



AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet : Dostava odluke o zapošljavanju na određeno radno vrijeme po raspisanim konkursima

JUOŠ,, Milun Ivanović ,, Biševo

Obavještavamo Vas da je JUOŠ,, Milun Ivanović“ U Biševu raspisala konkurs u dnevnim novinama 16. 07. 2016. Godine za :

1. Profesora Engleskog jezika do povratka radnice sa porodijskog bolovanja
2. Profesor muzičke kulture , za 4 časa i
3. Profesor ili nastavnik fizike , za 5 časova.

Nakon što smo prikupili sve prijave koje su došle u zakonskom roku direktor škole je donio odluku za prijem kandidata po raspisanom konkursu i to:

1. Za radno mjesto profesora engleskog primljena je Dijana Bajraktarević, kada je došla 01 septembra na potpisivanje ugovora podnijela je podnesku br.185 kojom obavještava školu da odustaje zbog nemogućnosti i udaljenosti. zZato škola prima Bulatović Danijelu na 30 dana .
2. Za radno mjesto Muzičke kulture prijavljena su 2 kandidata od kojih nijedan ne ispunjava uslove , te smo časove dali Redžović Samiri , radnici škole i
3. Za radno mjesto nastavnika Fizike prijavljena su 2 kandidata , od kojih je jedan inžinjer metalurgije i nastavnik fizike i hemije , primljena je Dautović Kalač Mujesira.

Uz odluke o prijemu radnika po konkursu šaljem Vam i kopije konkursa i prijave kandidata I ugovore o radu, sva radna mjesta su sistematizovana , ali su upražnjena.

S poštovanjem!

Direktor
Džibo Tahirović



1



Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list SG, br .04/08, 21/09, 45/10,40/11, 45/11, 36/13 i 44/13) i člana 23 Statuta JUOŠ“Milun Ivanović“ Biševo, direktor škole donosi:

ODLUKU

O raspisivanju konkursa

1. Odobrava se raspisivanje konkursa za prijem profesora za upražnjena radna mjesta za školsku 2016/17 .godinu.
2. Konkurs će se raspisati za slijedeća radna mjesta:
 - Profesor engleskog jezika ,na određeno radno vrijeme za punu normu časova do povratka radnice sa porodijskog odsustva.
 - Profesor ili nastavnik fizike ,na određeno radno vrijeme za 5 časova sedmično do 30.06.2017.godine.
 - Profesor muzičke kulture, za 4 časa sedmično na određeno radno vrijeme do 30.06.2017.godine
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Direktor
Džibo Tahirović prof.





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-4743/6

Podgorica, 23. decembar 2014. godine

JU OŠ „MILUN IVANOVIĆ“

Rožaje
Biševo

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „MILUN IVANOVIĆ“-Biševo, Rožaje, broj: 236, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 5. novembra 2014. godine.



UKOVODILAC MINISTARSTVA

Prof. dr. Sanja VLAHOVIĆ, ministarka nauke

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 14 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Milun Ivanović“ Biševo, na sjednici održanoj 16.09. 2013. godine, donio je

PRAVILNIK
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OS „Milun Ivanović“ Biševo

I OSNOVNE ODREDBE
Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i profil (oblast), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Milun Ivanović“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područne ustanove u Bijeloj Crkvi, Sinanovića Lukama i Radetini.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 26

1. Direktor	1 izvršilac
2. Sekretarijat Škole	
Sekretar-računovođa	1 izvršilac
Radnik na održavanju objekta i opreme (domar i centralno grijanje)	1 izvršilac
Radnik na poslovima održavanja objekta i opreme i higijene, u matičnoj školi	1 izvršilac
Radnik na održavanju kompjuterske opreme i softvera ICT koordinatork	0,50 izvršilaca
Vozač školskog kombija	1 izvršilac
Radnik na održavanju objekta, opreme i higijene u PO Bijela Crkva ½	izvršilac
Radnik na održavanju objekta, opreme i higijene u PO Sinanovića Lukama 1 /2	izvršilac
Radnik na održavanju objekta, opreme i higijene u PO Radetina ½	izvršilac
3. Stručni saradnici	
Bibliotekar	0,50 izvršilaca
Pedagog	1 izvršilac

