

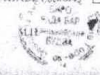
Полупример: 05.09.2016  
Орг. јединица: БРОЈ: 02-02-2539  
ПРИМЛ: 14127

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање: <i>СГРБ</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>1460</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Град Мило Вуковић СРБ</i>		2. ДАТУМ ПРИЕМА ПРИЈАВЕ (данак) <i>05.09.2016</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>1922016151</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>1</i>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>инженер воз. наводбе</i>	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>1922016151</i>
9. МЈЕСТО РАДА (наслов) <i>инженер воз. наводбе</i>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <i>инженер воз. наводбе</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без својине својине 3. Задужба 1. Друштво 4. Државна или општинска 2. Приватна 5. Државна
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЖНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) <i>III</i>	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Напоменути стручни - <i>0</i> 2. Без обзира на радно искуство - припремачки испит <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима)	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/>	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>	19. МЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима) <input type="checkbox"/>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <input type="checkbox"/> г. до <input type="checkbox"/> г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 0. Неодређено вријеме 6. Привремено и издвојено пословање 1. Привремено вријеме 7. Селекциони рад 2. Привремено вријеме 8. Привремено радно ангажовање 3. Привремено вријеме 9. Испитни 4. Делујачи рад	20. РАСТОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Преко ноћи 4. У два сата 7. Само ноћу 10. Без куће 2. На вожу 5. У три сата 8. У три сата 11. Двокретно 3. Двокретно 6. У четри сата 9. На терену
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новотворено 2. Уграђено <input type="checkbox"/>	18. РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуне 2. Кратко од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <i>20</i>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Неће пребивати 4. Напоменути се у вријеме 1. Поручни стан 5. Напоменути се додатно 2. Савремен стан 6. По договору 3. Збогачија савремена
18.1. БРОЈ МЈЕСТА ЗА ТИПОВЕ 2 - 9 (мјесто) <i>20</i>		22. ИСХРАНА 0. Неће организовати 2. Напоменути се у вријеме 1. Организовано 3. Напоменути се додатно
		23. ПУТОВОЈЕ 0. Неће обезбиједити 2. Напоменути се додатно 1. Обезбиједити 3. Напоменути се у потпуности
		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечни оцјени) <input type="checkbox"/>
		25. ПРОВНИ РАД (у мјесецима) <input type="checkbox"/>
		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Неће организовати 3. Проверити врши друга организација 1. Проверити врши послодавца 2. Проверити врши организација за запошљавање
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОСЛАС 0. Конкурс 2. Осласт 3. Без одговарајућег Октоб <input type="checkbox"/>
		28. НАПОМЕНА: <i>Врхуња се везује на СРБ, БУЈИНА, ОУ 04.00.2006 од стране Инженерско Бироа / 2006 СРБ, БУЈИНА, БУЈИНА</i>

ПРИЈАВУ ПРИМИО *М.П.* РОДНО *Стамислав*  
ДАТУМ ОБЈАВЉИВАЊА ПРИЈАВЕ (година) *05.09.2016* ДАТУМ: *05.09.2016*  
ТЕЛЕФОН: *063-924-306*



М.П.





Crna Gora  
JU OŠ "Mirko Srzentić"  
Petrovac  
Broj: 2264  
26.08.2016.godine

Na osnovu člana 21-23. i člana 25 Zakona o radu (»Sl.list CG« br.49/08, 26/10, 59/11) i člana 101b. Zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG br.45/10,45/11, 39/13 ), a u smislu čl.82. stav1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor JUOŠ »Mirko Srzentić« iz Petrovca, dana 26.08.2016.godine, donio je

#### ODLUKU

1. U radni odnos na neodređeno vrijeme od 01.09.2016.godine, na radno mjesto profesora-ce razredne nastave na 20(dvadeset) časova ili 100% norme, prima se Asanović Dobrica sa završenom visokom stručnom spremom, zvanje profesora-ce razredne nastave.
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 40 sati sedmično.
3. Imenovana stupa na rad 01.09. 2016. godine.
4. Prava obaveze i odgovornost radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

#### Obrazloženje

Imenovana je zasnovla radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastave, te je do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja, odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka : Na ovu odluku radnik ima prvo prigovora direktoru škole u roku od 15dana od dana prijema iste.

Dostaviti:  
Radniku  
U pers.dosije

Direktor škole  
Prof. Slaviša Dašić

Број: 2271

Испрошан: 01.09.2016. год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010.40/11 od 08.08.2011;45/11 od 09.09.2011;36/13 od 26.07.2013;39/13 od 07.08.2013 god.) JUOŠ „Mirko Srzentić“ u Petrovcu koju zastupa direktor ( u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Asanović Dobrica JMBG [redacted] sa završenom visokom stručnom spremom, profesorica razredne nastave ( u daljem tekstu: zaposlena ). dana 01.09.2016. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na ~~odredeno-neodredeno~~ vrijeme sa punim-nepunim radnim vremenom 20(dvadeset) nastavnih časova nedeljno od 01.09.2016.god. najkasnije do 30.06.2017.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-će utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.09.2016.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice- razredne nastave za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesorica razredne nastave.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( Člana 17 tabela 1 redni broj 18).

### Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenih zakonima zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normalne rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštita prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.  
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-og, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

*Dejana Ajković*

