

JUOŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj:861

Datum: 02.9.2016.godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Број:	Прилог:	Вриједност:
02-02-	2539/	3897	

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

U skladu sa čl.33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG br.52/14, 76/15), u prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu na određeno vrijeme, sa pratećom dokumentacijom, koji su zaključeni u JUOŠ“Drago Milović“ Tivat zbog hitnosti prijema, radi zamjene odsutnih radnika, kako bi nesmetano i redovno funkcionisao nastavni proces u školi. Sva radna mjesta su sistematizovana.

U prilogu dostavljamo:

- Izvod iz Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- Odluku br.845 i Ugovor o radu br 846 od 31.8.2016 (Čvorović Biljana);
- Odluku br.847 i Ugovor o radu br 848 od 31.8.2016.g (Bakalbašić Sanja) i saglasnost Ministarstva prosvjete br.610-941/2016-2;
- Odluku br.849 I Ugovor o radu br.850 od 31.8.2016.g. (Đuričić Vesko);
- Odluku br.852 I Ugovor o radu br.853 od 31.8.2016.g. (Đukić Dušna);
- Odluku br.859 I Ugovor o radu br.860 od 01.9.2016.g. (Delibašić Jovana));

Molim Vas da potvrdite prijem ovog e-maila.

S poštovanjem,

Direktorica,
Ružica Lazarević, prof.



R. Lazarević



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 27

Тиват, 28. 01. 2014 год.

Број: 07-5104/3
Подгорица, 21. јануар 2014. године

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“

Tivat

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“**, Tivat, broj 763, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 26. septembra 2013. године, s tim što se:

- ne odobrava radno mjesto defektologa/škinje.

MINISTAR



Stavoljub STIJEPOVIĆ

Poslovi školskog ICT koordinatora su:

- održavanje računarske mreže;
- održavanje sistemskog softvera;
- održavanje aplikativnog softvera;
- održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
- vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Radnik/ica na održavanju higijene

Član 28

Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavlivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavlivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 29

1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

Direktor.....1 izvršilac
Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac
-Računovođa.....1 "

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme	1	"
-Radnik/ica na poslovima grijanja(ložac/ica)	0,5	"
-Školski ICT koordinator/ka.....	0,5	"
-Radnik/ica na održavanju higijene.....	10	"

3.Nastavnici/ce

A. PREDMETNA NASTAVA

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski srpski,bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	98	5,44	
2.	Matematika	19	94	4,94	
3	Engleski jezik	19	145	7,63	Sa fakultativn.
4.	Italijanski jezik	19	36	1,89	
5.	Francuski jezik	19	6	0,31	
6.	Njemački jezik	19	6	0,31	
7.	Istorija	20	38,5	1,93	+ 2 časa dop.
8.	Geografija	20	36	1,80	
9.	Fizika	19	27	1,42	
10.	Hemija	20	22	1,10	
11.	Biologija	20	32	1,60	
12.	Priroda	20	6	0,30	
13.	Osnovi tehnike	20	11	0,55	
14.	Informatika	20	12	0,60	
15.	Likovna kult.	20	22	1,10	
16.	Muzička kult.	20	22	1,10	
17.	Fizičko vasp.	20	96	4,80	
18.	Građansko vas.	20	11	0,55	

B. RAZREDNA NASTAVA

Razred	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj odjeljenja	broj izvršilaca
I	20	140	7	7
II	20	120	6	6
III	20	120	6	6
IV	21	126	6	6
V	20	120	6	6

4. Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
	26	70	2,69	

5. Stručni saradnici

Pedagog/škinja.....	1 izvršilac
Psiholog/škinja.....	1 "
Bibliotekar/ka.....	1 "

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 30

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 31

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i smatizaciji radnih mjesta Škole, br.01-167 usvojen na sjednici Školskog odbora, održanoj 12.2004.godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i smatizaciji radnih mjesta Škole br.-01-615, usvojen na sjednici Školskog odbora od 12.2005.godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i smatizaciji radnih mjesta Škole br.585, usvojen na sjednici Školskog odbora, 10.2008.godine.

Stupanje na snagu

Član 32

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 763

Tivat, 26. 9. 2013. godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

[Signature]
Dragiša Čosović

Број 845
Тиват, 31.8 2016 год

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), člana 101b OPŠTEG ZAKONA O OBRAZOVANJU I VASPITANJU (Sl,liš RCG br. 64/02, 31/05, Sl.CG br. 49/07, 45/10, 45/11, 39/13), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

o prijëmu nastavnika

I Prima se **Čvorović Biljana**, Specijalista predškolskog vaspitanja (Spec. App), u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto vaspitač.

II Radni odnos se zasniva na vrijeme od **30 dana**, počev od 01.9.2016.godine

III Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Prelaskom zaposlene vaspitačice Marije Radović, po sporazumu, u JPU „Bambi“ neophodno je odmah pokriti upražnjeno radno mjesto vaspitač, kako bi se nastavni proces u prvom razredu normalno odvijao.

Do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa, odlučeno je kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna.

