

JU OŠ „BAĆ“  
Broj 266  
Rožaje, 02.09.2016. godine.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Број:	Датум:	Вриједност:
02-02-	2538	05.09.16	3988

AGENCIJA A SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

OBAVJEŠTENJE

Poštovani,

Obavještavamo Vas da smo postupajući po Vašem dopisu br.01-02-02-2538 od 12. jula, poštujući obavezu organa vlasti i budžetskih potrošačkih jedinica tokom izborne kampanje raspisali dva konkursa za prijem u radni odnos na određeno vrijeme 13.07.2016. godine i postupili po zakonu o izboru traženih kadrova za potrebe nastave u ovoj ustanovi. Na konkurse se se prijavili dva kandidata i to: Maida Husović za mjesto profesora muzičke kulture i Darmin Ganić za mjesto profesora likovne kulture.

Maida Husović nije dostavila nikakvu dokumentaciju predviđenu konkursom te ista nije ni primljena.

Darmin Ganić je dostavio svu potrebnu dokumentaciju, a s obzirom da je i bio jedini kandidat isti je i primljen po konkursu.

Postupajući po Vašem dopisu, a shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata, šaljem Vam odluku o prijemu i obavještenje o prijemu, kao i konkurs i izvod iz Pravilnika o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao Ugovor o radu.

Takođe smo u radni odnos angažovali i dva nova radnika i to:

**1. Bibić Adisu, prof. engleskog jezika i književnosti na punu normu časova.** To smo učinili iz razloga što je Kuć Alvina prešla da radi u Podgoricu u JUOŠ „Marko Milanov“ na mjesto organizatora nastave, a časovi koje je ona pokrivala su ostali slobodni.

**2. Malvinu Dautović, diplomiranog vaspitača na punu normu časova.** Vaspitačica Murić Sanida koja je u stalnom radnom odnosu se porodila 13.08.2016. godine i sada koristi porodiljsko bolovanje, te smo zbog toga i angažovali novog radnika.

Ovom perilikom Vam šaljem kompletnu dokumentaciju za Darmina Ganića kao i Adise Bibić i Malvine Dautović

S poštovanjem,

Direktor,  
Hasan Kurbarović



231  
17.9.13

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 15 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Bać“, u Baću, na sjednici održanoj 17.09.2013. godine, donio je

**P R A V I L N I K**  
**o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**  
**JU OŠ „Bać“ u Baću**

**I OSNOVNE ODREDBE**

**Sadržina pravilnika**

**Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i profil (oblast), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Bać“ (u daljem tekstu: Škola).

**II ORGANIZACIJA RADA**

**Organizacija Škole**

**Član 2**

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.  
Škola ima područne ustanovu u Besniku, Malindubravi i Jablanici  
U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.  
Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

**Produženi boravak**

**Član 3**

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.  
Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

**Organizacija nastave**

**Član 4**

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.  
Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.  
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

**Radno vrijeme**

## 2. Sekretarijat Škole:

- Administrativno-računovodstveni radnik/ca.....1 izvršilac
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme (domar)i poslovima grijanja (Mat. Škola.).....1 izvršilac
- Vozač/ica.....1 izvršilac
- Školski ICT koordinator/ka.....0,50 izvršilac
- Radnik/ica na održavanju higijene(Mat. škola).....2 izvršioca
- Radnik na poslovima grijanja i higijenePU Besnik.....0,50 izvršilaca
- Radnik na poslovima grijanja i higijene PU Malindubrava.. 0,50 izvršilaca
- Radnik na održavanju grijanja i higijene PU Jablanica.....0,50 izvršilaca

## 3.Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	30	1,66	
2.	Matematika	19	30	1,57	
3	Strani jezik- engleski	19	48	2,52	
4	Istorija	20	12	0,60	JU OŠ,,Donja Lovnica“7 časova
5	Geografija	20	11,5	0,57	JU OŠ,,Donja Lovnica“6,5 časova
6	Građansko vas.	20	4	0.20	
7	Hemija	19	6	0.31	
8	Fizika	19	8	0.42	JU. OŠ. „Mustafa Pećanin“ 11 časova
9	Likovna kultura	20	9	0.45	JU OŠ,, Mustafa Pećanin“ 11 časova
10	Muzička kult.	20	7	0.35	
11	Priroda	20	2	0.10	
12	Biologija sa ek.	20	4	0.20	
13.	Biologija	20	8	0.40	
14	Tehn. i inform.	20	7	0.35	
15	Mjerenje u fiz.	19	2	0.10	
16	Ljekovito bilje	20	1	0.05	
17	Fizičko vaspit.	20	16	0.80	
18	SP. Za sportiste	20	4	0.20	

19	Ruski jezik	19	15	0,78	
20	Matemat. Radi.	19	3	0,16	
21	Razredna nast.			11	

Ukupno : 22.79

#### 4. Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
	26	26	0,38	Jedno odjeljenje

#### 5. Stručni saradnici

Pedagog/škinja.....0,60 izvršilac  
 Bibliotekar...dopuna nastavniku matematike do norme (5 Nastavnih časova).....0,26 izvršilaca

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

### Izmjene i dopune

#### Član 25

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

### Prestanak važnosti

#### Član 26

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 378 usvojen na sjednici Školskog odbora, održanoj 26.09.2006.godine, i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole br.182 usvojen na sjednici Školskog odbora, održano 25.09.2012.godine.

