

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Вриједност
22-05-16		
02-02-	2539/5346	

JU OŠ „IVO VISIN“
PRČANJ, 20.09.2016g
BR: 239

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CG

Predmet: Dostavljanje Ugovora o djelu

Na osnovu Vašeg dopisa br.:01-02-02-2538 od 12.jula 2016.godine, obavještavamo vas da je JU OŠ "Ivo Visin", Prčanj zbog obavljanja nesmetanog procesa rada a na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju zaključila ugovor na određenovrijeme, radi zamjene privremeno odsutnog radnika zbog bolovanja, a najduže do 30 dana.

U prilogu vam dostavljamo kopiju zaključenog ugovora.

S poštovanjem,

Direktor,

Aleksandar Kolić



JU OSNOVNA ŠKOLA
„IVO VISIN“
PRČANJ, 19.09.2016. godine
BROJ: 237

Na osnovu čl. 25 Zakona o radu („Sl.L.CG“ 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.L.CG“ 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (udaljem tekstu poslodavac) i Moric Anđelka, JMBG [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Tivtu, profesor srpskoj jezika i književnosti, VII/1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposlena), dana 19.09.2016.godine, zaključili su

U G O V O R o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 19.09.2016.godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 19.09.2016 g.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora crnogorskog-srpsko, hrvatskog i bosanskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo rdno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.
Uvaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,

Andelka Moric
Andelka Moric

Poslodavac,

A. Vulić
Aleksandar Vulić