Dostaviti:
- imenovanom
- u dosijeu
- a/9



Direktorica,

Žužica Lazarević, prof.

Žužica Lazarević

Број 845/1

Тиват, 31. 8 2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09,59/11,66/12), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.l. CG br.64/02,31/05 49/07,04/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13), JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Čvorović Biljana, jmbt [redacted] i nivo kvalifikacija (VII/1), visoka stručna sprema, Specijalista predškolskog vaspitanja (Spec.App.) ,(u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 26 nastavnih časova, nedjeljno, počev od 01.9.2016.godine do 30.9.2016.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.9.2015. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitač u I razredu**“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj prganizaciji i sistematizaciji radnih njesta utvrđena viša ili visoka stručna sprema za predškolsko obrazovanje, VI ili VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima,srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete CG, a koji za visoku stručnu sprema iznosi 6.83.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Гворобит Субица

Poslodavac,
Lasarevic



Број 847
Тиват, 31.8 20 16 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), člana 101b OPŠTEG ZAKONA O OBRAZOVANJU I VASPITANJU (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, Sl.CG br. 49/07, 45/10, 45/11, 39/13), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

o prijemu nastavnika

I Prima se Sanja Bakalbašić, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij, u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik razredne nastave u I-2b odjeljenju, PO Donja Lastva.

II Radni odnos se zasniva na vrijeme od 30 dana, počev od 01.9.2016.godine

III Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Ministarstvo nam je odobrilo formiranje još jednog odjeljenja prvog razreda u PO Donja Lastva, zbog velikog broja upisanih učenika .Neophodno je odmah pokriti nastavu u novoformiranom razredu, kako bi se nastavni proces normalno odvijao. Radni odnos se zasniva na vrijeme od 30 dana.

Do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa, odlučeno je kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna.

Dostaviti:
- imenovanoj
- u dohtar
- o/a

Sanja Bakalbašić

Direktorica,

Ruzica Lazarević, prof.



Lazarević

Број 848

Тиват 31.8 2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23.te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09,59/11,66/12), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.l. CG br.64/02,31/05,49/07,04/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13),Odluke br. 847
JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Bakalbašić Sanja**, jm [redacted] mi nivo kvalifikacija, (VII/1), Stepen bachelor (BA) učiteljski studij (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 01.9.2016.godine do 30.9.2016.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta „nastavnik razredne nastave“ u I-2b odjeljenju u PO Donja Lastva, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje diplomirani učitelj, profesor razredne nastave .

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima,srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete CG, a koji za VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 6.83.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Sanja Bakalbasic



poslodavac,
Lesarenic



Crna Gora

DEGENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADI GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

Crna Gora
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број: 715

Тиват, 19. 07. 2016. год.

Vlada Crne Gore
Ministarstvo prosvjete

JU OŠ „Drago Milović”

Ružica Lazarević, direktorica

Tivat

Poštovana gospođo Lazarević,

Obavještavamo Vas da smo razmotrili Vaš zahtjev broj 649 od 28. juna 2016. godine za formiranje odjeljenja učenika I razreda u Područnoj ustanovi Donja Lastva, u školskoj 2016/2017. godini.

Saglasni smo da u Područnoj ustanovi Donja Lastva formirate dva odjeljenja učenika I razreda, shodno prijedlogu koji ste dostavili u dopisu.

Srdačan pozdrav,

Broj: 610-941/2016-2

Podgorica, 8. jul 2016. godine



GENERALNA DIREKTORICA
DIREKTORATA,

Mr. Arijana NIKOLIĆ-VUČINIĆ

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 849
Тиват, 21. 8 2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), člana 101b OPŠTEG ZAKONA O OBRAZOVANJU I VASPITANJU (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, Sl.CG br. 49/07, 45/10, 45/11, 39/13), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

o prijemu nastavnika

I Prima se **Đuričić Vesko**, Stepen specijaliste(Spec. Art) engleski jezik i književnost, u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik engleskog jezika.

II Radni odnos se zasniva na vrijeme od **30 dana**, počev od 01.9.2016.godine

III Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Neophodno je odmah pokriti upražnjeno radno mjesto *nastavnik engleskog jezika*,kako bi se nastavni proces normalno odvijao.

Do popune upražnjjenog radnog mjesta putem konkursa,do povratka nastavnice Nikolette Pantović- Nikolić sa bolovanjoadlučeno je kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna.

Dostaviti:
- imenovanom
- u dostavu
- 9/9

Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.



Ružica Lazarević

Број 850

Тиват, На основу члана 21. и 23. те члана 25 став 1 Закона о раду (Сл.лист СГ
бр.49/08,26/09, и 59/11), те члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању (Сл.л.
СГ бр.64/02,31/05 49/07 и 45/10,45/11, 39/13) „ЈУОŠ „Друго Миловић“ Тиват (у даљем
тексту: послодавца) и запослени **Ђурић Веско**, јмбг [REDACTED] и ниво
квалификација, подниво 1 (VII/1), Степен специјалисте (Spec.Art.) енглески језик и
књижевност, (у даљем тексту: запослени), закључили су

УГОВОР О РАДУ до 30 дана

Чл.1.

