

Примљено	Датум	Пакет	Вриједност
02-02-	2539	3985	

Број 798

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Колашин, 02.09.2016 год.

PODGORICA

Dostavljamo Vam dokumentaciju o prijemu na određeno vrijeme po oglasu i konkursu od 09.07.2016. i 13.07.2016. godine za radno mjesto:

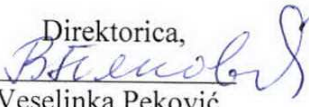
- nastavnika praktične nastave – konobar specijalista, 2 izvršioca na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine sa punim radnim vremenom

Prateća dokumentacija:

- kopija E-1
 - kopija izvoda sa Zavoda za zapošljavanje CG o raspisanom konkursu
 - prijava kandidata
 - Kopija Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU SMŠ "Braća Selić" Kolašina koja se odnosi na radna mjesta tražena oglasom i konkursom
 - Kopija odluke o prijemu po konkursu
 - Kopija obrasca E-3
 - Kopija ugovora o radu na određeno vrijeme Medenica Dušice i Rakočević Radoja.
- Nastavnika praktične nastave – kuvar specijalista, 3 izvršioca na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine sa punim radnim vremenom
- Prateća dokumentacija:
 - kopija E-1
 - kopija izvoda sa Zavoda za zapošljavanje CG o raspisanom konkursu
 - prijava kandidata
 - Kopija Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU SMŠ "Braća Selić" Kolašina koja se odnosi na radna mjesta tražena oglasom i konkursom
 - Kopija odluke o prijemu po konkursu
 - Kopija obrasca E-3
 - Kopija ugovora o radu na određeno vrijeme Medenica Savke, Šćepanović Jadranke i Jelić Vesne.
- Radnika na održavanju objekta, opreme i ložača, 1 izvršilac na određeno radno vrijeme do 30.06.2017. godine sa punim radnim vremenom
- Prateća dokumentacija:
 - kopija E-1
 - kopija izvoda sa Zavoda za zapošljavanje CG o raspisanom oglasu
 - prijava kandidata
 - Kopija Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU SMŠ "Braća Selić" Kolašina koja se odnosi na radna mjesta tražena oglasom i konkursom
 - Kopija odluke o prijemu po oglasu
 - Kopija obrasca E-3
 - Kopija ugovora o radu na određeno vrijeme Janković Milovana.

- Radnik/ca na poslovima održavanja higijene, 2 izvršioca na određeno radon vrijeme do 30. 06.2017. godine sa punim radnim vremenom
- Prateća dokumentacija:
 - kopija E-1
 - kopija izvoda sa Zavoda za zapošljavanje CG o raspisanom oglas
 - prijava kandidata
 - Kopija Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU SMŠ "Braća Selić" Kolašina koja se odnosi na radna mjesta tražena oglasom i konkursom
 - Kopija odluke o prijemu po oglasu
 - Kopija obrasca E-3
 - Kopija ugovora o radu na određeno vrijeme za Popović Mirjanu I Rnković Đurđinu.

Spoštovanjem,

Direktorica,

Veselinka Peković

JAVNA USTANOVA SMŠ "BRAĆA SELIĆ" KOLAŠIN

Adresa: 13.jula broj 9.

Tel.: 865-126

Raspisuje konkurs za:

1. NASTAVNIK/CA PRAKTIČNE NASTAVE, 2 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno

Uslovi: Konobar - specijalista V stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Zaposleni se prima na određeno vrijeme do 30.06.2017god.

2. NASTAVNIK/CA PRAKTIČNE NASTAVE, 3 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno

Uslovi: Kuvar - specijalista V stepen, Kulinar VI-2 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Zaposleni se prima na određeno vrijeme do 30.06.2017god.

Oglašava potrebu za:

1. RADNIK/CA NA ODRŽAVANJU OBJKTA, OPREME I LOŽAČ, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno

Uslovi: SSS-III III stepen, SŠS-IV IV stepen, sa radnim iskustvom od 24 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Napomena: Položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa zakonom o energetici.

Nivo nacionalnog okvira kvalifikacije 180 kredita, CSPK-a

JU Srednja mješovita škola Braća Selić Kolašin, VRŠI ispravku oglasa, koji je objavljen 15.06.2016 godine u dnevnoj štampi i sajtu ZZZ C.G. U oglasu stoji da se radnik na održavanju objekata i opreme, domar prima na određeno vrijeme. ISPRAVKA

TREBA DA GLASI, ZAPOSLENI SE PRIMA NA ODREĐENO VRIJEME DO 30.06.2017GODINE. Sve ostalo u oglasu ostaje

2. RADNIK/CA NA POSLOVIMA ODRŽAVANJA HIGIJENE, 2 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno

Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola) I stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Napomena: JU MSŠ =BRAĆA SELIĆ-KOLAŠIN, Vršiti ispravku oglasa objavljenog 15.06.2016.godine u dnevnoj štampi i sajtu ZZZ-C.G. U oglasu stoji da se radnice na održavanju higijene primaju na neodređeno vrijeme. ISPRAVKA TREBA DA GLASI

RADNICE SE PRIMAJU NA ODREĐENO VRIJEME DO 30.06.20167 GODINE. Sve ostalo u oglasu ostaje isto.