Nastavnici

Redni broj	Nastavni Predmet	norma časova	Ukupan nedeljni Fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u dr. školi)
1.	Crnogorski- srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	17	0,94	
2.	Matematika	19	17	0,89	
3.	Strani jezik (engleski)	19	36	1,89	
4.	Fizika	19	5	0,26	
5.	Hemija	20	4	0,20	
6.	Biologija	20	4	0,20	OS "Bratstvo-jedinstvo" Skarepača 10 čas.
7.	Geografija	20	6,5	0,32	
8.	Istorija	20	7	0,35	OS „Bukovica“ 7 časova
9.		20	8	0,40	OS "M.Đurović" Bašča 8-casova
10.	Fizičko vaspitanje	20	12	1,15	OŠ Bukovica 11 časova
11.	Muzička kultura	20	6	0,30	
12.	Likovna kultura	20	4	1	OŠ Bratstvo-jedinstvo 6 č. OŠ Donja Lovnica 4 č. OŠ Bašča 6 č.
13.	Biologija sa ekologijom	20	2	0,10	
14.	Priroda	20	2	0,10	
15.	Osnovi tehnike	20	3	0,15	OŠ Bukovica 4 časa
16.	Informatika	20	2	0,10	
17.	Saobraćajno vaspitanje (izborni)	20	2	0,10	
18.	Njemački jezik (izborni)	19	8	0,40	
19.	Ruski jezik (izborni)	19	3	0,15	
20.	Zdravi stilovi života (izborni)	20	2	0,10	
21.	Matematička radionica (izborni)	20	2	0,10	
22.	Razredna nastava	20	180	9	
23.	Vaspitač	20	20	0,76	

Ukupan broj izvršilaca u školi: 28,96.

JUOŠ,,Milun Ivanović,,

Br. 172

Biševo 01. 09. 2016 godine.

JUOŠ"Milun Ivanović" u Biševu dana 09. 09. 2016 donio je, Na osnovu člana 21 stav 1, člana 24 stav 1 Zakona o radu (Sl.list RCG 49/08) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02) direktor

ODLUKU

O PRIJEMU KANDIDATA PO RASPISANIM KONKURSIMA

1. Perdović Sanja prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme do kraja nastavne godine, a najkasnije do 30.06.2017 -godine, na radno mjesto prof. muzičke kulture sa punom nepunom normom.

2. Imenovanom radniku rad na određeno radno vrijeme počinje teći od 01. 09. 2016 godine.

3. Sa imenovanim radnikom će se zaključiti ugovor o radu na određeno radno vrijeme.

OBRAZLOŽENJE

JUOŠ"Milun Ivanović" u Biševu ,raspisala je konkurs dana 16. 07. 2016 dnevnom listu „Dan“ za prijem u radni odnos na određeno radno vrijeme .

Na konkurs su se u zakonskom roku prijavili ,kandidati HUSOVIĆ MIRA i PERDOVIĆ SANJA .Direktor škole je nakon razmatranja podnijetih zahtjeva ,a shodno zakonskoj regulativi ,odlučio da na radno mjesto PROF. MUZIČKE KULTURE za 4 časova primi PERDOVIĆ SANJU .

Imenovani radnik se prima na određeno radno vrijeme.

Na osnovu izloženog riješeno je kaon u dispozitivu ove odluke.

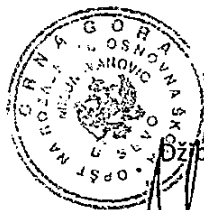
PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe kod nadležnog suda.

DOSTAVITI:

1. Imenovanom

2. U dosije radnika



DIREKTOR

Džibo Tahirović, prof.

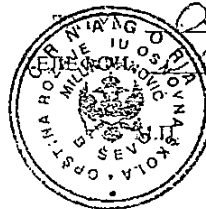
ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	191507609/35
		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	11/9/16
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА JUCOS, Milan Ivanovic	4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	192060780
		5.	ШИФРА ДВЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	81190
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	<input type="checkbox"/>
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА PROFESOR muzičke škole	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље)	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	<input type="checkbox"/>
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. PROFESOR 2. 3.	21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	<input type="checkbox"/>
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. 2. 3.	22.	ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	<input type="checkbox"/>
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	<input type="checkbox"/>
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	<input type="checkbox"/>
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	<input type="checkbox"/>
16.1.	Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммад)	28.	НАПОМЕНА: RADNIK SE PRIMA NA NA 4 CASA, NA ODREDE RADNO VRIJEME DO 30.06.2017	
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упражњено			
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1.	Број сати недељно			

ПРИЈАВЉИВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БРОЈ ПРИЈАВЕ
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО
DŽIBO TANIKOVIĆ
08. 07. 2016
69-655-639

М.П.



CRNA GORA
OPŠTINA ROZAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"MILUN IVANOVIĆ"
Br. 187
Biševo 01.09. 2016 god.

