

Црна Гора
 АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
 ПОДГОРИЦА

Примљено: 14.02.2016			
Орг. јед.	Бр.з.	Пол.г.	Вид.г.
02-02-	2539/		

15303

ЈУ ОШ ИВАН ВУШОВИЋ

Адреса: ВУДРЖАНИ БР
 Тел: 040/259-599

Расписује конкурс за:

1. ПРОФЕСОРЦА МАТЕМАТИКЕ, 1 извршилац, на поодређено вријеме, радно вријеме краће од пуног.
 Услови: Професор математике VII-I степена, високог стручног и управљачког нивоа, провера радних способности наје приликом.

Напомена: Радни однос се закључује на 14,5 месеца недељно.

Обављани послови из:

1. РАДНИЦА НА ОДРЖАВАЊУ ОД-ПИСИ, 1 извршилац, на поодређено вријеме, радно вријеме краће од пуног.

Услови: Давач без талонава и стручног зграде (Завршена основна школа) I степена, без радних искуства, провера радних способности наје приликом.

2. БОУВАЦА, 1 извршилац, на поодређено вријеме, радно вријеме пуног.

Услови: СДС-IV IV степена, са радним искуством од 36 мјесеци. Водичи оцаца за "B" категорију, провера радних способности наје приликом.

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "IVAN VUŠOVIĆ"

Broj:175

Vidrovan, 31.08.2016. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08,26/09 i 59/11), član 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11 i 39/13), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Ivan Vušović" donosi m:

ODLUKU

1.Božović Rada, SSS, prima se u radni odnos na radno mjesto radnik na održavanju objekta, opreme i higijene, na neodređeno radno vrijeme, na nepuno radno vrijeme, odnosno na polovinu radnog vremena.

2.Zarada i druga primanja, prava i obaveze zaposlene utvrđuju se saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i drugim aktima Škole.

3.Sa izabranim kandidatom će se zaključiti Ugovor o radu

4.Imenovana će sa obavljanjem poslova početi 01.09.2016.godine

3. Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Na konkursu raspisanom u dnevnoj štampi 10.08. 2016. godine, za radno mjesto radnik na održavanju higijene, na neodređeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, polovinom radnog vremena, prijavu su podnijela tri (3) kandidata.

Uvidom u priložnu dokumentaciju utvrđeno je da sva tri kandidata ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

Cijencići uslove tražene konkursom i pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta u Školi, odlučio sam kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:

- kandidatima

- arhivi

- u dosije primljenog kandidata

Božović Rada



DIREKTOR

Momir Mijović

M. Mijović

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "IVAN VUŠOVIĆ"
Broj:178
Vidrovan, 01.09.2016. godine

Na osnovu člana 21, 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, i 59/11), člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 62/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br.45/10, 45/11 i 39/13), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta

1. JU OŠ " Ivan Vušović" – Vidrovan, koju zastupa direktor Momir Mijović (u daljem tekstu - poslodavac) i

2. Božović Rada , iz Nikšića, JM [REDACTED] (u daljem tekstu – zaposleni), dana 01.09.2016. godine z a k l j u č i l i su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca:

2. Zaposlena *Božović Rada* , zasniva radni odnos na radnom mjestu – *radnik na održavanju higijene, na neodređeno vrijeme, na polovinu radnog vremena.*

3. Zaposlena se raspoređuje na poslove – radnik na održavanje higijene PO Miločani
Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

4. Zaposlena je dužan stupiti na rad *01.09.2016. godine.* Ukoliko zaposlena ne stupa na rad sa danom utvrđenim u ovoj tački, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječena da stupa na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

5. Zaposlena zasniva radni odnos *na polovinu radnog vremena,* dok raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

6. U slučaju potrebe organizacije rada zaposlena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanja i sposobnosti.

7. Zaposlenoj pripada mjesečna zarada za obavljanje poslova i vrijeme provedeno na radu.

8. Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

9. Zaposlena ima pravo na korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

10. Zaposlena ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

11. Ako zaposlena u radu odnosno u vezi sa radom najmerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan je da štetu nadiknadi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

12. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

13. Ovaj ugovor je zaključen kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

14. Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, dva za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Božović Rada
Božović Rada



DIREKTOR

Momir Mijović
Momir Mijović

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "IVAN VUŠOVIĆ"
Broj: 177
Vidrovan, 01. 09.2016. godine