Одбрањено

13.07.2016.

Објављено у ЗЗЗ

Љ. Рапаркевић

Р/у





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Црна Гора: Министарство Колашин
У СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛ
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број 104.

Колашин, 16.02. 2015. гој

Број: 07-5094/5

Подгорица, 11. фебруара 2015. године

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „BRAĆA SELIĆ“

Kolašin

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednje mješovite škole „Braća Selić“ u Kolašinu, broj 1063/1, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 15. septembra 2014. godine, s tim da:

- se radno mjesto pedagoga odobrava zajedno sa ustanovama: JU OŠ »Dr Radoslav Jagoš Vešović, -Bare Kraljske, JU OŠ«Mojsije Stevanović«-Manastir Morača, JU OŠ«Vojin Čepić«-Dragovića Polje, JU OŠ »Međuriječje«-Međuriječje, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje-Kolašin i JPU«Sestre Radović«-Kolašin.
- član 5 glasi: »Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.«



UKOVODILAC MINISTARSTVA

Dr. Sanja VLAHOVIĆ, ministarka nauke

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica

TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101

Web: www.mps.gov.me , E-mail: mps@mps.gov.me

Nastava

Član 10

Radno mjesto nastavnik/ca; nastavnik/ca praktičnog obrazovanja; instruktor/ca praktičnog obrazovanja i saradnik/ca u nastavi može da izvodi lice koje:

- ispunjava uslove u pogledu školske sprema u skladu sa zakonom i posebnim propisom;
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

Organizator/ka praktičnog obrazovanja

Član 11

Radno mjesto organizator/ka praktičnog obrazovanja može da obavlja lice koje:

- ispunjava uslove u pogledu školske sprema propisane za nastavnika/cu stručno-teoretskih predmeta, nastavnika/cu praktičnog obrazovanja odnosno instruktora/ku praktičnog obrazovanja;
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

Savjetodavna služba i biblioteka - stručni saradnici

Član 12

1. Bibliotekar/ka

Uslovi:

- VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- položen ispit u bibliotekarskoj struci;
- crnogorsko državljanstvo.

2.Pedagog/škinja

Uslovi:

- VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a), odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Sekretarijat Škole

Član 13

a) Administrativna i računovodstvena služba

1. Računovođa

Uslovi:

- završena najmanje srednja škola ekonomskog smjera, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
- tri godine iskustva na odgovarajućim poslovima;
- stečeno profesionalno zvanje sertifikovani računovođa ili ovlašćeni računovođa ili knjigovođa;
- i da lice nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva.

b) Tehnička služba

1. Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja

Uslovi:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), položen ispit o sposobnosti u skladu sa Zakonom o energetici;
- i jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

2. ICT koordinator/ka

Uslovi:

- VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
- sertifikat za ICT koordinatora;
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3. Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

Uslovi:

- završena osnovna škola, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Probni rad

Član 14

Kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika/ca i saradnika/ca je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada određuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

4. BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 24

4.1. Direktor

4.1.1. Direktor..... 1 izvršilac

4.2. Sekretarijat Škole:

4.2.1. Računovođa..... 1 izvršilac

4.2.2. Radnik na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja 1 izvršilac

4.2.3. ICT koordinator 0,50 izvršilaca

4.2.4. Radnik na održavanju higijene..... 2 izvršioca.

4.3. Nastavnici

Broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan sedmični fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski - srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	43	2,39	
2.	Medijska pismenost	18	2	0,11	Izborni predmet
3.	Ruski jezik	19	38 /8-IP/	2,00	- 8 časova- ruski jezik kao izborni predmet
4.	Engleski jezik	19	49	2,58	
5.	Francuski jezik	19	16 /2-IP/	0,84	-2 časa-fr. jezik kao iz. pr. -Dopuna i hon u OŠ «R.M» - 11 č
6.	Latinski jezik	19	2	0,11	
7.	Sintaksa latinskog	19	3	0,16	

55.	Poslovna ekonomija	20	6	0,30	
56.	Marketing	20	2	0,10	Izborni predmet
57.	Bankarsko-poslovanje	20	2	0,10	
58.	Finansije	20	3	0,15	
59.	Finansijska tržišta	20	2	0,10	Izborni predmet
60.	Carina, špedicija, osiguranje	20	4	0,20	Izborni predmet
61.	Preduzetništvo	20	4	0,20	Izborni predmet
	SVEGA:		500	25,94	

Časovi praktične nastave

Nastavni predmet	norma	Ukupan sedmični fond časova	Broj izvođača	Napomena
Praktična nastava-tehničari usluživanja	24	79	3,29	
Praktična nastava-tehničari kulinarstva	24	84	3,50	
Praktična nastava-ekonomski tehničari	24	30	1,25	
SVEGA		193	8,04	

UKUPNO

Nastavni predmet	Norma	Ukupan sedmični fond časova	Broj izvođača	Napomena
SVI NASTAVNI PREDMETI		693	33,98	

Број 827 16

Образац Е - 1

КОЛАШИН 200 ГОД
ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	199821609100
		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА УЧМШ "Браћа Селић" Колашин	4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	
		5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна		
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	192		
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Насловник Градске библиотеке	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље)	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Кондуктор железнице 2. Јахиса 3.	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. Двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. V Методички 2. VI Месети 3.	21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) 112	22.	ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	03
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
16.1	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Урађено	28.	НАПОМЕНА: Партизи се при- мају на одређено ври- јеме до 30 јуна 2017. године	
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1	Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО УЧМШ "Браћа Селић"

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 19.07.16

ДАТУМ 08.07.16

ТЕЛЕФОННИ БРОЈ 5126



Број 673-1
Колашин, 29.07 2016 год.

