



Crna Gora  
Opština Bijelo Polje  
JU OŠ " Krsto Radojević"  
Broj: 304  
Tomaševo: 16.09.2016. godin

Crna Gora  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	17.09.2016		
Орг. јед.	Број	Прили	Вриједност
02-02-	2539/		

15930

**AGENCIJI ZA KORUPCIJU**

**PODGORICA**

Dostavljamo Vam dokumenta za Kovačević Vericu koja je na zamjenu bolavanja profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika Mrdak Vukmana.

S poštovanjem,



Direktorica,  
Korać Mileva



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

« Krsto Radojević »

Broj:268

Tomaševo 15.09.2016. godine

Na osnovu Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( „ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13. i 39/13 ) direktor JU OŠ „Krsto Radojević“ d o n o s i

## **O D L U K U**

### ***o izboru kandidata po hitnosti posla***

Kovačević Verica, profesor crnogorsko-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnos iz Bijelog Polja ,sa položenim stručnim ispitom, prima se u radni odnos u JU OŠ «Krsto Radojević» na **određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana**, a od **15.09.2016.godine** sa **punim** radnim vremenom od (20) nastavnih časova u radnoj nedjelji, na poslove i radne zadatke **profesora Matičnoj školi JU OŠ „Krsto Radojević“- Tomaševo.**

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju mu po Zakonu i Kolektivnom ugovoru .

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .

## ***O b r a z l o ž e n j e***

Mrdak Vukman, profisor –srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti na bolovanju je od 15.09.2016.godine ,a zbog hitnosti posla u nastavi, direktor-ka JU OŠ „Krsto Radojević-Tomaševo“ angažovala je na poslovima Kovačević Vericu iz Bijelog Polja.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana prijema.





**C r n a   G o r a**  
**Opština Bijelo Polje**  
**JU OŠ " Krsto Radojević "**  
**Broj: 295**  
**Tomaševo :15.09.2016. godine**

Na osnovu člana 3,16,21 i 22 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.49/08 ), JU OŠ «Krsto Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Kovačević Verica iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] VII stepen stručne spreme-profesor crnogorskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.09.2016 godine, **z a k l j u č i l i s u**

## **U G O V O R   O   R A D U**

### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno.

Raspored radnog vremena višiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.09.2016. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora crnogorskog-srpskog, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor crnogorsko-srpskog jezika.

### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

### **Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

## Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**, od 15.09.2016. godine do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

*Beruya Kobardou*