Овим уговором у складу са законом, колективним уговором и општим актом послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Чл.2.

Запослени заснива радни однос на **одређено вријеме** са punim радним временом недjelјно почев од 01.9.2016. године до 30.9.2016. године, а може се споразумно и по отказу раскинути и прије тог рока.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актом послодавца.

Запослени је дужан ступити на рад дана 01.9.2016. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Чл.3.

Запослени се распоредује на послове радног мјеста „Наставник енглеског језика“ за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми ниво квалификација, подниво 1 (VII/1), занимање „професор енглеског језика“.

Чл.4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3. овог уговора, а који су утврђени општим актом о систематизацији радних мјеста послодавца.

Чл.5.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распореден на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знанју и способностима.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распореден на рад код другог послодавца.

Чл.6.

Запослени има право на зарату и друга приманја која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима, сразмјерно времену проведеном на раду.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Nesko Đurčić



Poslodavac,
M. Josarević

Број 852

Тиват, 31. 8 2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23.te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11),čl.82.stav1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, Sl.CG br. 49/07, 45/10, 45/11, 39/13), te čl.23.Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

О Д Л У К У о пријему раднице

I **Đukić Dušna** iz Tivta, NK- osmogodišnja škola, I-2 nivo kvalifikacija, evidentirana kod ZZZ CG, kancelarija Tivat, kao nezaposleno lice,zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne Odžić Kristine, na sistematizovano radno mjesto **radnica na održavanju higijene**.

II Radni odnos se zasniva počev od 01.9.2016.godine.

III Sa imenovanom, po ovoj odluci, potpisati Ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.

Образложење

Radi redovnog i neodložnog održavanja higijene , neophodno je hitno zaposliti drugog izvršioca, sa razloga što je zaposlena Odžić Kristina na bolovanju, te je radno mjesto ostalo privremeno upražnjeno. Kako na drugi način, naročito zbog početka školske godine, nije bilo moguće organizovati neodložan proces rada, to je valjalo odmah donijeti odluku o zapošljavanju imenovane, kao lica zainteresovanog za rad na pomenutim poslovima.

Obzirom na navedeno, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.Sa imenovanom potpisati Ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor pred nadležnim sudomu roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.



Lazarević

Dostaviti:

- Imenovanom
- U dosijel
- a/a

Број 812

Тиват, 31.8 2016 год.

Na osnovu čl. 21. čl. 23. te čl. 25 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08 , 26/09,59/11), čl.23.Statuta JUOŠ' „Drago Milović“ Tivat, i Odluke br.852, JUOŠ' „Drago Milović“ Tivat, (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Đukić Dušna iz Tivta, jmbg [redacted] NK – osnovna škola, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu:zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 01.9.2016.godine do povratka sa bolovanja Odžić Kristine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan,da stupi na rad 01.9.2016.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Radnica na održavanju higijene“ u centralnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,NK- osmogodišnja škola.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom,a zaposleni prhvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu utvrđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, a koji za I-2 nivo kvalifikacija iznosi 2.46.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odn. kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

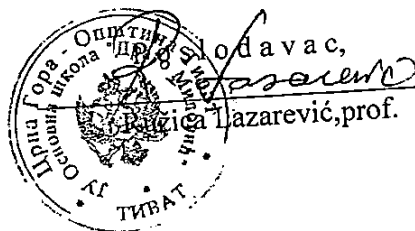
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Duyic Dusan



Број 859
Тиват, 01.9 2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b OPŠTEG ZAKONA O OBRAZOVANJU I VASPITANJU (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, Sl.CG br. 49/07, 45/10, 45/11, 39/13), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

I **Delibašić Jovana**, Stepen bachelor(BA), Učiteljski studij,prima se u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik razredne nastave.

II Radni odnos se zasniva na vrijeme do **30 dana**, počev od 01.9.2016.godine

III Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Neophodno je odmah pokriti upražnjeno radno mjesto nastavnik razredne nastave, kako bi se nastavni proces nesmetano, kontinuirano odvijao.

Do povratka odsutne nastavnice Lakićević Slavice odn. do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa; zbog hitnosti je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Protiv ove odluke se može pokrenuti sudski spor u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

Delibašić Jovana

Direktorica,



Број

860

Тиват,

01.9.2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.l. CG br.64/02,31/05 49/07 i 45/10,45/11, 39/13), Odluke br.859 od 01.9.2016.godine, JUOŠ "Drago Milović" Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Delibašić Jovana**, jmbg [redacted] nivo kvalifikacije, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom ,počev od 01.9.2016.godine do 30.9.2016.godine, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.9.2016. godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave u I-6 odjeljenju, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih njesta utvrđen VI (180) i VII-1 nivo kvalifikacije, 240 kredita, nastavnik razredne nastave, diplomirani učitelj, profesor razredne nastave.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima,srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, a koji za VII -1 nivo kvalifikacija iznosi 6.83.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.


Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Delibašić Jovana


Hasarević