Na osnovu člana 23. Statuta JUSMŠ "Braća Selić" iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

Da se po raspisanom konkursu koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje 09. i 13. 07. 2016. godine, za radno mjesto: nastavnika praktične nastave konobar specijalista, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, **vrši izbor** od prijavljenih dva kandidata, po uslovima traženim konkursom.

OBRAZLOŽENJE

JUSMŠ "Braća Selić" iz Kolašina je raspisala oglas, koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje, 09. i 13.07.2016. godine za radno mjesto: nastavnik praktične nastave – konobar specijalista, dva izvršilaca, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine.

Na raspisani oglas su se prijavila dva kandidata:

1. Medenica Dušica i Rakočević Radoje.

Kako prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove odlučeno je da isti budu primljeni u radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine.

PRAVNA POUKA: Ova odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

DOSTAVLJENO: kandidatima
- Arhivi



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10/08/16

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	Ju S.M.S. "Basta Sevic" KOLAŠIN
2.	АДРЕСА	B Basta Ba-3
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	192004461
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	189311
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ .0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика	<input checked="" type="checkbox"/> Државна <input type="checkbox"/>
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	KOLAŠIN
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	1141

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[REDACTED]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Medenica DUSTAR
3.	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	<input checked="" type="checkbox"/> Женски <input type="checkbox"/>
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	151061113
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страно	<input checked="" type="checkbox"/> ЦГ <input type="checkbox"/>

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	10/10/16
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СПОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	12008716901016
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	<input checked="" type="checkbox"/> Из радног односа <input type="checkbox"/>
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неопређено вријеме 2. Опређено вријеме	<input checked="" type="checkbox"/> Опређено вријеме <input type="checkbox"/>
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено	<input checked="" type="checkbox"/> Упражњено <input type="checkbox"/>
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	<input checked="" type="checkbox"/> Радник <input type="checkbox"/>
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	<input checked="" type="checkbox"/> Пуно <input type="checkbox"/>
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	<input type="checkbox"/>

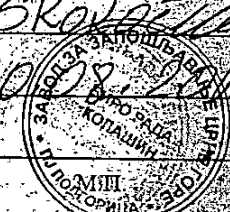
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: SRONJIC

ДАТУМ: 10/08/16


ТЕЛЕФОН: _____



ПРИЈАВУ ПОДНИО: [Signature]

ДАТУМ: 2016

ТЕЛЕФОН: 74



Број 675
На основу члана 25 Закона о раду ("Службени лист СГ", број:49/08,26/09,59/11,66/12,31/13,53/14) закључује се
Колашин, 29.08.2016. год.

UGOVOR O RADU

između: ЈУ СМШ "Браћа Селић" Колашин (у даљем тексту: послодавца) и Радојем Ракочевићем, по занимању: Струковни менаџер ресторатерства, VI степен стручне спреме, из Колашина,

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Послодавац заснива радни однос са Радојем Ракочевићем (у даљем тексту: запослени), са пребивалиштем у Колашину на радном мјесту: наставник практичне наставе, у центру за обуку "Planinar".

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, до 30. јуна 2017. године.

Početak i mjesto rada

Član 2

Запослени је дужан да ступи на рад 01.08.2016. године и да послове обавља у центру за обуку "Planinar".

Probni rad

Član 3

Probni rad traje 3 mjeseca.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4

Запослени прихвата да у току рада може да буде распоређен на друго радно мјесто, односно у друго мјесто рада, у складу са законом и колективним уговором.

Zarada zaposlenog

Član 5

Зарада запосленог одређује се на основу цијене рада, која се утврђује множењем најниже цијене рада коефицијентом 5,96, и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

Član 6

Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга приманја у складу са законом и колективним уговором.

Posebna obaveza poslodavca

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovór, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od ____ dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u šest primjeraka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI




У СРЕДНОЈ ШКОЛИ
"БРАЋА СЕЛИЋ"
КОЛАШИН

Број 628
29.07

2016. год.

На основу члана 25. Закона о раду ("Службени лист СГ", број:49/08,26/09,59/11,66/12,31/13,53/14) закључује се

UGOVOR O RADU

između: JU SMS "Braća Selić" Kolašin (u daljem tekstu: poslodavac) i Dušicom Medenicom, po zanimanju: konobar specijalista, V stepen stručne spreme, iz Kolašina,

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Dušicom Medenicom (u daljem tekstu: zaposleni), sa prebivalištem u Kolašinu na radnom mjestu : nastavnik praktične nastave, u centru za obuku "Planinar".