Na osnovu člana 21 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08)

ŠKOLA "MILUN IVANOVIĆ" BIŠEVO (u daljem tekstu
(naziv i sjedište ustanove, [redacted])
poslodavac) zaposleni Redžović Stanić
(ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg)
sa završenim Višica (u daljem tekstu: zaposleni),
(stručna sprema)
dana 01.09. 2016 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim nepunim radnim vremenom od 4 nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do 30.06.2014 godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PROF. BIOLOGIJE,
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje LABORANT.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član tabela redni broj).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,830, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni je dužan da

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno radno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u _____.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Ganejza Redžović



Poslodavac,

[Signature]

1

JUOŠ,,Milun Ivanović,,

Br. 113

Biševo 09.09 2016 godine.

JUOŠ"Milun Ivanović" u Biševu dana 09.08.2016 donio je, Na osnovu člana 21 stav 1, člana 24 stav 1 Zakona o radu (Sl.list RCG 49/08) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02) direktor

ODLUKU

O PRIJEMU KANDIDATA PO RASPISANIM KONKURSIMA

1. DAUTOVIĆ - KATA MUŠKETA, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme do kraja nastavne godine, a najkasnije do 30.06.2017 godine, na radno mjesto AG. FIZIK sa punom (nepunom) normom.
2. Imenovanom radniku rad na određeno radno vrijeme počinje teći od 01.09. 2016 godine.
3. Sa imenovanim radnikom će se zaključiti ugovor o radu na određeno radno vrijeme.

OBRAZLOŽENJE

JUOŠ"Milun Ivanović" u Biševu, raspisala je konkurs dana 16.09.2016 u dnevnom listu „Dan“ za prijem u radni odnos na određeno radno vrijeme.

Na konkurs su se u zakonskom roku prijavili, kandidati DAUTOVIĆ - KATA MUŠKETA i ŠKARIĆ - SABINA. Direktor škole je nakon razmatranja podnijetih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto profesor. FIZIK za 5 časova primi DAUTOVIĆ - KATA MUŠKETA.

Imenovani radnik se prima na određeno radno vrijeme.

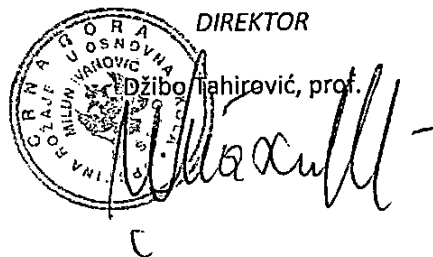
Na osnovu izloženog riješeno je kaon u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe kod nadležnog suda.

DOSTAVITI:

1. Imenovanom
2. U dosije radnika

DIREKTOR
Edžibo Jahirević, prof.


Na osnovu člana 21 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08)

DUOŠ, MILUN IVANOVIĆ ŽIGVOŠ (u daljem tekstu
(naziv i sjedište ustanove)

poslodavac) zaposleni DAUTOVIĆ KLAU MURISTIK
(ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg)

sa završenim VISN (u daljem tekstu: zaposleni),
(stručna sprema)

dana 01.09.2016 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim ~~(nepunim)~~ radnim vremenom od 14 nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do 30.06.2017 godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta NAJAVNIK FIZIKE, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne sprema, zanimanje NAJAVNIK.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član tabela redni broj).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 5,960, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni je dužan da

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom
i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno radno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice
i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti
u ROŠNATU.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za
poslodavca.

Zaposleni,

Majstir Dautović



Poslodavac,

[Signature]

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	1915016001841
		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	110716
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ТЧОС Милан Нановић	4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	108065789
		5.	ШИФРА ПЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	10100
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	<input type="checkbox"/>
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА ПРОФЕСОР ФИЗИКЕ	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље)	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	<input type="checkbox"/>
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. ПРОФЕСОР 2. НАСТАВНИК 3.	21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	<input type="checkbox"/>
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 2. VI 3.	22.	ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	<input type="checkbox"/>
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	<input type="checkbox"/>
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	<input type="checkbox"/>
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас (дд) <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ	
16.1.	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	28.	НАПОМЕНА: РАДНИК СЕ ПИМА НА ОДРЕ РАДНО ВРИЈЕМЕ ДО 30.06 2017. ГОД ЗА 5 ЧАСОВА СТАВИТИ	
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено			
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1.	Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО



ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

110716

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

DEJRO TANKIC

ДАТУМ: 07.07.2016

ТЕЛЕФОН: 066-655-60



JUOŠ „Milun Ivanović,,

Br. 114

Biševo 09.09. 2016 godine.