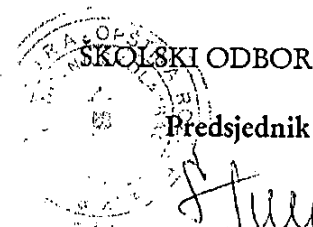
### Stupanje na snagu

#### Član 27

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br.236

Bač, 17.09.2013. godine



CRNA GORA – OPŠTINA ROŽAJE

JU Osnovna škola „Bač“

Broj: 258

Bač, 01.09.2016 god

Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („SL. List CG“, broj 49/08), JU Osnovna škola „Bač“ sa sjedištem u Baču (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Adisa Bibić iz Rožaje jmb [redacted] sa završenim FK. FAK. PR. 6.09. jezika (u daljme tekstu zaposleni), dana 01.09.2016 godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do penzionisanje (30)

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09 2016 .Godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovim radnog mjesta Prvi učiteljica jezika Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimje Prvi učiteljica jezika

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj.)

### Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zapošljena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,50, obavljenog rada, vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

## Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

## Član 11

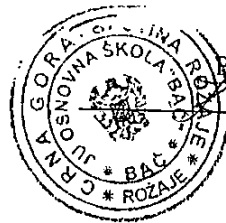
Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
*Adis*



Poslodavac,  
*[Signature]*

GRNA GORA – OPŠTINA ROŽAJE

JU Osnovna škola „Bać“

Broj: 257

Bać, 09.09.2016 god

Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („SL. List CG“, broj 49/08), JU Osnovna škola „Bać“ sa sjedištem u Baću (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni M. Kerić Dautović iz Rožaja jmb. [redacted] završenim Diplomirani vaspitač (u daljme tekstu zaposleni), dana 09.09.2016 godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do trideset dana (30)

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09 2016 .Godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovnim radnog mjesta Vaspitačica Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne spreme, zanimnje Vaspitačica

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj,)

### Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zapošljena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,136, obavljenog rada, vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmire za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Milvina Dautević





**JU OŠ „BAĆ“**

**Broj 248**

**Rožaje, 12.08. 2016. god.**

Na osnovu člana 21. stav 1 i člana 25 stav 2. Zakona o radu (Sl. List CG br. 49/08 ) te člana 101. stav 1 i 2 i člana 82 stav 6 . Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List CG br. 64/02) , direktor JU OŠ „BAĆ“ u Baću dana 12.08. 2016. godine donosi

**O D L U K U**  
**O PRIJEMU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU**

1. **Ganić Darmin**, Diplomirani slikar VIII stepen, prima se u radni odnos na **određeno** radno vrijeme na 7 časova kod JU OŠ „BAĆ“ u Baću, na radno mjesto profesora Likovnog vaspitanja i 8 časova u JUOŠ „Mustafa Pećanin“ Rožaje, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje **do 30.06.2017.godine**
2. Imenovanom radniku rad na određeno vrijeme počinje dana 01.09. 2016. godine.
3. Sa imenovanom radnikom će se zaključiti ugovor o radu na određeno radno vrijeme, **do povratka radnika sa bolovanja ,a najdalje do 30.06.2017.godine.**

**OBRAZLOŽENJE**

JU OŠ „BAĆ“ U Rožajama raspisala je konkurs dana 13.07.2016.godine u dnevnoj štampi za jedno radno mjesto, profesora Likovnog vaspitanja sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad u obrazovno-vaspitoj ustanovi, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30.06.2016.godine.

Na konkursu su se u zakonskom roku prijavio samo jedan kandidat i to:

1. **Ganić Darmin**, Diplomirani slikar VIII stepen, sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad u obrazovno-vaspitoj ustanovi

Direktor škole je nakon razmatranja podnijetog zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi odlučio da na radno mjesto profesora likovne kulture primi

1. **Ganić Darmina**, Diplomiranog slikara VIII stepen, sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad u obrazovno-vaspitoj ustanovi.

Imenovani radnik se prima na određeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje **do 30.06.2016.godine** i obavljaće **poslove profesora likovnog vaspitanja u JUOŠ „Bać“ i JUOŠ „Mustafa Pećanin“ Rožaje.**

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

**PRAVNA POUKA:**

Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo prigovora nadležnom sudu u roku od 15 (petnaest ) dana od dana prijema iste.



Direktor:  
**Hasan Kamberović, prof**

**JU OŠ "BAF"**  
Адреса: СЕЛО БАВ  
Тел: 087-277-026

Расписује конкурс за:  
1. ПРОФЕСОР ЛИКОВНОГ ВАСПИТАЊА, 1 извршилац, на одређено радно вријеме краће од пуног  
Услови: Професор ликовне групе предмета VII-1 степена, са радном искуством од 12 мјесеци. Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена!  
Напомена: На одређено радно вријеме а најдуже до повратка раднице са боловала.

2. ПРОФЕСОР МУЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА, 1 извршилац, на одређено радно вријеме краће од пуног  
Услови: Професор музичке групе предмета VII-1 степена, са радном искуством од 12 мјесеци. Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена!  
Напомена: На одређено радно вријеме до 30.06.2017 год. а најкасније до краја наставне године.

CRNA GORA –OPŠTINA ROŽAJE

JU Osnovna škola „Bač“

Broj: 259

Bač, 01.09.2016 god

Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („SL. List CG“, broj 49/08), JU Osnovna škola „Bač“ sa sjedištem u Baču (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni PERMIJA ČERNIĆ iz Rožaja jmb. [redacted] završenim DIPLOMIRANI SLIKAR (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.09.2016 godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od \_\_\_\_\_ nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do 31.12.2016 Doba

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09 2016 .Godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovnim radnog mjesta Prvi Likovnog Vaspitnika Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimlje Prvi Likovnog Vaspitnik

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj.)

### Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zapošljena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,830, obavljenog rada, vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

## Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

## Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je šaćinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