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, do 30 juna 2017.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2016. godine i da poslove obavlja u centru za obuku "Planinar".

Probni rad

Član 3

Probni rad traje 3 mjeseca.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 primjeraka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI
Nedelka Đorđević



ZA POSLODAVCA

B. J.ević

8-0003272/620

Број 08-07-16

Колашин, 200 год.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	1499821604197
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУСМШ "браћа Селић" Ул. 13 јул др 9 Колашин		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА		4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Наставник практичне наставе		5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 2. Приватна 4. Два или више облика 5. Државна		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Кухар мезанаса 2. 3. 11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. V ИСМ 2. VI ИСМ 3. 12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) 3. Са радним искуством (у мјесецима) 1.2		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3. 14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од - г. до - г.		20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Приврени и поврени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид		21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)		22.	ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено		23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1. Број сати недељно		24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
ПРИЈАВУ ПРИМИО		25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	3
ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)		26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација	
М.П.		27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ (дд) <input type="checkbox"/>	
		28.	НАПОМЕНА: Богдани се пријављују на одређено вријеме 30.06.2017. године	

БИРО РАДА КОЛАШИН

ПРИЈАВУ ПОДНИО ЈУСМШ "браћа Селић" 07. 2016. године
ТЕЛЕФОН 05-126

Број 621-1
Колашин, 29.07 2016 год.

Na osnovu člana 23. Statuta JUSMŠ "Braća Selić" iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

Da se po raspisanom konkursu koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje 09. i 13. 07. 2016. godine, za radno mjesto:nastavnika praktične nastave kuvar specijalista, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine, **vrši izbor** od prijavljenih tri kandidata, po uslovima traženim konkursom.

OBRAZLOŽENJE

JUSMŠ "Braća Selić" iz Kolašina je raspisala oglas, koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje, 09. i 13.07.2016.godine za radno mjesto:nastavnik praktične nastave – kuvar specijalista, tri izvršilaca, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine.

Na raspisani oglas su se prijavila tri kandidata:

1.Medenica Savka, Šćepanović Jadranka i Jelić Vesna.

Kako prijavljeni kandidati ispunavaju uslove odlučeno je da isti budu primljeni u radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine.

PRAVNA POUKA: Ova odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

DOSTAVLJENO: kandidatima
- Arhivi



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10/08/16

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	JUSIS, "BASA Seic" KOVAČIĆ
2.	АДРЕСА	13 Јуна 92 5. KOVAČIĆ
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	102004461
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	180311
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика <input checked="" type="checkbox"/> Државна <input type="checkbox"/>
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	KOVAČIĆ
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	11911

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[REDACTED]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Seic VESNA
3.	ПОЛ	1. Мушки <input type="checkbox"/> 2. Женски <input checked="" type="checkbox"/>
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	506517
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	<input checked="" type="checkbox"/> ЦГ <input type="checkbox"/> Страна

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) 10/08/16
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	12009711600107
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених лица <input type="checkbox"/> 2. Из радног односа <input checked="" type="checkbox"/> 3. Остало <input type="checkbox"/>
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неопређено вријеме <input type="checkbox"/> 2. Опређено вријеме <input checked="" type="checkbox"/>
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новостворено <input type="checkbox"/> 2. Упражњено <input checked="" type="checkbox"/>
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Радник <input checked="" type="checkbox"/> 2. Приправник <input type="checkbox"/> 3. Инвалид <input type="checkbox"/> 4. Приправник-волонтер <input type="checkbox"/> 5. Привремено радно ангажован <input type="checkbox"/> 6. Привремени и повремени послови <input type="checkbox"/>
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно <input checked="" type="checkbox"/> 2. Краће од пуног <input type="checkbox"/> 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца <input type="checkbox"/> 2. Из средстава организације за запошљавање <input type="checkbox"/> 3. Из средстава републичког буџета <input checked="" type="checkbox"/> 4. Остало <input type="checkbox"/>

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) [REDACTED]
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	[REDACTED]

ПРИЈАВУ ПРИМИО: *Stokanec*

ПРИЈАВУ ПОДНИО: *P. Lunt*

ДАТУМ: 10/08/2016

ДАТУМ: 05-08-2016

ТЕЛЕФОН:

ТЕЛЕФОН: 020/865-224



М.П.

Broj: 675

Kolašini, 29.02.2016 god.
Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj:49/08,26/09,59/11,66/12,31/13,53/14) zaključuje se

UGOVOR O RADU

između: JU SMŠ "Braća Selić" Kolašin (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelić Vesnom, po zanimanju: kivar specijalista, V stepen stručne spreme, iz Kolašina,

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelić Vesnom (u daljem tekstu: zaposleni), sa prebivalištem u Kolašinu na radnom mjestu : nastavnik praktične nastave, u centru za obuku "Planinar".

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, do 30 juna 2017.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2016. godine i da poslove obavlja u centru za obuku "Planinar".