JUOŠ „Milun Ivanović“ u Biševu dana 09.09.2016 donio je, Na osnovu člana 21 stav 1, člana 24 stav 1 Zakona o radu (sl.list RCG 49/08) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02) direktor

ODLUKU

O PRIJEMU KANDIDATA PO RASPISANIM KONKURSIMA

1. Džibor Biseraković, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog bolovanja, na radno mjesto PROF. GUG. JAVL sa punom nepunom normom.
2. Imenovanom radniku rad na određeno radno vrijeme počinje teći od 01.09. 2016 godine.
3. Sa imenovanim radnikom će se zaključiti ugovor o radu na određeno radno vrijeme.

OBRAZLOŽENJE

JUOŠ „Milun Ivanović“ u Biševu, raspisala je konkurs dana 16.07.2016 u dnevnom listu „Dan“ za prijem u radni odnos na određeno radno vrijeme.

Na konkurs su se u zakonskom roku prijavili: Bibi Abisa, Čupković Džana, Pavličević Šteigana, kandidati Arac Čolaković, Šekunović Milutin i Džibor Biseraković. Direktor škole je nakon razmatranja podnijetih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto PROF. GUG. JAVL za 19 časova primi Džibor Biseraković.

Imenovani radnik se prima na određeno radno vrijeme.

Na osnovu izloženog riješeno je kaon u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe kod nadležnog suda.

DOSTAVITI:

1. Imenovanom

2. U dosije radnika



DIREKTOR

Džibor Tahirović, prof.

[Handwritten signature]

CRNA GORA
OPSTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"MILUN IVANOVIC"
Br. 188
Biševo 01. 09. 2016 god.

Na osnovu člana 11 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08)

DUOS, Milun Ivanović (u daljem tekstu
(naziv i sjedište ustanove) [redacted]
poslodavac) zaposleni DAVIJELA Bulatović
(ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg)
sa završenim VIŠOKA (u daljem tekstu: zaposleni),
(stručna sprema)
dana 02. 09. 2016 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do 01. 10. 2016 godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02. 09. 2016. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PROF. GUC. JEZIK,
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje UČITELJ.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član tabela redni broj _____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,850, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmire za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni je dužan da

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno radno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Posušju.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

D. Bulatović



Poslodavac,

[Handwritten Signature]

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	411501600186
		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	11/07/16
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	7105, М. П. И. К. Н. О. В. С.		
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	0010657119
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	81100
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input type="checkbox"/>	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	001		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	ПРОФ. ЕНГЛЕСКОС ЈЕЗИКА		
9. МЈЕСТО РАДА (посеље)	РИСКЕНО		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	1. ПРОФЕСОР		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. VII		
12. РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <input type="checkbox"/> 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/>		
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	од <input type="checkbox"/> г. до <input type="checkbox"/> г.		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		
16.1	Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) <input type="checkbox"/>		
17. РАДНО МЈЕСТО	1. Новоотворено 2. Упражњено <input type="checkbox"/>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>		
18.1	Број сати недељно <input type="checkbox"/>		
		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <input type="checkbox"/>	
		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <input type="checkbox"/>	
		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <input type="checkbox"/>	
		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>	
		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>	
		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <input type="checkbox"/>	
		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	
		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input type="checkbox"/>	
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <input type="checkbox"/> 2. Оглас (дд) <input type="checkbox"/> 3. Без оглашавања Основ <input type="checkbox"/>	
		28. НАПОМЕНА: РАДНИК СЕ ПРИЈАВЉУЈЕ НА СЛОБОДНО РАДНО МЈЕСТО У ГИЈИ С О ПОВРАТНА КАРТИЦА СА РЕЗУЛТАТОМ ЗАПОШЉАВАЊА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____
 ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 11/07/16
 М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО ЈЕ. З. ТАМБЕЛИО
 ДАТУМ: 20.07.2016
 ТЕЛЕФОН: 069 655-635

**J.U.O.Š. MILUNIVANOVIĆ,
BIŠEVO**

Adresa: SELOBIŠEVO

Tel.: 069-655-639

Raspisuje konkurs za:

1. PROFESOR FIZIKE., 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme kraće od punog
Uslovi: Profesor fizike VII-1 stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Radnik se prima na određeno radno vrijeme do 30.06.2017. godine za pet časova sedmično.

2. PROFESOR MUZIČKOG VASPITANJA., 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme kraće od punog

Uslovi: Profesor muzičke grupe predmeta: VII-1 stepen, bez obzira na radno iskustvo, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Radnik se prima na određeno radno vrijeme do 30.06.2017. godine na četiri časa sedmično.

3. PROFESOR ENGLESKOG JEZIKA., 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Profesor engleskog jezika VII-1 stepen, sa radnim iskustvom, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Radnik se prima na određeno radno vrijeme do povratka radnice sa porodiljskog bolovanja.