊЕ (назив и шифра) 1. ИДСТ 2. КЛАВИРА 3.		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII-1 VSS 8911 2. 3.		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Преје подне 3. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 0. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Призвемни и повремено посласти 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Призвемно радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдл)		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Празнично		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкуре 1. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно		28. НАПОМЕНА: СР-ЗОРКА БРУКРАНСКО до 30.06.2017 пријаве јавно одржа ЈУ. НИЈСКА ШКОЛА ТТУАТ Београдска бб 1170 Тит	

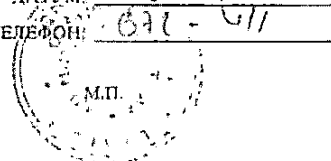
ПРИЈАВУ ПРИМНО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



CRNA GORA

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Broj: 382/1.

Tivat, 30.08.2016.g.

Na osnovu čl.101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br: 64/01,31/05,49/07,45/10),člana 23. Statuta JU Muzičke škole Tivat, direktorica Škole dana 30.08.2016.g., donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

I U radni odnos za obavljanje poslova nastavnika klavira , na određeno vrijeme do kraja nastavne 2016/17.g., a koje je objavljeno na portalu ZZZCG dana 09.07.2016.g. primaju se četiri kandidata :

- Molčanova Lidija iz Kotora, na normu časova od 25 nedeljno.
- Jovičević Isidora iz Bara , na normu časova od 25 nedeljno.
- Radusinović Staša iz Tivta, na normi časova od 24 nedeljno.
- Medigović Danijela iz Budve, na normu časova od 23 nedeljno.

II Izabrani kandidati zasnivaju radni odnos po ovoj Odluci kada sa direktorom zaključe i potpišu Ugovor o radu, kojim će se bliže urediti sva pitanja vezana za radni odnos.

III Ova Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Dana 08.07.2016.g., na osnovu Odluke br: 362/1, raspisan je konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, do kraja nastavne 2016/17.g., za obavljanje poslova na radnom mjestu nastavnika klavira, 5 izvršioca, a u skladu sa uslovima utvrđenim Zakonom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole i obrazovnim programom.

Na konkursu su se prijavile četiri kandidatkinje: Molčanova Lidija, Jovičević Isidora, Radusinović Staša i Medigović Danijela, koje u potpunosti ispunjavaju uslove tražene po konkursu.

U postupku odlučivanja o izboru kandidata po raspisanom konkursu, utvrđeno je da kandidati ispunjavaju sve uslove, pa je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- učesnicama konkursa,
- u dosije radnika,
- arhiva.



Direktorica škole, Bubanja Pina prof.

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a _____ Jovičević Isidora _____ iz Bara JMB _____ sa završenim VII st.struč. spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08. 2016. g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 25 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do kraja nastavne 2016-17.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.09. 2016 godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje stepen specijaliste klavir.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvaća sledeće obaveze:

- da poverene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne disciplinane,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvdenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

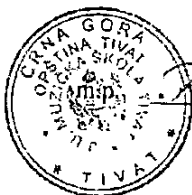
Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

U. Jobučević



Antanija Pirić

CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT
J.U. MUZIČKA ŠKOLA TIVAT
Broj: 382/2
Tivat, 30.08.2016. god.

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a _____ Medigović Danijela _____ iz Budve JMB _____ sa završenim VII st.struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08. 2016.g, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 23 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do kraja nastavne 2016-17.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje Stepen specijaliste-klavir i kamerna muzika.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne sprema, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Đaniela Podigac

m.p.

Putovanje PA

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Molčanova Lidija iz Kotora JMB sa završenim VII st.struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2016 g, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 25 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do kraja nastavne 2016-17.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira i korepeticije , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje diplomirani muzičar- pijanista.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne sprema, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

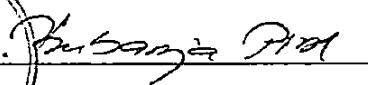
Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT
J.U. MUZIČKA ŠKOLA TIVAT
Broj: 382/2
Tivat, 30.08.2016 god.

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Radusinović Staša iz Cetinja JMB [redacted] a završenim VII st.struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08. 2016. g, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 24 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do kraja nastavne 2016-17.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.09. 2016 godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje stepen specijalista klavir, kamerna muzika.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne sprema, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u i dva za poslodavca.

Zaposleni/a

Poslodavac