Probni rad

Član 3

Probni rad traje 3 mjeseca.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od ____ dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u šest primjeraka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI

Bož Vesna



ZA POSLODAVCA

Božek M

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10/08/16

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	<u>JU SMS "BLAGA SEVIC" KOLASHIN</u>
2.	АДРЕСА	<u>13 Jun. Vas</u>
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	<u>02101044611</u>
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	<u>185311</u>
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ: 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика <input checked="" type="checkbox"/> Државна <input type="checkbox"/>	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	<u>KOLASHIN</u>
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	<u>111411</u>

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[REDACTED]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	<u>ŠKERANOVIĆ Jovanka</u>
3.	ПОЛ: 1. Мушки <input type="checkbox"/> 2. Женски <input checked="" type="checkbox"/>	
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	
5.	ДРЖАВЉАНСТВО: <input checked="" type="checkbox"/> ЦГ <input type="checkbox"/> 2. Страно	

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	<u>01/08/16</u>
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	<u>20108171600107</u>
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА: 1. Са евиденције незапослених лица <input type="checkbox"/> 2. Из радног односа <input checked="" type="checkbox"/> 3. Остало <input type="checkbox"/>	
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА: 1. Неодређено вријеме <input type="checkbox"/> 2. Одређено вријеме <input checked="" type="checkbox"/>	
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА: 1. Новостворено <input type="checkbox"/> 2. Упражњено <input checked="" type="checkbox"/>	
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ: 1. Радник <input checked="" type="checkbox"/> 2. Приправник <input type="checkbox"/> 3. Инвалид <input type="checkbox"/> 4. Приправник-волонтер <input type="checkbox"/> 5. Привремено радно ангажован <input type="checkbox"/> 6. Привремени и повремени послови <input type="checkbox"/>	
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1. Пуно <input checked="" type="checkbox"/> 2. Краће од пуног <input type="checkbox"/> 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>	
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА: 1. Из средстава послодавца <input type="checkbox"/> 2. Из средстава организације за запошљавање <input type="checkbox"/> 3. Из средстава републичког буџета <input type="checkbox"/> 4. Остало <input type="checkbox"/>	

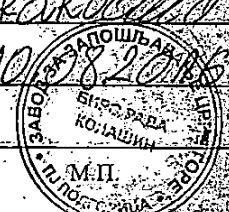
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: Škeranović

ДАТУМ: 10/08/2016


ТЕЛЕФОН: _____



ПРИЈАВУ ПОДНИО: Škeranović

ДАТУМ: 08/08/2016

ТЕЛЕФОН: 274



Broj 680
19.02 2016. god.

KOLAŠIN Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj: 49/08,26/09,59/11,66/12,31/13,53/14) zaključuje se,

UGOVOR O RADU

između: JUSMS "Braća Selić" Kolašin (u daljem tekstu: poslodavac) i Šćepanović Jadranke., po zanimanju :kuvar specijalista, V stepen stručne spreme, iz Kolašina,

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Šćepanović Jadrankom (u daljem tekstu: zaposleni), sa prebivalištem u Kolašinu, na radnom mjestu: nastavnik praktične nastave, u centru za obuku "Planinar".

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, do 30.juna 2017.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2016. godine i da poslove obavlja u centru za obuku "Planinar"

Probni rad

Član 3

Probni rad traje 3 mjeseca.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove: nastavnik praktične nastave iz kuvarstva.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u šest primjeraka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI
Jovanka Vucanovic



ZA POSLODAVCA
Biljana

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАЈКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10/08/16

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1. НАЗИВ	ЈУ СМС, Власа Секић КОЛАРИЦ
2. АДРЕСА	Б. Јула Ва 5
3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	1020049011
4. ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	180311
5. ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика	Државна <input type="checkbox"/>
6. ОПШТИНА СЈЕДИШТА	КОЛАРИЦ
7. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	111111

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1. МАТИЧНИ БРОЈ	[REDACTED]
2. ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	МЕДЕНИСА САЈКА
3. ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	<input checked="" type="checkbox"/> Женски
4. НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	596511
5. ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страна	<input checked="" type="checkbox"/> ЦГ

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1. ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	10/10/16
2. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	1290871690102
3. НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	<input checked="" type="checkbox"/> Из радног односа
4. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неопређено вријеме 2. Опређено вријеме	<input checked="" type="checkbox"/> Опређено вријеме
5. ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новостворено 2. Пажњено	<input checked="" type="checkbox"/> Пажњено
6. РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремен и повремени послови	<input checked="" type="checkbox"/> Радник
7. РАДНО-ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	<input checked="" type="checkbox"/> Пуно
8. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАЈКУ РАДНОГ ОДНОСА

1. ДАТУМ ПРЕСТАЈКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2. РАЗЛОГ ПРЕСТАЈКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: *Броковић*

ПРИЈАВУ ПОДНИО: *Јукић*

ДАТУМ: 10/08/2016

ДАТУМ: 07/08/2016

ТЕЛЕФОН: [REDACTED]

ТЕЛЕФОН: [REDACTED]



Број 674
29.07 2016 ГОД.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore"
br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/13, 53/14), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Srednja mješovita škola "Braća Selić" Kolašin, (u daljem tekstu:poslodavac), zasniva radni odnos sa MEDENICA SAVKOM iz Kolašina,(u daljem tekstu: zaposleni),Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je KUVAR.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvara sa sledećim opisom posla:

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u Kolašinu, u Centru za obuku Planinar kao mjestu rada.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos na :određeno vrijeme počev od 01.08.2016. godine do i zaključno sa 30.06.2017. godine.