Na osnovu člana 21, 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09 i 59/11), člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ " Ivan Vušović"

1. JU OŠ " Ivan Vušović" – Vidrovan, koju zastupa direktor Momir Mijović (u daljem tekstu - poslodavac) i

2. Mededović Miljan, autolimar, sa IV stepenom stručne spreme, JMBG [REDACTED] iz Nikšiću, (u daljem tekstu – zaposlena), dana 16. 05.2016. godine, **z a k l j u č i l i s u:**

U G O V O R O R A D U

1. Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

2. Zaposleni Mededović Miljan, zasniva radni odnos na radnom mjestu – vozač, *na neodređeno vrijeme.*

3. Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

4. Zaposleni je dužana stupiti na rad *01.09.2016. godine.* Ukoliko zaposleni ne stupi na rad sa danom utvrđenim u ovoj tački, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

5. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, dok raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

6. U slučaju potrebe organizacije rada zaposleni može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

7. Zaposlenom pripada mjesečna zarada za obavljanje poslova i vrijeme provedeno na radu.

8. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

9. Zaposleni ima pravo na korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

10. Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

11. Ako zaposleni u radu odnosno u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je da štetu nadoknadi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

12. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

13. Ovaj ugovor je zaključen kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

14. Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Mededović Milijan
Mededović Milijan



DIREKTOR

M. Mijović
Momir Mijović

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "IVAN VUŠOVIĆ"
Broj:183
Vidrovau,01.09. 2016. godine

Na osnovu člana 21, 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09 i 59/11), člana 101b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br. 62/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br. 45/10, 45/11,39/13), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole,

1. JU OŠ " Ivan Vušović" – Vidrovau, koju zastupa direktor Momir Mijović (u daljem tekstu - poslodavac) i

2. Čolović Verica, iz Nikšića, JMB (u daljem tekstu -- zaposlena), dana 01.09.2016. godine za klj uč ili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

2. Zaposlena Čolović Verica, zasniva radni odnos na radnom mjestu – profesor matematike, na određeno vrijeme do 30 dana.

3. Zaposlena se raspoređuje na poslove – profesor matematike.
Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

4. Zaposlena je dužan stupiti na rad 01.09.2016. godine. Ukoliko zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim u ovoj tački, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

5. Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, na 14,5 časova sedmično, dok raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

6. U slučaju potrebe organizacije rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

7. Zaposlenoj pripada mjesečna zarada za obavljanje poslova i vrijeme provedeno na radu.

8. Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

9. Zaposlena ima pravo na korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

10. Zaposlena ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

11. Ako zaposlena u radu odnosno u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužana je da štetu nadoknadi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

12. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

13. Ovaj ugovor je zaključen kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

14. Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, dva za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

V. Colović

Čolović Verica



DIREKTOR

Momir Mijović
Momir Mijović

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "IVAN VUŠOVIĆ"
Broj:182
Vidrovan, 01.09.2016. godine

Na osnovu člana 21, 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09 i 59/11), člana 101b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br. 62/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br. 45/10, 45/11), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole,

1. JU OŠ " Ivan Vušović" – Vidrovan, koju zastupa direktor Momir Mijović (u daljem tekstu - poslodavac) i

2. *Stevan Đurđević*, profesor fizike, iz Podgorice, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu – zaposleni); dana 01.09.2016. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

2. Zaposleni *Stevan Đurđević*, zasniva radni odnos na radnom mjestu – profesor fizike, na određeno vrijeme, do 30 dana.

3. Zaposleni se raspoređuje na poslove – profesor fizike.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

4. Zaposleni je dužan stupiti na rad **01.09. 2016. godine**. Ukoliko zaposlena ne stupa na rad sa danom utvrđenim u ovoj tački, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupa na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

5. Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, **na 10 časova sedmično**, dok raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

6. U slučaju potrebe organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

7. Zaposlenom pripada mjesečna zarada za obavljanje poslova i vrijeme provedeno na radu.

8. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

9. Zaposleni ima pravo na korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

10. Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

11. Ako zaposleni u radu odnosno u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan je da štetu nadoknadi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

12. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

13. Ovaj ugovor je zaključen kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

14. Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Stevan Đurđević
Stevan Đurđević



DIREKTOR

Tomir Mijović
Tomir Mijović