Član 7.

Zaposleni je dužan da se javi poslodavcu dana 01.08.2016. godine. U slučaju neispunjavanja navedene obaveze iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8.

U slučaju da se ocijeni da zaposleni na probnom radu nije pokazao odgovarajuće stručne i radne sposobnosti, poslodavac može otkazati ugovor o radu.

Član 9.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Redovni sedmični broj radnih sati je 40.

Član 10.

Zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11.

Mjesečna zarada zaposlenih se može uvećati po nalogu poslodavca, ako poslodavac procijeni da ostvareni veći rezultati rada to omogućavaju.

Član 12.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici po kojoj eventualno kašnjenje nije duže od 60 dana uz uslov da to omogućavaju ostvareni rezultati rada.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme :

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenje godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 14.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- (a) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- (b) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- (c) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- (d) godišnji odmor, u skladu sa zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

ODGOVORNOST ZAPOSLENIH

Član 17.

- (1) Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
- (2) Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
- (3) Krivična odgovornost ne isključuje odgovornost zaposlenog za izvršavanje radnih obaveza ako ta radnja predstavlja povredu radne obaveze.
- (4) Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
- (5) Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline, bliže se uređuju kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 18.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje tako da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla,
- g) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla,
- h) ako zaposleni ne odgovorno i precizno ne izvršava poslove i radne zadatke po nalogu poslodavca.

Član 19.

- (1) Za povredu radnih obaveza zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera: +
 1. novčana kazna;
 2. prestanak radnog odnosa.
- (2) Novčana kazna može se izreći za lakše povredu radnih obaveza, u skladu sa zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
- (3) Prestanak radnog odnosa može se izreći za težu povredu radnih obaveza u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Organ za izricanje mjera

Član 20.

- (1) Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze donosi direktor.

(2) Odluka iz stava 1 ovog člana je konačna.

Član 21.

Zaposleni je dužan da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete;
- 6) **poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;**
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 22.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenom obezbijedi, u skladu sa zakonom i drugim propisima, uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu;
- 3) zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 4) zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 5) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka.

Član 23.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim Ugovorom.

Član 24.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen Zakonom.

Član 25.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora, i da je sa njima saglasan.

Član 26.

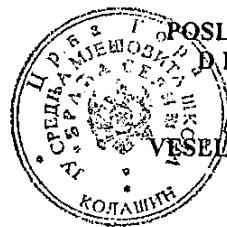
U slučaju spora nadležan je Sud u Kolašinu.

Član 27.

Ugovor je sačinjen u tri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu

ZAPOSLENI

M. SAVKA
Potpis zaposlenog



POSLODAVAC
DIREKTOR

VESELINKA PEKOVIĆ

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: _____

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10/08/16

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1. НАЗИВ	ЈУ SMS „БРАСА Сеци“ КОЛАШИН		
2. АДРЕСА	13. Јула Ба 3.		
3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	1021014161		
4. ДЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	1851311		
5. ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика <input checked="" type="checkbox"/> Државна <input type="checkbox"/>		
6. ОПШТИНА СЈЕДИШТА	КОЛАШИН		
7. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	_____		

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1. МАТИЧНИ БРОЈ	[Redacted]		
2. ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	ЈАНКОВИЋ МТСОВА И		
3. ПОЛ	<input checked="" type="checkbox"/> Мушки <input type="checkbox"/> Женски		
4. НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	_____		
5. ДРЖАВЉАНСТВО	<input checked="" type="checkbox"/> ЦГ <input type="checkbox"/> Страна _____		

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1. ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) 10/10/8/16		
2. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	1200871600108		
3. НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	<input checked="" type="checkbox"/> Са евиденције незапослених лица <input type="checkbox"/> Из радног односа <input type="checkbox"/> Остало <input type="checkbox"/>		
4. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	<input type="checkbox"/> Неодређено вријеме <input checked="" type="checkbox"/> Одређено вријеме <input type="checkbox"/>		
5. ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	<input checked="" type="checkbox"/> Новостворено <input type="checkbox"/> Упражњено <input type="checkbox"/>		
6. РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	<input checked="" type="checkbox"/> Радник <input type="checkbox"/> Инвалид <input type="checkbox"/> Привремено радно ангажован <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Приправник <input type="checkbox"/> Приправник-волонтер <input type="checkbox"/> Привремени и повремени послови <input type="checkbox"/>		
7. РАДНО ВРИЈЕМЕ	<input checked="" type="checkbox"/> Пуно <input type="checkbox"/> Краће од пуног <input type="checkbox"/> Дуже од пуног <input type="checkbox"/>		
8. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	<input type="checkbox"/> Из средстава послодавца <input type="checkbox"/> Из средстава републичког буџета <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Из средстава организације за запошљавање <input type="checkbox"/> Остало <input type="checkbox"/>		

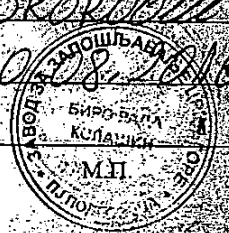
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1. ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) _____
2. РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	_____

ПРИЈАВУ ПРИМИО: З. Раковић ПРИЈАВУ ПОДНИО: Р. Јукић

ДАТУМ: 10/08/2016 ДАТУМ: 2016

ТЕЛЕФОН: _____ ТЕЛЕФОН: _____ - 224



Број 667

Сланањин, 29.07 2016 год.

Na osnovu člana 23. Statuta JUSMŠ "Braća Selić" iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

Da se po raspisanom oglasu koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje 09. i 13. 07. 2016. godine, za radno mjesto: domar, ložać, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, vrši izbor od prijavljenih dva kandidata, po uslovima traženim oglasom.

OBRAZLOŽENJE

JUSMŠ "Braća Selić" iz Kolašina je raspisala oglas, koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje, 09. i 13.07.2016.godine za radno mjesto: radnik na održavanju objekta i opreme, domar, radnik na održavanju sistema grijanja, ložać, jedan izvršilac, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine.

Na raspisani oglas su se prijavila dva kandidata:

1. Janković Milovan i 2. Rakočević Božo.

Kako prijavljeni kandidat, Rakočević Božo, ne ispunjava uslove stručne spreme i nema radno iskustvo koji su oglasom određeni za popunjavanje ovog radnog mjesta, odlučila sam da u radni odnos primim Janković Milovana.

PRAVNA POUKA: Ova odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

DOSTAVLJENO: Rakočević Božu
- Arhivi



DIREKTOR,

[Handwritten signature]

Број 673

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj: 49/08,26/09,59/11,66/12, 31/14 I 53/14) zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:JU SMŠ "Braća Selić" Kolašin (u daljem tekstu: poslodavac) i Janković Milovanom Kolašina (u daljem tekstu: zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Janković Milovanom (u daljem tekstu: zaposleni), po zanimanju mehaničar, mašinista, mašin bravar (III SSS i KV, rukovalac parnim kotlovima), sa prebivalištem u Kolašinu, Ulica Vojvode Mine br.bb, na radnom mjestu radnika na održavanju objekta (domar) radnik na održavanju grijanja (ložač).

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.08.2016. do 30.06.2017.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08. 2016.. godine i da obavlja poslove radnika na održavanju objekta i opreme, poslova pripreme, aktiviranja i održavanja sistema grijanja (domar-ložač).

Probni rad

Član 3

Probni rad traje 6 mjeseci.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 3,64, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u šest primjeraka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI
Benković Milovan



ZA POSLODAVCA

Bilica

Број 630

Колашин, 08.07 2016 год.

8-0003272/620

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>КЈОР/АБОРР/09</u>
		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУСМШ "БРАЋА СЕЛИЋ"</u> <u>Колашин</u>	4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02101044611</u>
		5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <input type="checkbox"/>
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>2</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Партија на изслед. орг. рад. х. и т.</u>	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље)	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двукратно 6. У четири смјене 9. На терену <input type="checkbox"/>
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Заврш. основна шк.</u> 2. 3.	21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <input type="checkbox"/>
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>II 2</u> <u>Ниво наред.</u> 2. <u>оквир. квалиф.</u> 3.	22.	ИСКРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у целини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input type="checkbox"/>
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни- 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>1/2</u>	23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input type="checkbox"/>
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <input type="checkbox"/>	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>1/6</u>
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање <input type="checkbox"/>
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <input type="checkbox"/> 2. Оглас <input checked="" type="checkbox"/> (ад) 3. Без оглашавања Основ _____
16.1	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	28.	НАПОМЕНА: <u>Зато слети с</u> <u>школају на одређено</u> <u>вријеме, а</u> <u>30. јуна 2017.</u> <u>Т.П.</u>
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. У пражњено <input type="checkbox"/>		
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <input type="checkbox"/>		
18.1	Број сати вријемно		

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО ЈУСМШ "БРАЋА СЕЛИЋ"

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 08.07.2016

ДАТУМ 08.07.2016

ТЕЛЕФОН 85426



Број 666

Колашин, 29.07 2016 год.

Na osnovu člana 23. Statuta JUSMŠ "Braća Selić" iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

Da se po raspisanom oglasu koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje 09. i 13. 07. 2016. godine, za radno mjesto: radnica na održavanju čistoće (dva izvršioca), sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30.06.2016.godine, **vrši izbor** od prijavljenih tri kandidata po uslovima traženih oglasom.

OBRAZLOŽENJE

JUSMŠ "Braća Selić" iz Kolašina je raspisala oglas, koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje, 09. i 13.07.2016.godine za radno mjesto: radnica na održavanju čistoće, dva izvršioca, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine.

Na raspisani oglas su se prijavila tri kandidata:

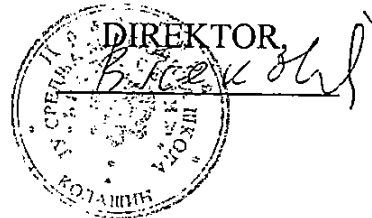
Popović Mirjana, Rnković Đurđina i Medenica Jelica.

Kako prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove koji su oglasom određeni za popunjavanje ovog radnog mjesta, odlučila sam da u radni odnos primim Popović Mirjanu i Rnković Đurđinu, zato što je Medenica Jelica u radnom odnosu.

PRAVNA POUKA: Ova odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

DOSTAVLJENO:

- Arhivi



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: _____

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10/08/16

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	<u>"ЈУ СМС, ВАСА СЕЉИЋ" КОЧАНИ</u>
2.	АДРЕСА	<u>Б Јуца Ва. 9 КОЧАНИ</u>
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	<u>10210944161</u>
4.	ДЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	<u>1851311</u>
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика	<input checked="" type="checkbox"/> Државна <input type="checkbox"/>
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	<u>Кочани</u>
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	<u>111911</u>

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[REDACTED]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	<u>ИНКОЉС ДУДИНА</u>
3.	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	<input checked="" type="checkbox"/> Женски <input type="checkbox"/>
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	_____
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страна	<input checked="" type="checkbox"/> ЦГ <input type="checkbox"/>

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	<u>10/10/81/16</u>
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	<u>121008171160011091</u>
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	<input checked="" type="checkbox"/> Из радног односа <input type="checkbox"/>
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	<input checked="" type="checkbox"/> Одређено вријеме <input type="checkbox"/>
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новостворено 2. Упражњено	<input checked="" type="checkbox"/> Упражњено <input type="checkbox"/>
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	<input checked="" type="checkbox"/> Радник <input type="checkbox"/>
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	<input checked="" type="checkbox"/> Пуно <input type="checkbox"/>
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	<input checked="" type="checkbox"/> Из средстава републичког буџета <input type="checkbox"/>

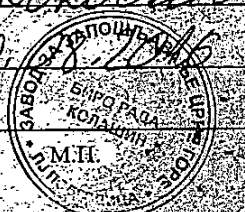
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	_____
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	_____

ПРИЈАВУ ПРИМИО: З. Раковац

ДАТУМ: 10. 08. 2016

ТЕЛЕФОН: _____



ПРИЈАВУ ПОДНИО: _____

ДАТУМ: 10. 08. 2016

ТЕЛЕФОН: 021 85 774



Број 677

Колашин, 25.07 2016 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14) JU Srednja mješovita škola „Braća Selić“ iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Rnković Đurđina iz Kolašina, u daljem tekstu: zaposleni/, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta : **radnica na održavanju higijene** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta nije utvrđen stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

-određeno vrijeme počev od 01.08.2016. godine do 30.06.2017. godine, za puno radno vrijeme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Svojim potpisom na ovaj ugovor zaposleni potvrđuje da je upoznat sa sadržinom ovog ugovora i potvrđuje da je u potpunosti saglasan sa svim njegovim odredbama.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da je u slučaju neostvarivanja potrebnog broja radnih sati za određeni vremenski period zaposleni saglasan da mu se lični dohodak za taj period umanju srazmjerno nedostajućem broju radnih sati,

- da u slučaju neostvarivanja radnog učinka za određeni vremenski period, u skladu s opisom posla radnog mjesta, o čemu ocjenu daje poslodavac, poslodavac može umanjiti lični dohodak zaposlenom za taj period,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima poslodavac,
- da po pitanju rada izvršava naloge poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenih zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lic koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Izvršilac posla

Pešević Đurđica
 žiro račun br. _____
 kod banke _____



direktorica
VESELINKA PEKOVIĆ
Pešević

Број 626.

Кolaшина, 28.07. 2016 год.

На основу члана 25. Закона о раду ("Службени лист Црне Горе", бр. 49/2008, 26/2009 и 59/2011; 66/12, 31/14, 53/14) ЈУ Средња мјешовита школа „Браћа Селић“ из Кolaшина (у даљем тексту: послодавац) и запослени Поповић Мирјана из Кolaшина, у даљем тексту: запослени/, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоредjuje на послове радног мјеста **радника на одржавању хигијене** за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста није утврђен степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на:

- одређено вријеме од 01.08.2016. године до 30.06.2017. године за пуно радно вријеме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повjerава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3. овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Својим потписом на овај уговор запослени потврђује да је упознат са садржином овог уговора и потврђује да је у потпуности сагласан са свим његовим одредбама.

Члан 5.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распореден код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знанју и способностима. У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распореден на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме. Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распореден на рад код другог послодавца.

Члан 6.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга приманја која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повjerене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да је у случају неостваривања потребног броја радних сати за одређени вremenski период запослени сагласан да му се лични доhodак за тај период уmanji сrazмјерно недostajuћем броју радних сати,

- da u slučaju neostvarivanja radnog učinka za određeni vremenski period, u skladu s opisom posla radnog mjesta, o čemu ocjenu daje poslodavac, poslodavac može umanjiti lični dohodak zaposlenom za taj period,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima poslodavca,
- da po pitanju rada izvršava naloge poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30.06.2017. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Izvršilac posla Popović Mijana

žiro račun br. _____
kod banke _____



U ime direktora

VESELINKA PEKOVIĆ

[Handwritten signature]

